



GAMA ENERJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024



İçindekiler



Rapor Hakkında	4
Genel Müdür Mesajı	6
Sektörel Gelişmeler	8
Bir Bakışta GAMA Enerji	12

Kurumsal Profil 14

GAMA Enerji Hakkında	16
Tarihçe ve Kilometre Taşları	18
Vizyon ve Misyon	20
Ortaklıklar ve Yönetim Yapısı	22
GAMA Enerji Faaliyet Alanları	24
GAMA Enerji İştirakleri	26
Üyelikler ve İş Birlikleri	29
Sertifikalar	30

Kurumsal Yönetişim 32

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	34
Kurum ÇSY Politika ve Prosedürleri	38
Strateji ve İş Modeli	40
Etik İlkeler ve Şeffaflık	42
İç Kontrol ve Tetkik	46

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 48

Sürdürülebilirlik Yönetişimi	51
Sürdürülebilirlik Politikası	54
Çifte Önemlilik Analizi	56
Sürdürülebilirlik Hedefleri	60
Değer Zinciri	64

Risk ve Fırsat Yönetimi 66

Risk Yönetimi	69
Sürdürülebilirlik Riskleri - İklim Riskleri	70
Fırsat Alanları	72

Çevresel Sürdürülebilirlik 74

İklim Değişikliğiyle Mücadele	80
Enerji Verimliliği Çalışmaları	84
Su Yönetimi	86
Atık Yönetimi	88
Biyoçeşitlilik	90

Çalışan Odaklılık 92

İnsan Kaynakları Yaklaşımı	94
Çalışan Memnuniyeti	96
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	98
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	100
İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı	102

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği 104

Dijitalleşme ve Ar-Ge	107
Bilgi Güvenliği	110

Topluma Katkı 112

Paydaş İlişkileri Yönetimi	114
Sorumlu Tedarik Zinciri	120
Sosyal Yatırımlar ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı	122
Müşteri Memnuniyeti	126

Ekler 128

Tanımlar ve Kısaltmalar	130
Performans Göstergeleri	132
Finansal Performans Göstergeleri	132
Çevresel Performans Göstergeleri	133
Sosyal Performans Göstergeleri	135
GRI İçerik Endeksi	140

Rapor Hakkında

Bu rapor, GAMA Enerji olarak 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki döneme ait konsolide çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi kapsamlı bir şekilde ortaya koyduğumuz yıllık yayınıdır. Raporumuz 9 üretim tesisi, 1 su taşıma tesisi, ticari faaliyetleri yürüttüğümüz şirketler ile işletme ve bakım faaliyetlerini yürüttüğümüz şirketler dahil olmak üzere operasyonlarımızın tamamını konsolide olarak içermektedir.

GRI Standartları ile uyumlu ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nı (TSRS) dikkate alarak hazırladığımız bu raporla, değer yaratmaya yönelik uzun vadeli taahhüdümüzü, iyi uygulama örneklerimizi, öne çıkan başarılarımızı ve devam eden girişimlerimizi sizlerle paylaşmaktayız. Raporda ayrıca Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun (SASB) sektörel standartlarına da atıfta bulunmaktayız.

Raporumuzla ilgili görüş, öneri ya da sorularınız için bizimle energy@gamaenergy.com adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz. Fikirleriniz, geleceği birlikte şekillendirme yolculuğumuzda bize ilham verecektir.



Genel Müdür Mesajı



Tamer Çalışır

GAMA Enerji,
Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ölçekte yaşanan ekonomik, çevresel ve sosyal zorlukların etkisiyle dayanıklılık ve iş birliğinin önemini bir kez daha gözler önüne serdi. GAMA Enerji olarak bizler, böylesi dinamik bir dönemde sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, tüm faaliyetlerimize yön veren temel bir ilke olarak benimsedik.

İklim krizi, enerji güvenliği, dijitalleşme ve toplumsal sorumluluk gibi birbirine bağlı pek çok alanda sorumluluk üstlenerek; çevresel etkilerimizi azaltmak, kaynaklarımızı daha verimli kullanmak ve topluma katkı sunmak adına çalışmalarımıza kararlılıkla devam ettik. Bu süreçte sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca operasyonel alanlarla sınırlı tutmayıp, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeye odaklandık.

Yenilenebilir enerji yatırım projelerimiz, enerji verimliliğine yönelik çalışmalarımız, dijital dönüşümde attığımız stratejik adımlar ve çalışanlarımızın gelişimine yönelik benimsediğimiz sürdürülebilir uygulamalarımız, bu bütünsel yaklaşımın somut yansımalarıdır. Bu doğrultuda, Diwaco tesisimizde iç tüketim amaçlı güneş enerjisi santrali kurulumuna ilişkin mühendislik, tedarik ve inşaat sözleşmesini imzalayarak, GAMA Enerji'nin ilk güneş enerjisi yatırımını

portföyümüze dahil etme yolunda anlamlı bir başlangıç yaptık. Ayrıca, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme odağında gelişen teknolojileri daha yakından takip edebilmek amacıyla, yenilikçi girişimlerin desteklendiği bir keşif süreci yürüttük. Bu süreçte, girişim ekosistemiyle kurduğumuz temas sayesinde hem iş yapış biçimimizi dönüştürebilecek yenilikçi fikirlerle buluştuk hem de sürdürülebilirlik anlayışımızı genç ve dinamik çözümlerle zenginleştirme fırsatı yakaladık.

Sürdürülebilirlik taahhüdümüz, elde ettiğimiz performans göstergelerinde de kendini ortaya koyuyor. 2024 yılında CDP İklim Değişikliği Skorumuzun B olarak açıklanması, global ortalamanın üzerinde bir performans sergilediğimizin göstergesidir. Lamas, Çakırlar ve Sares santrallerimizde gerçekleştirdiğimiz karbon azaltım faaliyetleriyle 91 bin tonu aşan CO₂e emisyonunu önlerken, karbon kredilendirme süreçleriyle sürdürülebilir finansal katkılar da sağladık.

Dijitalleşme ve siber güvenlik alanlarında yürüttüğümüz projeler sayesinde operasyonel verimliliğimizi artırırken, raporlama sistemlerimizde otomatik veri akışı sağlamaya yönelik iyileştirmeler yapıyor; su ayak izi takibinden bilgi güvenliği altyapısına kadar pek çok alanda süreçlerimizi daha etkin ve entegre hale getiriyoruz.

Toplumsal sürdürülebilirlik kapsamında, yerel ekonomiyi güçlendirmeyi amaçlayan Yerel Ürünler Projesi'ni hayata geçirdik. Ayrıca öğrencilere yönelik sponsorluklar ve çevresel farkındalık çalışmalarımızla sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam ettik.

Kurduğumuz iş birliklerine dayalı güçlü ilişkiler ve ortak hareket etme kararlılığımız, daha yaşanabilir bir gelecek için attığımız her adımda en önemli dayanağımız olmaya devam ediyor. Sürdürülebilir bir enerji geleceği inşa etme yolculuğumuzda kaydettiğimiz ilerlemenin temelinde; çalışanlarımızın özverisi, ortaklarımızın katkısı ve tüm paydaşlarımızla kurduğumuz karşılıklı güven ve değer yaratma kültürü yer alıyor. Bu doğrultuda emeği geçen herkese teşekkür ediyor, ortak hedeflerimize birlikte ulaşacağımıza olan inancımı bir kez daha vurgulamak istiyorum.

Saygılarımla,
Tamer ÇALIŞIR
Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

Sektörel Gelişmeler

2024 yılı, küresel enerji sektöründe sürdürülebilir dönüşüm açısından kayda değer gelişmelere sahne olmuştur. Artan yatırım hacmi, enerji kaynaklarının çeşitlenmesi, teknolojik ilerlemeler ve politika reformları sayesinde karbon nötr hedeflere yönelik küresel çabalar ivme kazanmıştır.

2024 yılında küresel enerji talep artışındaki ivmeye elektrik sektörü öncülük etmiştir. Küresel elektrik tüketimi yaklaşık 1.100 teravatsaat (TWh) büyüme ile %4,3 oranında artış göstermiştir. Bu oran, son on yılın ortalamasının neredeyse iki katı olarak kaydedilmiştir. Talepteki bu yükselişin başlıca nedenleri arasında artan nüfus ve şehirleşme, rekor sıcaklıklar nedeniyle artan soğutma ihtiyacı, sanayi üretimindeki genişleme, ulaşım sektörünün elektrifikasyonu ile veri merkezleri ve yapay zeka faaliyetlerindeki hızlı büyüme yer almıştır.

Önemli bir ekonomik aktör olarak yükselen Çin'in yenilenebilir alanındaki etkinliği 2024 yılında da devam etmiştir. 2023 yılı sonunda dünya kurulu güneş kapasitesinde %43 paya sahip olan Çin, 2024 yılında rekor bir seviye olan 277 GW'lık ilave kapasite ile bu payı %50'lere doğru taşımıştır. Yine 2024 yılında Çin, rüzgarda da 80 Bin MW yeni kapasite ilavesi yapmış ve toplam rüzgar kurulu gücünü 520 GW seviyesine taşımıştır.¹ Diğer yandan, pek çok açıdan küresel ekonomik gidişatı belirleyen ve etkileyen ABD'de, 2024 yılında yenilenebilir enerji açısından çeşitli ilkler yaşanmıştır. Rüzgar ve güneş kaynakları, elektrik üretiminde toplam %17'lik pay olarak

2024 yılında ABD açısından bir rekorun habercisi olmuştur. ABD elektrik tarihinde bu iki kaynağın payı ilk kez kömürün payını (%15) aşmıştır. 2023 yılına göre güneş kaynaklı elektrik üretimindeki artış miktarı (64 TWh), gaz kaynaklı elektrik üretimindeki artışı (59 TWh) geçmiştir. California ve Nevada eyaletlerinde güneşin elektrik üretimindeki payı ilk kez %30'un üzerine çıkmıştır (sırasıyla %32 ve %30). Yenilenebilir enerjinin sistem entegrasyonu için güçlendirici bir faktör olan elektrik depolama kapasitesi de artış göstermiş ve 2024'te 10 GW mertebesine ulaşmıştır.² Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan 2024 Dünya Enerji Yatırımı Raporu'na göre, küresel enerji yatırımları ilk kez 3 trilyon ABD Doları'nı aşarak rekor seviyeye ulaşmıştır. Bu tutarın 2 trilyon ABD Doları'na karşılık gelen kısmı temiz enerji teknolojilerine yönlendirilmiştir. Söz konusu tutar, fosil yakıtlara (kömür, petrol ve doğal gaz) yapılan yatırımların yaklaşık iki katına denk gelmektedir. Temiz enerji yatırımları; yenilenebilir enerji üretimi, elektrikli araçlar, nükleer enerji, enerji şebekeleri, batarya teknolojileri, düşük emisyonlu yakıtlar ve enerji verimliliği çözümleri alanlarını kapsamaktadır.³

1. Tina Freese, (23 Ocak 2025). China Adds 277 GW of Solar Capacity in 2024, Mercom. Şu adresten erişilebilir: <https://www.mercomindia.com/china-installed-capacity-solar-wind-increase/> Erişim Tarihi: Ocak 2025.
2. EMBER (D. Jones, K. Rangelova, D. Walter, B. Worthington). (12 Mart 2025). US Electricity 2025 Special Report, s.5, 15. vd.
3. IEA. (2024). World Energy Investment 2024. Şu adresten erişilebilir: <https://www.iea.org/reports/world-energy-investment-2024/overview-and-key-findings> Erişim Tarihi: Nisan 2025

1. Tina Freese, (23 Ocak 2025). China Adds 277 GW of Solar Capacity in 2024, Mercom. Şu adresten erişilebilir: <https://www.mercomindia.com/china-installed-capacity-solar-wind-increase/> Erişim Tarihi: Ocak 2025.



İç Anadolu Doğal Gaz Çevrim Santrali

Bu yatırımların alt kategorilere dağılımında; elektrikli ulaşım (binek elektrikli araçlar, elektrikli iki ve üç tekerlekli araçlar, ticari elektrikli araçlar, halka açık şarj altyapısı ve yakıt hücreli araçlara yapılan harcamalar) alanında 757 milyar ABD Doları, yenilenebilir enerji (kara ve deniz üstü rüzgar enerjisi, güneş enerjisi, biyoyakıtlar, biyokütle ve atık, deniz enerjisi, jeotermal ve küçük hidroelektrik yatırımları) yatırımlarında 728 milyar ABD Doları, elektrik şebekelerine (iletim ve dağıtım hatları, trafo ekipmanları ve şebekenin dijitalleştirilmesi) 390 milyar ABD Doları ve enerji depolama çözümlerine ise 54 milyar ABD Doları yatırım gerçekleştirilmiştir.⁴ Yapılan yatırımların büyük çoğunluğunun olgun teknolojilere yöneldiği, bu kapsamda yenilenebilir enerji ve elektrikli araçlar gibi alanlara toplamda 1,93 trilyon ABD Doları yatırım yapıldığı bildirilmiştir. Buna karşılık, elektrikli ısıtma, hidrojen teknolojileri ve

4. BloombergNEF. (2025). Global Investment in the Energy Transition Exceeded \$2 Trillion for the First Time in 2024, According to BloombergNEF Report. Şu adresten erişilebilir: <https://about.bnef.com/blog/global-investment-in-the-energy-transition-exceeded-2-trillion-for-the-first-time-in-2024-according-to-bloombergnef-report/> Erişim Tarihi: Haziran 2025.

karbon yakalama sistemleri gibi henüz teknolojik olgunluğa ulaşmamış alanlara yapılan yatırımlar, %23 oranında azalarak 155 milyar ABD Doları'na gerilemiştir.⁵

Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA) verilerine göre, 2024 yılında küresel yenilenebilir enerji kapasitesinde %15,1 oranında artış gerçekleşmiş ve toplam kurulu güç 4,5 TW seviyesine ulaşmıştır. Bu artışta, maliyetlerin düşmesi ve enerji arz güvenliğine verilen öncelikler belirleyici olmuştur. Avrupa'da rüzgar enerjisi, doğal gazı geride bırakarak nükleer enerjiden sonra ikinci büyük elektrik kaynağı konumuna gelmiştir. 2024 yılı yenilenebilir enerji kapasitesi ve büyümesinde bir başka mihenk taşı olarak kayda geçmiştir. Bununla birlikte, 2030 yılına kadar kurulu yenilenebilir enerji kapasitesini üç katına çıkarma yönündeki küresel hedefe uyum sağlamak için gereken 11,2 TW'lık artış

5. Power Technology. (2025). Global energy transition investment surpassed \$2 trillion in 2024. Şu adresten erişilebilir: <https://www.power-technology.com/news/global-energy-transition-investment-surpasses-2-trillion-2024/?cf-view> Erişim Tarihi: Nisan 2025.



Sares RES

henüz sağlanamamıştır. Bu hedefe ulaşmak için yenilenebilir enerji kapasitesinin 2030 yılına kadar yıllık %16,6 oranında büyümesi gerekmektedir.⁶

Avrupa elektrik sanayiini temsil eden Eurelectric Federasyonu tarafından yapılan açıklamaya göre, Avrupa Birliği (AB), 2024 yılının ilk yarısında AB elektriğinin %74'ü emisyonuz kaynaklardan üretilmiş, bu oranın %50'si rüzgar ve güneş gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına, %24'ü ise nükleer enerjiye dayandırılmıştır. Elektrik üretiminin %9'u kömürden, %13'ü ise doğal gazdan karşılanmıştır. Avrupa'nın elektrik enerjisi portföyündeki dönüşümün temel itici gücünün yenilenebilir enerji kapasitesinin hızla artırılması olduğu belirtilmiştir.

Ayrıca, elektrik talebinde yaşanan düşüşün yenilenebilir kaynakların toplam elektrik üretimindeki payını artırıcı bir etki yarattığı ifade edilmiştir.⁷

Yukarıda işaret edildiği üzere, 2024 yılı sonunda küresel yenilenebilir enerji kapasitesi 4,5 TW'a yükselmiştir. Bu kapasitenin 1,9 TW'ını güneş, 1,3 TW'ını hidroelektrik, 1,1 TW'ını ise rüzgar kaynakları oluşturmuştur. Biyokütle 151 GW, jeotermal 15 GW, deniz enerjisi ise 0,5 GW'lık kapasite ile bu dağılımda yer almıştır. Hesaplamalarda pompaj depolamalı hidroelektrik santralleri hariç tutulmuş olup o alandaki kapasite de 142 GW'a ulaşmıştır.⁸

7. T.C. Ticaret Bakanlığı. (2024). Sektör Verileri, AB'nin 2024'teki Enerji Portföyünün Şimdiye Kadarki En Yeşil Düzeyde Olduğunu Gösteriyor. Şu adresten erişilebilir: <https://ticaret.gov.tr/blog/sector-haberleri/sector-verileri-abnin-2024teki-enerji-portfoyunun-simdiye-kadarki-en-yesil-duzeyde-oldu-gunu-gosteriyor> Erişim Tarihi: Nisan 2025.

8. IRENA. (2025). Renewable Capacity Highlights. Şu adresten erişilebilir: https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2025/Mar/IRENA_DAT_RE_Capacity_Highlights_2025.pdf Erişim Tarihi: Haziran 2025.

2024 yılında küresel elektrik üretimindeki “artışın” yaklaşık %80'i yenilenebilir enerji kaynaklarından, sınırlı bir katkıyla da nükleer enerji kaynakları tarafından karşılanmıştır. Bu durum, söz konusu kaynakların toplam üretimin %40'ına ilk kez katkı sağlaması açısından önem arz etmektedir. Ayrıca, doğal gazdan elektrik üretimi doğal gaza yönelik talep artışını karşılamak üzere düzenli olarak artmaktadır.⁹

Türkiye özelinde değerlendirildiğinde Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) verilerine göre, 2024 yılı sonu itibarıyla Türkiye'nin toplam kurulu gücü 116 GW seviyesine ulaşmıştır. 2024 yıl sonu verilerine göre lisanssız santraller de dahil olmak üzere toplam 33.574 santralin faaliyet gösterdiği sistemde, atık ısı hariç yenilenebilir enerji kurulu gücü 69,2 GW olarak gerçekleşmiştir. Güneş enerjisi kurulu gücü 20,2 GW, rüzgar enerjisi kurulu gücü 12,9 GW, jeotermal enerji kurulu gücü 1,7 GW, atık ısı kurulu gücü 0.251 GW, biyokütle kurulu gücü 2,1 GW, barajlı hidroelektrik santral (HES) kurulu gücü 23,9 GW, akarsu HES kurulu gücü ise 8,4 GW seviyesinde kaydedilmiştir. Aynı dönemde doğal gaz santrallerinin toplam kurulu gücü 24,7 GW ile kaynaklar arasında en yüksek seviyede kalmaya devam etmiştir, ancak doğal gaz yakıtlı santrallerin toplam kurulu güç içindeki oranının yıllar içinde azalma eğilimi devam etmektedir.¹⁰

Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesi son 20 yıldır sistematik biçimde artmaktadır. Yenilenebilir kapasitesindeki artışın sürükleyicisi uzun süre hidroelektrik santraller olmuştur. Ancak özellikle son 10 yıldır rüzgar ve güneş kapasitesindeki hızlı büyüme, ulusal enerji sepetindeki görünümün belirgin biçimde değişmesine yol açmıştır.

Doğal gazın kömür ve petrole kıyasla çok daha temiz bir yakıt olduğu bilinmektedir. Türkiye'nin 1990'lardan başlayarak binalarda ve sanayide ağırlıklı olarak doğal gaz kullanımına geçmesi, ayrıca elektrik üretiminde kömürü gittikçe doğal gaz ile ikame etmesi; çevre kirliliğini azaltma, iklim hedefleriyle uyum ve kaynak çeşitlendirme açısından anlamlı bir tercih olmuştur. Elektrik üretimi özelinde bakıldığında hem daha düşük emisyon hem de yüksek çevrim verimi gibi avantajlarından dolayı doğal gazın fosil yakıtlı seçenekler arasında öne çıktığı görülmektedir.

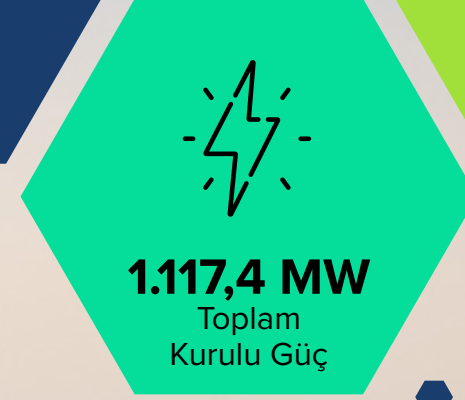
Türkiye elektrik üretim kompozisyonundaki kaynak dağılımı ve son dönem gelişmeleri, küresel elektrik trendleri ile büyük ölçüde uyumludur. Elektrik sektörünün diğer bileşenleri olan iletim-dağıtım altyapıları ve şebeke unsurlarında da hâkim yönelimlere uygun hareket edilmeye çalışıldığı görülmektedir. Akıllı şebeke, yük optimizasyonu, hidrojen entegrasyonu, elektrikli şarj altyapılarının güçlendirilmesi, talep tarafı yönetimi açısından ısı pompası kullanımının yaygınlaştırılması ve enerji verimliliği yükümlülük sisteminin geliştirilmesi gibi başlıkların önümüzdeki dönemde elektrik sektörünün başat konuları arasında yer alacağı değerlendirilmektedir. Üretimden son kullanıma kadar elektrik sektöründeki karmaşık yapının etkileri itibarıyla bir bütünlük arz etmesi, sayılan konuların değer zincirinde yer alan ilgili bütün aktörler tarafından izlenmesini zorunlu kılmaktadır.

6. IRENA. (2025). Record-Breaking Annual Growth in Renewable Power Capacity. Şu adresten erişilebilir: <https://www.irena.org/News/pressreleases/2025/Mar/Record-Breaking-Annual-Growth-in-Renewable-Power-Capacity> Erişim Tarihi: Nisan 2025.

9. IEA. (2025). Growth in global energy demand surged in 2024 to almost twice its recent average. Şu adresten erişilebilir: <https://www.iea.org/news/growth-in-global-energy-demand-surged-in-2024-to-almost-twice-its-recent-average> Erişim Tarihi: Haziran 2025.

10. Yük Tevzi Bilgi Sistemi. (2025). Türkiye Elektrik İstatistikleri. Şu adresten erişilebilir: https://ytbsbilgi.teias.gov.tr/ytbsbilgi/fm_istatistikler.jsf Erişim Tarihi: Ağustos 2025.

Bir Bakışta GAMA Enerji



Kurumsal Profil



GAMA Enerji Hakkında

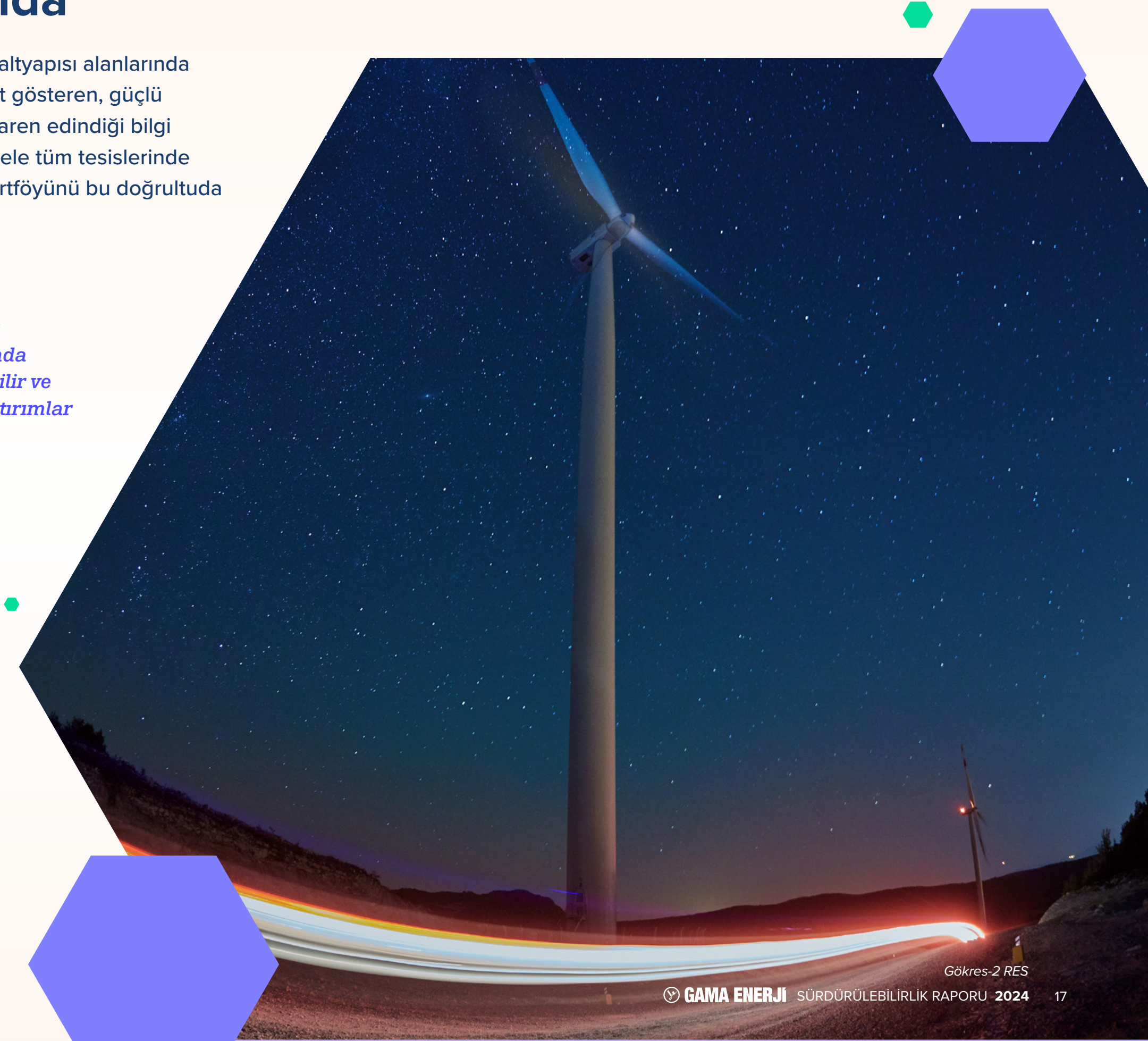
2002 yılında kurulan GAMA Enerji, enerji ve su altyapısı alanlarında hem ulusal hem de uluslararası düzeyde faaliyet gösteren, güçlü ve itibarlı bir yatırım şirketidir. Kuruluşundan itibaren edindiği bilgi birikimini ve stratejik vizyonunu, yerelden küresele tüm tesislerinde sürekli gelişim ilkesiyle uygulamakta; yatırım portföyünü bu doğrultuda çeşitlendirmektedir.

Toplam 1.117,4 MW kurulu gücüyle GAMA Enerji, Türkiye'nin yıllık elektrik üretiminin yaklaşık %1'ni karşılayarak, ülkenin en büyük yirmi elektrik üreticisi arasında yer almaktadır. Yurt dışı yatırımları kapsamında Ürdün'de de faaliyet gösteren GAMA Enerji, bulunduğu coğrafyalarda sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunan öncü bir yatırımcı olma misyonunu benimsemektedir.

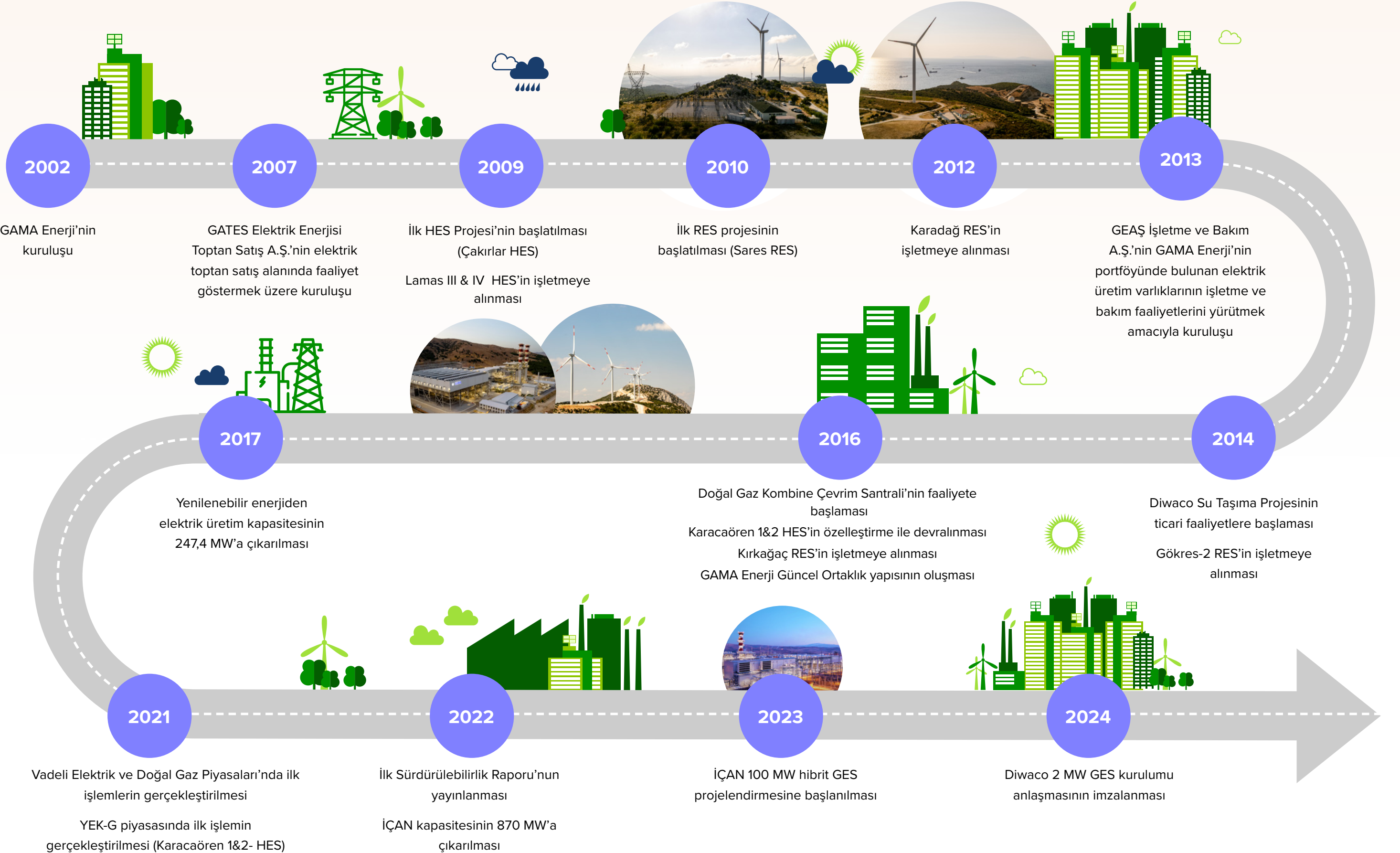
Su temini ve taşınması projelerinin yanı sıra rüzgar enerjisi (RES), hidroelektrik (HES) ve doğal gaz kombine çevrim santralleri ile GAMA Enerji, temiz enerji üretimine katkı sağlamakta; tüm faaliyetlerinde insan ve çevre odaklı bir yaklaşımı esas almaktadır. Gelecek kuşaklara yaşanabilir bir çevre bırakma hedefi doğrultusunda hem ulusal mevzuata hem de uluslararası standartlara tam uyumla hareket etmekte; uzman kadrosunun yetkinliğinden güç almaktadır.

Şirket, çalışanları ve tüm paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerde güven esasına dayalı bir iletişim kültürünü benimsemekte; birlikte büyümeyi ve gelişmeyi sürdürülebilirlik anlayışının temel unsurlarından biri olarak konumlandırmaktadır.

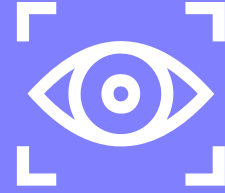
“
*Enerji ve su
altyapılarında
sürdürülebilir ve
sorumlu yatırımlar*
”



Tarihçe ve Kilometre Taşları



Vizyon ve Misyon



Vizyon:

Ortaklarının değerlerine ve politikalarına uygun olarak farklı coğrafyalarda yatırım portföyünü çeşitlendirerek büyüten, yatırım yapılması için tercih edilen ve dijitalleşen bir şirket olmak.

