



# GAMA ENERJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

# 2025



# İçindekiler

Rapor  
Hakkında 4

Genel Müdür  
Mesajı 6

Bir Bakışta  
GAMA Enerji 8

Enerjide Yeni  
Bir Sayfa 11



## Kurumsal Profil 12

|                              |    |
|------------------------------|----|
| GAMA Enerji Hakkında         | 14 |
| Vizyon ve Misyon             | 18 |
| Tarihçe ve Kilometre Taşları | 20 |
| Ortaklık Yapısı              | 22 |
| GAMA Enerji İştirakleri      | 24 |
| Üyelikler ve İş Birlikleri   | 27 |
| Sertifikalar                 | 28 |

## Kurumsal Yönetişim 30

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı             | 32 |
| Organizasyon Yapısı                      | 33 |
| Yönetim Sistemleri, İç Kontrol ve Tetkik | 38 |
| Etik İlkeler ve Şeffaflık                | 40 |
| Risk Yönetimi Yaklaşımı                  | 42 |

## Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 44

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı                    | 48 |
| Sürdürülebilirlik Politikası                          | 50 |
| Çifte Önemlilik Analizi                               | 54 |
| Şirketin Sürdürülebilirlik Hedefleri                  | 58 |
| Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri                   | 60 |
| Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Fırsat Alanları | 64 |

## İklim ve Çevre 68

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| İklim Değişikliğiyle Mücadele | 72 |
| Enerji Yönetimi               | 74 |
| Su Yönetimi                   | 78 |
| Atık Yönetimi                 | 80 |
| Biyoçeşitlilik                | 82 |

## Sosyal Sürdürülebilirlik 84

|                                                    |     |
|----------------------------------------------------|-----|
| İnsan Kaynakları Yaklaşımı                         | 86  |
| Çalışan Memnuniyeti                                | 88  |
| Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık                | 90  |
| Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi               | 92  |
| İş Sağlığı ve Güvenliği                            | 96  |
| Paydaş İlişkileri Yönetimi                         | 100 |
| Sorumlu Tedarik Zinciri                            | 106 |
| Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı                      | 109 |
| Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Yatırımlar | 110 |

## Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği 114

|                       |     |
|-----------------------|-----|
| Dijitalleşme ve Ar-Ge | 118 |
| Bilgi Güvenliği       | 121 |

## Ekler 122

|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| Performans Göstergeleri          | 124 |
| Finansal Performans Göstergeleri | 124 |
| Çevresel Performans Göstergeleri | 125 |
| Sosyal Performans Göstergeleri   | 127 |
| Tanımlar ve Kısaltmalar          | 132 |
| GRI İçerik Endeksi               | 136 |



# Rapor Hakkında



Bu Rapor, GAMA Enerji'nin aksi belirtilmedikçe 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki döneme ait çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ÇSY) performansını şeffaf ve sistematik bir şekilde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. Raporda, GAMA Enerji'nin sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda yürüttüğü faaliyetler, öncelikli sürdürülebilirlik konuları, yıl içerisinde hayata geçirilen uygulamalar ve gelecek dönem hedefleri ele alınmaktadır.

Raporun kapsamı, GAMA Enerji'nin ilgili raporlama döneminde faaliyet gösteren enerji üretim tesisleri ile operasyonel kontrolü altında bulunan faaliyetlerini içermektedir. GRI Standartları ile uyumlu ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) dikkate alınarak hazırlanan bu raporda; çevresel performans, çalışan uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal yatırımlar, kurumsal yönetim uygulamaları ve sürdürülebilirlik yönetimine ilişkin bilgiler değerlendirilmektedir.

Paydaş katılımını sürdürülebilirlik yönetiminin temel unsurlarından biri olarak gören GAMA Enerji, karar alma ve uygulama süreçlerinde paydaşlarının görüş ve beklentilerini özenle incelemektedir. Raporla ilgili görüş, öneri ve sorularınızı **energy@gamaenergy.com** adresi üzerinden iletebilirsiniz. Paylaşacağınız her fikir, GAMA Enerji'nin sürdürülebilir değer yaratma yolculuğunda yol gösterici olacaktır.



# Genel Müdür Mesajı



## Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik, GAMA Enerji için yalnızca raporlanan bir performans göstergesi değil; yatırım kararlarımızdan operasyonel süreçlerimize kadar tüm faaliyetlerimize yön veren temel bir yaklaşımı ifade ediyor. 2025 yılında da bu anlayışla mevcut operasyonlarımızı geliştirirken, enerji dönüşümüne katkı sağlayacak hibrit üretim, kapasite artışı, enerji depolama ve uluslararası proje geliştirme çalışmalarımızı geleceğe yönelik stratejik adımlar olarak değerlendirdik.

Bu yıl, şirketimiz açısından portföy yapımızın yeniden şekillendiği ve geleceğe yönelik önceliklerimizin belirlendiği önemli bir dönüşüm yılı oldu. Çakırlar ve Lamas III-IV Hidroelektrik Santrallerimizi GARET çatısı altında birleştirerek yenilenebilir enerji varlıklarımızın daha etkin ve bütüncül biçimde yönetilmesine yönelik önemli bir adım attık. İç Anadolu Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin 2026 yılı başında portföyümüzden çıkmasıyla birlikte enerji üretim portföyümüzde yeni bir dönemin başlangıcını yaptık.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve enerji verimliliğine yönelik çalışmalarımız, sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın somut yansımaları olmaya devam etti. Bu doğrultuda, Diwaco Su Taşıma

Tesis'i'nin elektrik tüketimini azaltmak amacıyla GAMA Enerji'nin ilk güneş enerjisi yatırımı olan 2,5 MWp / 1,99 MWe kapasiteli güneş enerjisi santralini devreye aldık. Gökres-2, Kırkağaç ve Sares rüzgâr enerji santrallerimizde planladığımız kapasite artışlarına yönelik çalışmalarımızı da sürdürdük.

Yatırım kararlarımızda teknik ve ekonomik değerlendirmelerin yanı sıra çevresel ve sosyal etkileri de erken aşamada ele almaya önem verdik. Yeni ve mevcut projelerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz biyoçeşitlilik, jeolojik ve hidrojeolojik çalışmalarla doğal kaynakların korunmasına ve çevresel risklerin daha etkin yönetilmesine yönelik altyapımızı güçlendirdik.

İklim değişikliğiyle mücadele, enerji ve kaynak verimliliği ile kurumsal dayanıklılık, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurları arasında yer almaya devam ediyor. 2025 yılında karbon ve su ayak izi çalışmalarımızı sürdürürken emisyon azaltım yol haritamızın geliştirilmesine yönelik adımlar attık.

Çalışanlarımızın gelişimi, refahı ve kurumsal bağlılığı sürdürülebilir başarı anlayışımızın merkezinde yer alıyor. Eğitim, kariyer gelişimi, çalışan esenliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanlarında gerçekleştirdiğimiz uygulamalarla katılımcı ve iş

birliğine dayalı kurum kültürümüzü güçlendirdik. Ayrıca, toplumsal sürdürülebilirlik kapsamında Artı Değer Burs Programı, Yerel Ürünler Projesi, eğitim çalışmaları ve üniversitelerle gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri aracılığıyla gençlerin gelişimine, yerel kalkınmaya ve toplumsal faydaya katkı sunmaya devam ettik.

İnanıyorum ki güçlü şirketleri yalnızca sahip oldukları varlıklar değil, değişen koşullar karşısında değerlerinden ödün vermeden ilerleyebilme yetkinlikleri geleceğe taşımaktadır. GAMA Enerji olarak sürdürülebilirliği bu anlayışın ayrılmaz bir parçası görüyor; bugünün sorumluluklarını yerine getirirken yarının ihtiyaçlarını da bugünden düşünerek hareket ediyoruz. Önümüzdeki dönemde de aynı bakış açısıyla değer üretmeye ve güven inşa etmeye devam edeceğiz. Bu yolculukta emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

**Tamer ÇALIŞIR**

GAMA Enerji

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

# Bir Bakışta GAMA Enerji



Türkiye'nin  
**ilk 20**  
elektrik  
üreticisinden  
biri



**1.119,4 MW**  
Toplam  
Kurulu Güç



Türkiye'nin yıllık  
elektrik üretiminin  
yaklaşık  
**%1,3'ü**



**2,5 MWp / 1,99 MWe**  
Güneş Enerjisi  
Santrali\*

\*GAMA Enerji'nin ilk  
güneş enerjisi yatırımı



**556**  
Toplam Çalışan\*  
\*267 doğrudan istihdam,  
289 taşeron çalışan



**3** ülkede iştirak ve  
faaliyet yapısı  
**10** Üretim Tesisi  
**1** Su Taşıma  
Tesisi



**%18,4**  
Kadın Çalışan  
Oranı\*  
\*Doğrudan çalışanlar  
kapsamında



Merkez ofislerde  
**%50**  
Kadın Çalışan  
Oranı

# Enerjide Yeni Bir Sayfa

2025 yılı, GAMA Enerji açısından portföy yapısının yeniden şekillendiği ve geleceğe yönelik yatırımların planlandığı önemli bir dönüştürme yılı olmuştur. Bu kapsamda Çakırlar Hidroelektrik Santrali'nin maliki Anadolu Elektrik Üretim Ticaret Sanayi A.Ş. ile Lamas III-IV Hidroelektrik Santrali'nin maliki TGT Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş., 15 Nisan 2025 tarihi itibarıyla GAMA Enerji A.Ş.'nin tek hissedarı olduğu Garet Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. (GARET) bünyesinde birleşmiştir. Bu birleşmeyle nehir tipi hidroelektrik santrallerinin tek çatı altında yönetilmesi sağlanarak operasyonel verimlilik, kurumsal yönetim ve portföy yönetimi açısından daha etkin bir yapı oluşturulmuştur.

Öte yandan, İç Anadolu Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS), 30 Ocak 2026 itibarıyla GAMA Enerji portföyünden çıkmıştır. Bu nedenle raporda yer verilen çalışmalar, söz konusu tesis portföyde yer aldığı dönemde yürütülen yatırım geliştirme faaliyetlerini kapsamaktadır.

GAMA Enerji, yatırım kararlarında çevresel ve sosyal etkileri daha erken aşamada değerlendiren bir yaklaşım benimsemekte, teknik fizibilite çalışmalarını sürdürülebilirlik kriterleriyle birlikte ele almaktadır.

2025 yılı içerisinde ayrıca planlanan Sares Hibrit Güneş Enerjisi Projesi Biyoçeşitlilik Temel Değerlendirme Raporu ile Karacaören 1&2 Hidroelektrik Santrali Biyoçeşitlilik Temel Değerlendirme Raporu da tamamlanmıştır. Bu çalışmalarla yeni ve mevcut yatırımlara ilişkin biyolojik çeşitlilik unsurları değerlendirilmiş, potansiyel çevresel etkilerin belirlenmesine ve uygun yönetim tedbirlerinin planlanmasına yönelik teknik altyapı güçlendirilmiştir.

Yürütülen çalışmalar, GAMA Enerji'nin yeni yatırımları teknik, çevresel ve sosyal boyutları birlikte değerlendirerek geliştirdiğini ortaya koymaktadır. Jeolojik, hidrojeolojik ve biyoçeşitlilik değerlendirmeleriyle yatırım kararları daha planlama aşamasında kapsamlı biçimde desteklenmektedir. Bu yaklaşım, çevresel risklerin erken dönemde belirlenmesine, doğal kaynakların korunmasına ve uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu proje geliştirme süreçlerinin yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

“Yürütülen çalışmalar, GAMA Enerji'nin yeni yatırımları teknik, çevresel ve sosyal boyutları birlikte değerlendirerek geliştirdiğini ortaya koymaktadır.”

# Kurumsal Profil

Gökres-2 RES

# GAMA Enerji Hakkında

**2002 yılında kurulan GAMA Enerji, enerji üretimi ve su altyapısı alanlarında ulusal ve uluslararası ölçekte faaliyet gösteren köklü bir yatırım şirkettir. Kuruluşundan bu yana edindiği bilgi birikimi, mühendislik deneyimi ve uzun vadeli yatırım yaklaşımıyla faaliyetlerini sürekli gelişim anlayışı doğrultusunda yürütmekte, değişen enerji ihtiyaçları ve küresel dönüşüm dinamikleri doğrultusunda yatırım portföyünü çeşitlendirmektedir.**

Toplam 1.119,4 MW kurulu güce sahip olan GAMA Enerji, Türkiye'nin yıllık elektrik üretiminin yaklaşık %1,3'ünü karşılayarak ülkenin önde gelen elektrik üreticileri arasında yer almaktadır. Türkiye'deki faaliyetlerinin yanı sıra Ürdün'de gerçekleştirdiği yatırımlarla uluslararası alanda da faaliyet gösteren şirket, bulunduğu tüm coğrafyalarda ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratmayı hedeflemektedir.

GAMA Enerji, su temini ve iletim projelerinin yanı sıra rüzgâr enerjisi santralleri (RES), hidroelektrik enerji santralleri (HES) ve 2025 yılı boyunca portföyünde yer alan İç Anadolu Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS) aracılığıyla enerji üretimini sürdürmüştür; enerji arz güvenliğine katkı sunarken daha sürdürülebilir bir gelecek için sorumlu yatırım anlayışıyla hareket etmeye devam etmiştir. Faaliyetlerinin her aşamasında insanı ve çevreyi merkeze alan şirket, ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası standartlara uyumu temel bir ilke olarak benimseyerek bu yaklaşımını güçlü insan kaynağı ve kurumsal uzmanlığıyla desteklemektedir.

GAMA Enerji, çalışanları, iş ortakları, yatırımcıları, kamu kurumları ve yerel topluluklar başta olmak üzere tüm paydaşlarıyla güvene, şeffaflığa ve karşılıklı iş birliğine dayalı ilişkiler kurmayı önemsemektedir. Sürdürülebilir büyümenin ancak paydaşlarıyla birlikte değer yaratarak mümkün olduğuna inanan şirket, uzun vadeli başarısını sorumlu kurumsal yönetim anlayışı ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirmektedir.

“  
Enerji ve su  
altyapılarında  
sürdürülebilir ve  
sorumlu yatırımlar  
”



Gökres-2 RES

## GAMA Enerji Faaliyet Alanları



Toplam  
Kurulu Güç  
**1.119,4 MW**

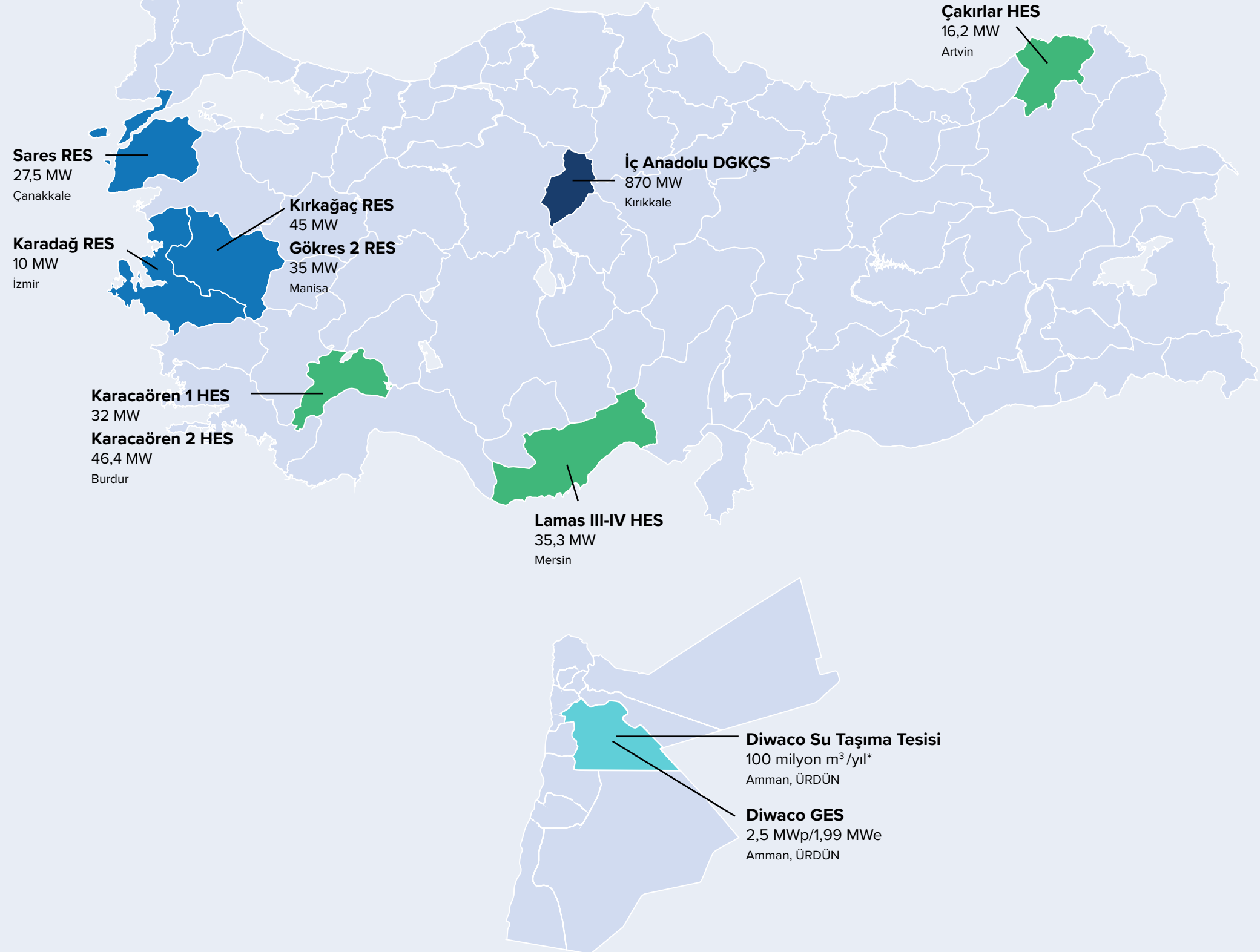


Toplam  
Su Temini  
**100 milyon m<sup>3</sup>/yıl\***

| Varlık İsmi      | Lisanslı Kurulu Güç (MW) | 2025 Üretimi (MWh) |
|------------------|--------------------------|--------------------|
| Çakırlar HES     | 16,2                     | 49.227             |
| Diwaco GES       | 1,99                     | 1.092              |
| Gökres 2 RES     | 35                       | 102.038            |
| İç Anadolu DGKÇS | 870                      | 3.923.193          |
| Karacaören 1 HES | 32                       | 33.281             |
| Karacaören 2 HES | 46,4                     | 56.583             |
| Karadağ RES      | 10                       | 29.023             |
| Kırkağaç RES     | 45                       | 171.265            |
| Lamas III-IV HES | 35,3                     | 0                  |
| Sares RES        | 27,5                     | 84.777             |

| Varlık İsmi             | Su Taşıma Kapasitesi*           | 2025 Su Taşıma Miktarı          | GES Kurulu Güç (MW) |
|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------|
| Diwaco Su Taşıma Tesisi | 100 milyon m <sup>3</sup> / yıl | 117 milyon m <sup>3</sup> / yıl | 2,5 MWp / 1,99 MWe  |

\*Sözleşmede geçen su taşıma kapasitesi olup, kapasitenin kalıcı olarak 120 milyon m<sup>3</sup>/yıl seviyesine çıkarılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.



# Vizyon ve Misyon



## Vizyon:

Ortaklarının değerlerine ve politikalarına uygun olarak farklı coğrafyalarda yatırım portföyünü çeşitlendirerek büyüten, yatırım yapılması için tercih edilen ve dijitalleşen bir şirket olmak.



## Misyon:

Uluslararası bir enerji ve su altyapı yatırım şirketi olarak, sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde çevreye, topluma ve çalışanlarına saygılı bir şekilde ve tüm paydaşlarına katma değer yaratmayı hedefleyerek büyümek.

# Tarihçe ve Kilometre Taşları

GAMA Enerji'nin kuruluşu

2002

GATES Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.'nin elektrik toptan satış alanında faaliyet göstermek üzere kuruluşu

2007

İlk HES Projesi'nin işletmeye alınması (Çakırlar HES)  
Lamas III & IV HES'in işletmeye alınması

2009

İlk RES projesinin işletmeye alınması (Sares RES)

2010

Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin faaliyete başlaması

Karacaören 1&2 HES'in işletmesinin özelleştirme yolu ile devralınması

Kırkağaç RES'in işletmeye alınması

GAMA Enerji Güncel Ortaklık yapısına kavuşması

2016

Diwaco Su Taşıma Projesinin ticari faaliyetlere başlaması

Gökres-2 RES'in işletmeye alınması

2014

GEAŞ İşletme ve Bakım A.Ş.'nin GAMA Enerji'nin portföyünde bulunan elektrik üretim varlıklarının işletme ve bakım faaliyetlerini yürütmek amacıyla kuruluşu

2013

Karadağ RES'in işletmeye alınması

2012

Vadeli Elektrik ve Doğal Gaz Piyasaları'nda ilk işlemlerin gerçekleştirilmesi

YEK-G piyasasında ilk işlemin gerçekleştirilmesi (Karacaören 1&2 HES)

2021

İlk Sürdürülebilirlik Raporu'nun yayımlanması

İç Anadolu DGKÇS üretim kapasitesinin 870 MW'a çıkarılması

2022

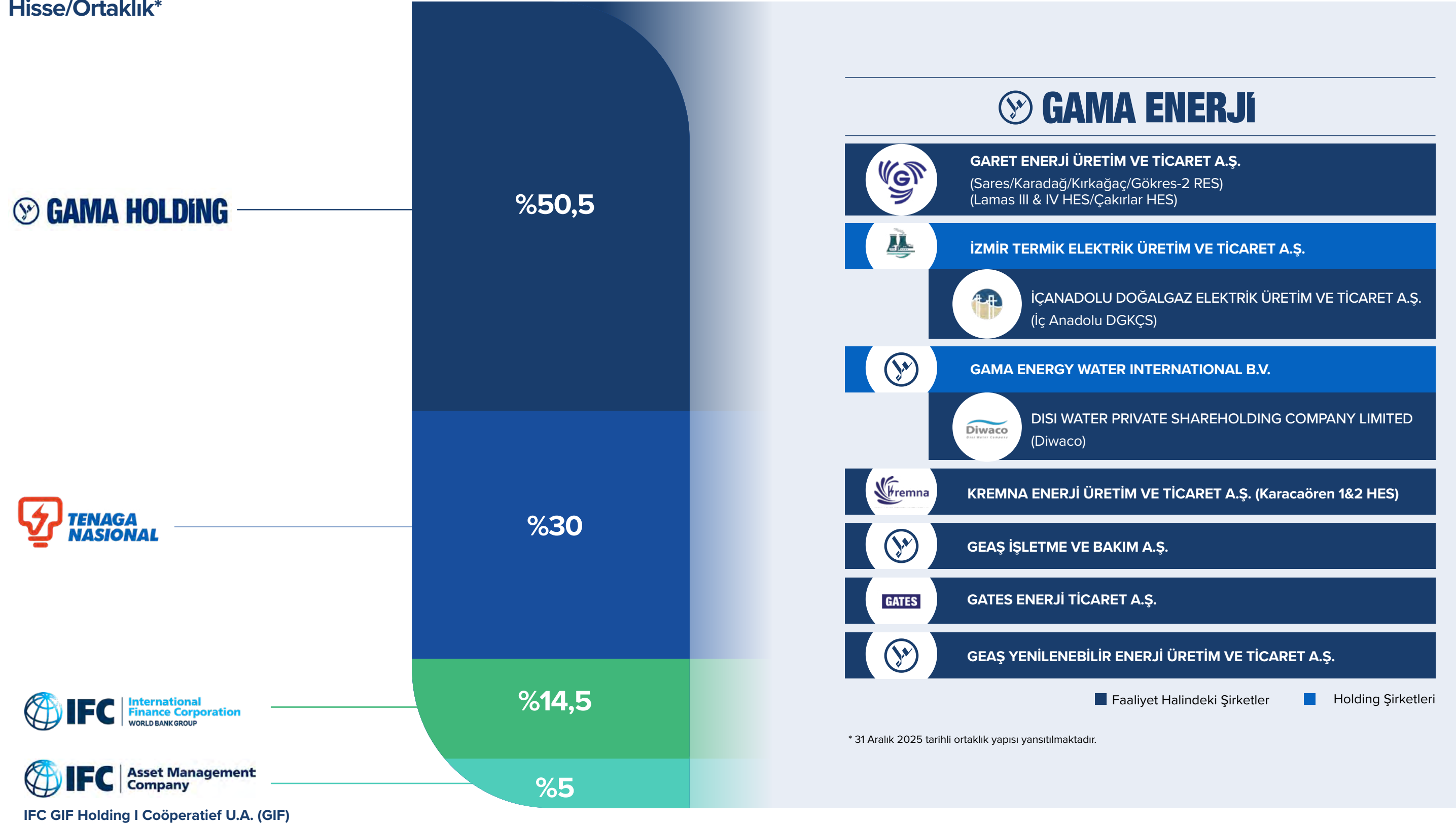
Diwaco 2,5 MWp / 1,99 MWe GES'in devreye alınması

Gökres-2, Kırkağaç ve Sares RES kapasite artışları kapsamında Goldwind ile Ön Türbin Tedarik Sözleşmesinin imzalanması

2025

# Ortaklık Yapısı

Hisse/Ortaklık\*



# GAMA Enerji İştirakleri

## GAMA Enerji Yurt İçi İştirakleri

### İÇANADOLU DOĞALGAZ ELEKTRİK ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

İçanadolu Doğalgaz Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., GAMA Enerji'nin İzmir Termik aracılığıyla %100 oranında hisse sahibi olduğu iştirakidir. Türkiye'nin ilk dijital doğal gaz kombine çevrim santrali olan İç Anadolu DGKÇS 870 MW kurulu güç kapasitesine sahiptir. Bu tesis 30 Ocak 2026 itibarıyla GAMA Enerji portföyünden çıkmıştır.

### İZMİR TERMİK ELEKTRİK ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

İzmir Termik Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., GAMA Enerji A.Ş.'nin %100 oranında hissesine sahip olduğu bir iştirakidir ve 24 Ağustos 2007 tarihinde kurulmuştur. Şirket, İçanadolu Doğalgaz Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'nin %100 oranında hissesine sahip olup 30 Ocak 2026 tarihi itibarıyla tüm hissesini devretmiştir.