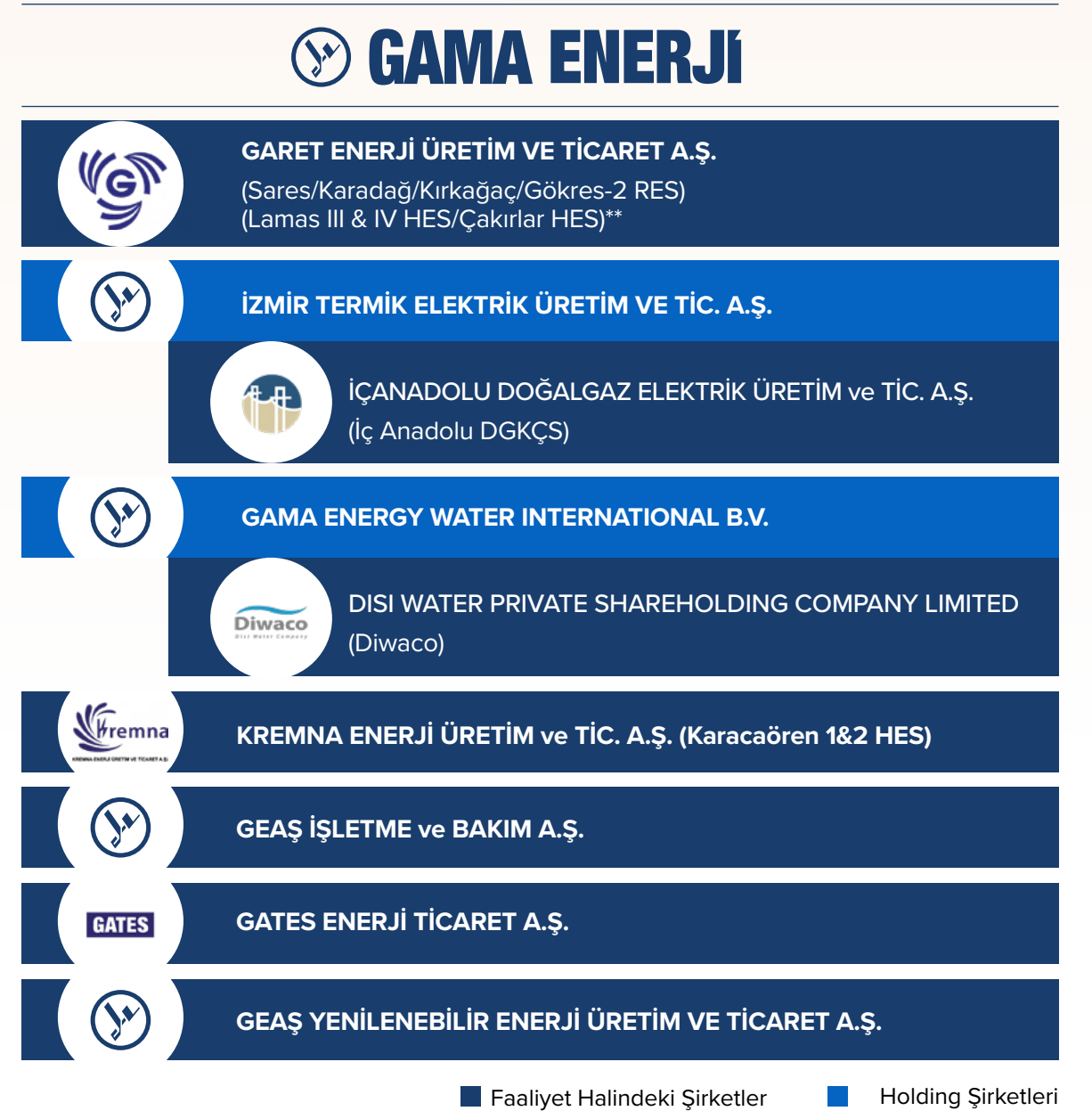
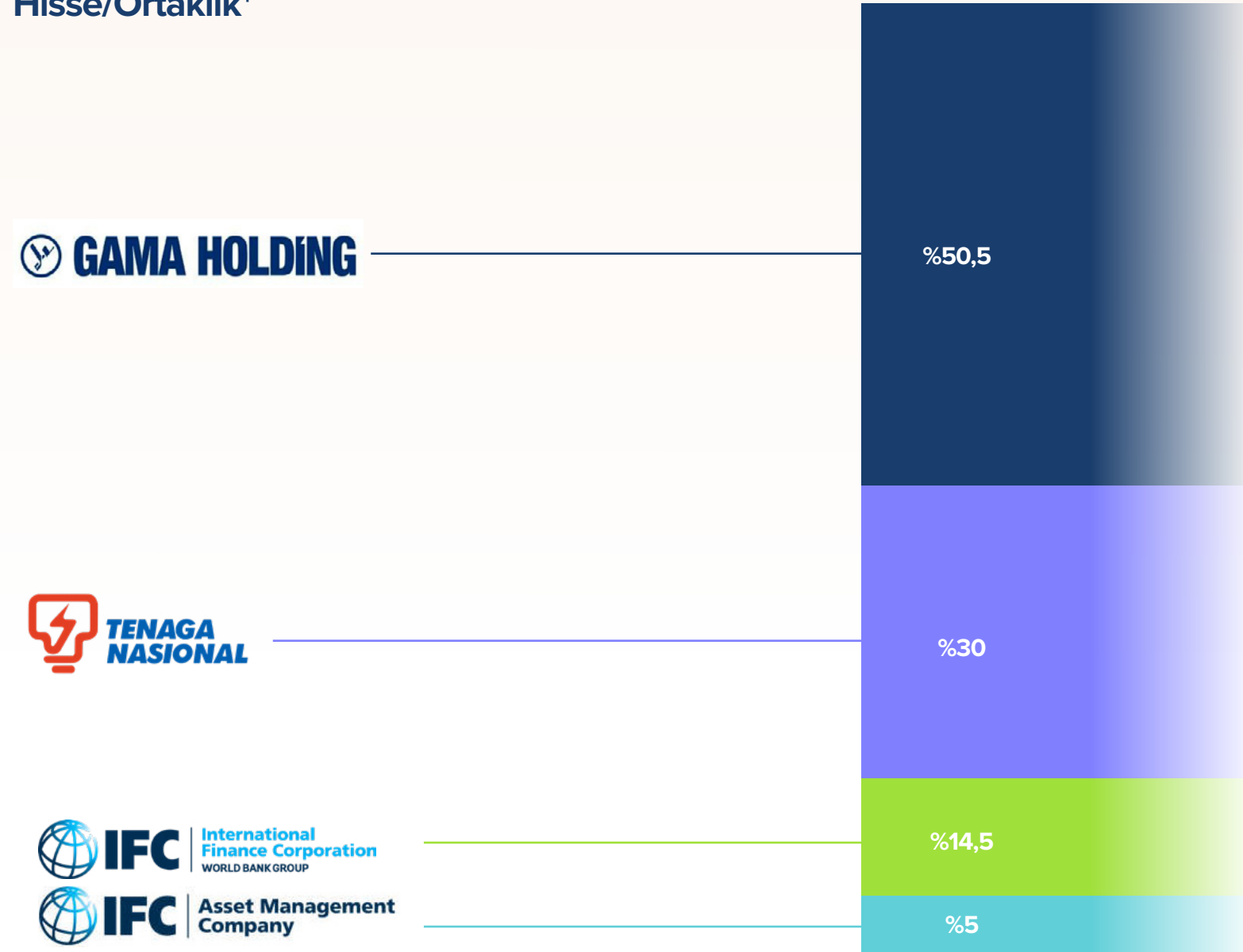


Misyon:

Uluslararası bir enerji ve su altyapı yatırım şirketi olarak, sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde çevreye, topluma ve çalışanlarına saygılı bir şekilde ve tüm paydaşlarına katma değer yaratmayı hedefleyerek büyümek.

Ortaklıklar ve Yönetim Yapısı

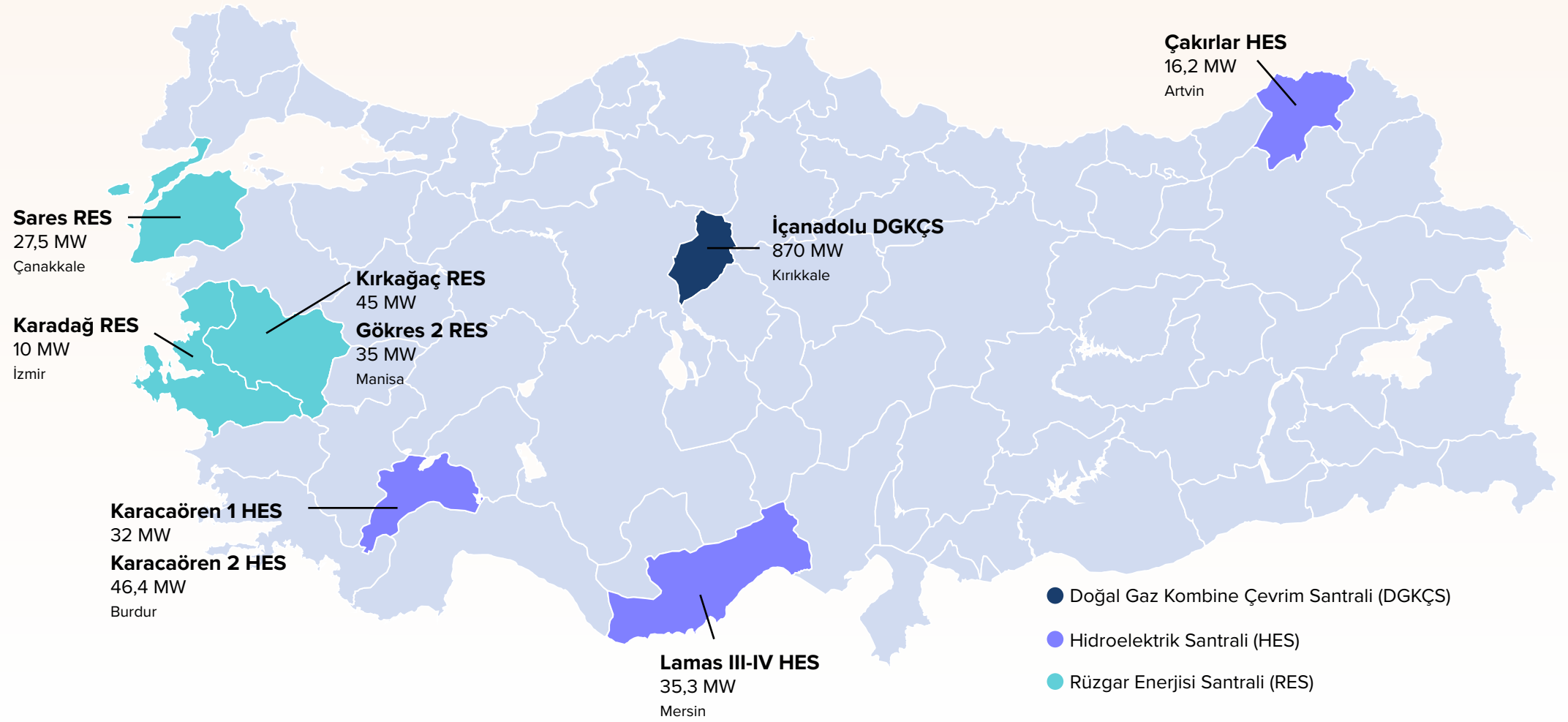
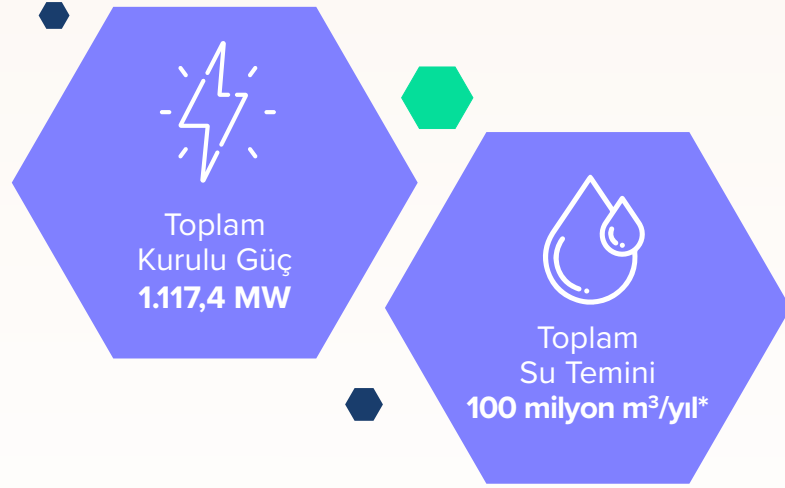
Hisse/Ortaklık*



* 2025 yılı güncel ortaklık yapısı yansıtılmaktadır.

** Anadolu Elektrik Üretim Ticaret Sanayi A.Ş. tarafından işletilen Çakırlar Hidroelektrik santralimiz ve TGT Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. tarafından işletilen Lamas III-IV Hidroelektrik santralimiz, 15 Nisan 2025 tarihi itibarıyla GAMA Enerji'nin tek hissedarı olduğu Garet Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. şirketimiz bünyesinde birleşmiştir.

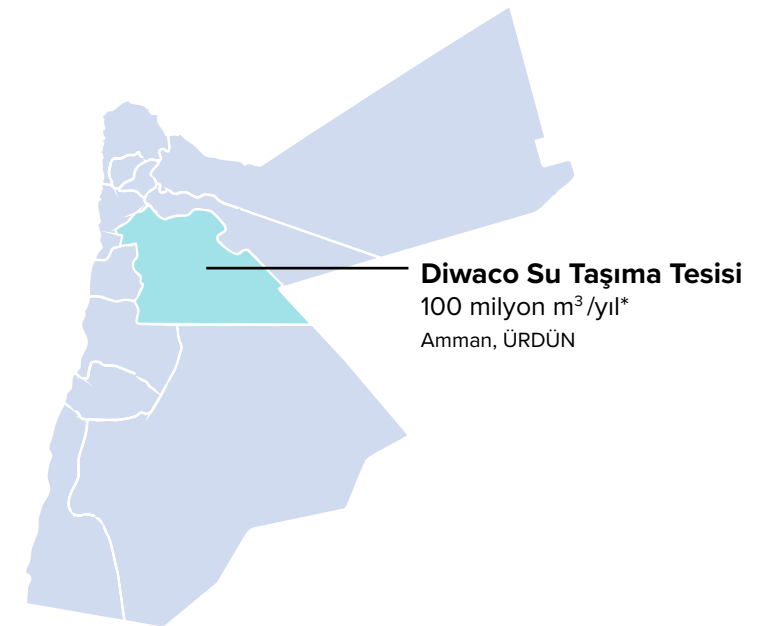
GAMA Enerji Faaliyet Alanları



Varlık İsmi	Lisanslı Kurulu Güç	2024 Üretimi
Sares RES	27,5 MW	79.969 MWh
Karadağ RES	10 MW	30.764 MWh
Gökres 2 RES	35 MW	105.465 MWh
Kırkağaç RES	45 MW	178.196 MWh
Lamas III-IV HES	35,3 MW	1.176 MWh
Çakırlar HES	16,2 MW	49.210 MWh
Karacaören 1 HES	32 MW	54.742 MWh
Karacaören 2 HES	46,4 MW	95.233 MWh
İç Anadolu DGKÇS	870 MW	2.595.726 MWh

Varlık İsmi	Su Taşıma Kapasitesi*	2024 Su Taşıma Miktarı
Diwaco Su Taşıma Tesisi	100 milyon m ³ /yıl	115 milyon m ³ /yıl

*Sözleşmede geçen su taşıma kapasitesi olup, kapasitenin 120 milyon m³/yıl seviyesine çıkarılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.



GAMA Enerji İştirakleri

GAMA Enerji Yurt İçi İştirakleri

İÇANADOLU DOĞAL GAZ ELEKTRİK ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

İç Anadolu Doğalgaz Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., GAMA Enerji'nin İzmir Termik aracılığıyla %100 oranında hisse sahibi olduğu bir iştirakidir. Türkiye'nin ilk dijital doğal gaz kombine çevrim santrali olan İç Anadolu Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS), yapılan geliştirmelerle 870 MW kurulu güce kadar yükseltilmiştir.

GARET ENERJİ ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

Garet Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş., GAMA Enerji'nin %100 oranında hisse sahibi olduğu bir iştiraktır. GARET, Mart 2006'daki kuruluşunun ardından;

- Sares RES (27,5 MW; 2010),
- Karadağ RES (10 MW; 2012),
- Gökres-2 RES (35 MW; 2014)
- Kırkağaç RES (45 MW; 2016)

olmak üzere dört üretim tesisinin bünyesine katılımıyla toplam 117,5 MW kurulu güçte RES'in bağlı olduğu bir iştirak haline gelmiştir. SARES RES, Gold Standard (GS) standartlı karbon ticareti gerçekleştirmektedir. Karadağ RES, Gökres-2 RES ve Kırkağaç RES ise IREC yeşil enerji sertifika satışı gerçekleştirmektedir.

GARET, aynı zamanda Lamas III-IV ve Çakırlar hidroelektrik santrallerini bünyesinde bulunduran bir iştiraktır. Lamas III-IV ve Çakırlar hidroelektrik santralleri 2009 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. Çakırlar HES GS standardında, Lamas III-IV HES ise VCS standardında karbon ticareti yapmaktadır. Anadolu Elektrik Üretim Ticaret Sanayi A.Ş. tarafından işletilen Çakırlar HES ve TGT Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. tarafından işletilen Lamas III-IV HES, 15 Nisan 2025 tarihi itibarıyla GAMA Enerji'nin tek hissedarı olduğu Garet Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. şirketi bünyesinde birleşmiştir:

- Lamas III-IV HES: Toplam 35,3 MW kurulu güç
- Çakırlar HES: Toplam 16,2 MW kurulu güç

Çakırlar HES GS standardı, Lamas III-IV HES ise Verified Carbon Standard (VCS) standardı ile karbon ticareti yapmaktadır.

KREMNA ENERJİ ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

Kremna Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş., Karacaören 1 ve Karacaören 2 hidroelektrik santrallerini bünyesinde bulunduran bir iştiraktır. Ağustos 2021 itibarıyla YEK-G Organize piyasasında YEK-G sertifika satışı gerçekleştirmektedir.

- Karacaören 1 HES (32 MW; 1990)
- Karacaören 2 HES (46,4 MW; 1993)

GATES ENERJİ TİCARET A.Ş.

GATES Enerji Ticaret A.Ş., son kullanıcılar için toptan elektrik alım-satım faaliyetlerini gerçekleştiren bir tedarik firmasıdır ve 2007 yılında faaliyete geçmiştir. Günümüzde faaliyet alanları:

- Serbest Tüketiciler
- Tezgâh Üstü Piyasalar ve İkili Anlaşmalar
- Doğal Gaz
- Portföy Optimizasyonu
- IREC Sertifika Satışı

GEAŞ İŞLETME VE BAKIM A.Ş.

GEAŞ İşletme ve Bakım A.Ş., GAMA Enerji portföyündeki elektrik üretim araçlarının işletme ve bakım faaliyetlerini gerçekleştirmek amacıyla 2013 yılında kurulmuştur. Görevleri:

- Santrallerin işletilmesi
- Planlı ve plansız bakımlar
- Yedek parça tedariki
- Depo yönetimi
- İdari işler
- Devlet yetkilileri ile koordinasyon

GEAŞ YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

GAMA Enerji A.Ş.'nin %100 oranında hissesine sahip olduğu GEAŞ Yenilenebilir, daha çok iş geliştirme alanına özgülenmiş olup enerji sektöründe faaliyet göstermek üzere 11.01.2023 tarihinde kurulmuştur. Şu an için herhangi bir varlığı ve yatırımı bulunmamaktadır.



İÇAN



Sares RES

GAMA Enerji Yurt Dışı İştirakleri

DISI WATER PRIVATE SHAREHOLDING COMPANY LIMITED

Diwaco, Ürdün'ün başkenti Amman ve çevresinde yaşanan su sorununu çözmeye katkı sağlamak amacıyla başlatılmış, 970 milyon dolar değerinde yatırım bedeline sahip bir altyapı su temin projesidir. 2014 yılı itibarıyla ticari faaliyetlerine başlamıştır. Proje kapsamında, Diwaco-Mudawarra su akiferinden temin edilecek yılda 100 milyon m³ suyun, 25 yıl süreyle alım garantisiyle Amman'a ulaştırılması planlanmaktadır. Sözleşmede geçen su taşıma kapasitesi 100 milyon m³ olup, bu kapasitenin 120 milyon m³/yıl seviyesine çıkarılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

GAMA ENERGY WATER INTERNATIONAL B.V.

GAMA Energy Water International, DISI Water Company'nin (Diwaco) %100 oranında hissesine sahiptir.

Diwaco Su Taşıma Tesisi

- Ürdün'ün Amman ve çevresindeki su sorununa çözüm
- Toplam yatırım: 970 milyon dolar
- Akabe bölgesinden yılda 100 milyon m³ suyun Amman'a iletilmesi
- 25 yıl süreli alım garantisine dayalı Yap-İşlet-Devret modeli
- Ürdün Su ve Sulama Bakanlığı iş birliğiyle yürütülmektedir.

Üyelikler ve İş Birlikleri

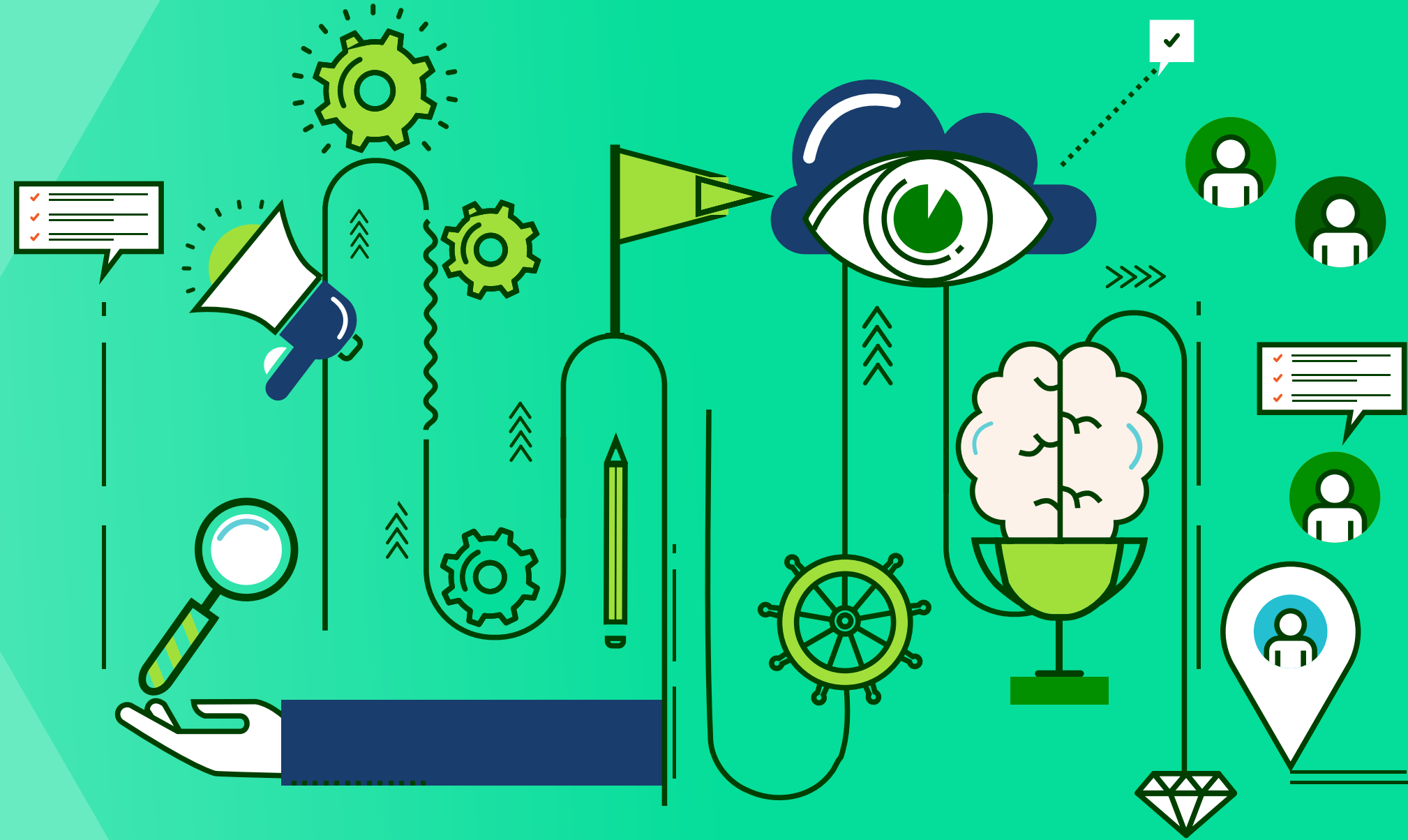
- EÜD - Elektrik Üreticileri Derneği
- TÜSİAD – Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- TÜREB – Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği
- YASED – Uluslararası Yatırımcılar Derneği
- ETD – Enerji Ticareti Derneği
- GÜYAD – Enerji Yatırımcıları Derneği
- DEK – Dünya Enerji Konseyi
- ODTÜ Tasarım Fabrikası
- TOBB ETÜ – Türkiye Odalar ve Borsalar Eğitim ve Kültür Vakfı Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi
- GAMA Eğitim Vakfı
- Bilkent Üniversitesi Kariyer ve Mezunlar Ofisi
- KalDer - Türkiye Kalite Derneği



Sertifikalar

Şirket	Varlık/Faaliyet	Sertifikalar					
		ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018	ISO 50001:2018	ISO 14064-1:2018	TS ISOIEC 27001:2022
GAMA Enerji A.Ş.	Ankara Merkez Ofis Yönetimsel Faaliyetler	✓	✓	✓	✓	✓	✓
GATES Enerji Ticaret A.Ş.	Ankara ve İstanbul Ofisleri Ticari Faaliyetler	✓	✓	✓	✓	✓	
GEAŞ İşletme ve Bakım A.Ş.	Yurtiçi varlıkların İşletme ve Bakım Faaliyetleri	✓	✓	✓	✓	✓	
Garet Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.	Sares RES, Karadağ RES, Kırkağaç RES, Gökres-2 RES, Çakırlar HES, Lamas III & IV HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Kremna Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.	Karacaören 1&2 HES	✓	✓	✓	✓	✓	
İçanadolu Doğal Gaz Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.	İçanadolu DGKÇS	✓	✓	✓	✓	✓	✓
DISI Water Private Shareholding Company Limited	Diwaco Su Taşıma Tesisi	✓				✓	

Kurumsal Yönetişim



Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

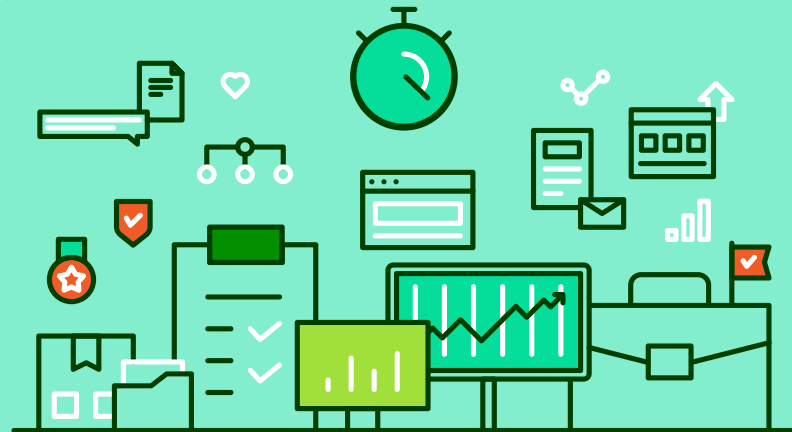
GAMA Enerji, kurumsal yönetim yaklaşımını; şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet ve etik değerlere bağlılık ilkeleri üzerine inşa etmektedir. Bu yaklaşım, şirket değerinin sürdürülebilir biçimde artırılması ve ülke ekonomisine katma değer sağlanması hedefiyle şekillendirilmektedir.

Bu doğrultuda;

- Hissedarlarla ilişkilerde hakların korunması ve güvene dayalı iletişimin sürdürülmesi gözetilmektedir.
- Yönetim Kurulu'nun bağımsızlık, etkinlik ve stratejik yönetime katkı sağlayacak şekilde yapılandırılması esas alınmaktadır.
- Finansal verilerin açıklığında, karar alma süreçlerinde ve iç denetimde şeffaflık ilkesi benimsenmektedir.
- Karşı karşıya kalınabilecek risklerin tanımlanması ve fırsatların değerlendirilebilmesi için gerekli sistemler devreye alınmaktadır.

- Mali raporlamalarda uluslararası standartlara uyum sağlanmakta; etik kurallar rehberliğinde hareket edilmektedir.
- Şirket içinde çıkar çatışmalarının önüne geçilmesi için gerekli kontrol ve bilgilendirme mekanizmaları işletilmektedir.

Kurumsal yönetim uygulamalarının sürekli olarak iyileştirilmesiyle, hem paydaşların güveni güçlendirilmekte hem de kurumsal sürdürülebilirlik desteklenmektedir. Amaç; adil, şeffaf ve sorumlu bir yönetim anlayışıyla topluma ve şirkete değer sunmaktır.



Yönetim Kurulu Üyeleri



Ahmet Hakan Özman
GAMA Holding A.Ş.'yi temsilen
Yönetim Kurulu Başkanı



İsmail Ömer Tunçata
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



İrem Baysal
Yönetim Kurulu Üyesi



Tamer Çalışır
Yönetim Kurulu Üyesi ve
GAMA Enerji Genel Müdürü



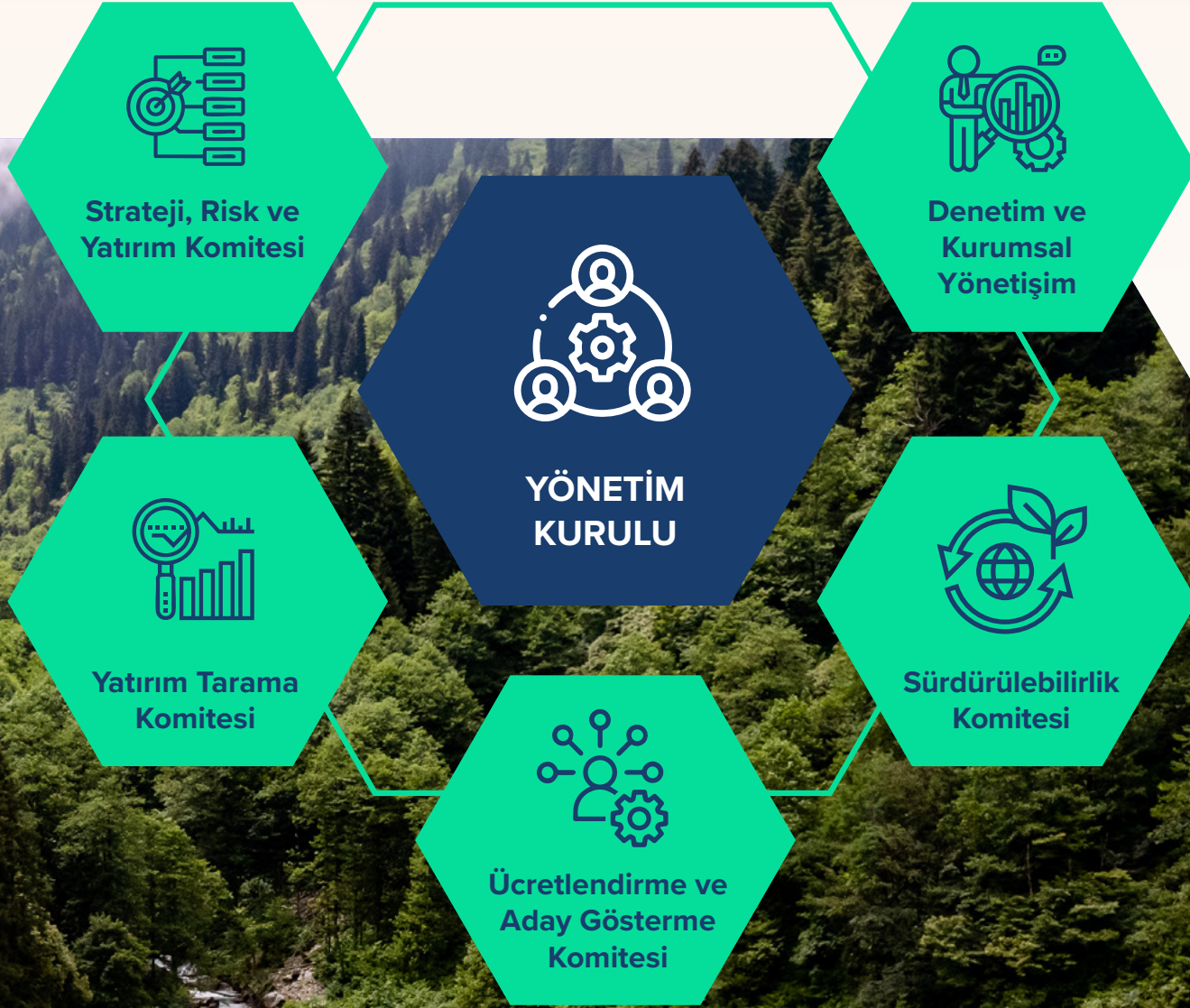
Mohd Zarihi bin Mohd Hashim
Yönetim Kurulu Üyesi



Nazmi Bin Othman
Yönetim Kurulu Üyesi



Elif Ateş Özpak
Yönetim Kurulu Üyesi



Strateji, Risk ve Yatırım Komitesi

Grup Şirketleri'nin stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklemeyi karşılaşılabilecek risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamayı ve yatırımların getirisini artırmaya yönelik çalışmalarıyla Yönetim Kurulu'nun karar alma süreçlerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Denetim ve Kurumsal Yönetişim Komitesi

Grup Şirketleri'nin stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla risk yönetimi, iç kontrol ve kurumsal yönetim uygulamalarının etkinliğini gözetmekte ve bu kapsamda Yönetim Kurulu'nun karar alma süreçlerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Yatırım Tarama Komitesi

Yatırımlara ilişkin strateji, hedef ve politikaların oluşturulmasını sağlayarak, değer zinciri bütünlüğünü gözetten bir yaklaşımla satın alma ve projelendirme süreçlerini yönetmekte, sürdürülebilir değer yaratımına katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Grup Şirketleri'nin sürdürülebilirlik politikalarının geliştirilmesi, etkin bir şekilde uygulanması ve izlenmesi süreçlerinde Yönetim Kurulu'na destek sağlayarak, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansının güçlendirilmesine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi

Ücretlendirme, teşvik, tazminat ve aday gösterme politikalarının belirlenmesine yönelik araştırma ve analizleri gerçekleştirmekte, elde edilen bulguları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunarak söz konusu alanlarda etkin ve şeffaf karar alma süreçlerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Kurum ÇSY Politika ve Prosedürleri

- Sürdürülebilirlik Politikası
- İnsan Kaynakları Yönetim Politikası
- Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaları
- Enerji Verimliliği Politikası
- Satın Alma Prosedürü
- Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü
- Zorla Çalıştırma ve Bunun Engellenmesi Politikasına İlişkin Prosedür
- Çocuk İşçi Çalıştırma ve Bunun Engellenmesi Prosedürü
- Şikayet Mekanizması Prosedürü
- Öğrenilmiş Dersler Prosedürü
- Sıfır Atık Prosedürü
- Sera Gazı Bilgi Yönetimi ve Veri Akışı Faaliyetleri Prosedürü
- Su Ayak İzi Prosedürü
- Biyolojik Çeşitliliğin Korunması Prosedürü
- Bilgi Teknolojileri Prosedürleri
- Finansal Raporlama Prosedürü
- Eğitim Prosedürleri
- İç Denetim Prosedürü
- Uyumsuzluk Yönetimi ve Düzeltici Faaliyet Prosedürü
- İyileştirme ve Değişim Prosedürü
- Kurumsal İletişim Prosedürü
- İnsan Kaynakları Prosedürleri
- İşe Uyum Prosedürü
- Çalışma Koşulları Prosedürü
- İşçi Organizasyonu Prosedürü
- Performans Yönetimi Prosedürleri
- Strateji ve İş Geliştirme Prosedürü
- Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürü
- Yasal ve Diğer Şartlara Uyum Prosedürü
- Çevre Boyutları Belirleme Prosedürü
- İzleme ve Ölçme Prosedürü
- Kaza/Olay Tespiti ve Bildirimi Prosedürü
- İşlem Kontrolü Prosedürü
- İletişim Prosedürü
- Taşeron İSG ve Çevre Yönetim Prosedürü
- Acil Durum Prosedürü
- Arazi Alımları ve Zorunlu Yeniden Yerleştirme Prosedürü
- Kreş Yardımı Prosedürü

*GAMA Enerji merkezi entegre yönetim sistemleri toplam 64 prosedür ile yönetilmektedir.