### GARET ENERJİ ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

GARET, GAMA Enerji'nin %100 oranında hisse sahibi olduğu iştirakidir. Mart 2006'da kurulan GARET, 2010 yılında Sares RES'i (27,5 MW), 2012 yılında Karadağ RES'i (10 MW), 2014 yılında Gökres-2 RES'i (35 MW) ve 2016 yılında Kırkağaç RES'i (45 MW) portföyüne katmıştır. GARET, aynı zamanda Lamas III-IV HES (35,3 MW) ve Çakırlar HES'i (16,2 MW) bünyesinde bulundurmaktadır. Her iki hidroelektrik santrali 2009 yılında ticari faaliyete başlamış olup 15 Nisan 2025 itibarıyla daha önce TGT Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. tarafından işletilen Lamas III-IV HES ile Anadolu Elektrik Üretim Ticaret Sanayi A.Ş. tarafından işletilen Çakırlar HES, GAMA Enerji'nin tek hissedarı olduğu GARET çatısı altında birleşmiştir. GARET, bugün toplam 169 MW kurulu güce sahip rüzgâr ve hidroelektrik enerji santrallerini bünyesinde bulundurmaktadır.

Sares RES, Gold Standard (GS) kapsamında karbon ticareti gerçekleştirirken; Karadağ RES, Gökres-2 RES ve Kırkağaç RES'de I-REC yeşil enerji sertifikası satışı yapılmaktadır.

Çakırlar HES GS, Lamas III-IV HES ise Verified Carbon Standard (VCS) kapsamında karbon ticareti faaliyetlerini sürdürmektedir.

### KREMNA ENERJİ ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

Kremna Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş., Karacaören 1 HES (32 MW) ve Karacaören 2 HES'i (46,4 MW) bünyesinde bulunduran, GAMA Enerji'nin %100 oranında hisse sahibi olduğu bir iştirakidir. 1990 ve 1993 yıllarında ticari faaliyete başlayan santraller, 2016 yılında özelleştirme kapsamında satın alınmış ve faaliyetlerini Kremna bünyesinde sürdürmektedir.

Kremna, Ağustos 2021 itibarıyla YEK-G Organize Piyasası kapsamında YEK-G sertifikası satışı gerçekleştirmektedir.

### GATES ENERJİ TİCARET A.Ş.

GATES, GAMA Enerji'nin %100 oranında hisse sahibi olduğu bir iştirakidir. GATES Enerji Ticaret A.Ş., 2007 yılında faaliyete başlayan ve son kullanıcılara yönelik toptan elektrik alım-satımı gerçekleştiren bir enerji tedarik şirkettir. Şirket; serbest tüketicilere elektrik tedariki, tezgah üstü piyasalar ve ikili anlaşmalar kapsamında enerji ticareti, doğal gaz ticareti, portföy optimizasyonu ve I-REC sertifikası satışı alanlarında faaliyet göstermektedir.

### GEAŞ İŞLETME VE BAKIM A.Ş.

GEAŞ İşletme ve Bakım A.Ş., GAMA Enerji portföyündeki elektrik üretim tesislerinin işletme ve bakım faaliyetlerini yürütmek amacıyla 2013 yılında kurulmuştur ve GAMA Enerji'nin %100 oranında hisse sahibi olduğu bir iştirakidir. Şirket; santrallerin işletilmesi, planlı ve plansız bakım çalışmalarının yürütülmesi, yedek parça tedariki, depo yönetimi, idari işler ile kamu kurum ve kuruluşlarıyla koordinasyon faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

### GEAŞ YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

GEAŞ Yenilenebilir Enerji A.Ş., GAMA Enerji A.Ş.'nin %100 oranında hissesine sahip olduğu bir iştirakidir. Şirket, enerji sektöründe iş geliştirme faaliyetlerine odaklanmak amacıyla 11 Ocak 2023 tarihinde kurulmuş olup raporlama dönemi itibarıyla herhangi bir varlık veya yatırım portföyüne sahip değildir.

## GAMA Enerji Yurt Dışı İştirakleri

### DISI WATER PRIVATE SHAREHOLDING COMPANY LIMITED (DIWACO)

Diwaco, GAMA Energy Water International B.V.'nin %100 oranında hissesine sahip olduğu iştirakidir. DIWACO, Ürdün'ün başkenti Amman ve çevresindeki su temini ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlamak amacıyla hayata geçirilen, yaklaşık 970 milyon USD yatırım değerine sahip bir altyapı su temin projesidir. 2014 yılında ticari faaliyete başlayan proje kapsamında, DISI su akiferinden temin edilen yıllık 100 milyon m<sup>3</sup> suyu, 25 yıl süreli alım garantisi kapsamında Amman'a boru hattı vasıtasıyla iletmektedir. Sözleşme kapsamında yıllık su taşıma kapasitesi 100 milyon m<sup>3</sup> olarak belirlenmiş olup bu kapasitenin 120 milyon m<sup>3</sup>/yıl seviyesine çıkarılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

### GAMA ENERGY WATER INTERNATIONAL B.V.

GAMA Energy Water International B.V., DIWACO'nun ortağı ve sponsoru olup, GAMA Enerji'nin %100 oranında hisse sahibi olduğu bir iştirakidir.

## Üyelikler ve İş Birlikleri

Bilkent Üniversitesi Kariyer ve Mezunlar Ofisi

DEK - Dünya Enerji Konseyi

EDİDER - Enerjide Dijitalleşme Derneği

ETD - Enerji Ticareti Derneği

EÜD - Elektrik Üreticileri Derneği

GAMA Eğitim Vakfı

GÜYAD - Enerji Yatırımcıları Derneği

KalDer - Türkiye Kalite Derneği

ODTÜ Tasarım Fabrikası – Orta Doğu Teknik Üniversitesi Tasarım Fabrikası

TÜREB - Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği

TÜSİAD - Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği

YASED - Uluslararası Yatırımcılar Derneği

TOBB ETÜ - Türkiye Odalar ve Borsalar Eğitim ve Kültür Vakfı Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi

# Sertifikalar

| Şirket                                               | Varlık/Faaliyet                                                                      | Sertifikalar  |                |                |                |                  |                      |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|------------------|----------------------|
|                                                      |                                                                                      | ISO 9001:2015 | ISO 14001:2015 | ISO 45001:2018 | ISO 50001:2018 | ISO 14064-1:2018 | TS ISOIEC 27001:2022 |
| GAMA Enerji A.Ş.                                     | Ankara Merkez Ofis Yönetimsel Faaliyetler                                            | ✓             | ✓              | ✓              | ✓              | ✓                | ✓                    |
| GATES Enerji Ticaret A.Ş.                            | Ankara ve İstanbul Ofisleri Ticari Faaliyetler                                       | ✓             | ✓              | ✓              | ✓              | ✓                |                      |
| GEAŞ İşletme ve Bakım A.Ş.                           | Yurt İçi Varlıkların İşletme ve Bakım Faaliyetleri                                   | ✓             | ✓              | ✓              | ✓              | ✓                |                      |
| Garet Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.                  | Sares RES, Karadağ RES, Kırkağaç RES, Gökres-2 RES, Çakırlar HES, Lamas III & IV HES | ✓             | ✓              | ✓              | ✓              | ✓                |                      |
| Kremna Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.                 | Karacaören 1&2 HES                                                                   | ✓             | ✓              | ✓              | ✓              | ✓                | ✓                    |
| İç Anadolu Doğal Gaz Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. | İç Anadolu DGKÇS                                                                     | ✓             | ✓              | ✓              | ✓              | ✓                | ✓                    |
| DISI Water Private Shareholding Company Limited      | Diwaco Su Taşıma Tesisi                                                              | ✓             |                |                |                | ✓                |                      |

# Kurumsal Yönetişim



# Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı

**GAMA Enerji’de kurumsal yönetim, sürdürülebilir değer yaratma anlayışının temelini oluşturan ve şirketin uzun vadeli başarısına yön veren stratejik bir yaklaşımla hayata geçirilmektedir. Şirket, faaliyetlerini şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik, etik ilkelere bağlılık ve sorumluluk esasları doğrultusunda yürütmektedir. Paydaş beklentilerinin gözetilmesi, risklerin etkin şekilde yönetilmesi, yasal ve düzenleyici yükümlülüklerle uyum sağlanması ve sürdürülebilirlik önceliklerinin karar alma süreçlerine entegre edilmesi, şirketin kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır.**

Çalışanlar, hissedarlar, yatırımcılar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları ve yerel topluluklar başta olmak üzere tüm paydaşlarla güvene dayalı, şeffaf ve uzun vadeli ilişkiler kurmak GAMA Enerji’nin kurumsal yönetim anlayışının temel öncelikleri arasındadır. Etik değerlere bağlılık, açık iletişim, ulusal ve uluslararası standartlara uyum ile kurumsal performansın sürekli geliştirilmesine yönelik uygulamalar yönetim yapısını desteklerken faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda ekonomik büyümenin çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışıyla birlikte değerlendirilmesini sağlamaktadır. Bu anlayış doğrultusunda şirket, kurumsal başarının tüm paydaşlar için kalıcı ve sürdürülebilir değer yaratılmasıyla güçleneceğine inanmaktadır.

Kurumsal yönetim uygulamaları, GAMA Enerji’de stratejik planlama, risk yönetimi, Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında yürütülen iç denetim ve uyum süreçlerinin birbirini tamamlayan bütüncül bir yapı içerisinde yürütülmesiyle desteklenmektedir. Politika, prosedür ve kontrol mekanizmalarıyla güçlendirilen bu yapı operasyonel verimliliğin artırılmasına, finansal sürdürülebilirliğin desteklenmesine, teknolojik gelişmelerin iş süreçlerine entegre edilmesine ve yenilenebilir enerji yatırımlarının etkin şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır. Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren komiteler, farklı uzmanlık alanlarından elde edilen değerlendirmeleri stratejik karar alma süreçlerine taşıyarak yönetim yapısının etkinliğini desteklemektedir. Değişen piyasa koşulları ve düzenleyici gelişmeler doğrultusunda yönetim uygulamaları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirilmektedir.

“GAMA Enerji, kurumsal başarının tüm paydaşlar için kalıcı ve sürdürülebilir değer yaratılmasıyla güçleneceğine inanmaktadır.”

## Organizasyon Yapısı

GAMA Enerji’nin organizasyon yapısı, kurumsal yönetim anlayışının organizasyon genelinde etkin biçimde hayata geçirilmesini sağlayan yönetim modelini oluşturmaktadır. Görev, yetki ve sorumlulukların açık biçimde tanımlandığı bu yapı, hesap verebilirliği ve şeffaflığı güçlendirirken farklı fonksiyonlar arasında etkin iş birliğini teşvik ederek şirket faaliyetlerinin ortak hedefler doğrultusunda uyum içinde yürütülmesini sağlamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin farklı uzmanlık alanlarından gelen bilgi birikimi ve deneyimi ise stratejik karar alma süreçlerine çok yönlü bir bakış açısı kazandırırken uzun vadeli değer yaratma anlayışını destekleyen kurumsal yönetim yaklaşımını pekiştirmektedir.

### Yönetim Kurulu Üyeleri



**Ahmet Hakan Özman**  
GAMA Holding A.Ş.’yi temsilen  
Yönetim Kurulu Başkanı



**İsmail Ömer Tunçata**  
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



**Elif Ateş Özpak**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**İrem Baysal**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**Mohd Zarihi bin Mohd Hashim**  
Yönetim Kurulu Üyesi