Strateji ve İş Modeli

GAMA Enerji, faaliyetlerini uzun vadeli değer yaratma hedefiyle yürütmekte olup stratejisini aşağıdaki ilkelere dayandırmaktadır:

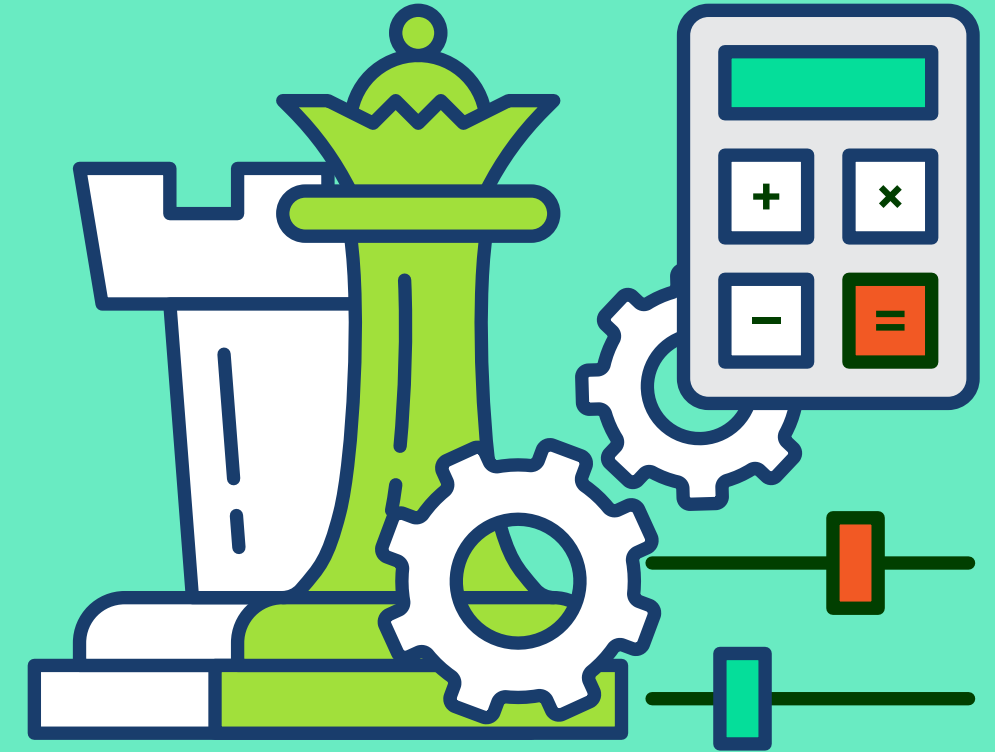
- Geleceği sahiplenerek sürdürülebilir kalkınma vizyonunu benimsemektedir.
- Faaliyetleri aracılığıyla faaliyet gösterdiği ülkelerin kalkınmasına ve toplumsal refahına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.
- Finansal kârlılığın yanı sıra iş sağlığı ve güvenliğini, kaliteyi ve çalışan sağlığını önceliklendirmektedir.
- Sektörel risk ve fırsatları etkin bir şekilde ölçmekte, izlemekte ve kalıcı aksiyon planları geliştirmektedir.
- Paydaş memnuniyetini iş süreçlerinin merkezine yerleştirmektedir.
- Etik ilkelere bağlı, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışını sürdürmektedir.
- Ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır.
- Eğitim ve sosyal yardımlaşma projelerine destek vererek toplumsal gelişimi desteklemektedir.
- Uluslararası standart ve politikaları benimsemekte ve faaliyetlerine entegre etmektedir.
- Tüm iş süreçlerinde verimliliği temel ilke olarak benimsemektedir.

GAMA Enerji İş Modeli

GAMA Enerji, iş modelini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirmektedir. Şirket, çalışanlar, hissedarlar, müşteriler, tedarikçiler, yerel topluluklar, kamu kurumları ve kamuoyu gibi temel paydaş gruplarıyla kurduğu ilişkileri güçlendirerek uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. GAMA Enerji sektörel risk ve fırsatları analiz etmekte ve artan enerji talebinin sunduğu imkânları iş süreçlerine entegre etmektedir. Yeni teknolojileri benimseyen ve dijitalleşmeye öncelik veren bir yaklaşımla sürdürülebilir büyümeyi sağlamaktadır. Sürdürülebilir büyüme, GAMA Enerji tarafından insan ve doğayı merkeze alan üretim biçimlerinin önceliklendirilmesi olarak tanımlanmaktadır. Ekonomik büyümenin gereklerini yerine getirirken kârlılığı artırmayı ve çalışan, müşteri, tedarikçi memnuniyetini odağa almayı hedeflemektedir.

Operasyonel performansını sürekli olarak iyileştirmekte, çevresel performansını da paralel biçimde geliştirmektedir. Bu doğrultuda, faaliyet alanlarını genişletirken yeşil enerjiye geçişi destekleyen teknolojik altyapı yatırımları gerçekleştirmektedir.

GAMA Enerji, geleceğin enerji arzı ile uyumlu bir kurumsal kimlik inşa etmekte; yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığı yatırımlarla çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamakta ve toplumsal sorumluluklarını yerine getirmektedir.



Etik İlkeler ve Şeffaflık

Etik ilkeler ve şeffaflık, kurumsal itibar, yatırımcı güveni ve ekonomik istikrar açısından kritik öneme sahiptir. Kurumsal kararların ve uygulamaların paydaşlarla paylaşılması; adalet, dürüstlük ve hesap verebilirlik değerlerini pekiştirmektedir. Günümüzde birçok şirket, banka, STK ve girişim, iş yapma kültürünü bu ilkelere dayandırmakta ve etik standartlara uyum, kurumsal itibarın temel belirleyicisi olarak görülmektedir.



GAMA Enerji, etik davranış kurallarını ve ilgili koşulları, **Uyum Yönetimi Programı** kapsamında yayımlanan **İş Ahlakı Kuralları'nın Temel İlkeleri** ile tanımlamaktadır.

GAMA Enerji, tüm paydaşlarıyla ilişkilerini etik zeminde yürütmekte ve faaliyetlerini bu çerçevede sürdürmektedir. Şirketin temel değerleri arasında **adalet, dürüstlük, hakkaniyet, tarafsızlık** ve **sorumluluk** yer almaktadır.

Bu ilke ve kuralların sürdürülebilirliği için:

- **Yolsuzluk ve rüşvete karşı sıfır tolerans** politikası benimsenmiş; Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF-PACI) ilkeleri esas alınmıştır. Çalışanlar çıkar çatışmasından uzak biçimde kurum menfaatini gözetmektedir.
- İş birliklerinde saygı ve güvene dayalı ilişkiler sürdürülmekte; çalışanlardan, kurum içi ve dışı tüm etkileşimlerinde etik, şeffaf ve hesap verebilir davranışlar sergilemeleri beklenmektedir.
- Tüm faaliyetler, Türkiye ve uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum içinde yürütülmekte; kurum ve kuruluşlarla tarafsız ve eşit ilişki kurulmaktadır.
- **Sürdürülebilir kalkınma** ilkesi doğrultusunda, ekonomik büyüme çevresel sorumluluk ve toplumsal katkı ile birlikte ele alınmaktadır.
- Çalışanların özlük hakları eksiksiz sağlanmakta; ayrımcılıktan uzak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

- Tüm personele her yıl etik konulara yönelik eğitimler verilmektedir.
- İş Ahlakı Kuralları esas alınarak ilgili prosedürler düzenli olarak güncellenip uygulanmaktadır.

Uyum Yönetimi faaliyetleri, global gelişmeler doğrultusunda güncellenerek sürdürülmektedir.

GAMA Enerji, tüm faaliyet alanlarında **rüşvet ve yolsuzluğu önlemeye** yönelik yasal yükümlülükler doğrultusunda ve şirket içi politika ve prosedürlerle kararlı bir mücadele yürütmektedir. GAMA Enerji ve bağlı şirketlerde bu konudaki yaklaşım, detaylı şekilde **Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü** ile tanımlanmaktadır.

Üst Yönetim tarafından yürütülen ve denetlenen bu prosedür, faaliyet gösterilen ülkelerdeki ilgili yasa ve düzenlemelerle uyumlu olacak şekilde hazırlanmakta, gerekli hallerde güncellenmektedir. Şirket, bu kapsamda her türlü yolsuzluk eylemine karşı önlem almakta; prosedürde açıkça yer almayan durumlar dahi bildirimine açıktır.

Tüm bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilmekte; ilgili yöneticiler ve gerektiğinde disiplin kurulu tarafından incelenmektedir. Şirket, ihbarları anonim olarak kabul etmekte ve titizlikle işlemektedir. Bu yaklaşım, GAMA Enerji'nin sosyal ve çevresel uyum süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele kapsamında yürütülen temel uygulamalar:

- **Yolsuzlukla Mücadele Programı:** Üst Yönetim sorumluluğunda uygulanmakta ve denetlenmektedir.
- **Rüşvetin Yasaklanması:** Doğrudan ya da dolaylı tüm rüşvet teklifleri yasaklanmıştır.
- **Kolaylaştırma Ödemeleri:** Gayri resmi hiçbir ödeme kabul edilmemektedir.
- **Politik Katkı:** Siyasi eğilim ve destek sağlanmamaktadır.
- **Hayır Amaçlı Katkıları ve Sponsorluklar:** Yalnızca şeffaflık içinde ve yerel yasalara uygun şekilde yapılmaktadır.
- **Hediyeler ve İkramlar:** Seyahat, konaklama, eğlence gibi harcamalar dahil olmak üzere hediye ve ikram alınması yasaktır.
- **Şikayet mekanizması,** çok paydaşlı ve çıkar çatışması barındıran durumlarda bile etkili bir geri bildirim süreci sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Taciz ve istismarın hiçbir şekline – fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü vb. – tolerans gösterilmemektedir. Bu tür durumlarda ulusal mevzuata ve şirketin **Disiplin Prosedürlerine** uygun işlem yapılmaktadır.



Çıkar çatışmaları, etik ihlaller veya yasalara aykırı durumlar, taciz, yolsuzluk ve rüşvet ile bildirimler ve genel tüm şikayetler şu yollarla iletilabilmektedir:

Tüm şikayetler için GAMA Enerji web sitesindeki şikayet mekanizması (<https://enerji.gama.com.tr/tr/surdurulebilirlik/toplum/sikayet-mekanizmasi/>) üzerinden doğrudan ya da anonim olarak; taciz, yolsuzluk ve rüşvet ile genel talep/şikayet seçimleri ile bildirimler yapılabilir ve süreç anonim olarak takip edilebilmektedir.

Taciz ve şiddet için:
paylas@gamaenergy.com
e-posta adresi

Yolsuzluk ve rüşvet için:
seffaf@gamaenergy.com
e-posta adresi

Müşteri bildirimleri için:
0850 522 42 62
telefon hattı

İç Kontrol ve Tetkik

GAMA Enerji, iç kontrol ve tetkik yaklaşımını; iş süreçlerinin bağımsız ve etkin şekilde incelenmesi, risk odaklı bakış açısının benimsenmesi ve faaliyetlerin proaktif bir tutumla yürütülmesi üzerine yapılandırmaktadır. İç tetkik uygulamaları, entegre yönetim sistemlerinin temel unsurlarından biri olarak süreçlerin ayrılmaz bir parçası haline getirilmiştir. Bu uygulamalar sayesinde süreçlerdeki aksayan veya değişen yönler zamanında tespit edilmekte, böylece sürekli gelişim ve iyileştirme desteklenmektedir.

Uzman iç tetkikçi ekipleri tarafından hem merkez ofislerde hem de saha operasyonlarında gerçekleştirilen tetkikler; iş süreçlerinde mükemmellik hedefinin yanı sıra kurum kültürünün sürdürülebilirliğini, yasal ve düzenleyici mevzuatlara uyum düzeyinin artırılmasını ve ilgili paydaş beklentilerinin izlenmesini sağlamaya yönelik yürütülmektedir.

Zorunlu yönetim sistemi uygulamalarının ötesinde, kurumsal kültürü yansıtan prosedürel gerekliliklerin de iç tetkik kapsamına dahil edilmesiyle iyileştirme alanları daha kolay belirlenebilmekte; aynı zamanda yolsuzluk ve suistimal riskleri de bu çerçevede değerlendirilmektedir. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde **risk yönetimi süreçlerinin etkinliği artırılmakta**, faaliyetler **şeffaflık ilkesine** uygun şekilde sürdürülmektedir.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı



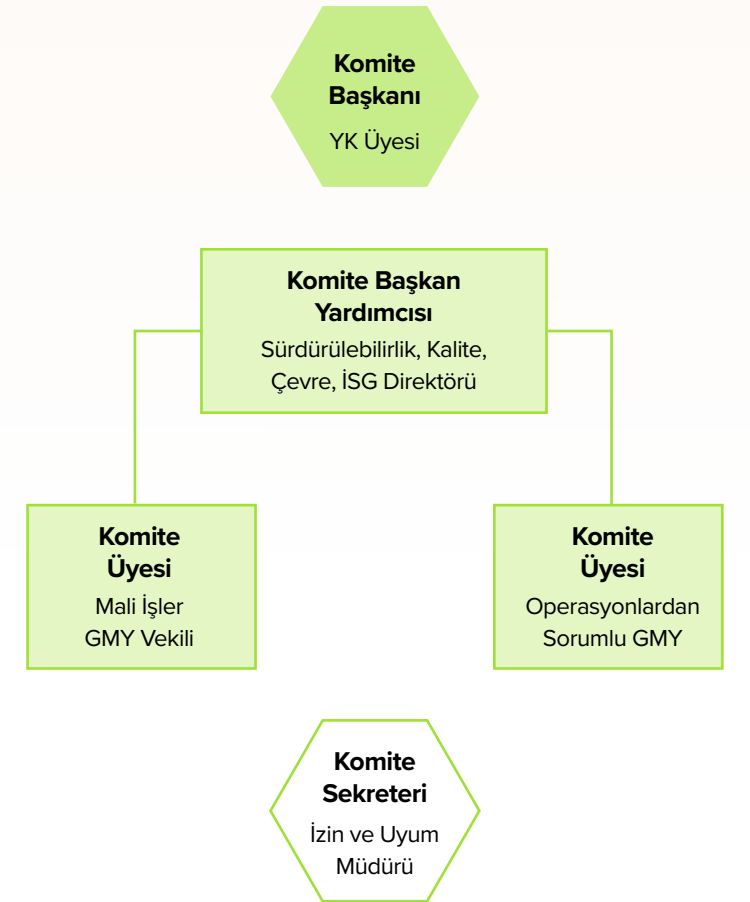
GAMA Enerji, faaliyetlerine dahil olan tüm süreçlerin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sorumlu bir yaklaşımla hareket etmektedir. Kurumun sürdürülebilirlik vizyonu, yalnızca mevcut operasyonların iyileştirilmesini değil, aynı zamanda geleceğe değer katan bir dönüşüm sürecinin de yönetilmesini hedeflemektedir. Enerji sektöründe yenilikçi ve verimli çözümler geliştirilirken; çevrenin korunması, kaynakların sorumlu kullanımı, çalışan refahı ve paydaş katılımı temel öncelikler arasında yer almaktadır. Yerel kalkınmaya katkı sunan uygulamalar, adil bir çalışma ortamı oluşturulması ve etik iş yapış biçimleriyle kurumsal değerler güçlendirilmekte, tüm süreçlerde ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartları dikkate alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

GAMA Enerji’de sürdürülebilirlik, Üst Yönetim tarafından kurumsal politika olarak benimsenmekte ve tüm departmanların katılımıyla çok paydaşlı bir yapı içerisinde yürütülmektedir. Kurumun sürdürülebilirlik yönetim modeli; Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve bu komiteye bağlı çalışma gruplarından oluşan yapı aracılığıyla işletilmektedir.

Departman Risk Sorumluları, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularıyla ilgili potansiyel riskleri ve fırsatları belirlemekte; bu başlıklar Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında düzenli olarak gündeme alınarak değerlendirilmektedir. Yıl içerisinde toplam üç komite toplantısı gerçekleştirilmiş, bu toplantılarda 21 gündem maddesi görüşülmüş ve her toplantıya %100 katılım sağlanmıştır. Komite toplantılarında alınan kararlar, oluşturulan çıktılar ve geliştirilen tavsiyeler düzenli olarak Kurumsal Yönetişim Sekreteri tarafından Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır. Böylece sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler ve stratejik yönlendirmeler, şirketin kurumsal karar alma süreçlerine doğrudan entegre edilmektedir. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasına rehberlik ederken; Yatırım Tarama Komitesi, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yatırımların yönlendirilmesinden ve paydaş katılımının sağlanmasından sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, kurum genelinde sürdürülebilirlik yaklaşımının benimsenmesini sağlamak amacıyla farklı departmanları temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Komite başkanlığı Yönetim Kurulu Üyesi tarafından yürütülmekte olup, komite başkan yardımcılığı sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlardan sorumlu üst düzey bir yönetici tarafından üstlenilmektedir. Komiteye; mali işler ve operasyonlardan sorumlu yöneticiler ile strateji ve iş geliştirme ve izin ve uyum alanındaki temsilciler de destek vermektedir.

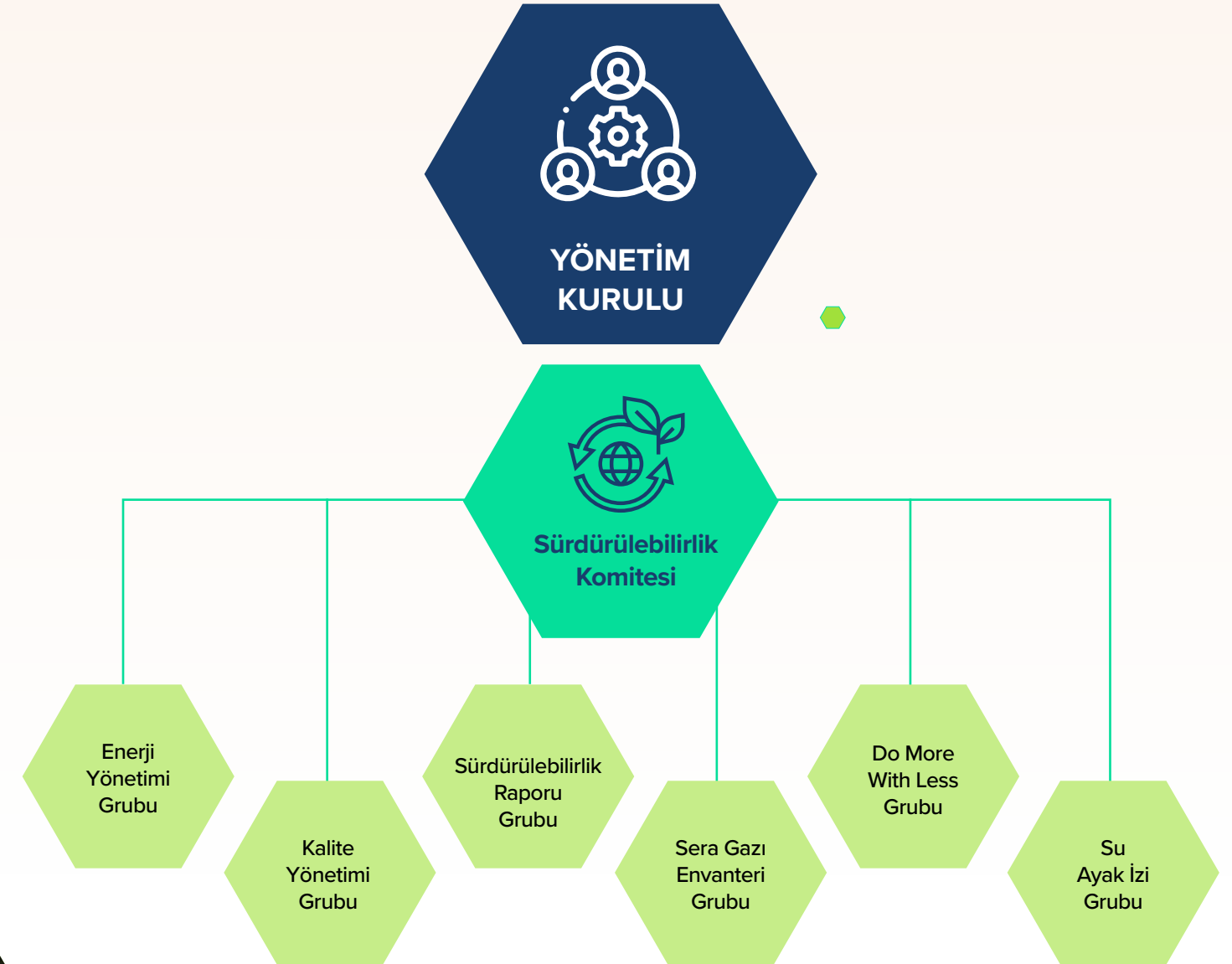


Komiteye bağlı olarak faaliyet gösteren 6 Çalışma Grubu (Enerji Yönetimi, Kalite Yönetimi, Sürdürülebilirlik Raporu, Sera Gazı Envanteri, Do More With Less, Su Ayak İzi) yıl boyunca sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda belirlenen odak konularda çalışmalar yürütmekte, elde edilen çıktılar komiteye raporlanmaktadır.

Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik faaliyetleri sadece üst düzey strateji belirleme süreciyle sınırlı kalmamakta; aynı zamanda operasyonel düzeyde aktif izleme, uygulama ve performans takibiyle desteklenmektedir. Komite, çalışma gruplarından gelen bilgileri değerlendirerek kurumun sürdürülebilirlik performansını izlemekte, gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır.

2023 yılı itibarıyla, enerji ve sürdürülebilirliğe ilişkin orta vadeli stratejik hedeflerden biri, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında çözüm sağlayıcı konumda olmak olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, kaynakların daha verimli kullanılması ve değer zincirinin tüm aşamalarında çevresel etkilerin gözetilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca GAMA Enerji, yeni teknolojilerin araştırılması, çevresel etkileri azaltan çözümlerin hayata geçirilmesi ve sürdürülebilirliği merkeze alan start-up iş birliklerinin desteklenmesi gibi alanlarda geleceğe yönelik stratejiler geliştirmektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirliği performans sistemlerine entegre etmeye yönelik adımlar da atılmakta ve çalışanlara bireysel hedefler olarak yansıtılmaktadır.



Sürdürülebilirlik Politikası

GAMA Enerji'nin Sürdürülebilirlik Politikası, tüm iş süreçlerinin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkeleriyle entegre bir biçimde yürütülmesini esas almaktadır. Bu yaklaşım, şirketin uzun vadeli değer yaratma hedefiyle uyumlu olarak; doğal kaynakların sorumlu kullanımı, iklim değişikliği ile mücadele, çalışanların haklarının korunması, toplumsal faydanın artırılması ve kurumsal etik ilkelerin benimsenmesi temelinde şekillenmektedir.

Faaliyet gösterilen tüm alanlarda sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu uygulamaların hayata geçirilmesi hedeflenmekte; bu doğrultuda enerji verimliliği, yenilenebilir kaynakların kullanımının artırılması, çevresel etkilerin azaltılması ve karbon ayak izinin hesaplanarak kontrol altına alınması önceliklendirilmekte, aynı zamanda çalışanların refahı, gelişimi ve katılımı desteklenmektedir.

Sürdürülebilirlik politikası kapsamında; toplumsal kalkınmaya katkı sunacak projelere öncelik verilmekte, adil çalışma ortamı teşvik edilmekte, kadın istihdamı ve fırsat eşitliği gözetilmekte, yerel paydaşlarla iş birliği geliştirilmektedir. Bu anlayış, sadece iç süreçlerle sınırlı kalmamakta, tedarik zinciri yönetimi ve müşteri ilişkilerinde de sürdürülebilirliğin temel kriter olarak ele alınmasını sağlamaktadır.

Şirketin tüm paydaşları nezdinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik sorumluluk ilkelerine bağlı kalınmakta; sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. Ulusal düzenlemelere ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu biçimde geliştirilen bu politika, aynı zamanda uluslararası standartlar ve küresel sürdürülebilirlik çerçeveleriyle de uyum içinde yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik politikası, şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görülmekte ve tüm çalışanlar ile iş ortakları tarafından benimsenmesi hedeflenmektedir.



Çevresel Yaklaşım

GAMA Enerji, çevresel etkilerin en aza indirilmesini kurumsal öncelikleri arasında konumlandırmakta; doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını, iklim değişikliğiyle mücadeleyi ve çevre bilincinin yaygınlaştırılmasını temel hedefleri arasında kabul etmektedir.

Faaliyet gösterilen tüm alanlarda enerji verimliliği projeleri takip edilmekte, teknolojik altyapı iyileştirmeleriyle birlikte sera gazı emisyonlarının azaltımı gözetilmektedir. Şirket, “çevreye duyarlılık” ilkesi doğrultusunda atık yönetimi, suyun verimli kullanımı, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim ve çevre dostu ürün ve hizmetlerin tercih edilmesi gibi konularda aktif adımlar atmaktadır.

İklim değişikliğinin etkilerini azaltmak amacıyla karbon ayak izi hesaplamaları yapılmakta, bu veriler sürdürülebilirlik raporlarında düzenli olarak izlenmektedir. Ayrıca, faaliyetlerin çevresel etkilerini belirlemeye yönelik risk analizleri ve performans göstergeleri doğrultusunda sürekli iyileştirme prensibi esas alınmaktadır.



Sosyal Yaklaşım

GAMA Enerji, faaliyetlerinin sosyal etkilerini gözeterek topluma katkı sunan, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Yerel istihdamın desteklenmesi, toplumsal kalkınmayı önceleyen projelere katkı sunulması ve paydaş katılımının teşvik edilmesi şirketin sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımının temel taşlarını oluşturmaktadır.

Çalışanların memnuniyeti, sağlığı, güvenliği ve kişisel gelişimi öncelikli alanlar arasında yer almakta; bu kapsamda eğitim programları, performans değerlendirme sistemleri ve gelişimi destekleyen uygulamalar sürdürülmektedir. İş yerinde eşitlik ilkesine bağlı olarak kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar yapılmakta, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın artırılması gözetilmektedir.

Sosyal sorumluluk anlayışı yalnızca kurum içi uygulamalarla sınırlı kalmamakta, GAMA Enerji'nin etkileşimde bulunduğu tüm paydaşlarla şeffaf ve katılımcı ilişkiler kurması hedeflenmektedir. Toplumsal farkındalığı artıracak eğitimler ve sosyal projelerle sosyal etki gücü daha da yaygınlaştırılmaktadır.

Dönüşüm – Gelişim – Yönetişim Yaklaşımı

Kurumsal sürdürülebilirliği kalıcı hale getirmeyi amaçlayan GAMA Enerji, yönetim süreçlerini etik ilkeler, şeffaflık ve hesap verebilirlik esasına göre şekillendirmektedir. Kurum kültürü içinde yer alan “GAMA Değerleri” doğrultusunda oluşturulan politikalar, tüm iş süreçlerinde rehber olarak benimsenmektedir.

Sürdürülebilir finans, dijital dönüşüm, inovasyon ve kurumsal risk yönetimi gibi alanlarda gelişimi destekleyen uygulamalara yer verilmekte; karar alma süreçlerinde veri temelli ve katılımcı bir yaklaşım benimsenmektedir.

GAMA Enerji, entegre yönetim sistemleri aracılığıyla faaliyetlerinin izlenebilirliğini ve denetlenebilirliğini sağlamakta, aynı zamanda uluslararası standartlara (ör. ISO, GRI Standartları, CDP, TSRS vb.) uyumlu bir raporlama ve performans değerlendirme mekanizması yürütmektedir.

Kurumsal itibarın güçlendirilmesi ve paydaş güveninin artırılması amacıyla sürdürülebilirlik ilkeleri şirketin stratejik hedeflerine entegre edilmekte, tüm yönetim süreçleri bu kapsamda sürekli gelişim anlayışıyla yönetilmektedir.

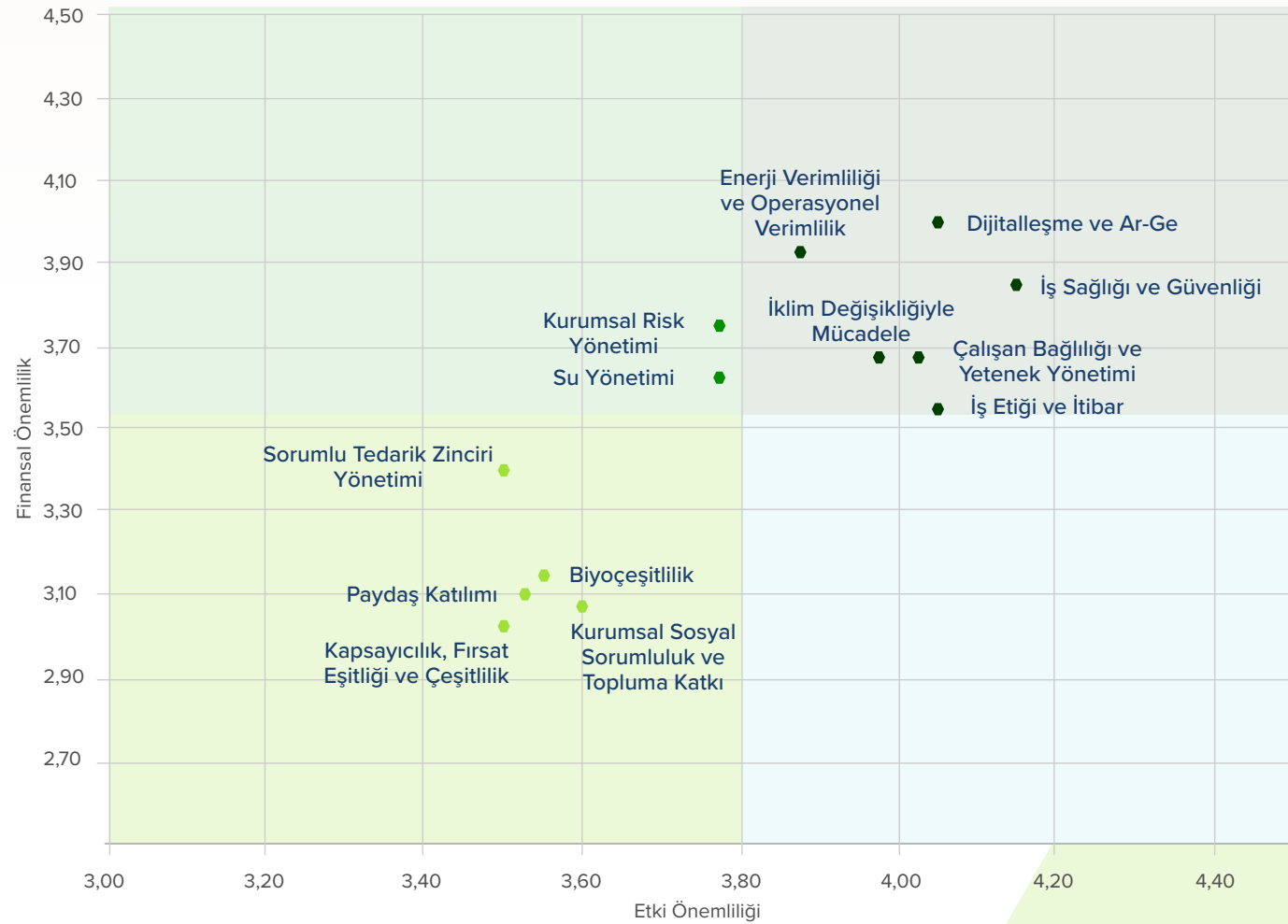


Çifte Önemlilik Analizi

GAMA Enerji, sürdürülebilirlik stratejilerini oluştururken paydaş beklentileriyle kurumsal etkilerin kesiştiği alanları esas alarak bir çifte önemlilik analizi gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, hem şirketin sürdürülebilirlik alanındaki etkileri hem de bu konuların finansal performansa olan yansımaları dikkate alınmıştır. Öncelikli konuların belirlenmesinde Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) kapsamında çifte önemlilik ilkesi, ISSB tarafından yayımlanan IFRS S1 ve S2’de tanımlanan finansal önemlilik yaklaşımı ile GRI standartlarının paydaş odaklı yapısı dikkate alınmıştır. Yapılan analizde, iç

ve dış paydaşlardan alınan geri bildirimler temel alınarak; çevresel, sosyal ve finansal etkiler değerlendirilmiş, bu doğrultuda çifte önemlilik matrisine dayalı bir önceliklendirme gerçekleştirilmiştir.

Kurumun sektörel öngöruları ve benchmark çalışmaları doğrultusunda belirlenen 13 temel sürdürülebilirlik konusu, yürütülen analiz kapsamında değerlendirmeye alınmıştır. Aşağıdaki grafik, bu konuların çifte önemlilik perspektifiyle nasıl konumlandığını göstermektedir:



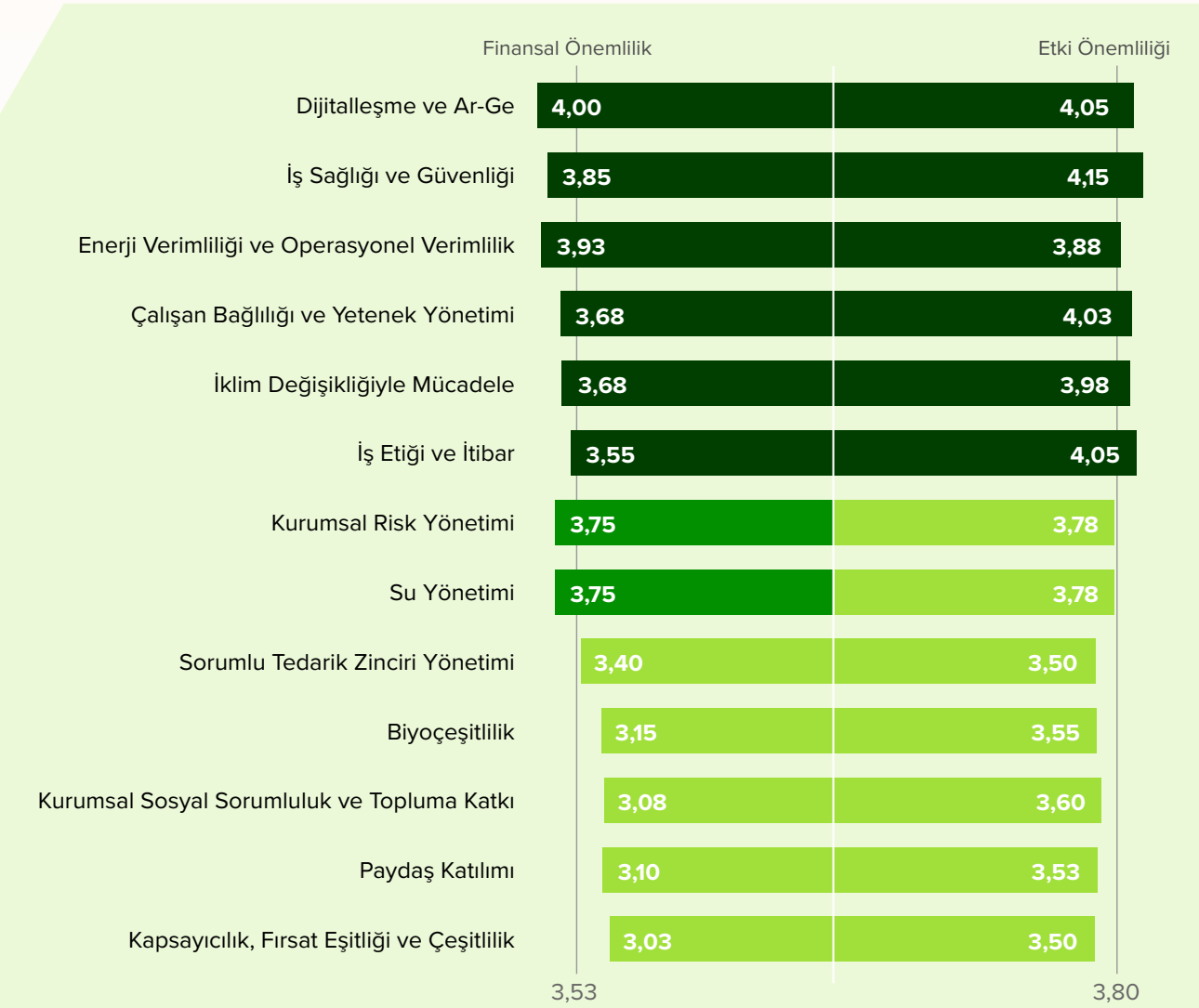
■ Hem Etki Hem Finans Açısından Öncelikli Konular

■ Yalnızca Etki Açısından Öncelikli Konular

■ Yalnızca Finans Açısından Öncelikli Konular

■ Etki veya Finans Açısından Düşük Öncelikli Konular

Analiz sonucunda, aşağıda sıralanan altı konu, GAMA Enerji’nin sürdürülebilirlik öncelikleri arasında en üst sırada yer almıştır:



Bu öncelikli konular yalnızca şirketin stratejik yönetimi açısından değil, aynı zamanda küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle olan uyumu bakımından da önem arz etmektedir.