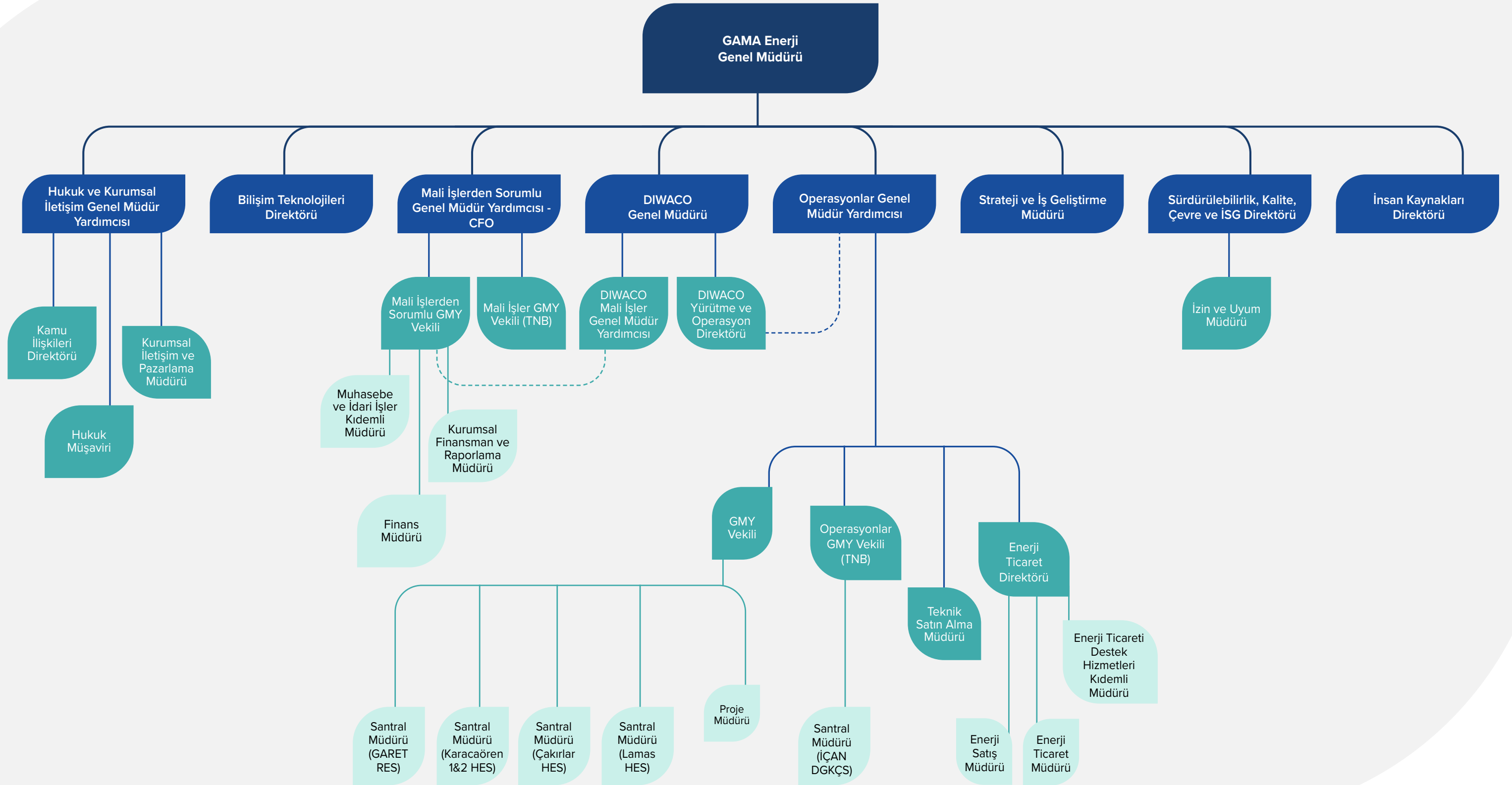


**Nazmi Bin Othman**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**Tamer Çalışır**  
Yönetim Kurulu Üyesi ve  
GAMA Enerji Genel Müdürü

## Organizasyon Şeması



Yönetim Kurulu, üst yönetim, merkez fonksiyonları ve üretim tesisleri arasında oluşturulan organizasyon yapısı, şirket genelinde görev dağılımını ve yönetim ilişkilerini açık biçimde ortaya koymaktadır. Operasyonlar, mali işler, enerji ticareti, varlık yönetimi, insan kaynakları, bilgi teknolojileri, hukuk, kurumsal iletişim ile sürdürülebilirlik, kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği fonksiyonları ortak hedefler doğrultusunda koordinasyon içerisinde faaliyet göstermektedir. Etkin bilgi akışı, disiplinler arası iş birliği ve fonksiyonlar arasındaki güçlü koordinasyon sayesinde operasyonel süreçler bütüncül bir yönetim anlayışıyla yürütülmekte, kurumsal önceliklerin organizasyonun tüm kademelerine tutarlı şekilde yansıtılması sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren komiteler, farklı uzmanlık alanlarından gelen değerlendirmelerin stratejik karar alma süreçlerine sistematik biçimde yansıtılmasında önemli bir rol üstlenmektedir. Strateji, Risk ve Yatırım Komitesi, Yatırım Tarama Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ile Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi görev alanları doğrultusunda Yönetim Kurulu'na değerlendirme ve öneriler sunmaktadır. Böylece stratejik öncelikler, kurumsal riskler, yönetim uygulamaları ve sürdürülebilirlik hedefleri farklı bakış açılarıyla ele alınırken karar alma süreçlerinin etkinliği ve kurumsal yönetim yapısının bütünlüğü güçlendirilmektedir.

“GAMA Enerji, kurumsal başarının tüm paydaşlar için kalıcı ve sürdürülebilir değer yaratılmasıyla güçleneceğine inanmaktadır.”



#### Strateji, Risk ve Yatırım Komitesi

Stratejik hedefler, yatırım kararları ve kurumsal risklerin değerlendirilmesine katkı sağlar.



#### Yatırım Tarama Komitesi

Yatırım fırsatlarını ve projeleri stratejik öncelikler doğrultusunda değerlendirir.



#### Sürdürülebilirlik Komitesi

Çevre, Sosyal ve Yönetişimsel stratejileri, hedefleri ve performansının geliştirilmesi ile izlenmesini destekler.



#### Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi

Ücretlendirme, teşvik ve aday belirleme süreçlerine ilişkin değerlendirmeler gerçekleştirir.



# Yönetim Sistemleri, İç Kontrol ve Tetkik

İç kontrol ve tetkik uygulamaları, kurumsal yönetim yapısının güvenilirliğini pekiştiren ve faaliyetlerin etkin, şeffaf ve ilgili yasal düzenlemelere uyumlu şekilde yürütülmesini güvence altına alan temel yönetim unsurları arasında yer almaktadır. Operasyonel süreçlerin geliştirilmesi, finansal ve operasyonel risklerin etkin biçimde yönetilmesi, kurumsal varlıkların korunması ile şirket politika ve prosedürleri doğrultusunda hareket edilmesi bu yaklaşımın temel önceliklerini oluşturmaktadır. İç kontrol mekanizmaları, yalnızca mevcut uygulamaların izlenmesini değil, kurumsal hedeflere ulaşmayı destekleyen güçlü bir yönetim kültürünün sürdürülmesini de sağlamaktadır.

Yıllık tetkik programları doğrultusunda yürütülen yönetim sistemleri iç tetkik faaliyetleri, süreçlerin etkinliğinin düzenli olarak değerlendirilmesine ve gelişim alanlarının zamanında belirlenmesine olanak tanımaktadır. Risk temelli yaklaşımla gerçekleştirilen tetkiklerde yönetim sistemlerinin uygulanma düzeyi, prosedürlere uyum ve süreç performansı bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmaktadır. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi ile bilgi güvenliği uygulamaları düzenli olarak gözden geçirilmekte, elde edilen bulgular doğrultusunda düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanmakta, uygulamaların etkinliği izlenmekte ve gerçekleştirilen iyileştirmelerin sürdürülebilirliği doğrulanmaktadır.

İç kontrol ve tetkik faaliyetleri, GAMA Enerji'de yalnızca uygunluğun değerlendirilmesine yönelik bir denetim mekanizması olarak değil, sürekli gelişim kültürünü besleyen stratejik bir yönetim aracı olarak ele alınmaktadır. Süreçlerden elde edilen bulgular, risk yönetimi uygulamalarının güçlendirilmesine, yönetim sistemlerinin etkinliğinin artırılmasına ve operasyonel performansın geliştirilmesine yön verirken kurumsal öğrenmeyi de desteklemektedir. Sürekli iyileştirme anlayışıyla yürütülen bu çalışmalar, değişen koşullara uyum sağlayan, kurumsal dayanıklılığı güçlendiren ve yönetim yapısının gelişimini sürekli besleyen yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.



# Etik İlkeler ve Şeffaflık

**Etik ilkeler ve şeffaflık anlayışı, GAMA Enerji'nin kurumsal kültürünü şekillendirmekte ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımına yön vermektedir. Uyum Yönetimi Programı kapsamında uygulanan İş Ahlakı Kuralları'nın Temel İlkeleri, çalışanlar, yöneticiler ve iş ortakları için ortak etik davranış standartlarını ortaya koyarken dürüstlük, adalet, tarafsızlık ve sorumluluk ilkelerinin tüm faaliyetlere yansıtılmasına rehberlik etmektedir.**

Etik eğitimleriyle çalışanlarda ortak farkındalık güçlendirilirken yasal ve diğer yükümlülükler sistematik biçimde izlenmekte, uyum süreçleri tanımlı uygulamalar çerçevesinde yürütülmektedir. Paydaşlarla kurulan ilişkilerde açık, doğru ve zamanında iletişim esas alınmakta, bilgi paylaşımında şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri gözetilmektedir.

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, etik kültürün en önemli uygulama alanlarından birini oluşturmaktadır. Uygulamalar, Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü doğrultusunda yürütülmekte ve Dünya Ekonomik Forumu Ortak Yolsuzlukla Mücadele Girişimi (World Economic Forum Partnering Against Corruption Initiative - WEF-PACI) ilkeleri esas alınmaktadır. Program, Üst Yönetim gözetiminde uygulanmakta, faaliyet gösterilen ülkelerdeki yasal düzenlemeler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Böylece etik risklerin önlenmesi, uyum kültürünün güçlendirilmesi ve iş süreçlerinin güven esaslı bir anlayışla yürütülmesi desteklenmektedir.



“Açık, doğru ve zamanında iletişim esas alınmakta, bilgi paylaşımında şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri gözetilmektedir.”

Etik yönetim anlayışı kapsamında aşağıdaki temel uygulamalar hayata geçirilmektedir:

- Çıkar çatışmalarının önlenmesine yönelik kurallar uygulanmakta, çalışanlardan görevlerini şirket menfaatlerini gözeterek ve etik ilkeler doğrultusunda yerine getirmeleri beklenmektedir.
- Rüşvet, kolaylaştırma ödemeleri ve diğer usulsüz menfaat sağlama girişimlerine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte, hediye, ağırlama, seyahat, konaklama, bağış ve sponsorluk süreçleri belirlenmiş kurallar doğrultusunda yönetilmektedir.
- Etik ihlallerin bildirilmesine yönelik mekanizmalar gizlilik esasına göre işletilmekte, gerektiğinde anonim bildirimler değerlendirilerek ilgili yönetsel süreçler doğrultusunda ele alınmaktadır.
- Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları ve diğer paydaşlarla ilişkiler karşılıklı güven, saygı ve şeffaflık anlayışı çerçevesinde yürütülmektedir.
- Çalışan haklarının korunması, fırsat eşitliğinin desteklenmesi, ayrımcılığın önlenmesi ve her türlü taciz ile istismara karşı sıfır tolerans yaklaşımının sürdürülmesi kurumsal etik kültürünün temel unsurları arasında yer almaktadır.
- Ekonomik büyüme hedefleri çevresel sorumluluk, toplumsal katkı ve sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla birlikte değerlendirilmektedir.

Raporlama döneminde etik ilkelere aykırılık teşkil eden herhangi bir bildirim alınmamıştır. Etik ihlal şüphesi taşıyan bir vaka tespit edilmemiş ve bu kapsamda herhangi bir inceleme ya da yaptırım süreci yürütülmemiştir.

# Risk Yönetimi Yaklaşımı

**GAMA Enerji, risk yönetimini kurumsal dayanıklılığı, operasyonel sürekliliği ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımını destekleyen stratejik bir yönetim aracı olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda kurumsal riskler sistematik biçimde tanımlanmakta, değerlendirilmekte ve etkin kontrol mekanizmalarıyla yönetilmektedir. Her risk için uygulanan mevcut kontrol faaliyetlerinin etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmekte, kontrol seviyeleri standart bir metodoloji çerçevesinde derecelendirilmektedir. Böylece risk azaltım faaliyetlerinin yeterliliği objektif kriterlerle izlenirken gelişim alanları erken aşamada belirlenmekte ve risk yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesi desteklenmektedir.**

Kontrol faaliyetlerinin etkinliği aşağıdaki derecelendirme sistemi kullanılarak değerlendirilmektedir.

| Puan | Derece             | Tanım                                                                                                                                                                        |
|------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4    | Güçlü              | Risk azaltımı ve kontrol faaliyetlerinin başarısız olma ihtimali oldukça düşüktür. Mevcut kontroller yeterliliğin üzerindedir ve ilave iyileştirme ihtiyacı bulunmamaktadır. |
| 3    | Yeterli            | Kontrol faaliyetleri mevcut koşullar altında yeterlidir. Başarısızlık riski düşük olmakla birlikte sınırlı iyileştirme alanları bulunmaktadır.                               |
| 2    | Geliştirme Gerekli | Kontrol faaliyetlerinin bazı durumlarda yetersiz kalma riski bulunmaktadır. Risk azaltım mekanizmalarının güçlendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.                           |
| 1    | Yok                | Risk azaltım veya kontrol mekanizmaları bulunmamakta ya da etkili çalışmamaktadır. İlave kontrol faaliyetleri gerekmektedir.                                                 |

Kontrol faaliyetlerinin uygulanmasının ardından risk seviyesinde sağlanması öngörülen iyileşme, Beklenen Azaltılmış Risk Derecesi (Expected Mitigated Risk Rating) göstergesi aracılığıyla takip edilmektedir. Bu sayede mevcut kontrollerin risk maruziyetini azaltmadaki etkinliği ölçülmekte, elde edilen sonuçlar doğrultusunda ilave iyileştirme ve aksiyon ihtiyaçları değerlendirilmektedir.

Risk yönetim sistemi çerçevesinde ayrıca Risk Değerlendirme Kriterleri (Key Risk Indicators - KRI) kullanılmaktadır. Belirlenen eşik değerlerin aşılması durumunda tetikleme ve kırılma noktaları devreye alınarak ilgili riskler için özel raporlama ve müdahale süreçleri uygulanmaktadır. Böylece risklerde meydana gelebilecek değişimler proaktif bir yaklaşımla izlenmekte ve karar alma süreçleri zamanında, güvenilir ve güncel verilerle desteklenmektedir.