Yapılan eşleştirme çalışması doğrultusunda, öncelikli konuların Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan ilişkileri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

	1 YOKSULLUĞA SON	2 AÇLIĞA SON	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	8 İNSANA YAKIŞIR VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SUDAKİ YAŞAM	15 KARASAL YAŞAM	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Dijitalleşme ve Ar-Ge								●	●								
İş Sağlığı ve Güvenliği			●					●									
Enerji Verimliliği ve Operasyonel Verimlilik							●		●			●	●				
Çalışan Bağlılığı ve Yetenek Yönetimi				●	●			●		●							
İklim Değişikliğiyle Mücadele						●						●	●	●			
İş Etiği ve İtibar								●		●							●

Belirlenen öncelikli konular, küresel sürdürülebilirlik gündemiyle olan güçlü uyumu sayesinde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile anlamlı bir şekilde ilişkilendirilmiştir. Bu bağlamda, GAMA Enerji doğrudan etkileriyle özellikle SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı), SKA 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması), SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) ve SKA 13 (İklim Eylemi) ile doğrudan örtüşmektedir.

Bunun yanı sıra, SKA 3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam), SKA 4 (Nitelikli Eğitim), SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği), SKA 6 (Temiz Su ve Sanitasyon), SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji), SKA 14 (Sudaki Yaşam) ve SKA 16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar) ile de dolaylı ilişkiler kurulmaktadır.

GAMA Enerji, bu çok yönlü etki alanlarını dikkate alarak sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak izlemekte, gelişim alanlarını stratejik olarak değerlendirmekte ve hedeflerini bu küresel amaçlarla uyumlu biçimde şekillendirmeyi taahhüt etmektedir.

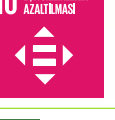


Sürdürülebilirlik Hedefleri

Hedefler		
Ana Başlık	2024 Çalışmaları	SKA Haritalandırması
Sürdürülebilirlik	Değer zinciri boyunca sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi	12 SORUMLU ÜRETİ VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
	İç kaynaklarla Sürdürülebilirlik ve/veya Su Ayak İzi Raporu'nun çıkarılması	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 12 SORUMLU ÜRETİ VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
	Su Ayak İzi yazılımının geliştirilmesi	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 9 SANAYİ, YENİLİNCİ VE ALTYAPI 12 SORUMLU ÜRETİ VE TÜKETİM
	Sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 10 EĞİTİSZİMLERİN AZALTILMASI 11 SÖRÜMLÜLEBİLİR ŞEHİRCİLER VE TOPLULUKLAR
	CDP iklim değişikliği programı kapsamında performansın iyileştirilmesi	9 SANAYİ, YENİLİNCİ VE ALTYAPI 13 İKLİM EYLEMİ
	Cinsiyet eşitliğine karşı tüm çalışanlarda farkındalığın artırılması	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 10 EĞİTİSZİMLERİN AZALTILMASI
Stratejik Kurumsal İlerleme	Kapasite artışı ve hibrit enerji santralleri gibi mevcut varlıklar için değer artırıcı projelerin geliştirilmesi	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 9 SANAYİ, YENİLİNCİ VE ALTYAPI 13 İKLİM EYLEMİ
	Coğrafi ve/veya teknolojik olarak çeşitlenmeyi sağlayan yeni yatırımların araştırılması	8 İNSANA YAKINLAŞTIRIS VE EKONOMİK BÜYÜM 9 SANAYİ, YENİLİNCİ VE ALTYAPI 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
	Farklı endüstrilerdeki girişimci ve girişimlerin keşfedilmesi ve geliştirilmesi	8 İNSANA YAKINLAŞTIRIS VE EKONOMİK BÜYÜM 9 SANAYİ, YENİLİNCİ VE ALTYAPI 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Hedefler		
Ana Başlık	2024 Çalışmaları	SKA Haritalandırması
Dijitalleşme	Ensemble ile süreçlerin dijital olgunluk seviyesinin yükseltilmesi	9 SANAYİ, YENİLİNCİ VE ALTYAPI 12 SORUMLU ÜRETİ VE TÜKETİM
	Siber güvenlik önlemlerinin güçlendirilmesi	9 SANAYİ, YENİLİNCİ VE ALTYAPI 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLA
	“Üretken Yapay Zeka”nın iş akışına entegre edilerek operasyonel verimliliğin ve karar alma süreçlerinin geliştirilmesi	8 İNSANA YAKINLAŞTIRIS VE EKONOMİK BÜYÜM 9 SANAYİ, YENİLİNCİ VE ALTYAPI 12 SORUMLU ÜRETİ VE TÜKETİM
Kurum Kültürü ve Ekip Gelişimi	Marka tanınırlığının artırılması	8 İNSANA YAKINLAŞTIRIS VE EKONOMİK BÜYÜM 9 SANAYİ, YENİLİNCİ VE ALTYAPI
	İnovasyon ve yaratıcı düşünmenin teşvik edilmesi ve etkili değişim yönetimi uygulamalarının geliştirilmesi	8 İNSANA YAKINLAŞTIRIS VE EKONOMİK BÜYÜM 9 SANAYİ, YENİLİNCİ VE ALTYAPI
	Çalışanların katılımı ile işbirlikçi bir ortamın gelişiminin desteklenmesi	8 İNSANA YAKINLAŞTIRIS VE EKONOMİK BÜYÜM 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
İnsan Kaynakları Yönetimi	Çalışanlar için eğitim ve gelişim programlarının oluşturulması	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 8 İNSANA YAKINLAŞTIRIS VE EKONOMİK BÜYÜM
	Çalışan bağlılığı ve “İyi Olma Hali” nin yükseltilmesi	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 8 İNSANA YAKINLAŞTIRIS VE EKONOMİK BÜYÜM
	Yetenek geliştirme ve stajyer yönetimi	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 8 İNSANA YAKINLAŞTIRIS VE EKONOMİK BÜYÜM
	Kritik rol tanımlama ve yedekleme planlaması	8 İNSANA YAKINLAŞTIRIS VE EKONOMİK BÜYÜM 9 SANAYİ, YENİLİNCİ VE ALTYAPI

Hedefler		
Ana Başlık	2025 Hedefleri	SKA Haritalandırması
Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği	Uyum ve sürdürülebilirlik stratejilerini güçlendirmek için ETS, SKDM ve Karbon Vergisi gibi temel karbon düzenleme mekanizmalarında uzmanlık oluşturulması	 
	Şirketin iklim eylem hedeflerine doğru ölçülebilir ilerleme sağlamak için kapsamlı bir emisyon azaltma yol haritasının geliştirilmesi ve uygulanması	 
	Çevresel ve sosyal önceliklere bağlılığı ve hesap verebilirliği teşvik etmek için sürdürülebilirlik hedeflerinin bireysel çalışan performans hedeflerine entegre edilmesi	  
	Hem kurum içinde hem de daha geniş toplulukta çeşitliliği ve kapsayıcılığı ilerletmek ve herkes için daha adil ve kapsayıcı bir ortam yaratmak için kapsamlı bir Cinsiyet Eşitliği Programının uygulanması	  
	Topluma katkıda bulunan ve şirket değerleriyle uyumlu etkili sosyal sorumluluk projelerinin başlatılması ve yürütülmesi	  
Stratejik Portföy Çeşitlendirme ve İnovasyon	Proje geliştirmeden uygulamaya geçişin optimize edilmesi, kapasite artışları veya hibrit enerji santralleri gibi en az bir değer artırıcı proje geliştirilmesi	  
	Avrupa'da hedef pazarların belirlenmesi	  
	Girişim iş birliklerinin değerlendirilmesi, çeşitli sektörlerde inovasyonun teşvik edilmesi, rekabet gücünü artırmak için en az 3 girişimle iş birliği yapılması ve kavram kanıtılama projelerinin yürütülmesi	  
	Gelişmekte olan teknolojilerin keşfedilmesi, hidrojen, pompalı depolama ve yüzer GES gibi gelişmekte olan teknolojiler üzerinde fizibilite çalışmalarının yürütülmesi	  

Hedefler		
Ana Başlık	2025 Hedefleri	SKA Haritalandırması
Dijitalleşme ve Yapay Zeka	Operasyonel verimliliği artırmak ve kuruluş genelinde dijital olgunluk seviyelerini sürekli olarak yükseltmek için iş süreçlerinin dijitalleşmesinin hızlandırılması	 
	Veri Ambarı Projesi'nin başarılı bir şekilde yürütülmesiyle bir İş Zekası ve Analitik Raporlama altyapısının uygulanması	 
	İnovasyonu ve veri odaklı karar almayı desteklemek için Yapay Zeka ve Makine Öğrenimi yeteneklerinin temelini oluşturulması	 
	Çalışanların yeni teknolojileri etkili bir şekilde kullanabilmelerini sağlamak için kuruluş genelinde Yapay Zeka okuryazarlığının teşvik edilmesi	  
	Dijital varlıkları korumak ve gelişen tehditlere karşı dayanıklılığı güçlendirmek için yenilikçi siber güvenlik çözümlerinin geliştirilmesi ve uygulanması	 
Yetkin ve Değerli Bir İnsan Kaynağı İnşa Edilmesi	Performans Yönetimi ve Mentorluk uygulamaları	 
	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, sektördeki en iyi uygulamaların yakından izlenmesi ve uygulanması	  
GEAS için uygun kültürü, yapıyı ve paylaşılan değerleri tanımlayarak uygun inisiyatiflerin hayata geçirilmesi	"Do More With Less" programının canlandırılması	 
	Toplum Katılımı ve Güçlendirme Çalışmaları ile GAMA Enerji'nin faaliyet gösterdiği bölgelerde, yerel toplumsal kalkınmanın desteklenmesi	  
	Temel Kurumsal Değer Olarak Cinsiyet Eşitliğinin GAMA Enerji'nin kurumsal kültürüne yerleştirilmesi	  
	Kurumsal çevikliğin artırılması	  

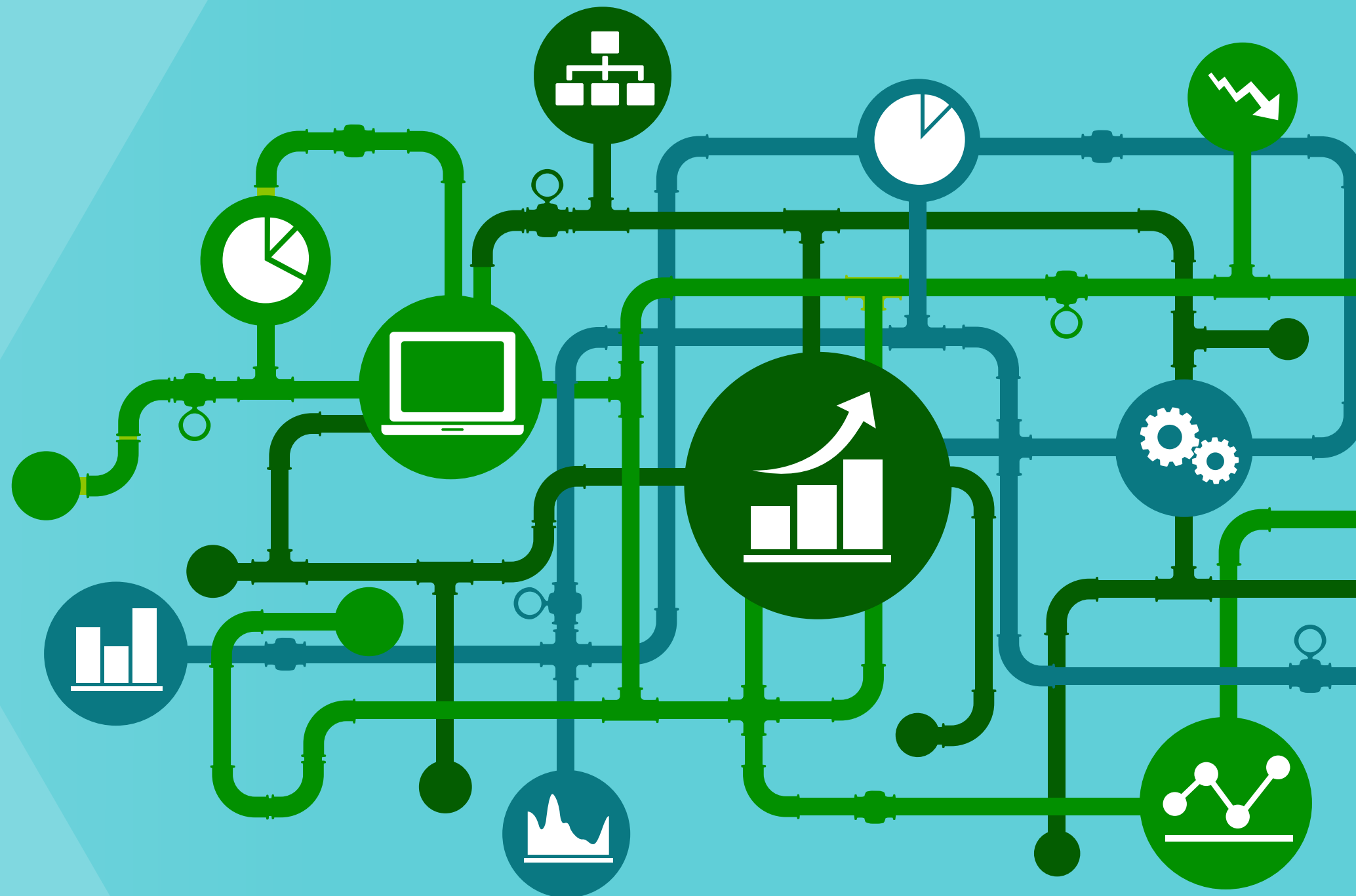
Değer Zinciri

GAMA Enerji, sürdürülebilirlik stratejisini sadece doğrudan operasyonel faaliyetlerle sınırlı tutmamakta; ham madde tedarikinden nihai fayda üretimine kadar uzanan tüm değer zincirini kapsayan bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır. Bu kapsamda, çevresel ve sosyal etkilerin yönetilmesi yalnızca kurum içi uygulamalarla sınırlı görülmemekte; iş birlikleri, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar ve paydaş ilişkileri gibi zincirin tüm halkalarında sürdürülebilirlik ilkeleri esas alınmaktadır.

Değer zinciri boyunca oluşturulan katma değerın sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlarıyla optimize edilmesi, şirketin uzun vadeli etki alanını güçlendirmektedir. Önümüzdeki dönemde bu yaklaşımın daha da sistematik hale getirilmesi amacıyla süreç bazlı analizler, performans izleme mekanizmaları ve stratejik iş ortaklıklarını içeren bir yapı geliştirilmektedir.

Bu yaklaşımın somut yansımaları, GAMA Enerji'nin rüzgar, hidroelektrik ve doğal gaz santrallerini kapsayan çeşitlendirilmiş değer zinciri yönetiminde görülmektedir. Rüzgar enerjisinde zincir, türbinlerin kurulumu ve işletilmesiyle başlayıp düzenli bakım, performans optimizasyonu ve üretilen elektriğin şebekeye aktarımıyla tamamlanırken; hidroelektrik enerjide ise suyun potansiyelinin elektrik enerjisine dönüştürülmesi, baraj ve santral işletmelerinde çevresel denge gözetilerek yürütülen teknik süreçler ve kesintisiz dağıtım faaliyetleri öne çıkmaktadır. Doğal gaz santrallerinde değer zinciri, güvenilir tedarik süreçleriyle başlamakta, ileri teknoloji ekipmanlarla yüksek verimlilikte enerji üretimi ve güvenli dağıtım adımlarıyla devam etmektedir. Bu farklı enerji kaynaklarının bir arada yönetilmesi sayesinde GAMA Enerji hem yenilenebilir enerji üretimini artırmakta hem de arz güvenliği, çevresel etki yönetimi ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini güçlendirmektedir.

Risk ve Fırsat Yönetimi



GAMA Enerji, faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamak ve kurumsal hedeflerine ulaşmak için risk ve fırsat yönetimini bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır. Risklerin yalnızca finansal değil; çevresel, sosyal, yönetişimsel ve teknolojik boyutlarıyla da değerlendirilmesi hedeflenmekte, bu sayede sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu, proaktif bir yönetim modeli benimsenmektedir. Kurumsal düzeyde oluşturulan yapı sayesinde, potansiyel tehdit ve fırsatlar sistematik olarak tanımlanarak departmanlar arası koordinasyonla değerlendirilmektedir. Şirket genelinde farkındalığın artırılması amacıyla dijital sistemler üzerinden yürütülen süreçlerle risklerin izlenebilirliği ve geri bildirimi güçlendirilmektedir. Geliştirilen stratejilerle birlikte, değişen iç ve dış koşullara uyum sağlayabilecek, esnek ve öngörülü bir risk yönetim kültürü tesis edilmekte; bu yaklaşım karar alma süreçlerinde etkili bir araç olarak kullanılmaktadır.

Risk Yönetimi

GAMA Enerji, sürekli gelişen çevresel, sosyal ve teknolojik faktörleri dikkate alarak kurumsal risk ve fırsatlarını sistematik şekilde tanımlamakta ve yönetmektedir. Kurum içerisinde risk yönetimi yapısı, Strateji ve İş Geliştirme (SBD) Departmanı başta olmak üzere çok disiplinli bir organizasyonla yürütülmektedir. Bu yapı, yönetim kurulu ve üst yönetim ile entegre bir şekilde çalışmakta olup, risklerin erken tespiti, analizi, aksiyonların belirlenmesi ve uygulanmasından sorumludur.

Risk yönetimi konusunda sorumluluk alan ana kadro, çok yönlü bir yetkinlik profiline sahiptir. Bu yetkin yapı sayesinde risk yönetimi yaklaşımı sadece teknik değil, aynı zamanda stratejik ve şeffaf bir yönetim anlayışına dayanmaktadır.

GAMA Enerji, kurumsal risk yönetim sürecini analitik temellere dayandırmakta ve tüm riskleri “olasılık x etki” formülüne göre 16 üzerinden puanlayarak değerlendirmektedir. Bu sistem doğrultusunda hazırlanan Isı Haritaları (Heat Map), risklerin kritikliğini renk kodlarıyla (yeşil,

sarı, kırmızı) görsel olarak sunmakta; en yüksek risk değeri taşıyan ilk 10 risk ise düzenli olarak Top 10 Risk Raporu ile takip edilmektedir. Ayrıca risklerin aylık gelişimi izlenerek, %10’un üzerindeki değişimlerde “artıyor”, “azalıyor” veya “sabit” trend göstergeleriyle raporlanmakta; bu sayede olası tehditler proaktif şekilde yönetilmektedir. Uygulanan kontrol faaliyetlerinin yeterliliği ise dört seviyede değerlendirilmektedir ve güçlü/zayıf kontrol ayrımları yapılarak kaynakların etkin kullanımı hedeflenmektedir.



Sürdürülebilirlik Riskleri - İklim Riskleri

GAMA Enerji, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik odaklı risklerin belirlenmesi, izlenmesi ve yönetilmesi konularında disiplinli bir yapıya sahiptir. Strateji ve İş Geliştirme Departmanı tarafından yürütülen bu süreçte, tüm riskler her ay güncellenmekte, aylık bilgi notları ve üç ayda bir sunumlarla üst yönetim bilgilendirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi politikası kapsamında:

- Potansiyel risk ve fırsatlar hem iç hem dış kaynaklı olarak belirlenmekte,
- Etki ve olasılık analizleriyle önceliklendirme yapılmakta,
- Stratejiler oluşturularak aksiyon planları geliştirilmekte,
- Riskler izlenmekte, şeffaflık ilkesine uygun şekilde raporlanmakta,
- Tüm süreçler dijital sistem üzerinden yürütülmektedir.

Risklerin finansal etkileri ve olasılıklarına ilişkin değerlendirmeler yapılmakta olup bu bilgiler doğrultusunda şirketin finansal performansı, nakit akışı ve planlamaları belirlenmektedir. Kuraklık gibi iklim riskleri üretim kapasitesinde baskı oluşturabilirken, enerji piyasalarındaki dalgalanmalar ve doğal afetler sigorta ve operasyonel maliyetleri artırmaktadır.

Senaryo analizleri her zaman doğrudan kurum içinde yürütülme de, danışmanlar aracılığıyla farklı senaryolar üzerinden uzun vadeli tahminler oluşturulmakta ve bu varsayımlar şirket stratejilerini şekillendirmektedir. Sürdürülebilirlik hedefleri ayrıca şirket hedef kartına yansıtılmakta ve tüm çalışanların performans gösterge sistemine entegre edilmektedir.

Sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin yönetiminde, GAMA Enerji tarafından Anahtar Risk Göstergeleri (Key Risk Indicators, KRI) kullanılmakta olup, bu göstergeler aracılığıyla organizasyonun risk maruziyetini artırabilecek potansiyel değişiklikler erken aşamada tespit edilmektedir. Risklerin belirli eşik değerlere ulaşması durumunda “tetikleme noktası” tanımlanmakta; daha ileri seviyelerde ise “kırılma noktası ” devreye girerek özel raporlama ve müdahale süreçleri uygulanmaktadır.

Tablo: Kontrol ve Risk Azaltım Yeterliliği Derecelendirmesi

Puan	Derece	Tanım
4	Güçlü	Güçlü (yeterliliğin üzerinde) – risk azaltımı ve kontrolün başarısız olma ihtimali çok düşüktür ve bu kontrolleri iyileştirmek için herhangi bir gerekçe bulunmaz.
3	Yeterli	Uygun (mevcut koşullarda yeterli) – risk azaltımı ve kontrolün başarısız olma riski düşüktür; iyileştirme için sınırlı alan veya gerekçe mevcuttur.
2	Geliştirme Gerekli	Çoğu durumda risk azaltımı veya kontrolün başarısız olacağı öngörülmektedir – başarısızlık riski yüksektir ve iyileştirme için açık bir ihtiyaç ve gerekçe vardır.
1	Yok	Risk azaltımı veya kontrol mevcut değildir ya da etkisizdir – önleme, tespit, risk azaltımı ve/veya kontrol tepkisinde neredeyse kesin bir başarısızlık riski vardır.

Ayrıca, sürdürülebilirlik ve iklim riskleri için uygulanan kontrol faaliyetlerinin ardından risk puanında beklenen düşüş “Beklenen Azaltılmış Risk Derecesi” göstergesiyle izlenmekte, bu da alınan önlemlerin somut etkisini ölçmeye olanak sağlamaktadır.

GAMA Enerji’nin sürdürülebilirlik ve iklim riskleri kapsamında tanımladığı temel risklerden biri olan hidroloji riski, rüzgar enerjisi değerinin P90 modeline eşit olması ve hidrolojik yetersizlik nedeniyle oluşan elektrik üretim kaybına ilişkindir. Bu durum, yenilenebilir enerji üretiminde gelir kaybına ve şirketin özkaynak enjeksiyonu ihtiyacına yol açabilmektedir. Bu riskin yönetimi için mevcut rüzgar eğilimleri ve hidrolojik veriler yakından izlenmekte, üretim tahminleri gelir projeksiyonları doğrultusunda revize edilmektedir

Finansal olmayan etki 2 (orta), olasılık ise 3 (yüksek) olarak değerlendirilmiştir.

İklim ve çevre riskleri, GAMA Enerji’nin daha temiz enerji kaynaklarına geçiş sürecinde karşılaştığı yapısal zorlukları kapsamaktadır. Bu kapsamda çevre mevzuatına uyum, sürdürülebilir uygulamaların hayata geçirilmesi ve değişen iklim teknolojilerine adaptasyon konuları öne çıkmaktadır. Bu riskin yönetimi için şirket, rüzgar türbini kapasite artırımı projelerine ek olarak hibrit güneş enerjisi sistemleri geliştirmekte; enerji depolama çözümleri

ve dijitalleşme girişimleri yürütmektedir. Riskin 2024 yılı sonunda finansal bir değeri belirlenmemiştir ancak finansal olmayan açıdan hem etki hem de olasılık değeri 3 (yüksek) olarak tanımlanmıştır.

Emisyon ticareti sistemi riski, karbon vergisi veya emisyon ticareti sisteminin ülkemizde yürürlüğe girmesi halinde oluşabilecek mali yükümlülüklerle ilgilidir. Avrupa’daki uygulamaya benzer şekilde, Kapsam 1 emisyonları baz alındığında önemli bir finansal maliyet doğabilir. Etki derecesi 4 (şiddetli), olasılık derecesi 3 (yüksek) seviyesindedir. Risk, “olası yasal zorunluluk” olarak tanımlanmış ve yakından izlenmektedir.

Bu üç riskin dışında, GAMA Enerji’nin karşı karşıya olduğu diğer sistematik riskler arasında küresel ve yerel politik riskler, siber güvenlik riski ve doğal gaz temin riski yer almaktadır. Bu riskler için tanımlanan kontroller; kamu otoriteleriyle ilişkilerin güçlendirilmesi, BT altyapısının iyileştirilmesi, ISO 27001 çerçevesinde siber güvenlik eğitimlerinin sürdürülmesi, enerji tedarikine yönelik depolama stratejilerinin oluşturulması gibi önleyici ve uyumlaştırıcı önlemleri kapsamaktadır. Bu risklerin hiçbirinde doğrudan finansal etki değeri tanımlanmamış olsa da, politik belirsizliklerin yatırım ortamına etkisi, siber saldırıların operasyonel sürekliliğe zarar verme riski ve jeopolitik gelişmelere bağlı enerji arz sorunları dikkatle takip edilmektedir.

Fırsat Alanları

GAMA Enerji, sürdürülebilirlik odaklı riskleri azaltma stratejilerinin yanı sıra çevresel ve sosyal fırsatların yaratacağı katma değeri ön planda tutmaktadır. Enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji yatırımları, dijitalleşme adımları ve teknolojik entegrasyon, bu fırsatların değerlendirilmesine yönelik başlıca alanlar arasındadır.

Özellikle SKDM uygulaması kapsamında, GAMA Enerji kaynakların daha verimli kullanıldığı, tedarik zinciri boyunca emisyonların azaldığı ve sürdürülebilirliğe katma değer sağlayan yeni iş modellerini benimsemektedir. Ayrıca, start-up iş birlikleri, yeşil finansman kaynakları, enerji depolama ve alternatif teknoloji uygulamaları da orta-uzun vadeli stratejik fırsat alanları arasında yer almaktadır. Enerji dönüşümüne uyum sağlamak ve iklim değişikliğine karşı dayanıklılığı artırmak amacıyla yapılan bu çalışmalar, şirketin sadece risklerden korunmasını değil, aynı zamanda rekabet avantajı elde etmesini de sağlamaktadır.

GAMA Enerji’de fırsat yönetimi de risk yönetimiyle paralel bir yapıda, ölçülebilir ve sistematik olarak yürütülmektedir. Olasılık ve potansiyel değer yaratımı gibi parametreler üzerinden puanlanan fırsatlar, önceliklendirilerek takip edilmekte ve zaman içerisindeki eğilimleri trend göstergesi aracılığıyla raporlanmaktadır. Fırsatlar için de riskle aynı şekilde; artış trendi yükseltici yönde %10 ve üzeri bir değişim olduğunu gösterirken, azalış trendi ise azaltıcı şekilde %10 ve üzeri bir gelişme

olduğunu ifade eder, değişim %10’un altında ise trend sabit olarak raporlanmaktadır. Özellikle SKDM’ye uyum, yeşil finansman olanakları, start-up iş birlikleri ve enerji verimliliği teknolojileri gibi stratejik alanlar, fırsat kalemlerinin değerini artıran kontrol faaliyetleri olarak değerlendirilmekte; böylece yalnızca risklerin azaltılması değil, fırsat potansiyelinin de sistematik şekilde büyütülmesi hedeflenmektedir.

GAMA Enerji’nin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda tanımladığı fırsat alanlarından ilki, **hidrojen çözümleriyle sürdürülebilirlik ve inovasyonun artırılmasıdır**. Bu kapsamda, İÇAN doğal gaz kombine çevrim santrali için jeneratör soğutma sistemlerinde kullanılmak üzere şirket içinde yeşil hidrojen üretimi hedeflenmektedir. Ayrıca, hibrit güneş projeleri aracılığıyla ek yeşil hidrojen üretimi sağlanarak dış satışlar da mümkün hale getirilecektir. Bu fırsatın değerlendirilmesi amacıyla, teknik ve ekonomik fizibilite çalışmaları yürütülmekte ve İÇAN ekibiyle iş birliği içinde yeşil hidrojen üretiminin hibrit güneş projeleriyle entegrasyonu analiz edilmektedir.

İkinci fırsat alanı ise **Karacaören 1&2 Barajı’nda pompaj depolama sistemi kurarak şebeke kararlılığının ve enerji üretim optimizasyonunun artırılmasıdır**. Bu sistemin uygulanabilirliğini değerlendirmek amacıyla ön fizibilite çalışmaları gerçekleştirilmekte; mevcut yapılarla uyumluluk ve olası depolama kapasitesi analiz edilmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilecek çalışmalar, enerji arz güvenliği ve operasyonel verimliliğin artırılması açısından stratejik bir gelişim alanı oluşturmaktadır.

Bir diğer fırsat alanıysa, **Karacaören-1 Baraj gölü üzerinde 32 MW’a kadar kapasiteye sahip bir yüzer güneş enerjisi** potansiyelidir. Buna

dair ön fizibilite çalışmaları tamamlanmış olup, ön fizibilite raporu görüş almak amacıyla DSİ’ye sunulmuştur. DSİ’nin nihai görüşü ise Uygulama Yönetmeliği’nin yürürlüğe girmesine bağlıdır. Bu proje, baraj alanlarının enerji üretiminde daha verimli kullanılmasını sağlarken, buharlaşma yoluyla meydana gelen su kayıplarını azaltma, kuraklık kaynaklı operasyonel riskleri hafifletme ve yenilenebilir enerji üretiminde çeşitliliği artırma açısından somut bir fırsat sunmaktadır.

Bu fırsat alanları, GAMA Enerji’nin düşük karbonlu enerjiye geçiş sürecinde inovatif ve sürdürülebilir çözümler geliştirme kabiliyetini artırarak çevresel ve operasyonel değer zincirine katkı sağlamaktadır.

Çevresel Sürdürülebilirlik



GAMA Enerji'nin faaliyetlerinde çevresel sorumluluk ilkesi temel alınmakta, düşük karbonlu kalkınmayı destekleyen, çevresel etkileri azaltan ve kaynak verimliliğini artıran uygulamalar sistematik biçimde hayata geçirilmektedir. İklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların korunması, uzun vadeli kurumsal stratejinin ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmektedir.

“

GAMA Enerji, çevresel koruma ve sürdürülebilir kalkınma ilkelerini kurumsal stratejilerinin temel bir parçası haline getirmekte ve tüm operasyonlarını bu yaklaşım doğrultusunda yürütmektedir.

”



Karadağ RES

Şirketin çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımı, yalnızca operasyonel uygulamalarla sınırlı kalmayıp, kurumsal politika düzeyinde de yapılandırılmaktadır. Bu çerçevede, çevreyle uyumlu üretim anlayışı ve doğal kaynakların verimli kullanımı gibi temel ilkeler, Sürdürülebilirlik Politikası'nda ayrıntılı biçimde tanımlanmaktadır. Söz konusu yaklaşım, “Kalite, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Politikası” ve “Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği Politikası” ile bütüncül bir yapıda desteklenmektedir. GAMA Enerji'nin yürürlükteki tüm kurumsal politikalarına [buradan](#) erişilebilir.

Belirlenen ilkeler doğrultusunda çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi ve iklim hedeflerine katkı sunulması amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yatırımlara öncelik verilmekte ve mevcut enerji üretim süreçlerinde verimliliği artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Böylece, sürdürülebilir enerji dönüşümüne katkı sağlanmakta ve sektörde çevre dostu teknolojilerin yaygınlaştırılması teşvik edilmektedir.

Tüm üretim tesisleri ve ofisler, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartları çerçevesinde yönetilmekte ve faaliyetler yaşam döngüsü bakış açısıyla ele alınmaktadır. Ham madde tedarikinden hizmet sunumuna kadar uzanan süreçlerde çevresel riskler dikkatle analiz edilmektedir, ayrıca risklerin en aza indirilmesi amacıyla sürekli iyileştirme mekanizmaları devreye alınmaktadır. Çevresel etkilerin kontrol altına alınması ve kaynakların etkin kullanımı güvence altına alınmaktadır.