# Sürdürülebilirlik Yaklaşımı



**GAMA Enerji'nin sürdürülebilirlik yaklaşımı, çevresel ve sosyal etkilerin etkin yönetimi ile uzun vadeli kurumsal değer yaratma hedefi üzerine şekillenmektedir. Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımı; çevresel etkilerin azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların verimli kullanımı, çalışan refahının desteklenmesi, etik iş anlayışının güçlendirilmesi ve güçlü kurumsal yönetim ilkelerinin tüm faaliyetlere entegre edilmesi esasına dayanmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda GAMA Enerji, sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel süreçlerinin bir parçası olarak değil, aynı zamanda kurum kültürünün temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik kültürünün çalışanları, çalışan aileleri ve tüm paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmasını önemsemekte; eğitim, bilinçlendirme ve farkındalık faaliyetleriyle sürdürülebilirlik anlayışının tüm değer zincirinde güçlendirilmesini önemsemektedir.**

Enerji sektöründeki dönüşüm sürecinin yarattığı risk ve fırsatları yakından takip eden GAMA Enerji, sürdürülebilirlik çalışmalarını iş stratejileri, yatırım kararları, risk yönetimi süreçleri ve performans yönetim sistemiyle bütünlük şeklinde yürütmektedir. Bu doğrultuda şirket, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarını dikkate alarak çevresel, sosyal ve yönetim performansını sürekli geliştirmeyi, paydaş beklentilerini karar alma süreçlerine entegre etmeyi ve uzun vadeli dirençli bir organizasyon yapısı oluşturmayı hedeflemektedir.

“GAMA Enerji, sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel süreçlerinin bir parçası olarak değil, aynı zamanda kurum kültürünün temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır.”



# Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

**GAMA Enerji’de sürdürülebilirlik faaliyetleri, Yönetim Kurulu gözetiminde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından koordine edilmektedir. Komite, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasını takip etmekte ve çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki gelişmeleri düzenli olarak değerlendirmektedir.**

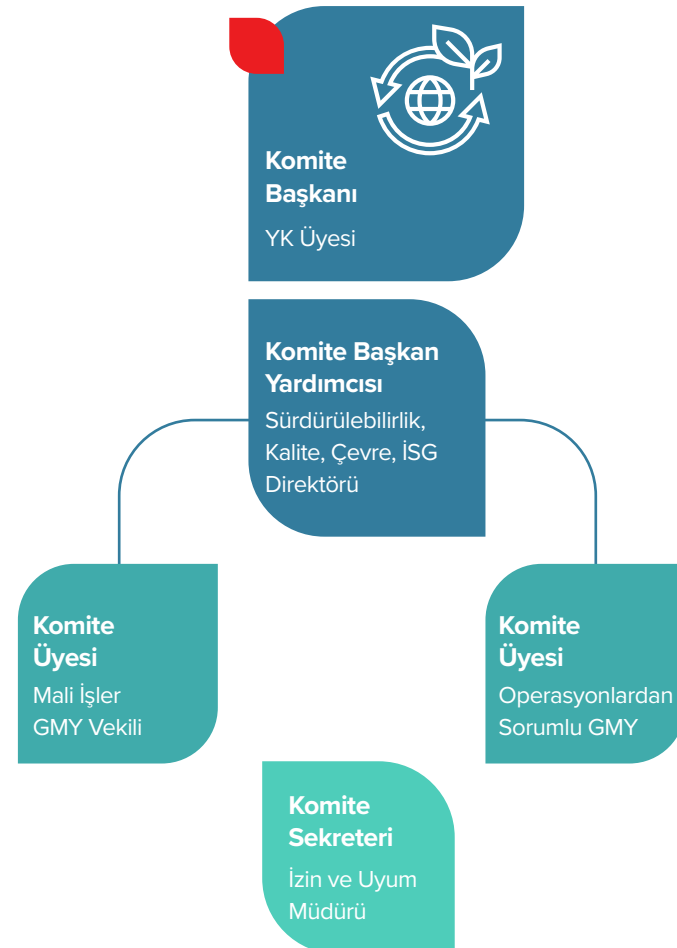
Komiteye Yönetim Kurulu Üyesi başkanlık etmektedir. Komite Başkan Yardımcılığı görevi Sürdürülebilirlik, Kalite, Çevre ve İSG Direktörü tarafından yürütülmektedir. Komitede ayrıca Mali İşlerden Sorumlu GMY Vekili, Operasyonlardan Sorumlu GMY görev almaktadır. Komitenin sekreteryaya faaliyetleri ise İzin ve Uyum Müdürü tarafından yürütülmektedir.

2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi iki toplantı gerçekleştirmiştir. Toplantılarda toplam 12 gündem maddesi değerlendirilmiş ve tüm toplantılar %100 katılımı ile tamamlanmıştır. Yıl boyunca gerçekleştirilen toplantılarda:

- Çifte Önemlilik Analizi sonuçları,
- Sürdürülebilirlik raporu hazırlıkları,
- Karbon ve Su Ayak İzi Raporlama çalışmaları,
- CDP Raporlama süreçleri,
- Karbon azaltım hedefleri,
- İklim değişikliği ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kaynaklı riskler,
- Mevzuat değişiklikleri, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı

gibi öncelikli konular ele alınmıştır.

Toplantılar sonucunda, sürdürülebilirlik göstergelerinin performans değerlendirme sistemine entegre edilmesi ve sektördeki iyi uygulama örneklerinin incelenmesine yönelik kararlar alınmıştır.



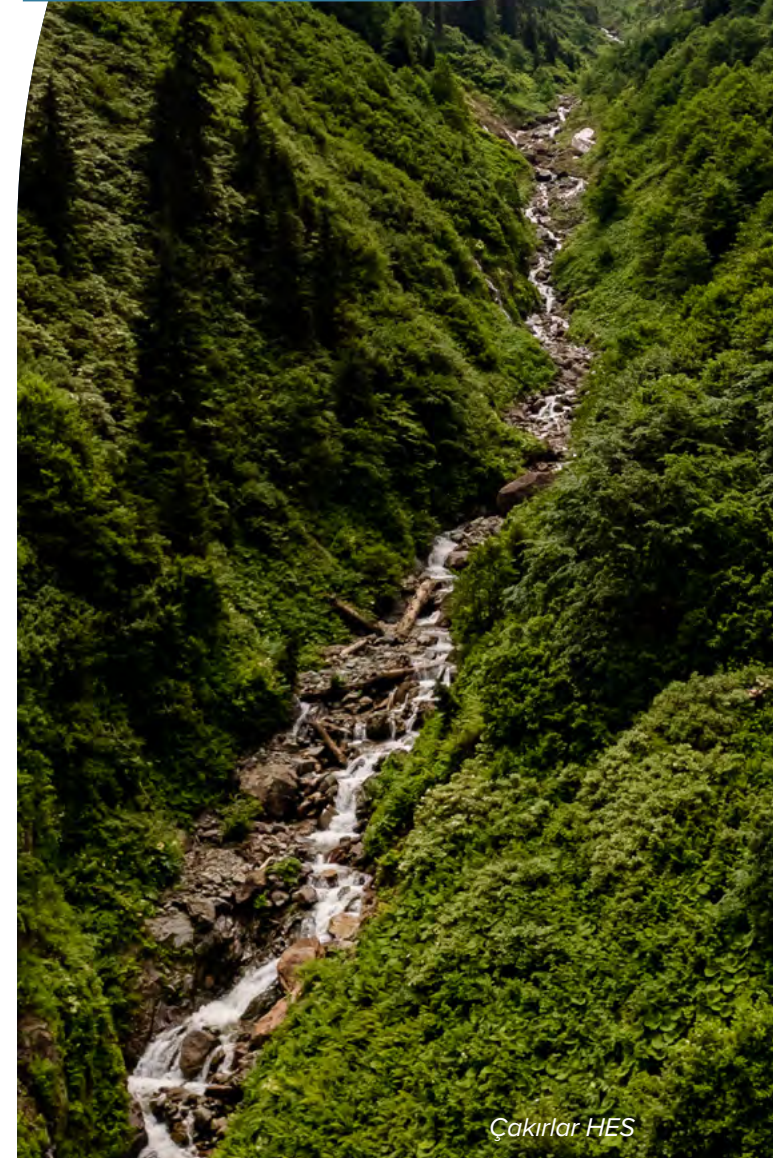
GAMA Enerji’de faaliyet gösteren çalışma grupları; Enerji Yönetimi, Kalite Yönetimi, Sera Gazı Envanteri, Su Ayak İzi, Sürdürülebilirlik Raporu ve Do More With Less (DMWL) başlıklarında faaliyet göstermektedir. Bu grupların sürdürülebilirlik kapsamında yürüttüğü çalışmalar Komite toplantılarında ele alınmakta ve gerekli görülen konular Yönetim Kurulu’nun değerlendirmesine sunulmaktadır. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik çalışmaları şirket genelinde koordineli bir şekilde yürütülmektedir. Stratejik hedefler ile operasyonel uygulamalar arasında güçlü bir bağ kurulmakta, sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak izlenmektedir.

2025 yılında sürdürülebilirlik yönetişiminin güçlendirilmesine yönelik önemli adımlar atılmıştır. Çifte Önemlilik Analizi sonuçları kurumsal süreçlere entegre edilmiş, karbon ve su ayak izi çalışmaları karar alma süreçlerini destekleyen temel araçlar haline getirilmiştir. Aynı dönemde sürdürülebilirlik göstergelerinin performans yönetim sistemine entegre edilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür. Böylece sürdürülebilirlik hedeflerinin kurumsal performansın bir parçası olarak izlenmesi amaçlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi ayrıca Yönetim Kurulu’na 2026-2030 dönemine ilişkin stratejik öneriler sunmuştur. Bu kapsamda karbon yoğunluğu, su verimliliği ve yönetimde toplumsal cinsiyet dengesi gibi temel göstergeler için uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi önerilmiştir. Karbon ve su ayak izi çalışmalarının yatırım kararları, risk yönetimi ve sürdürülebilir finansman süreçlerinde daha etkin kullanılmasına yönelik değerlendirmeler de Yönetim Kurulu’nun gündemine taşınmıştır.

Bu çalışmalarla birlikte sürdürülebilirlik, GAMA Enerji’de raporlama faaliyetlerinin yanı sıra kurumsal yönetim ve stratejik karar alma süreçlerinin de ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır.

“GAMA Enerji, sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel süreçlerinin bir parçası olarak değil, aynı zamanda kurum kültürünün temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır.”



Çakırlar HES

# Sürdürülebilirlik Politikası

**GAMA Enerji, sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkelerini iş süreçlerine entegre ederek uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. Şirket, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonuyla faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde sürdürülebilir büyümeyi desteklemekte, paydaşlarının katılımıyla çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında sürekli gelişimi esas almaktadır.**

Bu yaklaşım doğrultusunda doğal kaynakların verimli kullanılması, iklim değişikliğiyle mücadele edilmesi, çalışan haklarının korunması, toplumsal kalkınmaya katkı sağlanması ve etik yönetim anlayışının güçlendirilmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır. Faaliyetlerin tüm aşamalarında enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılması, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve karbon ayak izinin düzenli olarak hesaplanarak izlenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi, atık oluşumunun azaltılması, çevre dostu ürün ve hizmetlerin tercih edilmesi ile çevresel etkilerin sürekli iyileştirilmesi yönündeki çalışmalar kararlılıkla sürdürülmektedir.

Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda çalışanların sağlığı, güvenliği, refahı ve gelişimi öncelikli konular arasında yer almakta, kapsayıcı, eşitlikçi ve adil bir çalışma ortamının güçlendirilmesine yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. Çalışan bağlılığını artıran uygulamalar, kişisel ve mesleki gelişimi destekleyen eğitim programları, performans odaklı gelişim sistemleri ve farklı çalışma modelleriyle sürdürülebilir bir kurum kültürü desteklenmektedir. Kadın istihdamının artırılması, fırsat eşitliğinin gözetilmesi, her türlü ayrımcılığın önlenmesi ve çalışanların karar alma süreçlerine katılımının teşvik edilmesi sosyal yaklaşımın temel unsurlarını oluşturmaktadır. Bunun yanı sıra yerel istihdamın desteklenmesi, toplumsal kalkınmaya katkı sağlayan projelerin geliştirilmesi ve paydaşlarla iş birliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.



GAMA Enerji, sürdürülebilirlik anlayışını yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmayarak tedarik zinciri yönetimi, müşteri ilişkileri ve tüm iş ortaklarıyla yürüttüğü faaliyetlerde de temel bir ilke olarak benimsemektedir. Çalışanlardan başlayarak tüm paydaşlarda sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla farkındalık çalışmaları, eğitim programları ve iletişim faaliyetleri düzenli olarak yürütülmektedir.