Geliştirilen çevresel yönetim yaklaşımı, yalnızca ulusal mevzuatla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda

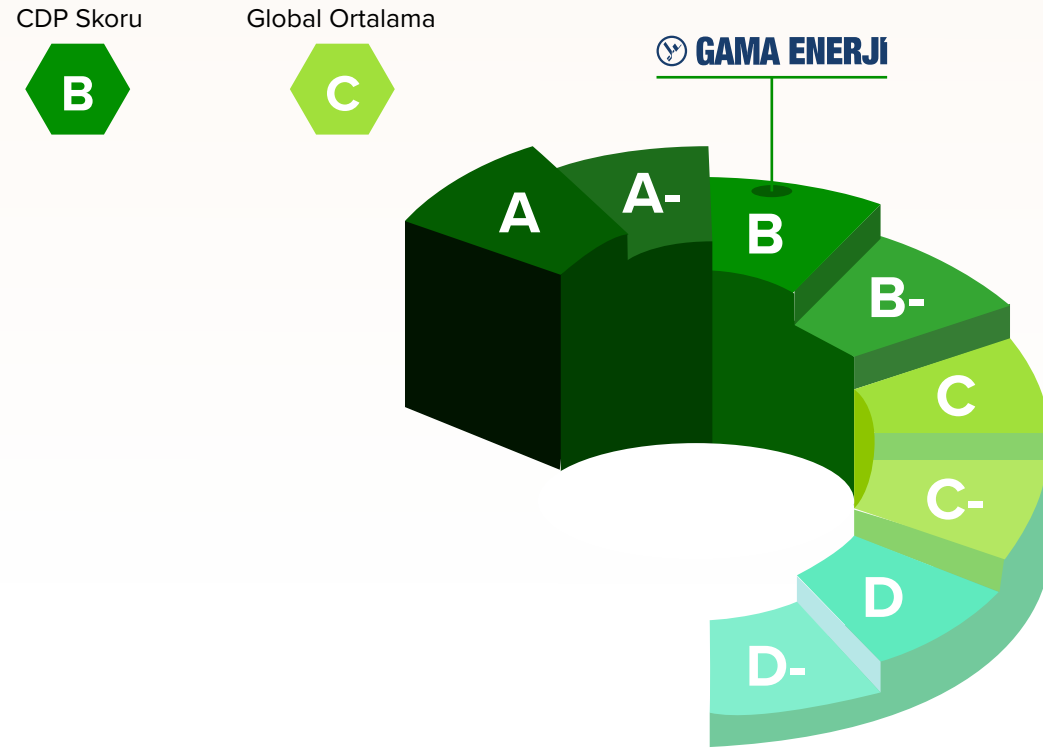
IFC Performans Standartları ve EBRD Performans Gereklilikleri gibi uluslararası normlarla da uyumlu şekilde yapılandırılmaktadır. İlgili çevresel ve sosyal standartlara yönelik bağlılık, düzenli aralıklarla yayımlanan uyum raporlarıyla şeffaf biçimde belgelendirilmekte ve söz konusu kuruluşlar tarafından yürütülen denetim süreçleri başarıyla tamamlanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla GAMA Enerji'nin karbon azaltım hedefleri Bilimsel Tabanlı Hedefler girişimi (SBTi) araçları kullanılarak gözden geçirilmiştir. Bu kapsamda, 2021 baz yılına göre Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyon yoğunluğunun 2035 yılına kadar %86 oranında azaltılması hedefi baz alınmıştır. Baz hedef doğrultusunda, farklı azaltım senaryolarına dayalı modelleme çalışmaları yürütülmüş ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda düşük karbonlu bir yol haritası için çalışmalar yürütülmektedir.

Kurumsal düzeyde sürdürülebilirlik uygulamaları, Sürdürülebilirlik, Kalite, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Direktörlüğü tarafından koordine edilmektedir, belgelendirme süreçlerine uygunluğuna sağlanması, çevresel ve yasalizinlerin takibi ve ulusal mevzuata uyum çalışmaları yanı sıra IFC ve EBRD gibi uluslararası kabul görmüş performans kriterlerine uyum çalışmaları, merkez ve saha operasyonlarına yönelik İSG uygulamalarının yürütülmesi gibi birçok alanda kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Ayrıca çalışanların sıfır atık, dijitalleşme ve çevre politikalarına uyum konularında teşvik edilmesine öncelik verilmekte, prosedür, politika ve talimat gibi sistem unsurlarına entegrasyonları desteklenmektedir.

2024 yılı itibarıyla GAMA Enerji, CDP İklim Değişikliği Programı ve CDP Su Güvenliği Programı kapsamında her iki alanda da “B” notu alarak global ortalamanın (C) üzerinde bir performans sergilemiştir.

CDP İklim Değişikliği Programı Skoru

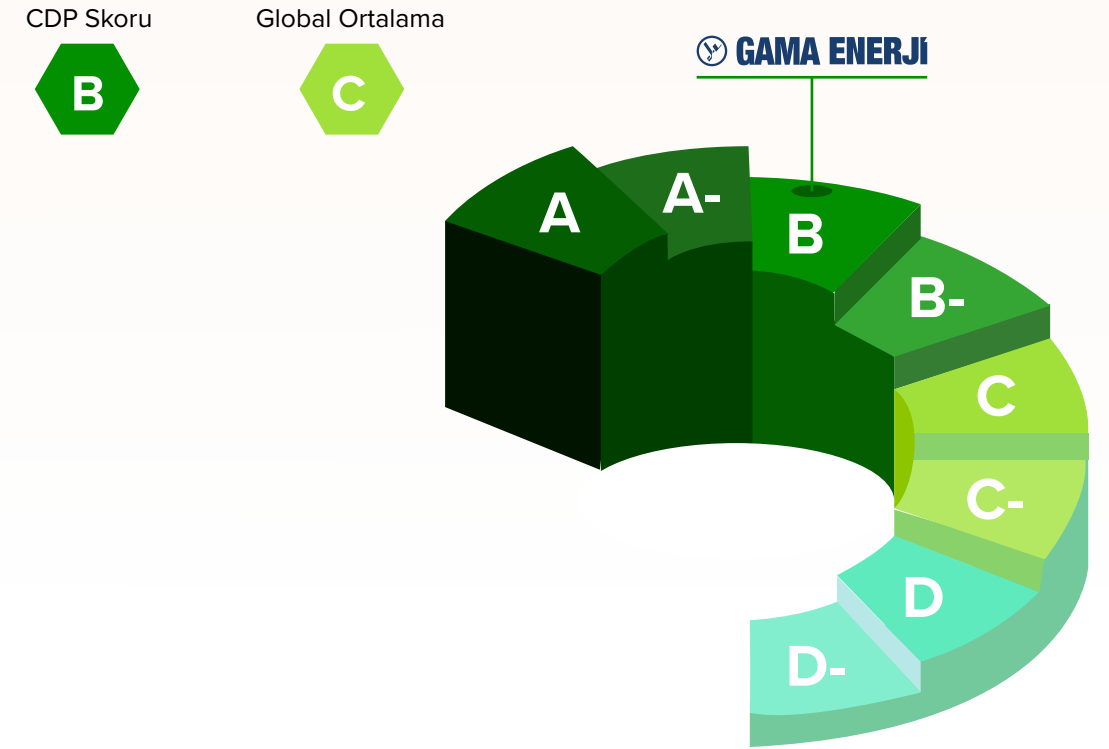


CDP İklim Değişikliği Programı'nda çevresel politikalar, çevresel dışsallıkların fiyatlandırılması, fırsatların değerlendirilmesi, yönetim, kapsam 3 emisyonları, emisyon doğrulama süreçleri, risk açıklamaları, etki-risk-fırsat yönetimi ile emisyon azaltım girişimleri ve düşük karbonlu ürünler başlıklarında “A” ve “A-” notları alarak iklim değişikliğiyle mücadeleyle yönelik stratejik yaklaşımını ortaya koymuştur.

CDP Su Güvenliği Programı'nda ise etki-risk-fırsat yönetimi, risk açıklamaları, fırsatların değerlendirilmesi, yönetim, su kirliliği yönetim prosedürleri ve su envanteri başlıklarında “A” ve “A-” notları alarak su yönetimi alanındaki güçlü performansını ve etkili uygulamalarını göstermiştir.

2025 yılında ise bir önceki seneden farklı olarak CDP raporlaması kapsamında Biyoçeşitlilik Programı sorularının da yanıtlanması planlanmaktadır. GAMA Enerji ortaklarından biri olan IFC tarafından her yıl talep edilmekte olan Yıllık İzleme Raporunda, IFC Performans Standardı 6 (Biyoçeşitlilik Koruma ve Yaşam Alanlarının Sürdürülebilir Yönetimi) çerçevesinde devam etmekte olan tüm çalışmalar raporlanmakta ve IFC E&S ekibi tarafından uluslararası standartlara uygunluğu gözden geçirilmektedir.

CDP Su Güvenliği Programı Skoru



GAMA Enerji'de çevresel sürdürülebilirlik alanında yürütülen sistematik çalışmaların etkisini artırmak amacıyla yeni geliştirme alanlarına odaklanılmaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımlarının kapsamının genişletilmesi, mevcut santrallerde verimlilik artırıcı uygulamaların hayata geçirilmesi ve düşük karbon teknolojilerinin yaygınlaştırılması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulamalarının tüm

tesislerde sürekli iyileştirilmesi, IFC Performans Standartları ve EBRD kriterleri doğrultusunda yürütülen uyum ve denetim süreçlerinin daha da güçlendirilmesi planlanmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerinin şeffaf biçimde izlenmesi ve raporlanmasıyla birlikte, çalışanların çevre dostu uygulamalara aktif katılımını destekleyen farkındalık çalışmaları da artırılabacaktır.

İklim Değişikliğiyle Mücadele

GAMA Enerji, iklim değişikliğiyle mücadeleyi sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerinden biri olarak görmekte ve tüm faaliyetlerini bu yaklaşıma uygun biçimde yapılandırmaktadır.

Şirket tarafından 2024 yılı itibarıyla emisyon azaltım hedefi doğrultusunda iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik uygulama adımları planlanmıştır. Belirlenen senaryolar çerçevesinde düşük karbonlu dönüşümü destekleyecek öncelikli eylem alanları tanımlanmıştır. Yapılan değerlendirmelerde enerji etüt raporlarındaki önerilerin hayata geçirilmesi, çalışanlardan emisyon azaltımına yönelik öneriler toplanması, karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerinin orta ve uzun vadede değerlendirilmesi ile küçük modüler nükleer reaktörlerin uygulanabilirliğinin araştırılması, öncelikli aksiyon alanları olarak tanımlanmıştır.

İklim değişikliğiyle mücadelede ulaşım kaynaklı emisyonların da azaltılması için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. İstanbul ve Ankara ofislerinde hibrit çalışma modeli sürdürülmekte ve kiralık araç filosu kademeli olarak elektrikli modellere dönüştürülmektedir. Ayrıca, çalışanların farkındalığını artırmaya yönelik olarak 2024 yılında gerçekleştirilen “Entegre ve Enerji Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi”, çalışanların entegre yönetim süreçlerine dair teknik bilgi ve uygulama becerileri geliştirilirken; Sera Gazı Envanteri Çalışma Grubu ile karbon faaliyet verilerinin karbon yazılımı odak çalışmaları aracılığıyla toplanması ile farkındalığın güçlendirilmesi ve çalışanların sürdürülebilirlik hedeflerine daha etkin katkı sunmaları sağlanmıştır.

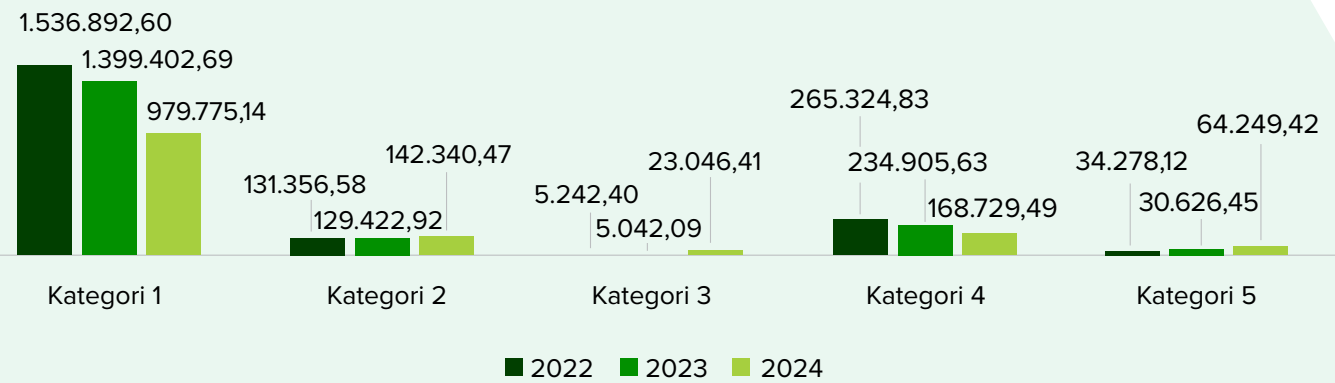
Karbon azaltımı süreçleri karbon kredilendirme ve sertifikasyon mekanizmalarıyla desteklenmektedir. 2024 yılı itibarıyla Lamas III & IV HES (Verified Carbon Standard kapsamında), Çakırlar HES ve Sares RES (Gold Standard kapsamında) santrallerinden elde edilen toplam 91.249 ton CO₂e düzeyindeki emisyon azaltımı, şirketin bu alandaki taahhüdünü somut biçimde ortaya koymaktadır. Söz konusu azaltım Çakırlar HES'ten 34.448 ton CO₂e, Lamas HES'ten 823 ton CO₂e ve Sares RES'ten 55.978 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Karbon dengeleme faaliyetleri kapsamında 2024 yılı içinde toplam 57.162 adet I-REC sertifikası satışı gerçekleştirilmiştir.

GAMA Enerji'nin karbon yönetimi yaklaşımında, teknolojik yatırımlar ve sistemsel dönüşüm hedeflerinin yanı sıra piyasa mekanizmaları da dikkate alınmaktadır. Karbon fiyatlarının potansiyel etkileri, Türkiye'de uygulanmaya hazırlanan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve düşük karbonlu enerjiye yönelik değişen piyasa tercihleri çerçevesinde değerlendirilmektedir.

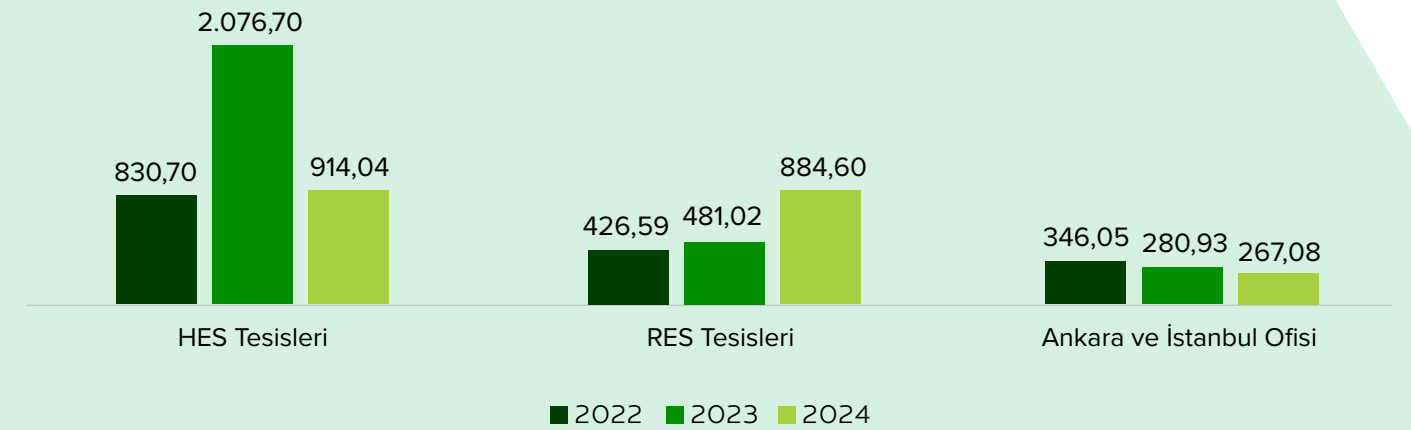
Karbon maliyetleri yatırım kararlarında dikkate alınmakta, kısa geri dönüş sürelerine sahip karbonsuzlaşma projelerine öncelik verilmektedir. Enerji, kaynak kullanımı ve lojistik kaynaklı emisyonlar için düşük karbonlu alternatiflerin araştırılması sürdürülmektedir.

GAMA Enerji'nin iklim değişikliğine yanıt stratejisi; çevresel risk ve fırsatları dikkate alarak yenilenebilir yatırımları güçlendirmek, enerji verimliliği ve su yönetimi iyileştirmeleriyle kaynak kullanımını optimize etmek üzerine kuruludur. Şirket, iklim geçiş stratejisinin bir parçası olarak doğal gaz santralinin olası elden çıkarımını da değerlendirmekte; böylece karbon maruziyetini azaltmayı, yüksek karbonlu üretime bağlı riskleri hafifletmeyi ve kaynaklarını yenilenebilir enerji ile sürdürülebilir teknolojilere yönlendirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım, uzun vadeli düşük karbon hedeflerini desteklerken operasyonel dayanıklılığı artırmakta ve küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumu güçlendirmektedir.

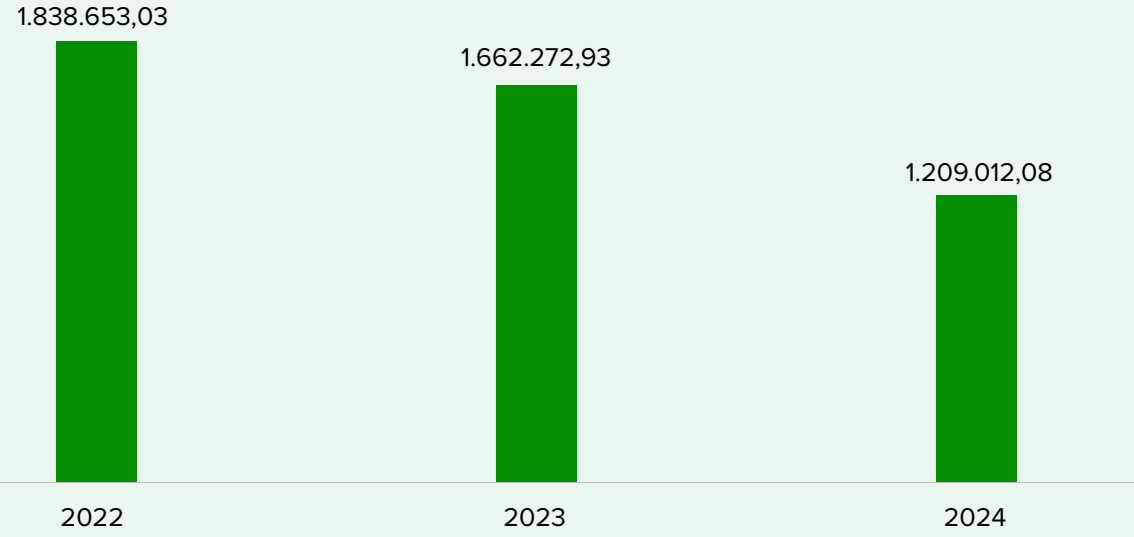
Kategorilere Göre Toplam Emisyon (tCO₂e)



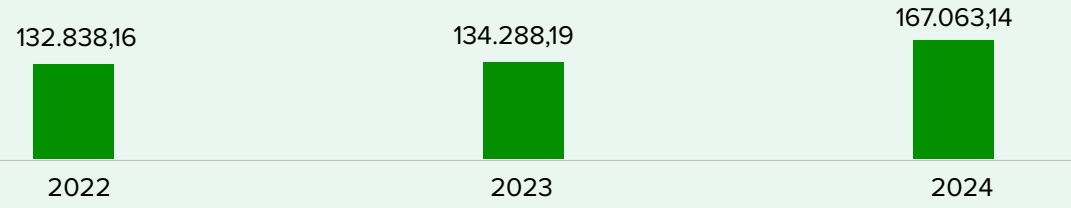
HES'ler RES'ler ve Ofislerin Toplam Emisyonu (tCO₂e)



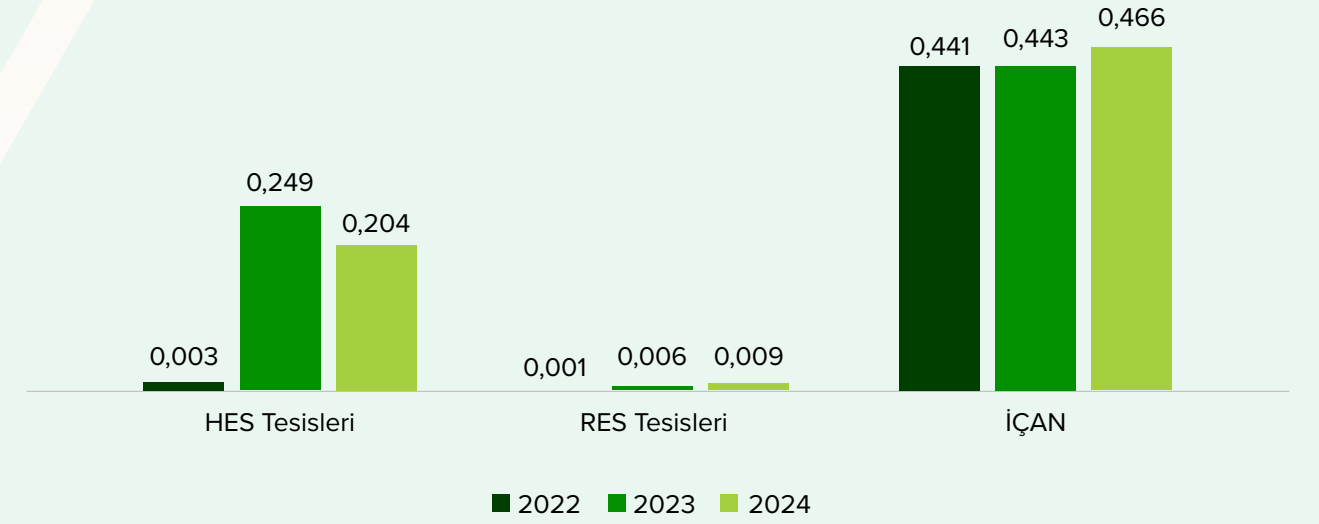
İÇAN Tesisi Toplam Emisyonları (tCO₂e)



Diwaco Tesisi Toplam Emisyonları (tCO₂e)



Elektrik Üreten Santrallerin Karbon Yoğunluğu (kgCO₂e/kWh)



GAMA Enerji, iklim değişikliğiyle ilgili gelişmeleri ve uluslararası politikaları yakından takip etmek amacıyla 2024 yılında Azerbaycan'ın Bakü kentinde düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'na (COP29) katılım sağlamıştır. Şirket, küresel düzeydeki gelişmeleri izleyerek kendi iklim stratejilerini güçlendirmeyi ve uluslararası iyi uygulamalardan faydalanmayı hedeflemektedir.

GAMA Enerji, sera gazı emisyonlarının şeffaf bir biçimde yönetilmesi için ISO 14064 standardına uygun doğrulama süreçlerini sürdürmektedir. İlgili veriler bağımsız denetçiler aracılığıyla teyit edilmekte ve CDP kapsamında raporlanmaktadır.



Enerji Verimliliği Çalışmaları

GAMA Enerji, enerji verimliliğini artırmak, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve sürdürülebilir enerji üretimini teşvik etmek amacıyla tüm operasyonlarını ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetmektedir.

Türkiye’de faaliyet gösteren tüm HES, RES ve doğal gaz çevrim santrallerinde uygulanmakta olan kombine çevrim sistemi kapsamında, enerji tüketimi düzenli olarak izlenmekte, performans analizleri yapılmakta ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştirilmektedir. ISO 50001 denetimleri, bağımsız üçüncü taraf kuruluş tarafından yılda bir kez gerçekleştirilmekte ve sistem performansı doğrulanmaktadır.

Enerji yönetimi uygulamaları, yalnızca tüketim verilerinin takibiyle sınırlı kalmamakta; aynı zamanda yenilikçi ve çevre dostu teknolojilerin entegrasyonu, dijital izleme sistemlerinin kullanımı, proses optimizasyonu ve enerji yoğunluğunun azaltılmasına yönelik Ar-Ge çalışmaları ile desteklenmektedir. Bu kapsamda, önleyici bakım yaklaşımlarının güçlendirilmesi, otomasyon sistemlerinin iyileştirilmesi ve proje bazlı enerji verimliliği yatırımları önceliklendirilmektedir. Ayrıca, enerji performans göstergeleri (EnPIs) ile yıllık hedefler belirlenmekte ve periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

GAMA Enerji, enerji verimliliği konusundaki tüm faaliyetlerini iklim değişikliğiyle mücadele, çevresel sürdürülebilirlik ve kurumsal kaynak verimliliği ilkeleri doğrultusunda sürdürmekte olup,

bu alandaki yatırımlarını artırarak, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nın (SKA 7 ve SKA 13) desteklenmesine katkı sunmaktadır. Ayrıca, enerji verimliliği konusunda çalışan farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Sürdürülebilir Perşembe Programı kapsamında ise “Evde ve İşte Enerji Verimliliği” temalı, tüm paydaşlara yönelik bilgilendirici içerikler sosyal medya kanallarında paylaşmakta, aynı içerikler iç iletişim kanalları aracılığıyla çalışanlara da ulaştırılmaktadır.

İÇAN’da, jeneratörlerin soğutulmasında kullanılmak üzere hidrojen üretimine yönelik teknolojik fizibilite çalışmaları yürütülmekte; Karacaören 1&2 için ise pompaj depolama sistemine ilişkin ön hazırlıklar devam etmektedir. Ayrıca, Ürdün’deki Diwaco Shamash Projesi kapsamında 2,5 MWp / 1,99 MWe kapasiteli çatı ve yere monte GES kurulumuna başlanmıştır. Tesisin tamamlanmasıyla birlikte Diwaco tarafından işletilen sistemlerin enerji ihtiyacının bir kısmı yenilenebilir kaynaklarla karşılanacaktır.

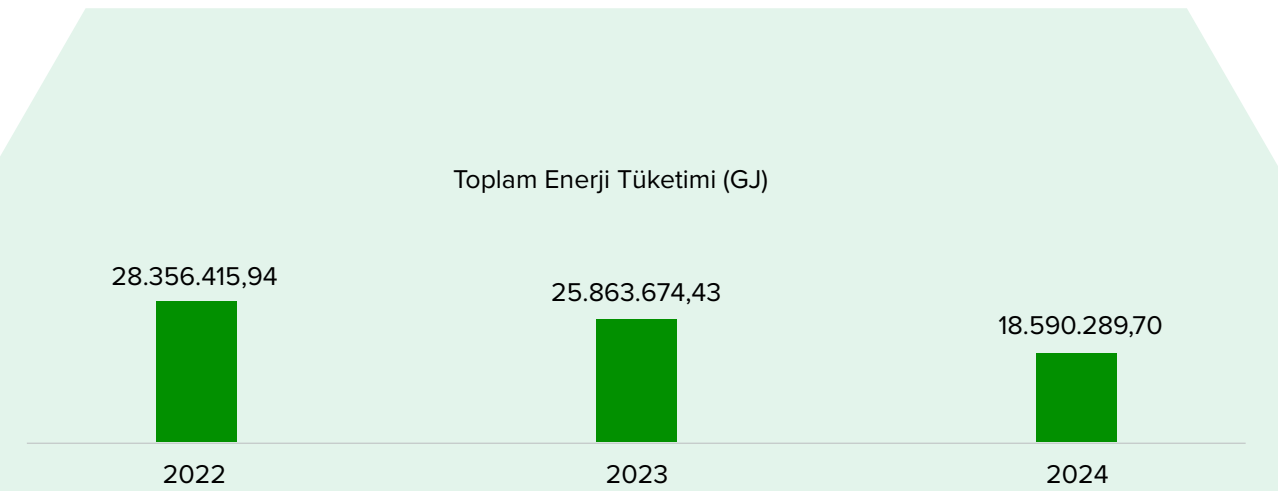
Enerji verimliliği çalışmalarında, üretim dışı enerji kullanımını azaltmak amacıyla HES ve RES varlıklarında önemli enerji kullanıcıları (ÖEK / SEU - Significant Energy Users) analizleri gerçekleştirilmiştir. Analizler doğrultusunda, iç

tüketimde yüksek paya sahip sistemler belirlenmiş; HVAC (ısıtma, havalandırma ve iklimlendirme) sistemleri ile aydınlatma altyapısı öncelikli müdahale alanları olarak tanımlanmıştır. Bu kapsamda, HVAC sistemlerinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik olarak otomasyon iyileştirmeleri yapılmış, çalışma saatleri optimize edilmiş ve ekipman modernizasyonları gerçekleştirilmiştir. Aydınlatma sistemlerinde ise LED dönüşüm projeleri ile hareket sensörlü kontrol sistemleri devreye alınarak enerji tüketiminin azaltılması ve karbon emisyonlarının düşürülmesi hedeflenmiştir. Uygulanan projeler, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde tanımlanan sürekli iyileştirme döngüsüne entegre edilmiş olup, EnPIs aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Enerji izleme süreçleri, SCADA dijital sistemlerle merkezi ve santral bazlı olarak yönetilmektedir. Karacaören 1&2 Baraj Tipi HES için pompaj depolama sistemi uygulanabilirliği analiz edilmekte ve proje kapsamında ön fizibilite çalışmaları yürütülmektedir. Söz konusu uygulamanın hayata geçirilmesiyle enerji üretiminin optimize edilmesi, şebeke kararlılığının artırılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonunun desteklenmesi hedeflenmektedir. Çakırlar hidroelektrik santralinde,

su alma ve taşıma yapısının iyileştirilmesi ile de yeşil enerji üretim kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir. Santral düzeyinde yürütülen bu çalışmalar bakım, üretim ve tüketim süreçlerine entegre yenilikçi çözümlerle de desteklenmektedir. İÇAN’da iç tüketimde kullanılacak hidrojenin tesiste üretilebilmesine yönelik teknolojik seçenekler değerlendirilmektedir. Yeşil hidrojenin üretimi, depolanması ve kullanımı üzerine yürütülen çalışmalarla sürdürülebilir enerji dönüşümüne katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

GAMA Enerji’de enerji verimliliği alanında yürütülen çalışmalar, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde daha ileri seviyelere taşınmaktadır. SCADA dijital izleme sistemlerinin kullanımı genişletilerek, santral ve merkez operasyonlarında enerji performansının daha detaylı izlenmesi ve süreç optimizasyonunun artırılması hedeflenmektedir. HVAC ve aydınlatma sistemlerinde yürütülen enerji verimliliği projeleri modernizasyon yatırımlarıyla desteklenecek, yeşil hidrojen üretimi ve pompaj depolama teknolojilerine yönelik araştırma ve geliştirme çalışmaları hızlandırılacaktır. Ayrıca, enerji farkındalığının artırılması amacıyla çalışanlara ve paydaşlara yönelik eğitim içeriklerinin kapsamı genişletilecektir.



Su Yönetimi

GAMA Enerji, su kaynaklarını yalnızca enerji üretimi için stratejik bir unsur olarak değil, aynı zamanda korunması gereken temel bir doğal varlık olarak değerlendirmektedir.

“

Tatlı su kaynaklarının giderek azalması ve iklim değişikliğine bağlı sıcaklık artışları ile değişken yağış rejimleri, su yönetiminin kurumsal düzeyde stratejik öncelikler arasında konumlandırılmasına yol açmaktadır.

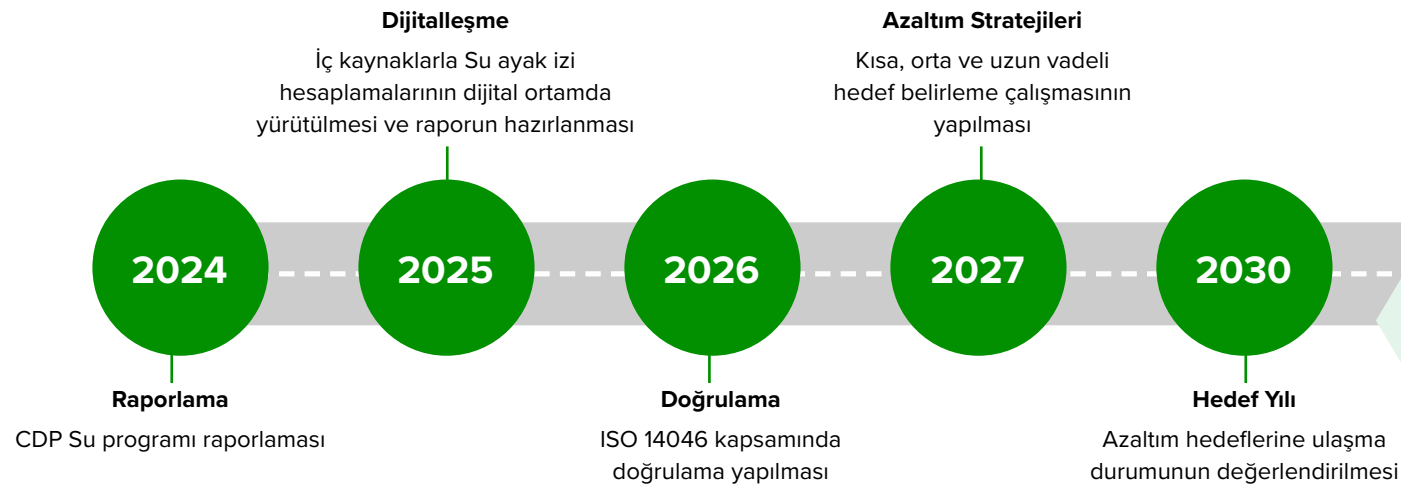
”

Sürdürülebilir su yönetimi yaklaşımı tüm operasyonel süreçlere entegre edilmekte; kaynakların korunması, verimli kullanımı ve etkili izlenmesi esas alınmaktadır. 2024 itibarıyla su yönetimi uygulamaları daha sistematik bir yapıya kavuşturulmuş ve su kullanım performansı şeffaf, ölçülebilir ve izlenebilir bir şekilde ele alınmaya başlanmıştır.

Su yönetimi faaliyetleri, ISO 14046 Su Ayak İzi standardı çerçevesinde yürütülmekte olup su tüketimine ilişkin veriler düzenli olarak

toplanmakta, analiz edilmekte ve yıllık olarak raporlanmaktadır. 2024'te güncellenen Su Ayak İzi Envanter Raporu ile santral sahalarında ve ofislerde gerçekleşen su tüketimi detaylı biçimde kayıt altına alınmıştır. Veriler, CDP Su Programı raporlamalarında temel referans olarak kullanılmaktadır, 2024 yılı itibarıyla GAMA Enerji bu alandaki performansı CDP Su Güvenliği Programı kapsamında “B” skoru elde etmiştir.

Su ayak izi yol haritası aşağıda yer almaktadır:

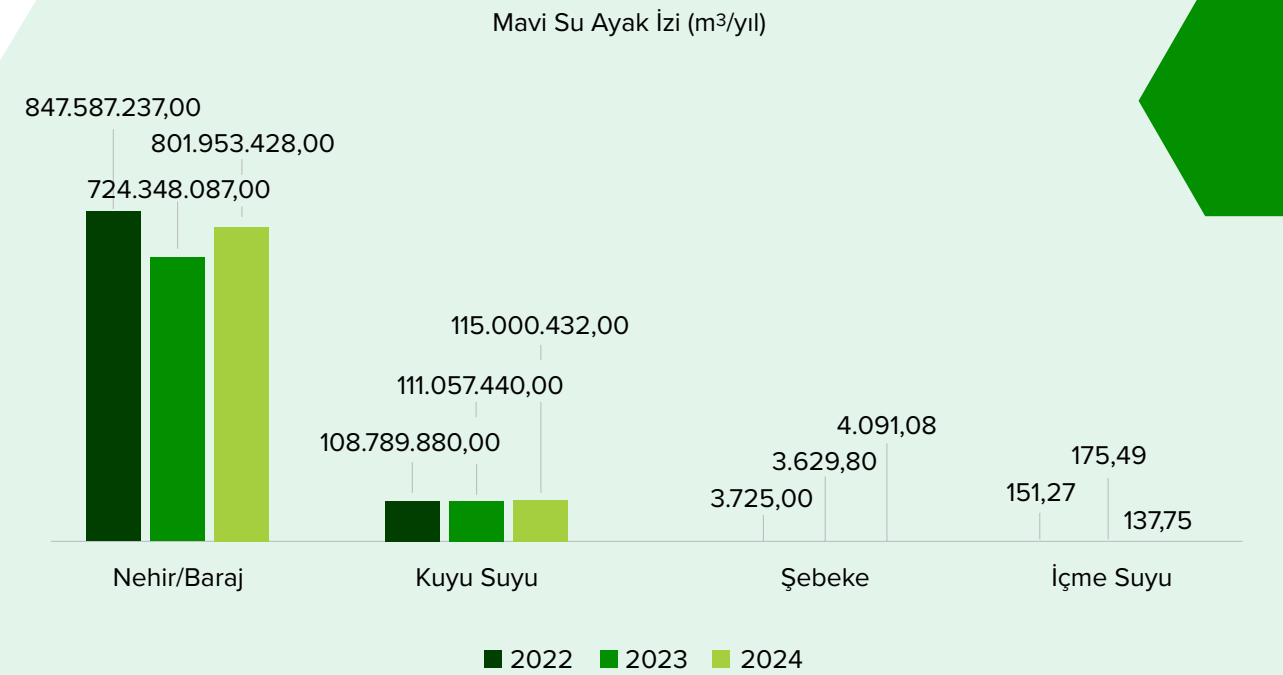


Operasyonel düzeyde, içme ve kullanma suyu sistemlerinin düzenli bakımları gerçekleştirilmektedir. Olası su kayıplarının önüne geçilmesi amacıyla teknolojik iyileştirmeler uygulamakta, su tüketimi verimlilik odaklı yaklaşımlarla azaltılmaktadır. Kapalı devre sistemler ve su verimliliği çalışmalarının etkin kullanımıyla doğal kaynakların korunması önceliklendirilmektedir. Özellikle Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralinde, proses suyunun artırılarak yeniden kullanımı ile suyun geri kazanımı sağlanmaktadır.

Sürdürülebilir su yönetiminin yalnızca teknik uygulamalarla sınırlı kalmaması için kurumsal farkındalığın geliştirilmesine de önem verilmektedir. 2024 yılı içerisinde çalışma grubuna yönelik bir günlük “Su Ayak İzi Bilinçlendirme Eğitimi” düzenlenmiş ve eğitim aracılığıyla su kaynaklarının etkin yönetimi, verimlilik odaklı süreçlerin geliştirilmesi ve su ayak izinin kurumsal stratejilerle

bütünleştirilmesi konularında derinlemesine bilgi aktarımı sağlamıştır. Böylece çalışanların su yönetimi alanındaki yetkinlikleri güçlendirilmiş, su verimliliğinin günlük iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline gelmesi desteklenmiştir. Ek olarak yerel paydaşlarla sürdürülen iş birlikleriyle bölgesel farkındalık artırılmakta ve su yönetimi konusunda toplumsal sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanmaktadır.

GAMA Enerji’de su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine yönelik çalışmalar, ISO 14046 standardına dayalı veri takibi ve raporlama süreçlerinin daha etkin hale getirilmesiyle geliştirilecektir. Kapalı devre su sistemlerinin yaygınlaştırılması, kayıpların azaltılması ve alternatif su kaynaklarının daha verimli kullanılması için yeni teknolojik yatırımlar planlanmaktadır. Su verimliliğine yönelik çalışan farkındalık programları genişletilecek, yerel paydaşlarla kurulan iş birlikleri sayesinde toplumsal düzeyde su yönetimi bilincinin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.



Atık Yönetimi

GAMA Enerji, sürdürülebilir kaynak yönetimi anlayışının bir parçası olarak atık yönetimi süreçlerini çevresel etkileri en aza indirecek şekilde tasarlamakta ve uygulamaktadır. Tüm faaliyetlerde atık oluşumunun önlenmesi, kaynağında azaltım ve yeniden kullanım prensipleri doğrultusunda sistematik bir yaklaşım benimsenmektedir.

2024 yılı itibarıyla, atık yönetimi süreçleri kaynağında azaltım ve geri kazanım odaklı bir stratejiyle yürütülmektedir. Türkiye genelindeki tüm santrallerde ve merkez ofislerde Sıfır Atık Belgesi kapsamında uygulamalar etkin biçimde sürdürülmektedir. Geri dönüştürülebilir atıkların kaynağında ayrıştırılması sağlanmakta; oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, yetkili lisanslı bertaraf ve geri kazanım firmaları aracılığıyla mevzuata uygun şekilde yönetilmektedir. Atıkların toplanması, taşınması, geçici olarak depolanması ve nihai bertarafı süreçleri, ulusal çevre mevzuatı ve yönetmeliklere uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Sıfır Atık Yönetim Sistemi kapsamında, atık türleri düzenli olarak izlenmekte; atık oluşum nedenleri analiz edilerek azaltım stratejileri geliştirilmektedir. Çalışanlara yönelik ofis içi eğitimler ve farkındalık faaliyetleri yürütülmekte ve sıfır atık kültürünün kurumsal düzeyde yerleşmesi ve çalışanların sürece aktif katılımı hedeflenmektedir.

Aynı zamanda, enerji üretimi sırasında oluşan atıkların minimize edilmesine yönelik operasyonel iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Süreç optimizasyonu, malzeme verimliliğinin artırılması ve çevre dostu ürün tercihlerinin yaygınlaştırılması

gibi uygulamalarla üretim kaynaklı atık oluşumunun azaltılması amaçlanmaktadır.

2024 yılı boyunca uygulanan bu kapsamlı çalışmalar sonucunda, hem geri dönüşüm oranlarında artış sağlanmış hem de atık kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sunulmuştur. GAMA Enerji, döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atıkların yeniden değerlendirilmesini ve doğal kaynakların korunmasını esas alan entegre bir atık yönetimi yaklaşımını kararlılıkla sürdürmektedir.

GAMA Enerji’de atık yönetimi süreçlerinde kaynağında ayrıştırma uygulamaları güçlendirilirken Sıfır Atık Yönetim Sistemi’nin tüm santraller ve ofislerde daha ileri seviyede uygulanması hedeflenmektedir. Atık oluşumunu azaltacak süreç iyileştirmeleri ve malzeme verimliliği çalışmaları yaygınlaştırılacak; geri dönüşüm oranlarının artırılması için teknolojik altyapı geliştirmeleri planlanmaktadır. Ayrıca, çalışanlara yönelik atık azaltımı ve geri dönüşüm konularında düzenli eğitimlerin kapsamı genişletilecektir.



Biyoçeşitlilik

GAMA Enerji, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistem hizmetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması yönünde sorumlu bir çevresel yönetim anlayışı benimsemektedir.

Başta ulusal ve uluslararası standartlar olmak üzere ilgili IFC Performans Standardı-6 çerçevesinde doğal habitatların korunması, tehdit altındaki türlerin izlenmesi ve korunması gereken alanlarda gerekli önlemlerin alınmasına yönelik çalışmalar sistematik olarak yürütülmektedir.

2024 yılında İÇAN'da kurulması planlanan GES kapsamında biyoçeşitlilik etki değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, “Biyoçeşitlilik Mevcut Durum Raporu” hazırlanmıştır; flora, fauna, endemik ve tehdit altındaki türler tespit edilmiş, doğal yaşam alanlarına ilişkin risk analizleri yapılmıştır.

Tanımlanan hassas türler ve habitatlar için koruma zonları oluşturulmakta, yapılaşma ve saha müdahaleleri en düşük düzeyde tutulmaktadır. Aynı zamanda, doğal bitki örtüsünün korunması ve habitat sürekliliğinin sağlanması öncelikli hedefler arasında yer almakta ve arazi kullanımı değişikliklerinin ekosistem üzerindeki etkilerini azaltmaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. Sahaya özgü ekolojik izleme faaliyetleri kapsamında yaban hayatı gözlemleri düzenli olarak sürdürülmektedir. İzleme bulgularına bağlı olarak biyolojik çeşitliliği tehdit eden unsurlara karşı koruyucu önlemler geliştirilmektedir.

Su ekosistemlerinin korunması da biyoçeşitlilik yönetiminin önemli bir parçası olarak ele alınmaktadır. Balıkçılık faaliyetlerinin yürütüldüğü alanlarda, su rejimlerinin canlı yaşamına uygun şekilde korunmasına özen gösterilmektedir.

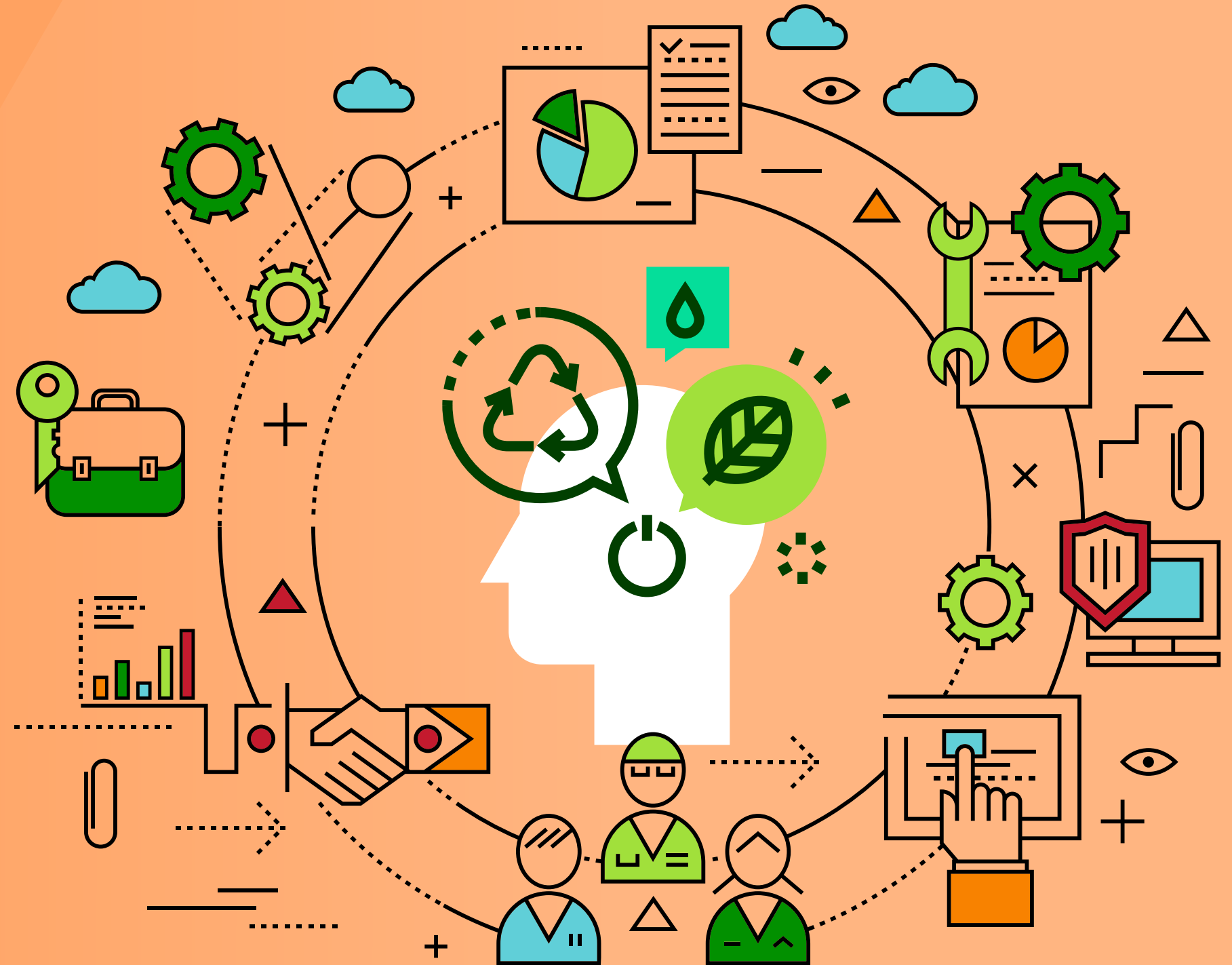
Akış sürekliliği ve su kalitesi düzenli olarak izlenerek habitat sağlığı güvence altına alınmaktadır. İlave olarak,



arıcılık faaliyetleri ve yerel bitki türleri açısından önem taşıyan floristik çeşitliliğin desteklenmesi amacıyla yerel halk ve çevre otoriteleriyle iş birliği yapılmaktadır. Biyoçeşitliliğin kurumsal düzeyde sahiplenilmesi amacıyla çalışanlara yönelik farkındalık artırıcı eğitimler düzenlenmektedir. Doğa dostu operasyonel uygulamalar, çevre ve sürdürülebilirlik politikaları ile entegre biçimde uygulanmaktadır. Ayrıca, IFC kriterlerine uyumun gösterilmesi amacıyla hazırlanan Yıllık İzleme Raporu (Annual Monitoring Report – AMR / Annual Environmental Social Report - AESR) kapsamında, IFC Performans Standartları'na göre biyoçeşitlilik yönetimine ilişkin uygulamalar her yıl IFC'ye raporlanmakta ve uluslararası standartlara uyum düzenli olarak takip edilmektedir.

GAMA Enerji'de biyoçeşitliliğin korunması kapsamında yürütülen projeler, sahaya özgü ekolojik izleme faaliyetlerinin kapsamının genişletilmesi ve hassas türler için oluşturulan koruma planlarının daha etkin uygulanmasıyla geliştirilecektir. Flora ve fauna çeşitliliğine ilişkin düzenli gözlemlerden elde edilen bulgular doğrultusunda risk azaltıcı önlemler güçlendirilecek, su ekosistemlerinin sağlığını korumaya yönelik çalışmalar artırılacaktır. Yerel paydaşlarla yapılan iş birlikleri aracılığıyla habitatların korunması desteklenecek, çalışanlara yönelik biyoçeşitlilik farkındalık eğitimleri düzenli olarak sürdürülecektir. Ayrıca, IFC Performans Standardı-6'ya uyum sürecinde hazırlanan yıllık raporlama mekanizmalarının daha ileri düzeyde entegrasyonu sağlanacaktır.

Çalışan Odaklılık



İnsan Kaynakları Yaklaşımı

GAMA Enerji bünyesinde insan kaynakları yönetimi, adil, şeffaf ve çalışan odaklı bir yaklaşımla yürütülmektedir. Çalışanların gelişimi, refahı ve hakları önceliklendirilerek güçlü bir işveren-çalışan ilişkisi kurulması hedeflenmektedir. İnsan kaynakları politikası doğrultusunda tüm çalışanlar için eşit fırsatların sunulması ve çalışma koşullarının net bir biçimde tanımlanması esas alınmaktadır.

GAMA Enerji; Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, IFC Performans Standartları ve ulusal mevzuata uyumlu hareket etmektedir. Zorla çalıştırma ve çocuk işçi istihdamına karşı “sıfır tolerans” ilkesini benimseyen GAMA Enerji, gönülsüz işgücünü engellemekte; çalışanların örgütlenme ve sendikalaşma haklarına saygı göstermekte ve bu hakları güvence altına almaktadır.

GAMA Enerji bünyesinde istihdam edilen çalışanların demografik ve mesleki profili, kurumun sürdürülebilir büyüme hedefleriyle uyumlu olacak şekilde çeşitlilik ve uzmanlık odağında şekillendirilmektedir. 2024 yılı sonu itibarıyla, Türkiye ve yurt dışı operasyonlarında taşeron çalışanlar dahil 392 olmak üzere şirket bünyesinde doğrudan Diwaco dahil 219 kişi görev yapmaktadır. Doğrudan çalışanların %20'si kadın çalışanlardan oluşmaktadır. Organizasyon yapısında, Diwaco dahil %53 oranında beyaz yaka ve %47 oranında mavi yaka çalışan yer almaktadır. Çalışanların yaş dağılımı incelendiğinde, %16'lık bir kesimin 30 yaş altı olduğu görülmektedir. Bu oran, GAMA Enerji'nin genç, dinamik ve gelişime açık bir iş gücü yapısına sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

GAMA Enerji'nin insan kaynakları uygulamaları; yaş, cinsiyet, kıdem süresi, görev tipi ve coğrafi

dağılım gibi değişkenler dikkate alınarak, kapsayıcı ve eşitlikçi bir yaklaşımla şekillendirilmektedir. Bu doğrultuda, çalışanların kuruma olan bağlılıklarının güçlendirilmesi, çeşitlilikten doğan potansiyelin desteklenmesi ve sürdürülebilir bir çalışma kültürünün teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

GAMA Enerji'de merkez ofis çalışanları, enerji santrallerinde görev yapan beyaz ve mavi yaka personel ile taşeron çalışanlar olmak üzere çeşitlilik arz eden bir insan kaynağı profili bulunmaktadır. 2024 yılı itibarıyla merkez ofis ve santral beyaz yaka çalışanları ile Diwaco üst yönetimi için performans değerlendirme süreçlerinde online bir platform kullanılmaya başlanmıştır. Santrallerde görev yapan mavi yaka ve taşeron çalışanların performansları ise yöneticiler tarafından hazırlanan formlar aracılığıyla değerlendirilmekte; bu değerlendirmeler bire bir geri bildirim görüşmeleri ile çalışanlara iletilmekte ve imza altına alınmaktadır.

Yıl içerisinde yapılan ara dönem görüşmeleri ve hedeflerin yeniden hizalandığı geri bildirim toplantıları sayesinde çalışan performanslarının daha objektif biçimde izlenmesi sağlanmış, bireysel ve ekip düzeyinde gelişim alanları tespit edilmiştir. Bazı birimlerde düzenli aralıklarla hazırlanan durum raporları sayesinde, çalışan bağlılığı artırılmış, şeffaflık desteklenmiş ve gelişim odaklı bir kültür oluşturulmuştur. Terfi

sürecinde, yetkinlik envanteri çalışmaları ile çalışanların gelişime açık yönleri ve güçlü yanları belirlenmekte; bu doğrultuda oluşturulan bireysel gelişim planları İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve yöneticilerce takip edilmektedir.

Ücretlendirme süreçleri, adil ve rekabetçi bir yaklaşımla yönetilmekte, performans odaklı sistemler esas alınarak çalışan bağlılığı ve motivasyonu artırılmaktadır. Bireysel ve ekip bazlı performanslar, belirlenen hedeflerle uyumlu şekilde değerlendirilmektedir. Bu süreçte yalnızca finansal ve operasyonel göstergeler değil; aynı zamanda çevresel ve sosyal etki kriterleri de göz önünde bulundurulmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı projelere katkı, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çabalar ve sosyal sorumluluk alanındaki faaliyetler, performans değerlendirme sistemine entegre edilmiştir.

Tüm çalışanlar için “eşit işe eşit ücret” ilkesi gözetilerek; ücretler, çalışanların nitelikleri, deneyimleri, performansları ve pozisyonlarının gereklilikleri temelinde belirlenmekte; cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç, fiziksel görünüm ya da azınlık statüsüne dayalı hiçbir ayırım gözetilmemektedir. Ücret politikası, piyasa verileri ve iç denge analizleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte; işe alım ve terfi süreçlerinde eşitlik ilkesine uygun ücret teklifleri sunulmaktadır.

Şirket performansına bağlı olarak, Yönetim Kurulu onayıyla ve her yıl zorunlu olmamak kaydıyla prim ödemesi yapılabilmektedir. Ayrıca, direktör ve üzeri pozisyonlara şirket aracı ve yakıt desteği sağlanmaktadır.



Çalışan Memnuniyeti

GAMA Enerji, insan kaynakları politikalarının tutarlı ve etkili biçimde uygulanmasını sağlamak amacıyla bu alanı kapsayan yapılandırılmış yönetim süreçleri oluşturmuştur.

Bu kapsamda, ilgili sorumluluklar belirli kişi ve birimlere atanmakta; işe alım politikalarının mevcut ve potansiyel çalışanlar tarafından şeffaf bir şekilde anlaşılması sağlanmaktadır.

Çalışanlara, politika ihlallerine ilişkin anonim şikâyet ve bildirimde bulunma imkânı sunulmaktadır. Yapılan şikâyet veya ihbarlara ilişkin tüm süreçlerde, herhangi bir misilleme veya tehdide kesinlikle tolerans gösterilmemektedir. Bildirimde bulunan kişilerin kimlikleri gizli tutulmakta; tehdit veya misilleme durumlarında disiplin prosedürleri çerçevesinde gerekli yaptırımların uygulanacağı taahhüt edilmektedir.

GAMA Enerji bünyesinde fiziksel, psikolojik, cinsel ya da sözlü taciz ve istismarın herhangi bir biçimine kesinlikle izin verilmemektedir. Şirket genelinde, şiddet ve tacizle ilgili durumlarda ulusal mevzuata ve iç disiplin prosedürlerine uygun şekilde hareket edilmektedir.

Çalışan memnuniyetine ilişkin veriler, her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Anketi ile izlenmektedir. 2023 yılında GAMA Enerji Türkiye, Diwaco ve Taşeron bünyesinde görev yapan 267 çalışanın katılımına sunulan anket, 228 kişi tarafından yanıtlanarak %85 katılım oranına ulaşmıştır. Bu doğrultuda, GAMA Enerji genelinde çalışan bağlılık skoru %68 olarak ölçülmüştür. 2024 yılında ise anket 259 çalışana ulaştırılmış; 222 kişinin yanıtlanmasıyla %86 oranında geri dönüş alınmıştır. 2023 yılına kıyasla 1,5 puanlık artışla çalışan bağlılık skoru %70 seviyesine yükselmiştir.

Anket sonuçlarının, şirket ve departman bazında detaylı şekilde analiz edilmesi, gelişim alanlarının belirlenmesi ve bu alanlara yönelik iyileştirme aksiyonlarının oluşturulması planlanmaktadır. Söz konusu aksiyonların, 2025 yılı itibarıyla ilgili birim yöneticileriyle birlikte hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

İş-yaşam dengesini desteklemeye yönelik çeşitli uygulamalar da hayata geçirilmiştir. 2024 yılı itibarıyla çalışanlara doğum günlerinde 1 gün; yıl içinde ise toplam 2 gün mazeret izni hakkı tanınmıştır. Ayrıca, çalışanların ve aile bireylerinin fiziksel ve ruhsal iyilik hallerini desteklemek amacıyla Çalışan Destek Programı uygulamasına devam edilmiştir. Bu program kapsamında psikolojik danışmanlık, fiziksel sağlık desteği ve aile bireylerine yönelik destekleyici uygulamalar sunulmaktadır.

Çalışan bağlılığını ve kurum içi etkileşimi artırmak amacıyla çeşitli sosyal ve sportif etkinlikler düzenlenmektedir. RUNKARA Yarı Maratonu, bisiklet sürme etkinlikleri, bowling ve tavla turnuvaları, çevrim içi kelime oyunları ve bilgi yarışmaları gibi organizasyonlarla çalışanların

bir araya gelmeleri, takım ruhunun geliştirilmesi ve motivasyonun artırılması hedeflenmiştir. Ayrıca kurum içi futbol takımı aracılığıyla düzenli maçlar organize edilerek hem fiziksel aktivite teşvik edilmiş hem de kurum içi dayanışma güçlendirilmiştir. Kültürel etkinlikler yoluyla ortak değerlerin yaşatılmasına da önem verilmektedir. Bu kapsamda, 10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü öncesinde Ankara'da düzenlenen "Atam'a Şarkılar" konserine çalışanların katılımı sağlanmış; anlamlı bir sosyal birliktelik ortamı oluşturulmuştur. GAMA Enerji, çalışanların memnuniyetini artırmak, sosyal bağlarını güçlendirmek ve kurum içi aidiyet duygusunu pekiştirmek amacıyla hayata geçirilen uygulamalara önümüzdeki dönemlerde de devam edilmesini hedeflemektedir.



Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

GAMA Enerji’de, çeşitlilik ve kapsayıcılığı esas alan bir çalışma kültürünün benimsenmesi sağlanmıştır.

İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası doğrultusunda; ayrımcılığın önlenmesi, fırsat eşitliğine bağlılık ve farklılıkların kapsayıcı biçimde değerlendirilmesi temel ilkeler arasında yer almıştır. Çalışma ortamında eşitliğin ve karşılıklı saygının hâkim olması hedeflenmiş; tüm çalışanlara adil, güvenli ve destekleyici bir iş ortamı sunulması taahhüt edilmiştir.

İşe alım, eğitim, performans değerlendirme, ücretlendirme, yan haklar ve işten ayrılma gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde eşit fırsatlar gözetilmiştir. Irk, inanç, yaş, cinsiyet, medeni durum, fiziksel görünüm ve diğer bireysel farklılıklardan bağımsız olarak tüm çalışanların özgürlük, itibar, ekonomik güvenlik ve eşit fırsatlar temelinde çalışabilmeleri için gerekli koşullar oluşturulmuştur.

İnsan haklarına saygı ilkesine dayanan kapsayıcı bir iş kültürünün güçlendirilmesine öncelik verilmiştir.

Kadın çalışanların iş gücüne aktif katılımını destekleyen uygulamaların yaygınlaştırılmasına devam edilmiş; cinsiyetten bağımsız, performansa dayalı ücretlendirme ve terfi politikaları benimsenmiştir. Kadın çalışanların yöneticilik kademelerinde yer alması teşvik edilmiş, kariyer gelişim süreçlerinde eşitlikçi bir yaklaşım benimsenmiştir. İstanbul ve Ankara ofiste direktör pozisyonunda yer alan çalışanların %50’si, Müdür pozisyonundaki çalışanların %45’i, yönetici pozisyonunun ise %71’i kadındır. Aynı zamanda çalışanların iş-özel yaşam dengelerini kurabilmeleri için gerekli destekleyici uygulamalar devreye alınmış; huzurlu ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturulmuştur.

2024 yılı sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında çeşitliliğin ve kapsayıcılığın artırılmasına yönelik somut hedefler belirlenmiştir. Bu doğrultuda, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında farkındalık yaratmak amacıyla 2024 yılı boyunca çalışanlara yönelik iki önemli eğitim ve bilgilendirme etkinliği gerçekleştirilmiştir. Mart ayında düzenlenen Dünya Kadınlar Günü özel eğitimi ve Aralık ayı

başında gerçekleştirilen iç eğitim programı ile eşitlik ilke ve uygulamalarına yönelik kurumsal farkındalık pekiştirilmiştir. Bu eğitimler sayesinde çalışanların bilgi ve duyarlılık düzeyi artırılarak kurum genelinde daha kapsayıcı bir çalışma kültürünün gelişmesine katkı sağlanmıştır. İşe alım, terfi ve kariyer gelişim süreçlerinde eşit fırsat sağlayan politikalar uygulanarak kapsayıcı bir iş ortamı güçlendirilmiştir. Kadın istihdamının artırılmasına yönelik olarak, işe alım süreçlerinde kadın adaylara öncelik tanınmış; kadın istihdamının bir önceki yıla göre en az %50 oranında artırılması hedeflenmiştir.

İnsan Kaynakları Yönetim Politikası kapsamında; ayrımcılığın önlenmesi, fırsat eşitliğinin sağlanması, çeşitliliğin desteklenmesi, zorla çalıştırmanın ve çocuk işçiliğinin engellenmesi, çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesi ve çalışanlar için etkili iletişim ve şikâyet mekanizmalarının oluşturulması gibi temel ilkelere yer verilmiştir. Bu bütüncül yaklaşımla, tüm çalışanların kendilerini değerli hissettikleri, eşitlikçi ve kapsayıcı bir kurum kültürünün inşa edilmesi amaçlanmıştır. GAMA Enerji, bu yaklaşımı sürdürülebilir büyümenin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmeye devam etmektedir.

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

GAMA Enerji’de, sürekli öğrenme ilkesi temel insan kaynakları yaklaşımlarından biri olarak benimsenmiş; çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmelerine olanak tanıyan bir öğrenme kültürü oluşturulmuştur. Yaşam boyu öğrenme anlayışı desteklenmiş, bireysel gelişim ve mesleki ilerlemenin kurumsal başarı ve sürdürülebilirliğe doğrudan katkı sunduğu yaklaşımı esas alınmıştır.

Yetenek yönetimi süreçleri kapsamında; çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi, uygun pozisyonlara doğru yeteneklerin yerleştirilmesi ve mevcut potansiyelin en verimli şekilde kullanılması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda işe alım süreçleri şeffaf ve yapılandırılmış adımlar üzerinden yürütülmüş; ilan ve başvuru toplama, özgeçmiş tarama, mülakatlar, referans kontrolleri ve değerlendirme gibi aşamalar sistematik biçimde uygulanmıştır. Süreç sonunda uygun görülen adaylara iş teklifleri sunulmuştur.

İşe alım sonrasında da çalışanların gelişimine verilen önem, farklı alanlardaki eğitim programlarıyla sürdürülmektedir. Teknik bilgi, liderlik ve kişisel gelişim alanlarını kapsayan çeşitli eğitim programları sunulmaktadır. Ayrıca, kariyer planlaması konusunda da çalışanlara aktif destek verilmektedir. 2024 yılı boyunca, 160 beyaz yaka çalışan, gelişimlerine yönelik teknik, mesleki, kişisel ve yönetsel alanlarda çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetlerine dahil edilmiştir. Bu kapsamda;

- 139 beyaz yaka çalışanın kişisel gelişim ve liderlik alanında aşağıdaki eğitim programlarına katılımı sağlanmıştır:
 - Geribildirim Alma Verme Sanatı
 - Gelişim Odaklı Liderlik – Koçluk

- Yeni Nesil Liderlik – Koçluk
- İş Hayatında Profesyonel Davranış ve Kişisel Marka
- Yaratıcılık ve Yaratıcı Düşünme
- Müzakere Becerileri
- Duygusal Çeviklik ve Psikolojik Sağlamlık
- 21. İnsan ve Kültür Kongresi
- 21. İnsan Kaynakları Kongresi
- TEGEP Eğitim Zirvesi
- Acil Serviste Bir Cuma Gecesi / Simülasyon
- Birebir Koçluk uygulamaları
- 21 çalışanın ise teknik ve mesleki gelişim odaklı aşağıdaki eğitim ve etkinliklere katılımı gerçekleştirilmiştir:
 - PVSyst Simülasyon Programı
 - Enerji Stratejileri Konferansı
 - Lisanssız Üretim Yönetmeliği Eğitimi
 - İç Denetçi Eğitimi

Eğitim ve gelişim faaliyetleri yalnızca mevcut çalışanlarla sınırlı kalmamakta, genç yeteneklerin kazanılması ve yetiştirilmesi amacıyla staj programları da kapsamlı biçimde yürütülmektedir. TOBB Üniversitesi ile yürütülen ortak eğitim projesi kapsamında, her yıl üç dönemde 70 iş günü süren uzun dönemli staj imkanları sağlanmakta; farklı

üniversitelerden gelen öğrenciler için de yaz dönemlerinde merkez ofislerde 20-25 iş günü süren staj programları uygulanmaktadır. İÇAN Santrali’nde ise meslek lisesi ve MYO öğrencilerine yönelik dönemsel staj olanakları sunulmaktadır. Merkez ofislerde uzun dönem staj yapan ve performansı yüksek bulunan öğrenciler, kısmi süreli çalışma ile desteklenmekte; bu süreci başarıyla tamamlayanlar istihdam edilmektedir.

Çalışanların gelişimini destekleyen bir diğer önemli araç da performans yönetim sistemidir. Bu sistem, çalışan katkılarını ölçümlemeyi, gelişim alanlarını belirlemeyi ve kurumsal hedeflerle bireysel hedefleri uyumlandırmayı amaçlayan bütüncül bir yapı ile işletilmiştir. Hedef belirleme, izleme, gözden geçirme ve değerlendirme aşamalarını kapsayan süreç; dijital platform olan Feedback4e üzerinden yürütülmekte, İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile yöneticiler ve çalışanlar ortak sorumluluk üstlenmektedir. Ocak ayında şirket hedeflerinin oluşturulmasının ardından bireysel hedefler belirlenmiş ve bu hedefler Şubat sonuna kadar sisteme girilerek kayıt altına alınmıştır. Hedeflerin

SMART ilkelerine göre yapılandırılması ve toplam ağırlıklarının %100 olacak şekilde belirlenmesi esas alınmıştır.

Yıl içinde gerçekleştirilen ara dönem gözden geçirme görüşmeleriyle hedef gerçekleştirmeleri değerlendirilmiş, gerekli görüldüğünde hedeflerde güncellemeler yapılmıştır. Yıl sonunda ise çalışan ve yöneticiler tarafından yapılan karşılıklı değerlendirmelerle nihai performans notları oluşturulmuştur. Performans değerlendirmesi, sadece hedef gerçekleştirmeleriyle sınırlı kalmayıp; tutum, davranış ve kurumsal değerlere uyum gibi unsurlar da dikkate alınarak çok boyutlu bir değerlendirme yapılmıştır. Sonuçlar, “Minimum Beklentinin Altında”dan “Sıra Dışı Performans”a kadar uzanan beşli bir skala üzerinden sınıflandırılmıştır.

Tüm bu faaliyetler kapsamında, 2024 yılı içinde çalışan gelişimine toplam 770.870 TL yatırım yapılmıştır. Gelecek dönemlerde de çalışan yetkinliklerinin artırılması yoluyla kurumsal sürdürülebilirliğe katkı sunulması hedeflenmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı

GAMA Enerji, çalışan sağlığı ve güvenliğini ön planda tutarak ulusal mevzuata ve uluslararası en iyi uygulamalara uygun bir İSG yönetim sistemi benimsemiştir.

Üst yönetim, İSG'nin stratejik önceliklerinden biri olduğunu açıkça ortaya koymakta; sahada görünür liderlik uygulamaları ve İSG performans ve saha denetim toplantıları ile bu yaklaşımı desteklemektedir. Şirketin tüm varlıkları ve genel merkezi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Bu kapsamda, Kalite, Çevre ve İSG Politikası doğrultusunda faaliyetler yürütülmekte ve Türkiye İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına tam uyum sağlanmaktadır. Meslek hastalıkları ve çalışma güvenliği, operasyonların her aşamasında göz önünde bulundurulmaktadır. İlgili kurallar Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası kapsamında ele alınmaktadır.

İSG yaklaşımı, GAMA Enerji'nin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerine doğrudan entegredir. Bu kapsamda, enerji verimliliği projeleri yürütülürken çalışan güvenliği birincil öncelik olarak ele alınmakta; düşük karbonlu teknolojilere geçişte İSG risk analizleri entegre edilmektedir. Tüm lokasyonlarda, tehlike sınıflarına göre temel İSG eğitimleri sağlanmakta; santrallerde ise görev tanımlarına özel teknik ve işbaşı eğitimleri verilmektedir. Kurum, davranışsal güvenlik kültürü teşvik edilerek, çalışanların yalnızca kurallara uymaları değil, proaktif risk farkındalığı geliştirmelerini sağlamayı amaçlamaktadır. İhtiyaç analizleri doğrultusunda, iç ve dış kaynaklı eğitim programları düzenlenmekte, tüm çalışanlar ve tedarikçiler bu eğitimlere katılım sağlamaktadır. Tedarikçi ve taşeronlara yönelik eğitim süreçleri ayrıca kontrol edilmekte ve gözden geçirilmektedir. GAMA Enerji'nin çalışanlarına sağladığı eğitimler

aşağıdadır:

- İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı Bilgilendirme
- Çalışanların Yasal Hak ve Yükümlülükleri
- Elle Taşıma ve Ekranlı Araçlarla Çalışma
- Fiziksel, Kimyasal ve Ergonomik Risk Etmenleri
- Parlama, Patlama ve Yangından Korunma
- Arama, Kurtarma ve Tahliye
- Sağlık ve Güvenlik İşaretleri
- İş Yeri Temizlik ve Düzeni
- İş Kazası ve Meslek Hastalıklarından Doğan Hukuki Sonuçlar
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Kuralları ve Güvenlik Kültürü
- Elektrik Tehlikeleri, Riskleri ve Önlemleri
- Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Kullanımı

Tedarikçiler için ise, santral ve şirket tanıtımı sırasında GAMA Enerji İSG kurallarını kapsayan özel bir bilgilendirme eğitimi gerçekleştirilmektedir.