Şirket, sürdürülebilirlik performansını şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik yönetim ilkeleri doğrultusunda düzenli olarak izlemekte ve raporlamaktadır. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) başta olmak üzere ulusal düzenlemeler ile uluslararası sürdürülebilirlik standartları ve raporlama çerçeveleri doğrultusunda geliştirilen sürdürülebilirlik yaklaşımı, kurumsal stratejinin temel bileşenlerinden biri olarak sürekli geliştirilmektedir.



### Çevresel Yaklaşım

GAMA Enerji, çevresel etkilerin en aza indirilmesini kurumsal öncelikleri arasında görmekte, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını destekleyen uygulamalarla çevrenin korunmasına katkı sağlamaktadır. “Çevreye duyarlılık” ilkesi doğrultusunda faaliyetlerin tamamında enerji verimliliği çalışmaları yakından takip edilmekte, gelişen teknolojiler ve altyapı yatırımlarıyla enerji performansının sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Şirket, enerji tasarrufunu teşvik ederek enerji tüketiminin çevre üzerindeki etkisini azaltmayı, yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimini desteklemeyi ve faaliyetlerinde çevre dostu ürün ve hizmetlerin kullanımını yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır. Atık oluşumunun azaltılması, su kaynaklarının verimli kullanılması ve çevre kirliliğinin önlenmesine yönelik uygulamalar çevresel yönetim yaklaşımının temel unsurlarını oluşturmaktadır.

İklim değişikliğiyle mücadele amacıyla karbon ayak izi hesaplamaları düzenli olarak gerçekleştirilmekte, doğrulanmakta ve performans göstergeleri aracılığıyla takip edilmektedir. Faaliyetlerin çevresel etkilerini değerlendirmeye yönelik risk analizleri yürütülmekte, elde edilen sonuçlar doğrultusunda sürekli iyileştirme anlayışıyla çevresel performans geliştirilmektedir.



### Sosyal Yaklaşım

GAMA Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlamayı sürdürülebilirlik anlayışının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Yerel istihdamın desteklenmesi, toplumsal fayda sağlayan projelerin geliştirilmesi ve paydaşlarla iş birliklerinin güçlendirilmesi öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

Çalışanların sağlık ve güvenliğini koruyan, refahını ve bağlılığını artıran uygulamalar ile kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyen eğitim programları sürdürülebilir insan kaynağı yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Çalışma ortamının sürekli iyileştirilmesi, adil ücretlendirme ve performans değerlendirme sistemlerinin uygulanması, fırsat eşitliğinin gözetilmesi ve her türlü ayrımcılığın önlenmesi temel insan kaynakları politikaları arasında yer almaktadır.

Kadın istihdamının artırılması, çeşitlilik ve kapsayıcılığın desteklenmesi ile çalışanların karar alma süreçlerine katılımının teşvik edilmesi sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bileşenleridir. Ayrıca çalışanlardan başlayarak tüm paydaşlarda sürdürülebilirlik farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler ve sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirilerek şirketin toplumsal etkisinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.



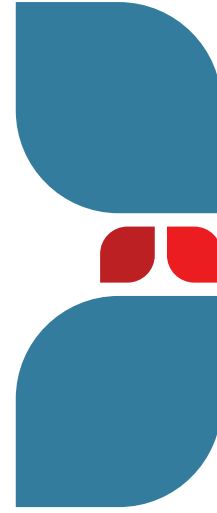
### Dönüşüm - Gelişim - Yönetişim Yaklaşımı

GAMA Enerji, dengeli enerji üretim portföyüyle enerji arz güvenliğine katkı sağlamayı, insan kaynağını, kurumsal bilgi birikimini ve finansal gücünü sürdürülebilir şekilde geliştirmeyi hedeflemektedir. Dijital dönüşüm, inovasyon, sürdürülebilir finans, kurumsal risk yönetimi ve yenilikçi teknolojilerin kullanımını destekleyen uygulamalarla operasyonel mükemmelliğin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Entegre yönetim sistemleri sayesinde faaliyetlerin izlenebilirliği ve etkinliği düzenli olarak değerlendirilirken, müşteri memnuniyetini odağa alan hizmet anlayışıyla tüm süreçlerde sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir. GAMA Enerji, ulusal düzenlemeler ile uluslararası standartlar doğrultusunda hazırladığı sürdürülebilirlik raporlarını düzenli olarak yayımlayarak performansını şeffaf biçimde paylaşmakta ve sürdürülebilirlik ilkelerini kurumsal stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak geliştirmeye devam etmektedir.

# Çifte Önemlilik Analizi

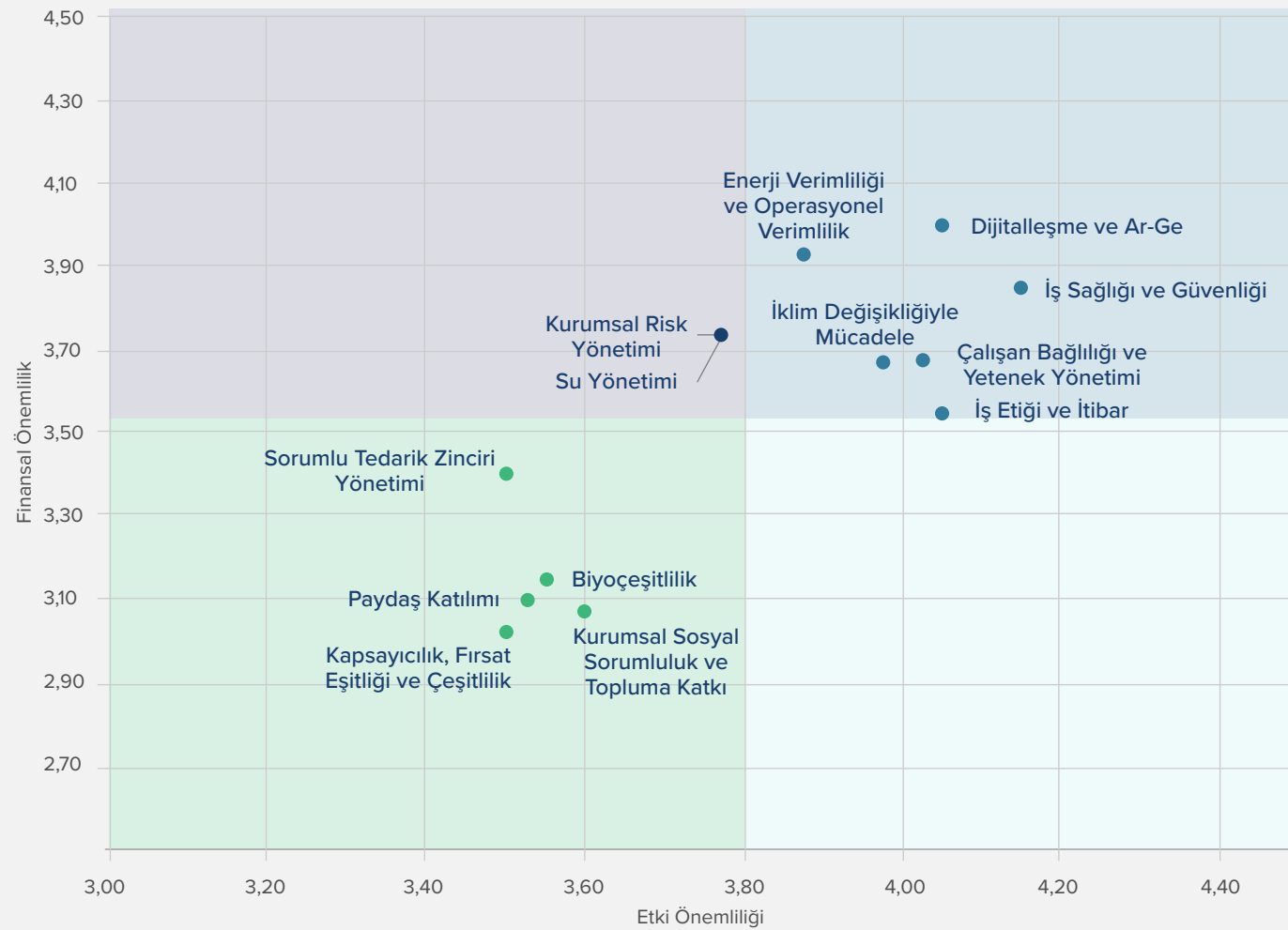
**GAMA Enerji, sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri ile bu konuların şirket üzerindeki finansal etkilerini birlikte değerlendirmektedir. Bu doğrultuda gerçekleştirilen Çifte Önemlilik Analizi ile şirket açısından öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiş ve stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmiştir.**



Analiz sürecinde Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards - ESRS) çerçevesinde tanımlanan çifte önemlilik yaklaşımı esas alınmıştır. Değerlendirmelerde ayrıca ISSB (Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu) tarafından yayımlanan IFRS (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları) S1 ve IFRS S2 standartlarında yer alan finansal önemlilik yaklaşımı ile GRI Standartlarının paydaş odaklı çerçevesi dikkate alınmıştır.

Çalışma sürecinde iç ve dış paydaşlardan alınan görüşler değerlendirilmiş, şirket faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkileri ile bu konuların finansal sonuçları analiz edilmiştir. Sektörel gelişmeler ve iyi uygulama örnekleri de dikkate alınarak belirlenen 13 sürdürülebilirlik konusu, etki ve finansal önem boyutlarında değerlendirilmiş ve çifte önemlilik matrisi oluşturulmuştur.

Aşağıdaki şekil, öncelikli sürdürülebilirlik konularının çifte önemlilik perspektifinde nasıl konumlandığını göstermektedir.

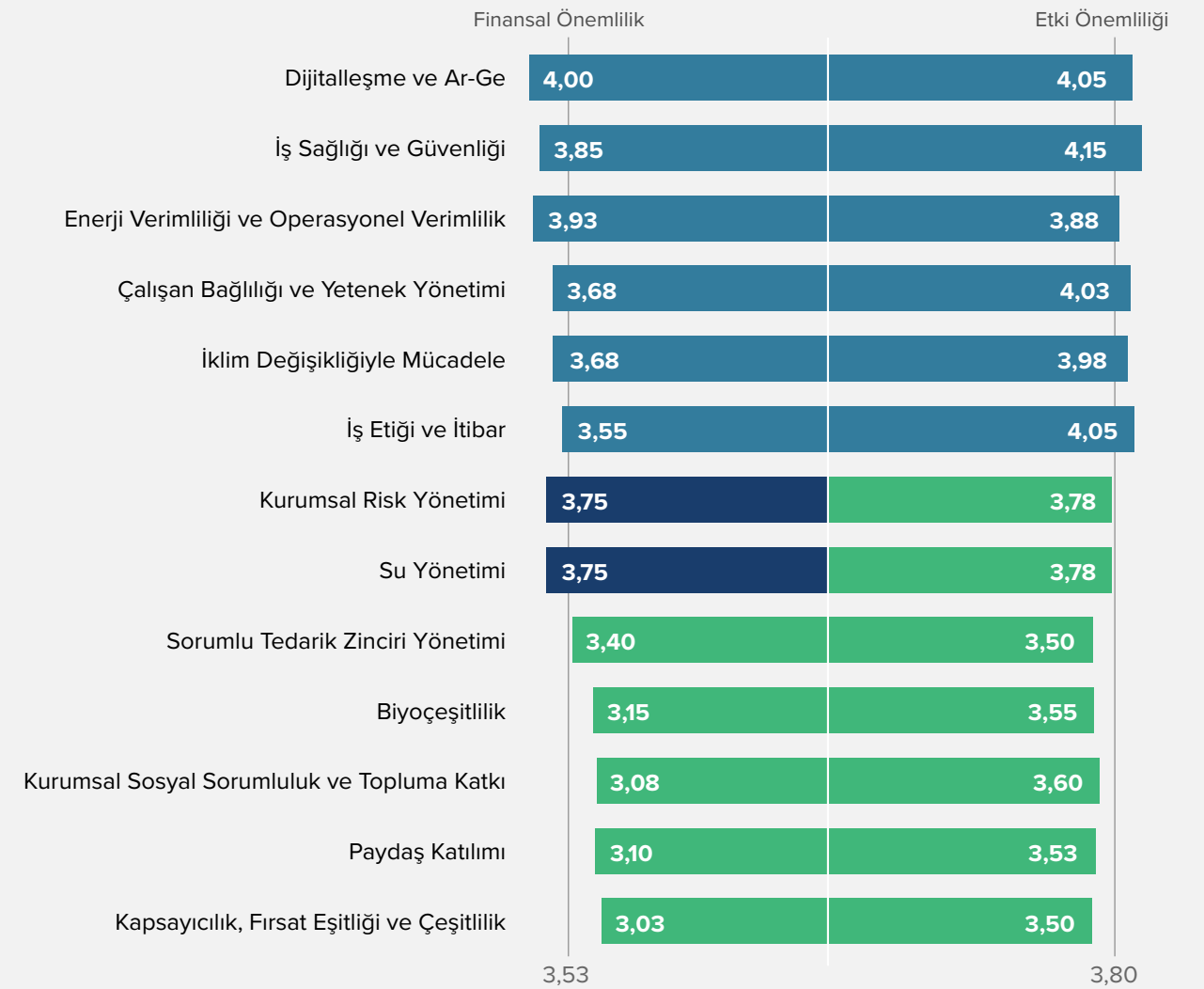


■ Hem Etki Hem Finans Açısından Öncelikli Konular

■ Yalnızca Etki Açısından Öncelikli Konular

■ Yalnızca Finans Açısından Öncelikli Konular

■ Etki veya Finans Açısından Düşük Öncelikli Konular



Analiz sonuçlarına göre aşağıdaki altı konu GAMA Enerji'nin en öncelikli sürdürülebilirlik başlıkları olarak belirlenmiştir.

Bu öncelikli konular, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluştururken aynı zamanda uluslararası sürdürülebilirlik gündemiyle güçlü bir uyum göstermektedir. Yapılan eşleştirme çalışması sonucunda, öncelikli konuların Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkisi aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.



|                                                     | 1 YOKSULLUĞA SON | 2 AĞLIĞA SON | 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM | 4 NİTELİKLİ EĞİTİM | 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ | 6 TEMİZ SU VE SANİTASYON | 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME | 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI | 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI | 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR | 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM | 13 İKLİM EYLEMİ | 14 SUDAKİ YAŞAM | 15 KARASAL YAŞAM | 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR | 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR |
|-----------------------------------------------------|------------------|--------------|----------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Dijitalleşme ve Ar-Ge</b>                        |                  |              |                            |                    |                               |                          |                                |                                        |                                   |                                |                                           |                              |                 |                 |                  |                                    |                             |
| <b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>                      |                  |              |                            |                    |                               |                          |                                |                                        |                                   |                                |                                           |                              |                 |                 |                  |                                    |                             |
| <b>Enerji Verimliliği ve Operasyonel Verimlilik</b> |                  |              |                            |                    |                               |                          |                                |                                        |                                   |                                |                                           |                              |                 |                 |                  |                                    |                             |
| <b>Çalışan Bağlılığı ve Yetenek Yönetimi</b>        |                  |              |                            |                    |                               |                          |                                |                                        |                                   |                                |                                           |                              |                 |                 |                  |                                    |                             |
| <b>İklim Değişikliğiyle Mücadele</b>                |                  |              |                            |                    |                               |                          |                                |                                        |                                   |                                |                                           |                              |                 |                 |                  |                                    |                             |
| <b>İş Etiği ve İtibar</b>                           |                  |              |                            |                    |                               |                          |                                |                                        |                                   |                                |                                           |                              |                 |                 |                  |                                    |                             |

Analiz sonuçları, GAMA Enerji'nin faaliyetlerinin özellikle SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 9 - Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA 10 - Eşitsizliklerin Azaltılması, SKA 12 - Sorumlu Üretim ve Tüketim ve SKA 13 - İklim Eylemi ile doğrudan ilişkili olduğunu göstermektedir.

Bunun yanında şirket faaliyetleri; SKA 3 - Sağlık ve Kaliteli Yaşam, SKA 4 - Nitelikli Eğitim, SKA 5 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 6 - Temiz Su ve Sanitasyon, SKA 7 - Erişilebilir ve Temiz Enerji,

SKA 14 - Sudaki Yaşam ve SKA 16 - Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar amaçlarına da dolaylı katkı sağlamaktadır.

GAMA Enerji, çifte önemlilik analiziyle belirlenen öncelikleri düzenli olarak gözden geçirmekte ve sürdürülebilirlik performansını bu doğrultuda izlemektedir. Böylece şirket, stratejik hedeflerini paydaş beklentileri ve uluslararası sürdürülebilirlik çerçeveleriyle uyumlu şekilde geliştirmeyi sürdürmektedir.



# Şirketin Sürdürülebilirlik Hedefleri

## Sürdürülebilirlik Stratejik Öncelikleri, Çalışmaları ve Hedefleri

| Çalışmalar ve Hedefler                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Stratejik Öncelik                                       | 2025 Çalışmaları                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2026 Hedefleri                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | İlgili SKA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Finansal Dayanıklılık ve Operasyonel Mükemmellik</b> | Operasyonel giderlerin etkin yönetimi amacıyla maliyet optimizasyonu çalışmaları sürdürülmüş, OPEX performansı yakından izlenmiştir. Operasyonel verimliliği artırmaya yönelik uygulamalar geliştirilirken konsolide FAVÖK performansının güçlendirilmesine odaklanılmış, finansal dayanıklılığı destekleyen süreç iyileştirmeleri hayata geçirilmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Operasyonel verimliliğin artırılması, OPEX optimizasyonunun sürdürülmesi, FAVÖK ve FAVÖK marjının iyileştirilmesi, finansal sürdürülebilirliğin güçlendirilmesi.                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Stratejik Portföy Yönetimi ve İnovasyon</b>          | <p>Proje NOVA, GAMA Enerji'nin finansal yapısını güçlendirmeyi, sermaye yapısını optimize etmeyi ve hissedar değerini artırmayı amaçlayan kapsamlı bir yeniden yapılandırma ve değer yaratma projesidir. Projenin temel bileşenlerini İç Anadolu DGKÇS devir işlemi ile İzmir Termik'te kalan finansal borcun alternatif bir finansman yöntemiyle yeniden yapılandırılması oluşturmaktadır.</p> <p>Proje NOVA kapsamında organizasyonel ve portföy dönüşüm çalışmalarına başlanmış, mevcut üretim portföyünün optimizasyonuna yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Avrupa hedef pazar analizleri tamamlanmış, birleşme ve satın alma (Mergers and Acquisitions - M&amp;A) fırsatları değerlendirilmiş ve organizasyon genelinde girişimci bakış açısı güçlendirilmiştir. Gökres-2, Kırkağaç ve Diwaco kapasite artışı projelerinde ilerleme sağlanırken, pompaj depolamalı hidroelektrik santral, yüzey güneş enerjisi sistemleri, deniz suyu arıtma ve mikro hidroelektrik santral gibi yeni teknolojilere yönelik öncül fizibilite çalışmaları yürütülmüştür. Ayrıca, 17 Eylül 2025 tarihinde GAMA Enerji'nin ilk güneş enerjisi santrali yatırımı olan ve Diwaco'nun elektrik tüketimini azaltmayı amaçlayan 2,5 MWp / 1,99 MWe kapasiteli GES devreye alınmıştır.</p> | Proje NOVA'nın tamamlanması, stratejik yatırım portföyünün güçlendirilmesi, Gökres-2 ve Kırkağaç kapasite artışı projelerinin geliştirilmesi, Diwaco'nun ölçeklendirilmesi ve varlık değerinin maksimize edilmesi, yeni coğrafya ve platformlarda iş geliştirme proje portföyü oluşturulması.                   |                                                                                                                                                                                         |
| <b>Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka</b>                    | Kurumsal dijital dönüşüm çerçevesinde dijitalleşme projeleri hızlandırılmış, Veri Ambarı ve iş zekası altyapısının geliştirilmesine devam edilmiştir. Yapay zeka destekli karar alma süreçlerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüş, yapay zeka okuryazarlığı eğitimleriyle çalışanların dijital yetkinlikleri artırılmıştır. Siber güvenlik altyapısı güçlendirilmiş, veri odaklı yönetim anlayışını destekleyen uygulamalar yaygınlaştırılmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Kurumsal Veri Ambarının tamamlanması, süreç otomasyonunun yaygınlaştırılması, veri odaklı yönetim anlayışının güçlendirilmesi.                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği</b>           | ETS, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism - SKDM) ve karbon fiyatlandırma mekanizmalarına yönelik kurumsal hazırlık çalışmaları yürütülmüştür. Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative - SBTi) ile uyumlu emisyon azaltım yol haritasının oluşturulmasına başlanmış, sürdürülebilirlik yol haritasının geliştirilmesi ve ÇSY yaklaşımının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür. Karbon ayak izinin etkin yönetimi, sürdürülebilirlik performansının kurumsal performansa sistemine entegrasyonu ve iklim risklerinin değerlendirilmesine yönelik uygulamalar hayata geçirilmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Net Sıfır ve emisyon azaltım yol haritasının oluşturulması, kısa vadeli dekarbonizasyon aksiyonlarının başlatılması, sürdürülebilirlik göstergelerinin yönetim raporlamasına ve performans değerlendirme süreçlerine entegre edilmesi.                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Organizasyonel Dönüşüm ve Kurum Kültürü</b>          | DMWL programının yeniden yapılandırılması, aylık toplantıların düzenli olarak gerçekleştirilmesi, Söz Sende ve Inside Out gibi etkinliklerle çalışan katılımı ve kurum içi iletişim güçlendirilmiştir. Fonksiyonlar arası iş birliğini artıran uygulamalar yaygınlaştırılmış, çevik çalışma kültürünü destekleyen yaklaşımlar benimsenmiş ve çalışanların karar alma süreçlerine katılımını teşvik eden uygulamalar geliştirilmiştir. Şeffaf iletişim, liderlik gelişimi ve kurumsal bağlılığı güçlendiren çalışmalar sürdürülmüştür.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Kurum kültürünün güçlendirilmesi, fonksiyonlar arası iş birliğinin artırılması, çalışan katılımının güçlendirilmesi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi.                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                 |
| <b>İnsan Kaynağı ve Yetenek Yönetimi</b>                | Çalışan deneyimini güçlendirmek amacıyla NeoSkola eğitim platformu, Heltia çalışan esenliği uygulamaları, Mercer kariyer gelişim planları, WTW organizasyonel gelişim çalışmaları, Hiring Cycle AI ve Gamified Onboarding uygulamaları hayata geçirilmiştir. Performans yönetimi sistemi geliştirilmiş, mentorluk programlarına yönelik hazırlıklar sürdürülmüş, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (Diversity, Equity and Inclusion - DEI) uygulamaları ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı desteklenmiştir. Çalışan bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar yaygınlaştırılmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Kritik yeteneklerin elde tutulması, liderlik ve mentorluk programlarının yaygınlaştırılması, çalışan bağlılığı ve çalışan deneyiminin güçlendirilmesi, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarının geliştirilmesi ve yeni organizasyon yapısını destekleyen insan kaynakları uygulamalarının yaygınlaştırılması. |                                                                                                                                                                                 |
| <b>Toplumsal Katkı ve Paydaş Gelişimi</b>               | Yerel kalkınma ve sosyal etki yaklaşımı doğrultusunda Artı Değer Burs Programı, Yerel Ürünler Projesi, Magic Map, Aydınlanma Kitaplığı, GAMA Meslek Yüksekokulu iş birlikleri, üniversite iş birlikleri, DMWL kapsamında projeler yürütülmüş, eğitim, gönüllülük, yerel üretimin desteklenmesi ve paydaş katılımına yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Toplumsal etki projelerinin yaygınlaştırılması, eğitim ve yerel kalkınma alanındaki iş birliklerinin güçlendirilmesi, gönüllülük faaliyetlerinin artırılması, paydaş katılımının geliştirilmesi ve sosyal fayda odaklı uygulamaların yaygınlaştırılması.                                                        |       |

# Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

**GAMA Enerji, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine bağlı riskleri kurumsal risk yönetim sisteminin bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir. İklim değişikliğinin fiziksel etkileri ile düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde ortaya çıkabilecek düzenleyici, teknolojik ve piyasa kaynaklı riskler düzenli olarak analiz edilmekte, bu risklerin finansal ve operasyonel etkileri senaryo bazlı değerlendirmelerle desteklenmektedir.**

Kurumsal risk yönetimi politikası çerçevesinde sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin yönetimi aşağıdaki temel prensiplere dayanmaktadır:

- İç ve dış kaynaklı sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının sistematik olarak belirlenmesi,
- Risklerin etki ve olasılık analizleriyle önceliklendirilmesi,
- Risk azaltım stratejilerinin geliştirilmesi ve aksiyon planlarının uygulanması,
- KRI aracılığıyla sürekli izleme yapılması,
- Risklerin dijital platformlar üzerinden takip edilmesi ve düzenli olarak raporlanması,
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda üst yönetime periyodik bilgi sunulması.

Risk değerlendirme sürecinde finansal etkiler ile operasyonel sonuçlar birlikte ele alınmakta; elde edilen çıktılar bütçe planlaması, yatırım kararları ve finansal projeksiyonlara entegre edilmektedir. Özellikle kuraklık, hidrolojik değişkenlik, aşırı hava olayları ve enerji piyasalarındaki dalgalanmalar üretim performansı ve nakit akışları üzerindeki potansiyel etkileri bakımından yakından izlenmektedir.

Uzun vadeli stratejik planlama çalışmalarında iklim değişikliğinin ve enerji dönüşümünün olası etkileri senaryo temelli değerlendirmelerle desteklenmektedir. GAMA Enerji'nin Strateji ve İş Geliştirme Departmanı koordinasyonunda, danışmanlarla yürütülen uzun vadeli elektrik fiyat tahmini çalışmalarında farklı senaryolar analiz edilmekte, bu çalışmalar doğrultusunda hidrolojik koşullar (gelen su varsayımları), iklim politikaları, yenilenebilir enerji kapasite artışları ve enerji piyasalarındaki yapısal değişimler gibi temel değişkenler dikkate alınarak uzun vadeli varsayım setleri oluşturulmaktadır. Elde edilen senaryo çıktıları yatırım planlaması, finansal projeksiyonlar ve stratejik karar alma süreçlerine girdi sağlayarak şirketin değişen iklim ve piyasa koşullarına karşı dayanıklılığının güçlendirilmesine katkı sunmaktadır.