GAMA Enerji İSG, çevre ve enerji verimliliği alanlarında çalışan katılımını teşvik etmekte, sistemlerin planlanması, uygulanması, performansının değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi süreçlerinde çalışanların katkısı ön planda tutulmaktadır. Bu doğrultuda, çeşitli danışma ve katılım mekanizmaları oluşturulmuştur. Yönetim Temsilcisi tarafından düzenli aralıklarla gönderilen e-postalar aracılığıyla, İSG ve enerji

verimliliği politikalarının belirlenmesi, hedeflerin değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik geri bildirimler toplanmaktadır.

Tehlike tanımlamaları, risk değerlendirmeleri, değişim yönetimi ve düzeltici faaliyet uygulamaları, eğitim ihtiyaçları ve yetkinlik değerlendirmeleri gibi konularda çalışanların katkıları alınmaktadır. Olası acil durumlar, energyemergency@gamaenergy.com e-posta adresi üzerinden olayın gerçekleşmesinden itibaren 20 dakika içinde bildirilerek kayıt altına alınmakta; ramak kala olaylar ise düzenli İSG raporlamaları kapsamında değerlendirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla, iş sağlığı ve güvenliği süreçleri ve dataları dijitalleştirilerek merkezi sistemde modüller ve uygulamalarla desteklenmiştir. Kaza ve olay bildirimleri Elektronik Doküman ve Yönetim Sistemi üzerinden çevrimiçi olarak yapılabilmektedir. 2024 yılı itibarıyla GAMA Enerji İstanbul ve Ankara ofisinde ve Diwaco'da hiç

kaza yaşanmamış, İÇAN'da ise 1 adet kaza kayıt altına alınmıştır. 'Sıfır Kaza' hedefi doğrultusunda yürütülen çalışmaların sonucu olarak ölümcül kaza, meslek hastalığı vakası ya da kaza kaynaklı iş günü kaybı yaşamamıştır.

Satın almalarda kalite, çevre, İSG performansı ve enerji verimliliğini etkileyen tüm tedarikçiler, hizmeti veya malzemeyi temin eden birim tarafından değerlendirilmektedir. Değerlendirme süreci, Tedarikçi Son Değerlendirme Formu üzerinden yürütülmekte ve sonuçlar kayıt altına alınmaktadır. 70 puanın altında kalan tedarikçiler uyarılarla onaylı tedarikçi listesinden çıkarılmaktadır. İSG faaliyetlerinin tedarikçiler nezdinde iyileştirilmesi amacıyla, söz konusu değerlendirme formları her yıl periyodik olarak güncellenmektedir. Onaylı Tedarikçi Listesi'ndeki tüm tedarikçiler, Kalite, Çevre, İSG ve Enerji Verimliliği Politikası kapsamındaki yükümlülüklere tabidir.



Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

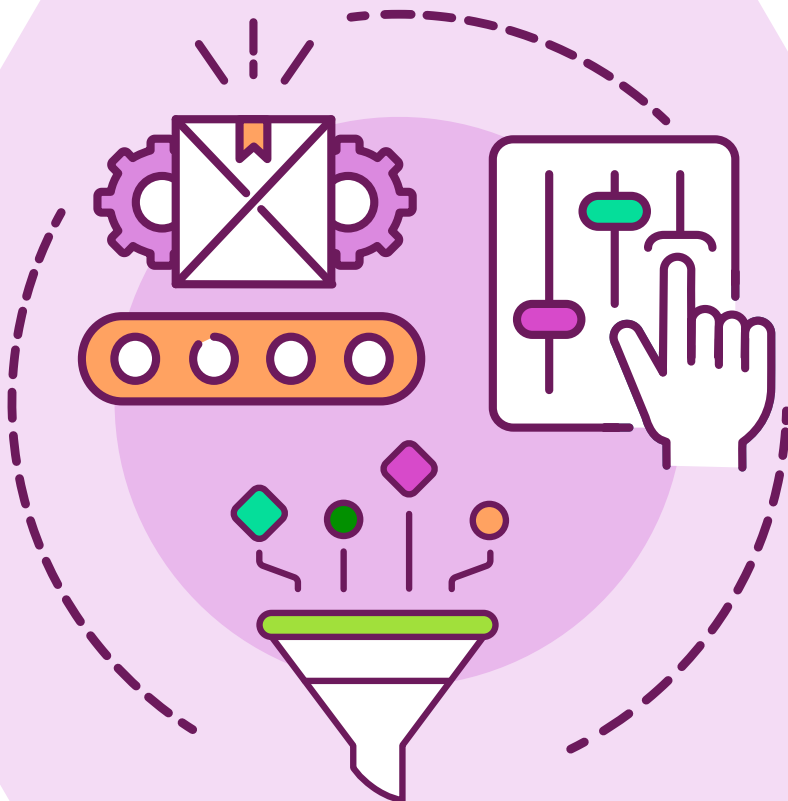


GAMA Enerji tarafından dijitalleşme ve bilgi güvenliği alanlarında hayata geçirilen önemli projeler ile modern teknolojilerin sunduğu olanaklar etkin şekilde kullanılarak operasyonel süreçlerin daha esnek ve verimli hale getirilmesi sağlanmıştır. Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliğinin sistematik yönetimi GAMA Enerji'nin her zaman öncelikleri arasında yer almıştır ve bu sayede GAMA Enerji'nin sahip olduğu tüm bilgi varlıklarının korunması amaçlanmıştır. Dijital dönüşüm stratejisi ve yenilikçi çözümlerle iş süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması amaçlanmaktadır.

“

2024 yılında tamamlanan çok sayıda dijitalleşme projesi finansal ve operasyonel süreçlere ve sürdürülebilirlik raporlaması gibi kritik alanlarda verimlilik artırılmış ve kurumsal hafızanın güçlendirilmesine katkı sağlanmıştır.

”



Dijitalleşme ve Ar-Ge

Dijitalleşme ve inovasyon, iş dünyasının dönüşümünü şekillendiren temel dinamikler arasında yer almakta olup operasyonel mükemmeliyetin sağlanması, rekabetçiliğin artırılması ve sürdürülebilir büyümenin desteklenmesinde kilit rol oynamaktadır.

2024 yılında, hayata geçirilen dijitalleşme ve Ar-Ge projeleri sayesinde, iş süreçlerinin daha esnek ve verimli hale gelmesi sağlanmıştır. Bu projeler, IT Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülmekte olup; her yılın başında potansiyel dijitalleşme projeleri belirlenmekte ve üst yönetime sunulurken değerlendirilip ve şirketin stratejisine göre önceliklendirilerek hayata geçirilmektedir.

Operasyonel mükemmellik başlığı altında yürütülen 17 projenin 2025 yılında tamamlanması hedeflenmektedir. Bu projeler; finans ve GAMA Enerji Envision platformundaki girişimlerin yanı sıra kalite, sağlık, güvenlik ve çevre (QHSE, Quality Health and Safety Environment), orta ofis, arka ofis ve operasyonel süreçlerdeki iyileştirmeleri kapsamaktadır. Tamamlanan projeler ile raporlama yeteneklerinin ve iş süreçlerinin verimliliğinin artırılması, aynı zamanda kurumsal hafızanın güçlendirilmesine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Ayrıca, sürdürülebilirlik kapsamında su ve karbon ayak izi raporlama süreçlerinin dijitalleştirilmesine yönelik çalışmalar da yürütülmüştür.

2024 yılında dijitalleşme ve inovasyon odağında Feedback4e ve Werover iş birlikleriyle Sonitus projeleri hayata geçirilmiştir.

- **Feedback4e**, yapay zeka destekli bir performans yönetim platformu olarak; Hedefler ve Ana Sonuçlar (OKR) ve Anahtar Performans Göstergeleri (KPI) takibi, anlık geri bildirimler ile 360 derece yetkinlik değerlendirmeleri gibi fonksiyonlarla çalışan performans yönetimi süreçlerini etkin şekilde desteklemektedir. Bu doğrultuda şirket içi iletişimi güçlendirmek ve çalışan bağlılığını artırmak amacıyla çeşitli anket ve teşvik modülleri sunulmaktadır.
- **Werover** ile yürütülen Project Sonitus, GARET rüzgar enerji santrallerinin operasyonel sağlığını kesintisiz izlemeye yönelik olarak geliştirilmiştir. Makine öğrenimi tabanlı modeller ve monte edilebilir cihazlar aracılığıyla türbin kanatlarının akustik verilerindeki anormallikler tespit edilmekte, hasarlar sınıflandırılarak bakım süreçleri daha verimli hale getirilmektedir. Bu sayede operasyonel süreklilik desteklenmektedir.

Bu projeler, dijital dönüşüm sürecine katkı sağlarken kurumun operasyonel verimliliğini artırmasına ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda önemli bir ivme kazanmasına yardımcı olmaktadır.

2025 yılı içerisinde uygulamaya alınması planlanan dijitalleşme ve siber güvenlik projeleri:

GEAŞ HES Günlük Performans Raporu	Otomatik veri alımı ile hataların minimize edilmesi hedeflenmektedir.
İÇAN Günlük Rapor	Hataların minimize edilmesi, zaman tasarrufu, katma değerli işlere odaklanma, iş sürekliliği sağlanması ve farklı durum senaryoları ile analiz imkanı hedeflenmektedir.
Su Ayak İzi Yazılımı	ISO 14046 çerçevesinde hazırlanacak olan yazılım ile hem maliyet avantajı hem de yetkinlik artışının sağlanması hedeflenmektedir.
APM Uygulaması	Operasyonel verimliliğin artırılması amacıyla, stratejik bakım planlarının oluşturulması ve raporlama süreçlerinin kolaylaştırılması hedeflenmektedir.
EPDK Olgunluk Modeli	ISO27001 teknik gereklilikleri ve CBDDO bilgi güvenliği rehberi gerekliliklerinin entegre şekilde aynı sistem üzerinde işletilmesi hedeflenmektedir.
Durum İzleme Sistemi Entegrasyonu	Türbin bileşenlerinden elde edilen yüksek çözünürlüklü sensor verilerinin Algo Varlık Performans Yönetimi (APM, Asset Performance Management) platformuna entegre edilmesiyle arızaların erken tespiti ve kestirimci bakım süreçlerinin etkin bir şekilde desteklenmesi amaçlanmaktadır.

2025 yılına yönelik stratejik öncelikler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Operasyonel verimliliği artırmak ve kurum genelinde dijital olgunluk seviyesini sürekli olarak yükseltmek amacıyla iş süreçlerinin dijitalleştirilmesini hızlandırmak,
- Veri Ambarı Projesi'nin başarılı bir şekilde uygulanmasıyla bir İş Zekası ve Analitik Raporlama altyapısı kurmak,
- Yenilikçiliği ve veri odaklı karar alma kültürünü desteklemek üzere Yapay Zeka ve Makine Öğrenimi yetkinliklerinin temelini oluşturmak,
- Kurum genelinde AI okuryazarlığını teşvik ederek çalışanların gelişen teknolojileri etkin bir şekilde kullanmalarını sağlamak,

Dijital varlıkları korumak ve gelişen tehditlere karşı dayanıklılığı artırmak amacıyla yenilikçi siber güvenlik çözümleri geliştirmek ve uygulamak.

Ayrıca, 2025 yılı “Do More With Less” programı kapsamında, grup üyelerinin dijitalleşme odaklı fikirlerini paylaşabilecekleri ve tartışabilecekleri bir platform kurulması hedeflenmektedir. Bu platformun, katılımcı inovasyonu teşvik ederek verimlilik artışına katkı sağlaması beklenmektedir.



Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliği, GAMA Enerji'nin paydaşları dahil tüm bilgi varlıklarını korumak için önemli bir faaliyet alanı olarak benimsenmiştir, bu alanda ilgili uyum standartları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir.

Dijitalleşmenin ve veri odaklı iş modellerinin hızla geliştiği günümüzde GAMA Enerji, operasyonlarının kesintisiz bir şekilde sürdürülebilmesi için güçlü bir bilgi güvenliği kültürü oluşturulmasının gerekliliğinin bilincindedir. İş sürekliliğinin sağlanmasında bilgi güvenliği ve risk yönetimi en temel unsurlar arasında yer almaktadır.

GAMA Enerji'de bilgi güvenliği yönetimi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı uyumu doğrultusunda yürütülmekte olup siber güvenlik süreçleri söz konusu standardın tüm gereklilikleri esas alınarak yönetilmektedir.

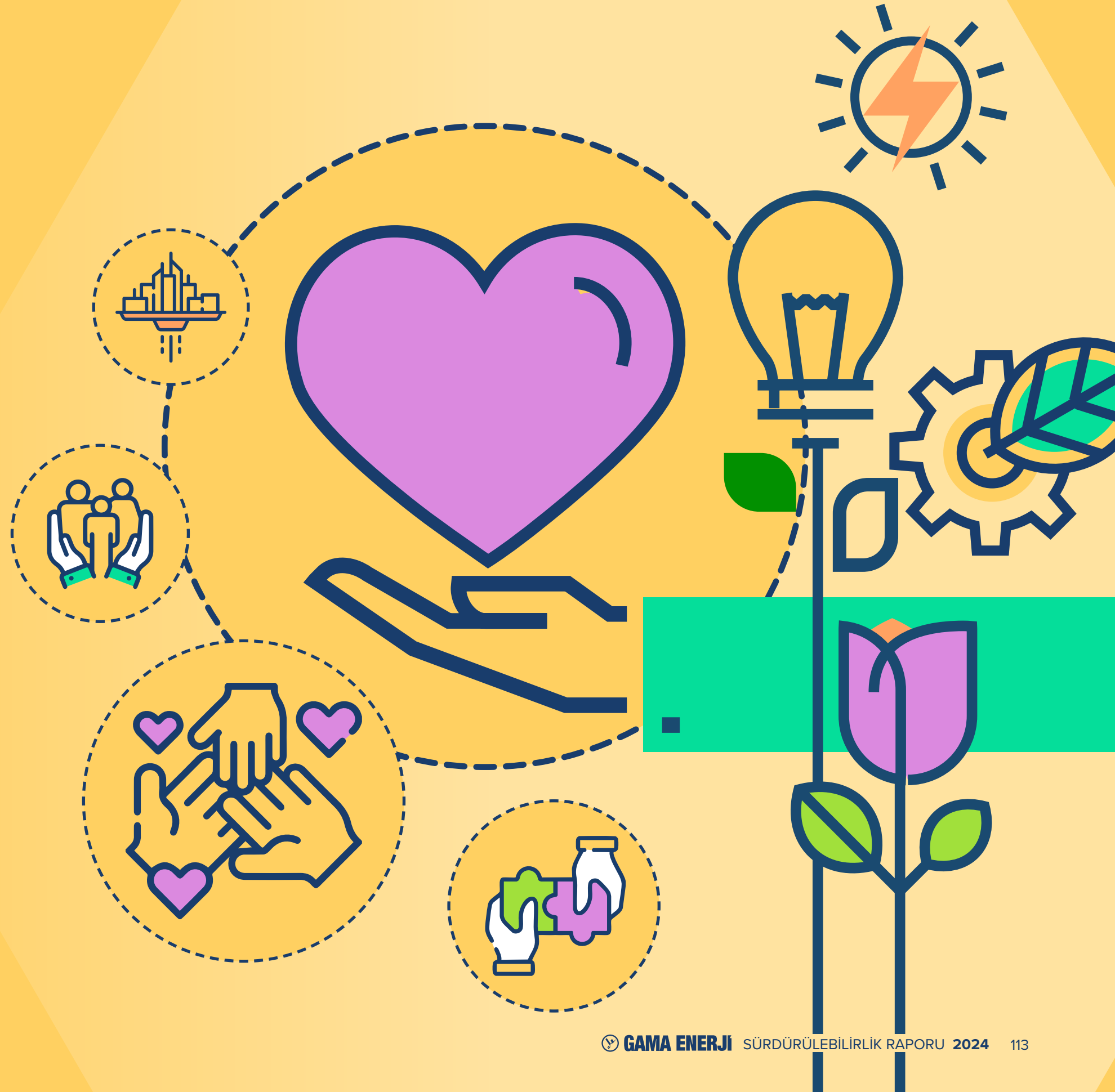
Sistem kapsamında yürütülen tüm faaliyetlerin koordinasyonu, Bilgi Güvenliği Komitesi tarafından sağlanmaktadır. Komite tarafından, bilgi güvenliği politikası düzenli olarak gözden geçirilmekte; çalışanlar ve ilgili dış paydaşların sisteme uyum sağlamaları ve gerekli eğitimleri almaları beklenmektedir.

ISO 27001 standardının sürekliliğini sağlamak amacıyla her yıl bağımsız denetim firmaları tarafından dış denetimler gerçekleştirilmektedir. Bu denetimler sonucunda elde edilen bulgular dikkate alınarak bilgi güvenliği yönetim sisteminin sürekli olarak iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda risklerin azaltılması ve sistem güvenliğinin sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi güvenliği bilincinin kurum genelinde güçlendirilmesi amacıyla periyodik eğitimler ve farkındalık kampanyaları organize edilmekte, çalışanların bilgi güvenliği konusundaki bilgi düzeyi ve uygulama becerileri güçlendirilmektedir. Kullanılan yazılım ve donanımların güvenlik açıklarının tespiti için düzenli denetimler yapılmakta ve sistem güncellemeleri titizlikle uygulanmaktadır.



Topluma Katkı



Paydaş İlişkileri Yönetimi

Faaliyetler doğrultusunda şirketler ile çevreleri ve paydaşları arasında sürekli bir etkileşim sağlanmaktadır. Kurumsal itibarın güçlendirilmesi ve ekonomik gelişime katkıda bulunulması amacıyla paydaşlarla kurulan ilişkilerin etkili yönetimi benimsenmektedir.

Bu kapsamda, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri temel alınmakta ve iletişim faaliyetleri bu doğrultuda yürütülmektedir. Paydaşlar; kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler gibi dış çevreden, yöneticiler ve çalışanlar gibi iç çevreden oluşmaktadır.

GAMA Enerji tarafından, paydaşlarla güçlü iletişim ve iş birliğinin şirket faaliyetlerinin temel unsurlarından biri olduğu inancı benimsenmektedir. Faaliyet gösterilen tüm bölgelerde paydaşlarla şeffaf ve güvene dayalı

ilişkiler kurulmakta ve sürdürülmektedir. Kurulan bu ilişkiler yoluyla elde edilen paydaş görüşleri ise şirketin iş süreçlerinde sürekli iyileştirme amacıyla dikkate alınmakta ve değerlendirmeye alınmaktadır.

IFC Performans Standartlarını esas alan bir yaklaşımla, faaliyet alanlarında yerel topluluklarla düzenli iletişim sağlanmakta, karşılıklı güvene dayalı iyi komşuluk ilişkileri geliştirilmektedir. Topluluklardan gelen öneri ve şikayetler memnuniyetle karşılanmakta, ilgili

birimler tarafından değerlendirilerek çözüme kavuşturulmaktadır.

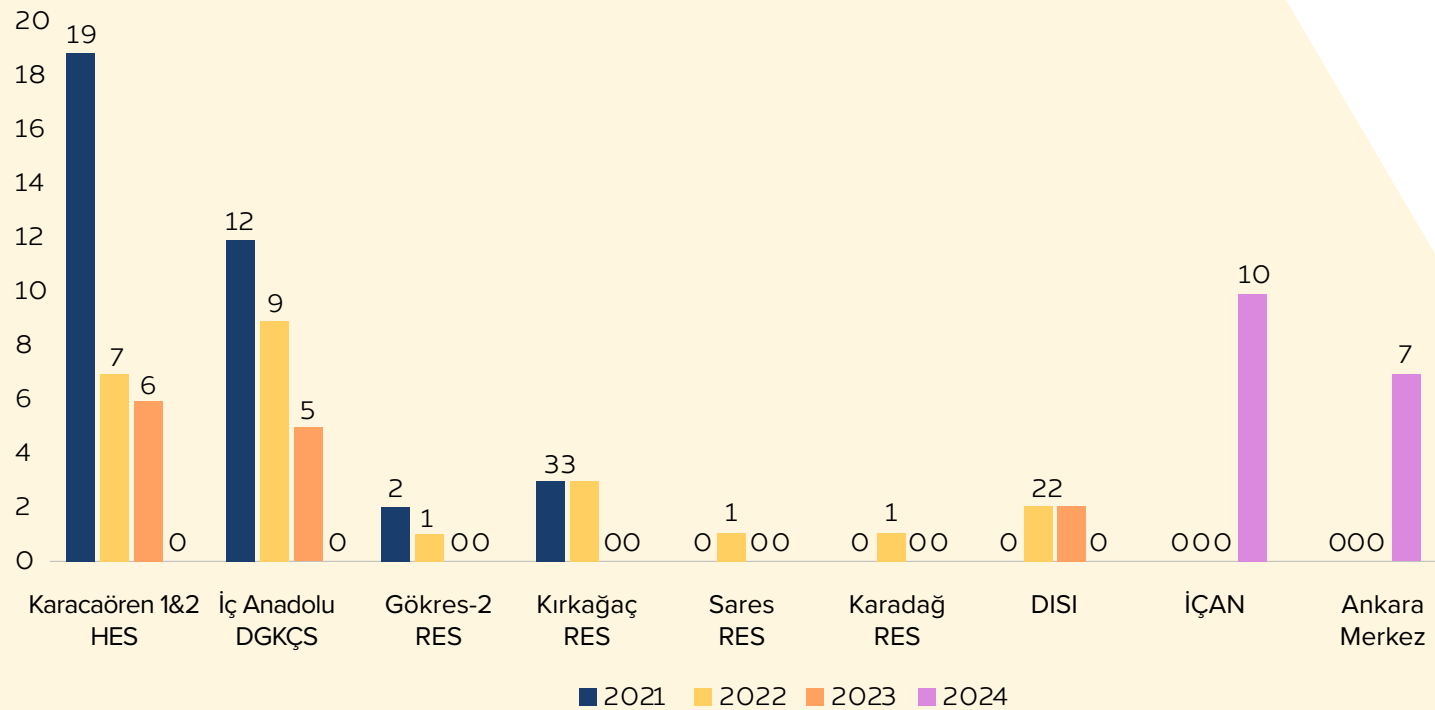
Faaliyette bulunulan bölgelerde yerel istihdamın desteklenmesi ve yerel ürün ile hizmet alımı yoluyla bölge ekonomisine katkı sunulmaktadır. Arazi edinimi ve yeniden yerleşim süreçlerinde ise yalnızca yasal düzenlemelere değil, aynı zamanda IFC Performans Standartlarının yükümlülüklerine de uyulmaktadır.

Tüm bu süreçler, bölge halkına değer katma amacı doğrultusunda yürütülmekte ve paydaş görüşlerine önem verilerek karar alma süreçlerine dahil edilmektedir. 2021, 2022, 2023 ve 2024 yılları boyunca Lamas III & IV HES ve Çakırlar HES ile ilgili müşteri iletişim merkezine herhangi bir şikayet iletilmemiştir.

Bu kapsamda alınan ve tamamı çözümlenen şikayet sayıları aşağıda paylaşılmaktadır.

GAMA Enerji Şikayet Mekanizması Prosedürü, iç ve dış paydaşlardan gelen şikayet, talep ve önerilerin adil, şeffaf ve erişilebilir şekilde alınması, değerlendirilmesi ve izlenmesi amacıyla oluşturulmuştur. GAMA Enerji'nin resmi internet sitesinde, şikayetler anonim veya isim belirtilerek iletebilmektedir. Ayrıca, bildirimler; e-posta, telefon, mektup ya da yüz yüze görüşme yoluyla da iletebilmekte, kayıt altına alınmakta ve ilgili birimlere yönlendirilmektedir. Süreç boyunca şikayet sahibine bilgilendirme yapılmakta ve sonuç sonrasında geri bildirim sağlanmaktadır. Gizlilik korunmakta ve misillemeye karşı güvence verilmektedir. Şikayetlerin önceliklendirilmesi, zamanında çözülmesi ve sonuçlandırılması için gerekli adımlar belirlenmiştir. Sahada görev yapan çalışanlar ve taşeronlar için özel iletişim yöntemleri tanımlanmıştır. Tüm süreç, etik ilkelere ve yasal gerekliliklere uygun şekilde yürütülmekte; prosedürün etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerektiğinde iyileştirmeler yapılmaktadır.

Dış Şikayet Sayıları



GRI – 2-6, 2-29, 3-3

Şikayet Sayıları

Müşteri-Şikayet			
	2022	2023	2024
Müşteri iletişim merkezine iletilen, yanıtlanan ve çözümlenen şikayet sayıları	50	14	11

Paydaş İletişim Tablosu

 Müşteriler				
İletişim Sıklığı-Zamanı				
Öncelikli Konu	1	3	5	6
İletişim Konusu				

- Yapılan satışlara yönelik kesilen faturalarda sıkıntı yaşanması durumunda geçmişe dönük düzeltme yapma gerekliliği,
- Müşterinin ödeme yapmaması durumunda sözleşmesinin sona ermesi,
- Piyasa koşullarının mevcut sözleşmeyi devam ettirmeyi zorlaştırması,
- Yasal mevzuatlardaki değişiklik,
- Müşteri bilgilerindeki güncellemeler,
- Müşteri şikayetleri/talepleri.

İletişim Araçları
• Telefon • Faks • E-posta • Resmi yazışmalar

İletişimden Sorumlu
• Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı • Enerji Ticareti Direktörü • Enerji Ticareti Destek Hizmetleri Müdürü • Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü • Enerji Ticareti Uzmanı • Kurumsal İletişim ve Pazarlama Uzmanı • Santral Müdürü

 Bağlı Olunan Kamu Kuruluşları*				
İletişim Sıklığı-Zamanı				
Öncelikli Konu	1	3	4	5 6
İletişim Konusu				

- Yasalar ve Yönetmelikler çerçevesinde, ilgili Kamu Kuruluşlarından yasal izinleri almak, bildirimleri yapmak ve yürürlükteki prosedürler kapsamında gerekli yazışmaların yapılması.

İletişim Araçları
• Lisans Başvurusu/Tadili • ÇED Başvurusu/Görüş yazısı • Bağlantı Anlaşması Talebi • Sistem Kullanım Anlaşması yazışmaları • Proje Onay Yazısı • Kabul Yazısı • İzinler ile ilgili yazışmalar • İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi (İBYS) kayıtları • İSG-katip kayıtları • EÇBS kayıtları vb.

İletişimden Sorumlu
• Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı • Enerji Ticareti Müdürü • Enerji Ticareti Destek Hizmetleri Müdürü • Sürdürülebilirlik, Kalite, Çevre ve İSG Direktörü • Strateji ve İş Geliştirme Müdürü • Kurumsal İSG Kıdemli Yöneticisi • İş Güvenliği Uzmanı • İşyeri Hekimi • Varlık Yönetim Mühendisi • İzin ve Uyum Müdürü • Santral Müdürü

*Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, TEİAŞ, EPDK, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı vb.

 Taşeronlar				
İletişim Sıklığı-Zamanı				
Öncelikli Konu	1	2	3	
İletişim Konusu				

- Taşeronu çalışma faaliyetleri, çalışma takvimi, personelin uyması gereken kurallar, enerji yönetimi uygulamaları, şikayet yöntemi, emniyet, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre yönetimi ile ilgili kurallar vb. konular hakkında bilgilendirmek amacıyla görüşme ve toplantılar,
- Meydana gelebilecek önemli sorunlarla ilgili olarak üst yönetimle irtibata geçmek ve üst yönetim bilgisi dahilinde beklenen ya da beklenmeyen aksaklıkları giderilmesi,
- Gereken durumlarda üst yönetime rapor sunulması,
- Hakediş raporlarını hazırlanması.

İletişim Araçları
• Toplantı Tutanağı • Raporlar • Resmi Yazışmalar • E-posta • Sözleşmeler

İletişimden Sorumlu
• Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı • Varlık Yönetim Mühendisi • Enerji Ticareti Direktörü • Enerji Ticareti Destek Hizmetleri Müdürü • Sürdürülebilirlik, Kalite, Çevre ve İSG Direktörü • Teknik Satınalma Yöneticisi • Santral Müdürü • Kurumsal İSG Kıdemli Yöneticisi

 Santraller				
İletişim Sıklığı-Zamanı				
Öncelikli Konu	1	2	3	4 5 6
İletişim Konusu				

- Ay sonu üretim değerlerini bildirilmesi,
- Enerji iletim hattı veya herhangi bir konu hakkında bilgi alışverişi,
- Enerji üretim tahminleri hakkında görüşülmesi,
- Aylık çevresel, sosyal, İSG verilerinin bildirilmesi,
- Yönetim Sistemleri konularında eğitimler, doküman/kayıt oluşturma, koordinasyon sağlama, iç tetkiklerin gerçekleştirilmesi,
- İzinler, bildirimler gibi konuların koordinasyonu.

İletişim Araçları
• Günlük Üretim Raporu • Diğer Raporlar • E-posta

İletişimden Sorumlu
• Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı • Varlık Yönetim Mühendisi • Enerji Ticareti Direktörü • Enerji Ticareti Destek Hizmetleri Müdürü • Kurumsal İSG Kıdemli Yöneticisi • İzin ve Uyum Müdürü • Santral Müdürü

1	İş Sağlığı ve Güvenliği	4	Enerji Verimliliği ve Operasyonel Verimlilik
2	Çalışan Bağlılığı ve Yetenek Yönetimi	5	Dijitalleşme ve Ar-Ge
3	İş Etiği ve İtibar	6	İklim Değişikliğiyle Mücadele

-  Sözleşme İzin/Lisans/Resmi Görüş geçerlilik süresi içerisinde
-  Sürekli  Aylık  İstenmeyen durum gerçekleştiğinde

Paydaş İletişim Tablosu (Devam)

Etki Alanındaki Topluluklar ve Çalışanlar*			
İletişim Sıklığı-Zamanı			
Öncelikli Konu		1	2 3
İletişim Konusu			
- Kazanın gerçekleştiği alanda şahitlerle görüşülerek olayın gelişimi hakkında bilgi alınması ve mevcut imkanlar dahilinde olayın fotoğrafının çekilmesi veya krokisinin çizilerek kazaların ve ramak kalmaların raporlanması, - Üst yönetimin kaza hakkında bilgilendirilmesi, - İş Güvenliği Uzmanı tarafından yasal mevzuatta belirtilen süre içerisinde ilgili kurumun bilgilendirilmesi, - Santral Müdürleri, acil durumlarda acil durum e-postasını kullanarak aynı anda tüm ilgilileri haberdar edecektir.			
İletişim Araçları			
- Kaza/Olay Araştırma Raporu - Yasal İş - Çevre Kazası Bildirimi - Düzeltilici Faaliyet Raporu - E-posta Bildirimleri: energyemergency@gamaenergy.com - EnVision QHSE Formları - Kaza/Olay Bildirim Formu - Düzeltilici Faaliyet Formu			
İletişimden Sorumlu			
- İlk Yardım ve Kaza Acil Durum Ekibi - Yönetim Temsilcisi - İş Güvenliği Uzmanı - Santral Müdürü			
**Çevre ve İş Kazaları ile Kayba Ramak Kalma Durumlarında)			

Hissedarlar (Paydaşlar)			
İletişim Sıklığı-Zamanı			
Öncelikli Konu		1	3 4 5 6
İletişim Konusu			
Kalite, ISG, Çevre ve Enerji Yönetim Sistemi Uygulamalarında ilgili departmanların gerekliliklerini yerine getirerek çalışmalar doğrultusunda Hissedarlara bilgi sunmak ve geri bildirim almak.			
İletişim Araçları			
- E-posta - Toplantı Tutanağı - Raporlar			
İletişimden Sorumlu			
- Genel Müdür Yardımcıları - Yönetim Temsilcisi - Bölüm Yöneticileri - Santral Müdürü			

Çalışanlar			
İletişim Sıklığı-Zamanı			
Öncelikli Konu		1	2 3 4 6
İletişim Konusu			
- Çalışanların çalışma faaliyetleri, uyulması gereken sağlık, emniyet ve çevre kuralları, enerji yönetim sistemi uygulamaları, şikâyet yöntemi, eğitim ihtiyaçları vb. konular hakkında bilgilendirilmesi, ilgili prosedürlere göre katılım ve danışmalarını sağlamak amacıyla görüşme ve toplantıların yapılması, - Çalışanlar ve üst yönetim arasında iletişim köprüsünün oluşturulması, - Meydana gelebilecek önemli sorunlarla ilgili olarak üst yönetimle iletişime geçilmesi ve üst yönetim bilgisi dahilinde beklenen ya da beklenmeyen aksaklıkların giderilmesi, - Çevre gerekliliklerini ve enerji yönetimi uygulamalarını yaygınlaştırmak, sürekli ve etkin kılınması, - Gereken durumlarda üst yönetime rapor sunulması.			
İletişim Araçları			
- E-posta - Toplantı Tutanağı - Raporlar - İç Yazışmalar - EnVision QHSE Formları - Çalışan Katılım ve Danışma Formu - Öğrenilmiş Dersler Formu - Şikâyet Mekanizması Kayıt Formu			
İletişimden Sorumlu			
- Yönetim Temsilcisi - Çalışan Temsilcisi - Bölüm Yöneticileri			

- | | | | |
|---|---------------------------------------|---|--|
| 1 | İş Sağlığı ve Güvenliği | 4 | Enerji Verimliliği ve Operasyonel Verimlilik |
| 2 | Çalışan Bağlılığı ve Yetenek Yönetimi | 5 | Dijitalleşme ve Ar-Ge |
| 3 | İş Etiği ve İtibar | 6 | İklim Değişikliğiyle Mücadele |

- 🕒 Sözleşme İzin/Lisans/Resmi Görüş geçerlilik süresi içerisinde
- 🔄 Sürekli 🕒 Aylık ⚠️ İstenmeyen durum gerçekleştiğinde

Sorumlu Tedarik Zinciri

“

Tedarik zinciri, sürdürülebilirlik hedeflerinin sahada karşılık bulduğu temel alanlardan biridir. GAMA Enerji tarafından, yalnızca kendi operasyonlarında değil, iş birliği yürüttüğü tüm paydaşlarında da çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışını önceliklendirerek sürdürülebilir değer üretmek hedeflenmektedir.

”

Satın alma süreçleri, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmekte; tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri kurulması ve yerel tedarik kullanımının artırılması hedeflenmektedir.

Değerlendirme süreçlerinde çevresel ve sosyal kriterler esas alınmakta, enerji ve su kullanımı, atık yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği gibi konular dikkate alınmaktadır. Bu değerlendirmeler sonucunda gelişime açık alanlar tespit edilmekte ve tedarikçilerin kapasite gelişimine katkı sağlanmaktadır.

Tedarik zinciri kontrol önlemleri kapsamında çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası benimsenmekte; bu konularda ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara uyum şartı aranmaktadır. Tedarikçilerin, kendi sektörlerindeki fiziksel, kimyasal, biyolojik ve radyolojik riskleri dikkate alarak güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlamaları beklenmektedir.

GAMA Enerji tedarikçileri, çocuk işçiliği veya zorla çalıştırma gibi yüksek riskli durumların tespiti ve önlenmesine yönelik gerekli izleme ve düzeltici adımları uygulamakla yükümlüdür. Tedarik zinciri sürdürülebilirlik kriterlerine uygun olarak yönetilmekte; uyumsuzluk durumlarında yeniden yapılandırma süreçleri devreye alınmaktadır. Değerlendirme sürecinde 70 puanın altında kalan tedarikçilerle iş birliği yapılmamaktadır.

GAMA Enerji tarafından 2024 yılında gerçekleştirilen tedarikçi değerlendirmelerinde herhangi bir ihlale rastlanmamıştır.

Tedarikçi Sayıları

Tedarik Zinciri						
	2022		2023		2024	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Toplam tedarikçi sayısı	1.952	80	2.386	94	2.703	107
	2.032		2.480		2.810	
Yerel tedarikçi oranı (%)	%96,06		%96,21		%96,19	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Çevresel ve sosyal uygunluk değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi sayısı	265	15	734	31	824	39
	280		765		863	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Uygunluk değerlendirmesi sonucunda düzeltme/iyileştirme talep edilen tedarikçi sayısı	1	0	0	0	0	0
	1		0		0	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Uygunluk değerlendirmesi sonucunda çalışmaya son verilen tedarikçi sayısı	1	0	0	0	0	0
	1		0		0	



Sosyal Yatırımlar ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

“

GAMA Enerji tarafından, toplumsal faydanın artırılması amacıyla eğitim, girişimcilik ve sosyal sorumluluk alanlarında sürdürülebilir değer yaratmaya yönelik iş birliklerinin ve projelerin hayata geçirilmesine devam edilmektedir.

”

Toplumsal dayanışmanın önem kazandığı ulusal düzeydeki gelişmelere karşı duyarsız kalınmayarak olumsuz etkilerin en aza indirilmesi amacıyla hızlı aksiyonlar alınmakta ve ilgili süreçlere destek sağlanmaktadır.

GAMA Enerji tarafından hayata geçirilen sosyal yatırım projeleri ve kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine, çalışanlar tarafından gönüllü olarak katılım sağlanmakta ve toplumsal katkı sunulmaktadır.

GAMA Enerji’de, potansiyel ve hedef kitlesi olarak görülen Ankara ve İstanbul’daki seçkin üniversitelerle sürdürülebilir bir iletişim kurmaya önem verilmektedir. Bu kapsamda, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ), Bilkent Üniversitesi, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB ETÜ), Hacettepe Üniversitesi, TED Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), Yıldız Teknik Üniversitesi

(YTÜ) ve Koç Üniversitesi gibi önde gelen eğitim kurumlarında düzenlenen kariyer fuarlarına katılım sağlanmakta, ayrıca bu üniversitelerden gelen konuşmacı davetlerine iştirak edilmektedir.

Kurumsal iletişim faaliyetleri çerçevesinde, çeşitli öğrenci toplulukları ve projelere sponsorluk desteği de verilmektedir. Bu doğrultuda, İstanbul Teknik Üniversitesi ZES Güneş Arabası Ekibi’ne üç yıldır kesintisiz olarak destek olunmakta; Orta Doğu Teknik Üniversitesi IEEE Öğrenci Topluluğu ve Hacettepe Üniversitesi Ekonomi Topluluğu tarafından düzenlenen etkinliklere sponsorluk sağlanmaktadır.

Artı Değer Burs Programı

Artı Değer Burs Programı, 2022 yılında “20. Yılda 20 Bursiyer” hedefiyle başlatılmış olup, 2024 yılı itibarıyla 50 bursiyere ulaşılmıştır. Program kapsamında yalnızca finansal destek sağlanmakla kalmamakta; aynı zamanda bursiyerlerin kariyer gelişimlerine katkı sunulması da hedeflenmektedir.

Artı Değer Mentorluk Programı

Üniversite öğrencilerine eğitim ve kariyer yolculuklarında rehberlik edilmekte, gelişimlerine çok yönlü katkı sağlanmaktadır.

Yerel Ürünler Projesi

Yerel Ürünler Projesi, bölgesel kalkınmanın desteklenmesi ve yerel üreticilerin ürünlerinin daha geniş kitlelerle buluşturulması amacıyla 2024 yılında başlatılmıştır. Bu kapsamda, GAMA Enerji’nin santrallerinin bulunduğu **Çanakkale, Mersin, Burdur, İzmir, Kırıkkale, Artvin ve Manisa** illerindeki üreticilerden temin edilen doğal ve yöresel ürünler, özel olarak hazırlanan kutularla paydaşlara ulaştırılmıştır.

Proje aracılığıyla yalnızca yerel üretim teşvik edilmemekte; aynı zamanda sürdürülebilir tarım uygulamaları ve adil ticaret ilkeleri desteklenmektedir. Bu doğrultuda, üreticiler ve ürünleri hakkında detaylı bilgilere ulaşılabilmesi amacıyla özel bir web sayfası oluşturulmuştur. Kullanıcıların bu platform aracılığıyla doğrudan yerel üreticilere ulaşmaları sağlanarak, yerel ekonomiye katkı sunmaları teşvik edilmektedir.

Üreticilerden gelen geri bildirimler, sürecin önemli bir parçası olarak değerlendirilmekte; proje kapsamında kurulan iş birliklerinin sosyal ve ekonomik etkileri takip edilmektedir.

Kabaca Köyü Tarımsal Kalkınma Kooperatifi Başkanı Naci Hatinoğlu tarafından, projeye dair görüşler şu şekilde paylaşılmıştır:

“GAMA Enerji’nin arıcılığa sağladığı destek, bizim için büyük bir değer taşımaktadır. Bu proje aracılığıyla balımız daha geniş kitlelere ulaşmış, emeğimizin karşılık bulması bizleri son derece memnun etmiştir. Tanıtım ve pazar erişiminin üreticiler açısından ne denli önemli olduğunun bilincindeyiz. Ürünümüzün kalitesinin fark edilmesi ve yeniden talep görmesi, motivasyonumuzu artırmıştır.”

Yerel üreticilerin emeğinin görünürlüğünü artırmaya ve sürdürülebilir üretim süreçlerine katkı sağlamaya yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bölgesel kalkınmaya destek sağlayan bu tür iş birlikleri, ekonomik ve sosyal değer yaratma hedefi doğrultusunda önemli bir rol üstlenmektedir.

Surgamus Projesi

GAMA Enerji ve Fark Labs iş birliğiyle düzenlenen PowerUP Challenge, enerji sektöründe sürdürülebilir ve teknoloji odaklı yenilikçi girişimlerin desteklenmesi amacıyla hayata geçirilmiştir. Türkiye, Yunanistan, İspanya, Tunus ve Singapur gibi ülkelerden başvuran 34 girişim arasından yapılan değerlendirme sonucunda, 20 girişim İstanbul’da düzenlenen Demo Day etkinliğine katılmaya hak kazanmıştır. Etkinlikte en yüksek puanı alan Salty, Werer, Carbon Gate, Sowec, NuManufacturing ve Heliosteam girişimleriyle GAMA Enerji teknik ekipleri arasında olası iş birliklerine yönelik görüşmelere başlanmıştır. PowerUP Challenge, enerji alanında inovasyonu teşvik eden uluslararası bir platform olarak girişimcilik ekosistemine katkı sunmaktadır.

Sıfır Atık Günü

Bilkent Üniversitesi tarafından düzenlenen Dünya Sıfır Atık Günü Etkinliği'ne katılım sağlanarak çevresel bilinçlendirme faaliyetlerine katkıda bulunulmuştur.

Sıfır Atık Logo Yarışması

Sıfır atık politikası benimsenmiş ve sürdürülebilirlik alanında kararlı adımlar atılmıştır. Bu kapsamda, Sıfır Atık Logo Yarışması birincilerinin tasarımlarını taşıyan bez çantaların sponsorluk desteği sağlanarak farkındalık çalışmalarına katkı verilmiştir. Sürdürülebilir üretim ve tüketim alışkanlıklarının yaygınlaştırılması amacıyla benzer etkinliklere katkı sunulmaya devam edilmektedir.

GAMA Enerji'de toplumsal destek faaliyetleri aşağıdaki gibidir:

- 23 Nisan vesilesiyle Hatay'daki depremzede çocuklara hediye gönderim kampanyası düzenlenmiştir.
- Burdur Karacaören Ümmü Yaman Okulu'na destek sağlanmıştır.
- Hacılar Belediyesi'ne iş makinası desteği verilmiştir.
- Ankara Üniversitesi GAMA Meslek Yüksekokulu (MYO) Kütüphanesi kurulmuş ve kitap bağışı yapılmıştır.
- Ankara Üniversitesi GAMA MYO öğrencilerine yönelik bilgilendirici seminer serisi düzenlenmiştir.

Toplam Bağış Tutarları

Bağış Yapılan Kurum/Proje	Birim	2022	2023	2024
Bağışlar	\$	4.686,48	311.995,71	12.048,71
Burslar	\$	-	20.294,77	37.203,94
Sponsorluk	\$	31.835,73	27.827,53	76.722,78
Proje	\$	-	1.838,52	15.000
Toplam	\$	36.522,21	361.956,53	140.975,43



Müşteri Memnuniyeti

GAMA Enerji tarafından küçük, orta ve büyük ölçekli işletmelere güvenilir elektrik tedariki sağlanmaktadır. Etkin bir müşteri hizmetleri sistemi kurulmuş olup, müşterilerden gelen talepler, istekler ve şikayetler ilgili mevzuatta belirlenen sürelerin altında, hızlı ve çözüm odaklı bir şekilde karşılanmaktadır.

Müşteri memnuniyetinin temel önceliklerden biri olduğu anlayışıyla hareket edilmekte, bu sayede sektörde tercih edilen ve güvenilir bir iş ortağı konumu pekiştirilmektedir. Süreçlerin sürekli iyileştirilmesi ve müşteri deneyiminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar kesintisiz olarak sürdürülmektedir.

GAMA Enerji’de müşteri ilişkileri, veri güvenliği ve kişisel gizliliğe verilen önem doğrultusunda şekillendirilmektedir. Müşterilerle kurulan iletişimde şeffaflık ve güven esas alınmakta, dijital

dönüşüm süreçleri kapsamında sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu çözümler geliştirilmektedir. Müşteri deneyiminin sürekli iyileştirilmesi amacıyla, geri bildirim mekanizmaları etkin şekilde işletilmekte ve elde edilen veriler, hizmet kalitesinin artırılması için sistematik olarak analiz edilmektedir. Bu sayede, müşterilerle uzun vadeli, karşılıklı güvene dayalı ilişkiler tesis edilerek şirketin sürdürülebilir büyüme stratejilerine katkı sağlanmaktadır.



Ekler

Tanımlar ve Kısaltmalar

AB:	Avrupa Birliği	İÇAN:	İç Anadolu Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
AESR:	Annual Environmental Social Report (Yıllık Çevresel Sosyal Rapor)	İSG:	İş Sağlığı ve Güvenliği
AMR:	Annual Monitoring Report (Yıllık İzleme Raporu)	İTÜ:	İstanbul Teknik Üniversitesi
ABD:	Amerika Birleşik Devletleri	KPI:	Key Performance Indicators (Anahtar Performans Göstergeleri)
BT:	Bilgi Teknolojileri	KRI:	Key Risk Indicators (Anahtar Risk Göstergeleri)
CCUS:	Carbon Capture Utilization and Storage (Karbon Yakalama, Kullanım ve Depolama)	KalDer:	Türkiye Kalite Derneği
CDP:	Carbon Disclosure Project (Karbon Saydamlık Projesi)	KKD:	Kişisel Koruyucu Donanım
ÇED:	Çevresel Etki Değerlendirmesi	LED:	Light Emitting Diode (Işık Yayan Diyot)
ÇSY:	Çevre, Sosyal ve Yönetişim	MW:	Megawatt
DEK:	Dünya Enerji Konseyi	MYO:	Meslek Yüksekokulu
DGKÇS:	Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	ODTÜ:	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Diwaco:	Disi Water Company (Su Taşıma Tesisi)	OKR:	Objectives and Key Results (Hedefler ve Ana Sonuçlar)
E&S:	Environmental and Social (Çevresel ve Sosyal)	QHSE:	Quality, Health, Safety and Environment (Kalite, Sağlık, Güvenlik ve Çevre)
EBRD:	European Bank for Reconstruction and Development (Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası)	RES:	Rüzgar Enerjisi Santrali
ENPLS:	Enerji Performans Göstergeleri	SASB:	Sustainability Accounting Standards Board (Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu)
ESRS:	European Sustainability Reporting Standards (Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları)	SBD:	Strategy and Business Development Department (Strateji ve İş Geliştirme Departmanı)
ETD:	Enerji Ticareti Derneği	SCADA:	Endüstriyel Kontrol ve Veri Toplama Sistemi
EÜD:	Elektrik Üreticileri Derneği	SEU:	Significant Energy Users (Önemli Enerji Kullanıcıları)
EÇBS:	Elektronik Çevre Bilgi Sistemi	SBTi:	Science-Based Targets Initiative (Bilim Temelli Hedefler Girişimi)
GES:	Güneş Enerjisi Santrali	SKA:	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
GEAŞ:	GAMA Enerji A.Ş. ve Bağlı Tüm Şirketler	SKDM:	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
GIF:	Global Infrastructure Fund (Küresel Altyapı Fonu)	SMART:	Specific – Measurable – Attainable – Relevant – Time-Limited (Özgül – Ölçülebilir – Ulaşılabilir – İlgili – Zaman Sınırlı)
GRI:	Global Reporting Initiative (Küresel Raporlama Girişimi)	STK:	Sivil Toplum Kuruluşu
GW:	Gigawatt	TEGEP:	Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği
GÜYAD:	Enerji Yatırımcıları Derneği	TEİAŞ:	Türkiye Elektrik İletim AŞ.
HES:	Hidroelektrik Santral	TOBB ETÜ:	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi
HVAC:	Heating, Ventilation and Air Conditioning (Isıtma, Havalandırma ve İklimlendirme)	TSRS:	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
IEA:	International Energy Agency (Uluslararası Enerji Ajansı)	TWh:	Terawaatsaat
IFC:	International Finance Corporation (Uluslararası Finans Kurumu)	TÜREB:	Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği
IFRS:	International Financial Reporting Standards (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları)	TÜSİAD:	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
ILO:	International Labour Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)	TW:	Terawatt
IREC:	Yenilenebilir Enerji Sertifikası	WEF-PACI:	Dünya Ekonomik Forumu
IRENA:	International Renewable Energy Agency (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı)	YASED:	Uluslararası Yatırımcılar Derneği
ISSB:	International Sustainability Standards Board (Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu)	YEK-G:	Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi
ISO:	International Organization for Standardization (Uluslararası Standardizasyon Örgütü)	YTÜ:	Yıldız Teknik Üniversitesi
İBYS:	İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi		

Performans Göstergeleri

Finansal Performans Göstergeleri

M USD*	2022	2023	2024
Hasılat	1.310,02	840,20	470,95
FAVÖK (EBITDA)	210,31	139,70	91,87
FAVÖK Marjı (%)	%16	%17	%20
Toplam Varlıklar	1.668,79	1.570,73	1.251,44

*GAMA Enerji konsolide finansal bilgileri Uluslararası Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

2024 Yılı FAVÖK'ün Faaliyetlere Göre Dağılımı (M USD)	Ürdün Su Temin Projesi	Elektrik Üretimi/Tedarik	Toplam
Hasılat	140,15	330,80	470,95
FAVÖK (EBITDA)	70,96	20,91	91,87
FAVÖK Marjı (%)	%51	%6	%20

2024 Yılındaki Gelirin Şirket Bazlı Dağılımı (%)	
İÇANADOLU	%53,8
Diwaco	%29,8
DİĞER*	%6,5
GARET	%6,5
KREMNA	%2,7
TGT	%0,0
ANADOLU	%0,8
TOPLAM	%100

*GEAŞ O&M, GAMA Enerji, GATES'in toplamını ifade etmektedir.

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi (GJ)	2022	2023	2024
Doğal Gaz Tüketimi	535,62	614,13	441,02
Elektrik Tüketimi	747,41	367,00	364,93
İÇAN Doğal Gaz Tüketimi	27170.775,71	24.684.511,30	17.358.947,62
Enerji Tüketimi (Şebeke)	1.167.008,59	1.161.107,55	1.214.833,01
Üretimden Elektrik Tüketimi (İç Tüketim)	3.270,14	2.651,04	4.178,94
Jeneratör/Yangın Pompası Tüketimi - Motorin	5.594,52	5.092,66	1.908,98
Araç Tüketimi - Motorin	7.543,91	7.550,55	7.039,32
Araç Tüketimi - Benzin	937,43	1.778,08	2.574,57
Jeneratör Tüketimi Benzin	2,60	2,12	1,29
Toplam	28.356.415,94	25.863.674,43	18.590.289,70

Enerji Tüketimi (GJ)	2022	2023	2024
Karacaören 1 HES	2.005,48	1.918,21	1.876,10
Karacaören 2 HES	952,95	889,13	2.990,89
Çakırlar HES	1.212,36	1.395,20	1.345,98
Lamas III-IV HES	1.876,54	1.691,36	1.139,26
Sares RES	476,90	905,32	907,21
Gökres-2 RES	1082,48	1.264,72	1.270,26
Karadağ RES	477,78	400,22	349,27
Kırkağaç RES	1.020,49	1.135,26	1.013,11
İçanadolu DGKÇS	27199.913,28	24.685.528,62	17.359.969,00
Diwaco	1.145.264,51	1.166.957,48	1.217.794,86
Ankara Ofis	1.747,70	1.350,61	1.144,70
İstanbul Ofis	385,47	238,31	489,06
Toplam Enerji Tüketimi	28.356.415,94	25.863.674,43	18.590.289,70

Hava Emisyonu (ton)	2022	2023	2024
NOx	569,95	551,44	552,39
SOx	1,08	0,00	0,00
Toplam	569,95	551,44	552,39

Emisyon Verileri (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Kategori 1	1.536.892,60	1.399.402,69	979.775,14
Kategori 2	131.356,58	129.422,92	142.340,47
Kategori 3	5.242,40	5.042,09	23.046,41
Kategori 4	265.324,83	234.905,63	168.729,49
Kategori 5	34.278,12	30.626,45	64.249,42
Toplam	1.973.094,53	1.799.399,78	1.378.140,94

Mavi Su Ayak İzi (m³/yıl)	2022	2023	2024
Nehir / Baraj	847.587.237	724.348.087	801.953.428
Kuyu Suyu*	108.789.880	111.057.440	115.000.432
Şebeke Suyu	3.725	3.630	4.091
İçme Suyu	151	176	138

* Mavi Su Ayak İzi verilerinde kuyu suyu kullanımı yalnızca Diwaco Su Taşıma Tesisi'nde mevcuttur.

Atık (ton)	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	139,24	110,05	57,33
Tehlikesiz Atık (diğer)	7,66	10,32	10,55
Toplam	146,91	120,37	67,88

Sosyal Performans Göstergeleri

İşgücü		GAMA Enerji İstanbul ve Ankara Ofis			Yurt İçi Varlıklar			Yurt Dışı Varlıklar		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Toplam İşgücü		85	96	89	242	237	234	71	70	69
Doğrudan İstihdam		84	95	88	114	113	119	12	12	12
Kadın	Mavi Yaka	2	2	1	1	1	1	0	0	0
	Beyaz Yaka	38	44	39	3	2	2	1	1	1
Erkek	Mavi Yaka	9	9	9	84	86	89	3	3	3
	Beyaz Yaka	35	40	39	26	24	27	8	8	8
Taşeron/Alt Yüklenici Firma Çalışanı		1	1	1	128	124	115	59	58	57
Kadın	Mavi Yaka	0	0	0	2	2	3	0	0	0
	Beyaz Yaka	0	0	0	0	0	0	4	4	4
Erkek	Mavi Yaka	0	0	0	124	120	110	26	24	25
	Beyaz Yaka	1	1	1	2	2	2	29	30	28
Sözleşme Türüne Göre Toplam İşgücü		84	95	88	114	113	119	12	12	12
Belirsiz Süreli İş Akdi		84	95	88	114	113	119	12	12	12
Kadın		39	48	40	4	3	3	1	1	1
Erkek		43	46	48	110	110	116	11	11	11
Geçici İş Akdi		2	1	0	0	0	0	0	0	0
Kadın		1	1	0	0	0	0	0	0	0
Erkek		1	0	0	0	0	0	0	0	0
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü		84	95	88	114	113	119	12	12	12
Eğitimsiz		0	0	0	0	0	0	1	1	1
İlköğretim ve Ortaöğretim		0	0	0	16	16	16	2	2	2
Lise		11	11	9	39	39	43	1	1	1
Üniversite ve Üstü		73	84	79	57	58	60	8	8	8
Yaş Gruplarına Göre Toplam İşgücü		84	95	88	114	113	119	12	12	12
Kadın	18-30	18	16	12	1	0	0	0	0	0
	30-45	17	24	22	3	3	3	1	1	1
	45+	5	6	6	0	0	0	0	0	0
Erkek	18-30	14	11	16	8	9	7	0	0	0
	30-45	21	28	24	70	56	59	7	6	7
	45+	9	10	8	32	45	50	4	5	4
Üst Yönetim Yapısı		6	5	5	0	0	0	2	2	2
Kadın	18-30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	45+	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	18-30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-45	2	2	2	0	0	0	1	1	1
	45+	4	3	3	0	0	0	1	1	1
Direktör Kişi Sayısı		4	4	6	0	0	0	0	0	0

GRI – 2-4, 2-5, 2-7, 2-8, 3-3, 403-2, 403-3, 403-5, 403-9, 404-1, 404-3, 405-1, 405-2

Kadın	18-30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-45	1	1	2	0	0	0	0	0	0
	45+	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Erkek	18-30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-45	2	3	2	0	0	0	0	0	0
	45+	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Müdür Kişi Sayısı		5	10	11	8	8	8	1	1	1
Kadın	18-30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-45	1	3	4	0	0	0	0	0	0
	45+	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Erkek	18-30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-45	2	5	5	1	1	2	1	1	1
	45+	1	1	1	7	7	6	0	0	0
Yönetici Kişi Sayısı		18	20	21	8	7	7	0	0	0
Kadın	18-30	2	1	2	0	0	0	0	0	0
	30-45	7	9	9	0	0	0	0	0	0
	45+	2	3	4	0	0	0	0	0	0
Erkek	18-30	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-45	4	4	4	3	3	2	0	0	0
	45+	1	3	2	5	4	5	0	0	0
Yönetici Dışında Çalışan Kişi Sayısı		51	55	45	98	98	104	9	9	9
Kadın	18-30	16	15	10	1	0	0	1	0	0
	30-45	8	11	7	3	3	3	0	1	1
	45+	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	18-30	12	11	16	7	6	7	0	0	0
	30-45	10	14	11	63	45	49	4	4	4
	45+	4	3	1	24	44	45	4	4	4
İşe Yeni Alınan Çalışanlar		46	34	33	12	7	14	0	0	0
Kadın		12	10	5	0	0	0	0	0	0
Erkek		18	10	8	6	3	9	0	0	0
İşten Ayrılan Çalışanlar		16	14	20	6	4	5	0	0	0
Kadın		9	5	11	0	1	0	0	0	0
Erkek		7	9	9	6	3	5	0	0	0

Eğitim		2022			2023			2024		
		Çevre	Diğer	İSG	Çevre	Diğer	İSG	Çevre	Diğer	İSG
İstanbul ve Ankara Ofis	Toplam katılımcı sayısı	-	170	43	259	233	97	110	297	24
	Toplam saat	-	256	47	86	215	26	15	156	32
	Toplam kişi*saat	-	980	383	700	2.135	1.034	601	1.797	192
Varlıklar	Toplam katılımcı sayısı	88	39	813	10	131	1.005	34	93	453
	Toplam saat	9	10	482	11	246	397	6	170	435
	Toplam kişi*saat	114	54	4.463	34	428	4.568	38	386	2.710
Yurt Dışı Varlıklar (Diwaco)	Toplam katılımcı sayısı	8	-	164	5	15	251	-	-	210
	Toplam saat	2	-	66	3	4	52	-	-	403
	Toplam kişi*saat	16	-	574	15	30	600	-	-	1.122

	Birim	2022	2023	2024
Çalışan Sirkülasyonu	%	11,35	10,06	11,12
Gönüllü şekilde (çalışanın farklı sebeplerden kendi rızasıyla istifa etmesi) işten ayrılan çalışanların toplam çalışanlara oranı	%	9,38	5,49	6,41
Gönülsüz (emeklilik, ölüm, iş göremezlik, işten çıkarma, süreli sözleşmenin sona ermesi, işveren tarafından fesih) işten ayrılan çalışanların toplam çalışanlara oranı	%	1,48	4,57	3,84
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	kişi	1	0	1
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	kişi	0	0	1
Kadın – Erkek çalışanlar arasındaki maaş farkı	%	11,35	10,06	6,31

İSG									
	2022			2023			2024		
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	İstanbul ve Ankara Ofis	Varlıklar	Taşeron/ Alt Yüklenici	İstanbul ve Ankara Ofis	Varlıklar	Taşeron/ Alt Yüklenici	İstanbul ve Ankara Ofis	Varlıklar	Taşeron/ Alt Yüklenici
	43	977	1.009	97	1.256	572	24	453	2.428
	2.029			1.925			2.905		
Toplam İSG eğitimi (saat)	İstanbul ve Ankara Ofis	Varlıklar	Taşeron/ Alt Yüklenici	İstanbul ve Ankara Ofis	Varlıklar	Taşeron/ Alt Yüklenici	İstanbul ve Ankara Ofis	Varlıklar	Taşeron/ Alt Yüklenici
	47	548	848	26	449	871	32	435	1.165
	1.443			1.346			1.632		
Toplam İSG eğitimi (kişi*saat)	İstanbul ve Ankara Ofis	Varlıklar	Taşeron/ Alt Yüklenici	İstanbul ve Ankara Ofis	Varlıklar	Taşeron/ Alt Yüklenici	İstanbul ve Ankara Ofis	Varlıklar	Taşeron/ Alt Yüklenici
	383	5.037	1.074	1.034	5.168	2.785	192	2.710	4.961
	6.494			8.987			7.863		
Kaza sayısı	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar
	1	2	1	0	0	0	0	1	0
	4			0			1		
Kazadan kaynaklı kayıp gün	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar
	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	3			0			0		
Kaza sıklık oranı	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar
	5,57	4,05	7,51	0,00	0,00	0,00	0,00	2,24	0,00
Kaza ağırlık oranı	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar
	1,12	0,81	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,45	0,00
Ramak kala	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar
	0	3	0	0	15	0	0	12	0
Ramak kala sıklık oranı	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar
	0,00	1,21	0,00	0,00	6,12	0,00	0,00	5,37	0,00
Çalışılan bir milyon saate oranla en az bir iş günü kaybedilmesine neden olan toplam yaralanma sayısı	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar	İstanbul ve Ankara Ofis	Yurt İçi Varlıklar	Yurt Dışı Varlıklar
	5,57	4,05	7,51	0,00	0,00	0,00	0,00	2,24	0,00

Yıllık Çalışma Saati						
	2022		2023		2024	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
İÇAN	204.528		204.380		196.551	
Karacaören 1&2 HES	5.210	82.284	4.330	83.830	3.959	76.436
Lamas III & IV HES	7.804	46.251	6.972	45.758	6.725	41.631
Çakırlar HES	43.932	8.264	43.752	8.264	46.860	8.264
Sares RES	12.820	14.456	12.820	14.456	12.360	17.320
Gökres-2 RES	14.160	15.136	14.160	15.136	15.449	15.429
Karadağ RES	4.956	8.438	4.956	8.438	4.698	14.276
Kırkağaç RES	10.015	15.857	10.015	15.857	11.405	15.429
Diwaco Su Taşıma Tesisi	23.040	110.054	23.040	116.138	23.040	114.584

Müşteri-Şikayet			
	2022	2023	2024
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayet sayısı	50	14	11
Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikayet sayısı	50	14	11
Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikayet sayısı	50	14	11

Tedarik Zinciri						
	2022		2023		2024	
Toplam tedarikçi sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	1.952	80	2.386	94	2.703	107
	2.032		2.480		2.810	
Yerel tedarikçi oranı (%)	%96,06		%96,21		%96,19	
Çevresel ve sosyal uygunluk değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	265	15	734	31	824	39
	280		765		863	
Uygunluk değerlendirmesi sonucunda düzeltme/ iyileştirme talep edilen tedarikçi sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	1	0	0	0	0	0
	1		0		0	
Uygunluk değerlendirmesi sonucunda çalışmaya son verilen tedarikçi sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	1	0	0	0	0	0
	1		0		0	

Bağış Yapılan Kurum/Proje	Birim	2022	2023	2024
Bağışlar	\$	4.686,48	311.995,71	12.048,71
Burslar	\$	-	20.294,77	37.203,94
Sponsorluk	\$	31.835,73	27.827,53	76.722,78
Proje	\$	-	1.838,52	15.000,00
Toplam	\$	36.522,21	361.956,53	140.975,43

GRI İçerik Endeksi



2025

GRI 1: Temel 2021

GAMA Enerji, Ocak-Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index -Essentials Service kapsamında, bilgilerin GRI Standartları raporlama gereklilikleriyle uygun bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s.4 Kurumsal Profil, s.14	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.4	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.4	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Çifte Önemlilik Analizi, s.56 Çevresel Performans Göstergeleri, s.133 Sosyal Performans Göstergeleri, s.135	-
	2-5 Dış Denetim	Bu rapor dış doğrulamaya tabi tutulmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	GAMA Enerji İştirakleri, s.26 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.34 Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.114 Sorumlu Tedarik Zinciri, s.120 Müşteri Memnuniyeti, s.126	-
	2-7 Çalışanlar	GAMA Enerji Hakkında, s.16 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94 Sosyal Performans Göstergeleri, s.135	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.102 Sorumlu Tedarik Zinciri, s.120 Sosyal Performans Göstergeleri, s.135	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.34 Sürdürülebilirlik Yönetişimi s.51	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Gizlilik Kısıtlamaları Özel bir şirket olarak GAMA Enerji yönetim kurulu üyeleri, diğer ilişkiler vb. ile ilgili ayrıntılı bilgileri iç politika ve prosedürlerinde tanımlamakta ve kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.34	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.34 Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.51	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.34 Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.51	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.51	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.42	-

GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.42 Risk Yönetimi, s.69 Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.51 Raporlama dönemi boyunca GAMA Enerji'ye gelen kritik bir konu olmamıştır.	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.34	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		Gizlilik Kısıtlamaları Özel bir şirket olarak GAMA Enerji, performans değerlendirme metodlarını kurumun yönetim politikaları gereği gizli tutmaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	Kurum Politikaları, s.38 Sürdürülebilirlik Politikası, s.54 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.98	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.98	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik Kısıtlamaları Özel bir şirket olarak GAMA Enerji ücret verilerini kurum içi politikalar gereği gizli tutmakta ve kamuya açıklamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.42 Sürdürülebilirlik Politikası, s.54 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.60	-
	2-23 Politika taahhütleri	Kurum ÇSY Politika ve Prosedürleri, s.38	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.34 İç Kontrol ve Tetkik, s.46 Kurum Politikaları, s.38	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.80 Enerji Verimliliği Çalışmaları, s.84 Su Yönetimi, s.86 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94 Sorumlu Tedarik Zinciri, s.120	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.42	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.42 İç Kontrol ve Tetkik, s.46	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.29	
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.114 Sorumlu Tedarik Zinciri, s.120	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94 GAMA Enerji'nin toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü bulunmamaktadır.	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Çifte Önemlilik Analizi, s.56	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çifte Önemlilik Analizi, s.56	-

Dijitalleşme ve Ar-Ge			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme ve Ar-Ge, s.107	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.102 Sosyal Performans Göstergeleri, s.135	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.102	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.102 Sosyal Performans Göstergeleri, s.135	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.102 Sosyal Performans Göstergeleri, s.135	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.102	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.102 Sosyal Performans Göstergeleri, s.135	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.102	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.102	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, s.135	-
Enerji Verimliliği ve Operasyonel Verimlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Verimliliği Çalışmaları, s.84	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Verimliliği Çalışmaları, s.84 Çevresel Performans Göstergeleri, s.133	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Verimliliği Çalışmaları, s.84 Çevresel Performans Göstergeleri, s.133	-
Çalışan Bağlılığı ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Memnuniyeti, s.96 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.100	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s.135	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.100	-
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.100 Sosyal Performans Göstergeleri, s.135	-

İklim Değişikliğiyle Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.80	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.80 Çevresel Performans Göstergeleri, s.133	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.80 Çevresel Performans Göstergeleri, s.133	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sürdürülebilirlik Riskleri-İklim Riskleri, s.70 İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.80 Çevresel Performans Göstergeleri, s.133	-
İş Etiği ve İtibar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.42	-
Kurumsal Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.34 Risk Yönetimi, s.69	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Risk Yönetimi, s.69 Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.42	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.42	-
Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, s.86	-
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi, s.86 Çevresel Performans Göstergeleri, s.133	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.86 Çevresel Performans Göstergeleri, s.133	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.86 Çevresel Performans Göstergeleri, s.133	-
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri, s.120	-
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirme 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri, s.120 Finansal Performans Göstergeleri, s.132	-
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri, s.120 Finansal Performans Göstergeleri, s.132	-

Biyçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyçeşitlilik, s.90	-
GRI 101: Biyçeşitlilik 2024	101-4 Biyçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Biyçeşitlilik, s.90	-
	101-5 Biyçeşitlilik etkilerinin bulunduğu lokasyonlar	Biyçeşitlilik, s.90	-
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Topluma Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sosyal Yatırımlar ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.122	-
Paydaş Katılımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.114	-
Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.98	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.34 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.98 Sosyal Performans Göstergeleri, s.135	-
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Sosyal Performans Göstergeleri, s.135	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.98 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	-



GAMA ENERJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

GAMA Binası
Nergiz Sokak No: 9/20
06560 Ankara, Türkiye
T: +90 (312) 248 46 00
F: +90 (312) 248 46 01
E-Mail: energy@gamaenergy.com
www.enerji.gama.com.tr

Rapor İçerik ve Danışmanlık:
ESCARUS (TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)



Grafik Tasarım:
Özge Egemen, kirmizitasarim.com