Risklerin etkin biçimde yönetilebilmesi amacıyla Risk Değerlendirme Kriterleri kullanılmakta, belirlenen eşik değerlerin aşılması halinde “tetikleme noktaları” ve “kırılma noktaları” devreye alınarak ilgili riskler için ilave değerlendirme ve müdahale süreçleri başlatılmaktadır. Ayrıca sürdürülebilirlik hedefleri şirket hedef kartına entegre edilmekte ve ilgili performans göstergeleri çalışan performans sisteminin bir parçası olarak izlenmektedir.

## Öne Çıkan Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

2025 yılı itibarıyla GAMA Enerji'nin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine ilişkin öncelikli olarak takip ettiği riskler; iklim kaynaklı fiziksel riskler, enerji dönüşümüne ilişkin geçiş riskleri, düzenleyici gelişmeler ve operasyonel sürekliliği etkileyebilecek stratejik risklerden oluşmaktadır.

### GAMA Enerji'nin 2025 Yılı Öncelikli Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

| Risk Alanı                                                             | Riskın Tanımı                                                                                                                                                                    | Başlıca Kontrol Faaliyetleri                                                                                                                 | 2025 Değerlendirmesi                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Hidroloji ve Yenilenebilir Üretim Riski</b>                         | Hidroelektrik santrallerinde hidrolojik yetersizlikler ile rüzgâr santrallerinde üretim senaryolarından sapmalar nedeniyle elektrik üretiminin azalması ve gelir kaybı oluşması. | Hidrolojik ve meteorolojik verilerin sürekli izlenmesi, üretim tahminlerinin güncellenmesi ve gelir projeksiyonlarının revize edilmesi.      | Gerçekleşme olasılığı yüksek seviyede öncelikli iklim riski olarak izlenmektedir.                      |
| <b>İklim Teknolojileri ve Enerji Dönüşümü Riski</b>                    | Düşük karbonlu ekonomiye geçişte yeni teknolojilere uyum, çevresel düzenlemelere uyum ve yenilenebilir enerji dönüşümünün yönetilememesi riski.                                  | Rüzgâr kapasite artışı, enerji depolama uygulamaları ve operasyonel dijitalleşme çalışmaları.                                                | Stratejik öncelikli geçiş riski olarak takip edilmektedir.                                             |
| <b>Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) Kapsamındaki Olası Ödemeler Riski</b> | Türkiye’de karbon fiyatlandırması veya Emisyon Ticaret Sistemi’nin yürürlüğe girmesi halinde oluşabilecek ilave karbon maliyetleri.                                              | Mevzuatın yakından izlenmesi, emisyon yönetimi çalışmaları ve olası yasal yükümlülüklerle hazırlık faaliyetleri.                             | Potansiyel finansal etkisi en yüksek sürdürülebilirlik risklerinden biri olarak değerlendirilmektedir. |
| <b>Küresel ve Yerel Politik Riskler</b>                                | Jeopolitik gelişmeler, ekonomik dalgalanmalar ve mevzuat değişikliklerinin yatırım ortamı ve faaliyetler üzerindeki etkileri.                                                    | Kamu kurumlarıyla koordinasyonun sürdürülmesi, uluslararası gelişmelerin izlenmesi ve coğrafi yatırım çeşitlendirmesi.                       | Düzenli olarak üst yönetime raporlanan stratejik riskler arasında yer almaktadır.                      |
| <b>Siber Güvenlik Riski</b>                                            | Bilgi teknolojileri altyapısına yönelik siber saldırılar sonucu operasyonel sürekliliğin kesintiye uğraması.                                                                     | ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, penetrasyon testleri, güvenlik duvarları, antivirüs sistemleri ve düzenli farkındalık eğitimleri. | Dijitalleşmenin artmasına paralel olarak sürekli izlenen operasyonel risklerden biridir.               |
| <b>Doğal Gaz Arz Riski</b>                                             | Jeopolitik gelişmeler veya tedarik kesintileri nedeniyle doğal gaz arzının sektöre uğraması.                                                                                     | Doğal gaz depolama kapasitesinin izlenmesi, ilgili kamu kurumlarıyla koordinasyon ve alternatif senaryoların değerlendirilmesi.              | Enerji arz güvenliği açısından yakından takip edilmektedir.                                            |

## Hidroloji ve Yenilenebilir Üretim Riski

Şirketin yenilenebilir enerji portföyü açısından en önemli iklim risklerinden biri hidrolojik değişkenlik ve değişen iklim koşullarına bağlı üretim belirsizlikleridir. Özellikle hidroelektrik santrallerinde yağış rejimlerindeki değişim ve su kaynaklarının azalması üretim miktarını doğrudan etkileyebilmektedir. Benzer şekilde rüzgâr santrallerinde üretim senaryolarına göre oluşabilecek sapmalar da elektrik üretiminde düşüş riskini beraberinde getirmektedir. Bunun yanında iklim değişikliğine bağlı fiziksel iklim riskleri (kuraklık, taşkın, aşırı hava olayları, sıcaklık değişimleri ve orman yangınları gibi) yenilenebilir enerji tesislerinin operasyonel sürekliliği ve üretim performansı üzerinde ilave baskı oluşturabilmektedir. Bu nedenle hidrolojik koşulların yanı sıra meteorolojik gelişmeler ve fiziksel iklim göstergeleri de düzenli olarak takip edilmekte ve operasyonel planlamaya entegre edilmektedir.

Bu riskin yönetimi için mevcut hidrolojik veriler, meteorolojik tahminler ve üretim performansı düzenli olarak izlenmekte, gelir projeksiyonları güncellenerek gerekli durumlarda üretim planlamaları revize edilmektedir. Ayrıca üretim tesisleri bazında gerçekleştirilen iklim riski değerlendirmeleri doğrultusunda fiziksel iklim risklerine yönelik kontrol mekanizmaları ve uyum çalışmaları da sürekli gözden geçirilmektedir. 2025 yılı değerlendirmelerinde söz konusu riskin gerçekleşme olasılığı yüksek seviyede değerlendirilmeye devam etmiş olup şirketin öncelikli iklim riskleri arasında izlenmektedir.

## İklim Teknolojileri ve Enerji Dönüşümü Riski

Enerji sektöründe düşük karbonlu ekonomiye geçiş süreci teknolojik dönüşüm, çevre mevzuatı ve sürdürülebilir üretim modellerine uyum açısından önemli gereklilikler ortaya çıkarmaktadır. Bu kapsamda GAMA Enerji, yenilenebilir enerji yatırımlarını çeşitlendirmeyi, rüzgâr santrallerinde kapasite artışı projelerini sürdürmeyi, hibrit GES projeleri geliştirmeyi, enerji depolama çözümlerini değerlendirmeyi ve operasyonel süreçlerde dijitalleşmeyi artırmayı öncelikli kontrol mekanizmaları arasında değerlendirmektedir.

2025 yılı itibarıyla söz konusu risk finansal olarak ölçülebilir bir etki oluşturmamakla birlikte operasyonel ve stratejik açıdan yüksek öncelikli riskler arasında yer almaya devam etmektedir.

## ETS Kapsamındaki Olası Ödemeler Riski

Karbon fiyatlandırma mekanizmalarının ve Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) Türkiye'de yürürlüğe girmesi olasılığı, GAMA Enerji tarafından yakından takip edilen düzenleyici riskler arasında yer almaktadır. Özellikle doğal gaz santrallerinden kaynaklanan Kapsam 1 emisyonları dikkate alındığında, karbon maliyetlerinin operasyonel giderler üzerinde etkili olabileceği öngörülmektedir.

Ocak 2026 itibarıyla İç Anadolu DGKÇS'nin GAMA Enerji portföyünden çıkmasıyla birlikte bu risk güncel portföy açısından ortadan kalkmıştır. Bununla birlikte, ulusal ve uluslararası karbon düzenlemeleri yakından izlenmekte, emisyon azaltımına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

## Küresel ve Yerel Politik Riskler

Küresel ekonomik gelişmeler, bölgesel jeopolitik riskler, ulusal ve uluslararası mevzuat değişiklikleri ile enerji piyasalarındaki dalgalanmalar şirketin düzenli olarak izlediği stratejik riskler arasında yer almaktadır. Özellikle doğal gaz arz güvenliği, uluslararası ticaret koşulları ve enerji fiyatlarındaki oynaklık operasyonel planlama üzerinde etkili olabilmektedir.

Bu kapsamda küresel ve bölgesel gelişmeler düzenli olarak izlenmekte, kamu kurumlarıyla yakın koordinasyon sürdürülmekte, yatırım portföyünde coğrafi çeşitlilik gözetilmektedir.

## Siber Güvenlik Riski

Dijitalleşmenin hız kazanmasıyla birlikte bilgi güvenliği ve siber dayanıklılık şirketin öncelikli risk alanlarından biri olmaya devam etmektedir. Bilgi teknolojileri altyapısı düzenli olarak güçlendirilmekte, güvenlik duvarları, antivirüs sistemleri, penetrasyon testleri ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gereklilikleri doğrultusunda yürütülen uygulamalarla kurumsal siber güvenlik seviyesi sürekli geliştirilmektedir. Bunlara ilave olarak çalışanlara yönelik siber güvenlik farkındalık eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamalar sayesinde bilgi varlıklarının korunması, operasyonel sürekliliğin sağlanması ve siber olaylardan kaynaklanabilecek iş kesintilerinin önlenmesi amaçlanmaktadır.

## Doğal Gaz Arz Riski

Doğal gaz arz güvenliği, özellikle DGKÇS'lerin operasyonel sürekliliği açısından GAMA Enerji tarafından yakından takip edilen stratejik risklerden biridir. Jeopolitik gelişmeler, uluslararası enerji piyasalarındaki dalgalanmalar, tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintiler ve doğal gaz fiyatlarındaki dalgalanmalar, yakıt temini, üretim planlaması ve maliyet yapısı üzerinde etkili olabilmektedir.

Bu riskin yönetimi amacıyla doğal gaz depolama kapasitesi düzenli olarak izlenmekte, ilgili kamu kurumları ve tedarikçilerle koordinasyon sürdürülmekte, alternatif arz senaryoları değerlendirilmekte ve enerji arz güvenliğini destekleyecek önleyici planlamalar gerçekleştirilmektedir. 2025 yıl sonu itibarıyla doğal gaz arz riski, enerji arz güvenliği açısından yakından takip edilen operasyonel ve stratejik riskler arasında yer almakla birlikte, Ocak 2026 itibarıyla İç Anadolu DGKÇS'nin GAMA Enerji portföyünden çıkmasıyla birlikte bu risk güncel portföy açısından ortadan kalkmıştır.

“Kurumsal risklerin yanı sıra GAMA Enerji, hidroelektrik, rüzgâr enerjisi ve su altyapısı tesisleri özelinde, doğal afetler, orman yangınları, deprem, sel, heyelan, ekipman arızaları, su rejimindeki değişimler, yıldırım kaynaklı hasarlar, politik müdahaleler ve iş sağlığı ve güvenliği olayları gibi tesise özgü fiziksel ve operasyonel riskleri de ayrı risk kayıtları üzerinden izlemekte ve yönetmektedir.

”

# Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Fırsat Alanları

**GAMA Enerji, sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca risklerin yönetimiyle sınırlı görmemekte, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinin beraberinde getirdiği yeni iş modellerini, teknolojik gelişmeleri ve yatırım fırsatlarını stratejik büyümenin önemli bileşenleri olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda çevresel, operasyonel ve finansal değer yaratma potansiyeli taşıyan fırsatlar kurumsal risk yönetim sistemi içerisinde sistematik olarak tanımlanmakta, analiz edilmekte ve düzenli olarak izlenmektedir.**

Şirket bünyesinde fırsatlar da risklerde olduğu gibi etki, gerçekleşme olasılığı ve potansiyel değer yaratma kriterleri doğrultusunda değerlendirilmekte, önceliklendirilen fırsatlar için kontrol faaliyetleri oluşturularak gelişim süreçleri takip edilmektedir. Fırsatların zaman içerisindeki değişimi trend analizleriyle izlenmekte, %10 ve üzerindeki artış veya azalışlar sistem üzerinden raporlanarak yönetim kararlarına girdi sağlamaktadır. Bu yaklaşım sayesinde mevcut risklerin azaltılmasının yanı sıra sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek yeni yatırım ve iş geliştirme alanlarının da proaktif şekilde değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

GAMA Enerji'nin fırsat portföyü yenilenebilir enerji teknolojileri, enerji depolama çözümleri, hidrojen uygulamaları, enerji verimliliği projeleri ve operasyonel optimizasyon yatırımları gibi enerji dönüşümünü destekleyen stratejik alanlardan oluşmaktadır. Aynı zamanda karbon düzenlemelerine uyum, dijitalleşme uygulamaları ve kaynak verimliliğini artıran projeler de şirketin uzun vadeli rekabet gücünü destekleyen fırsatlar arasında değerlendirilmektedir.

## GAMA Enerji'nin 2025 Yılı Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Öncelikli Fırsat Alanları

| Fırsat Alanı                                   | Fırsatın Tanımı                                                                                                                                                                                                                     | Yürütülen Çalışmalar / Kontrol Faaliyetleri                                                                                                                                 | Beklenen Katkı                                                                                                                                                                     | Durum (2025)                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Hibrit Santraller ve Depolama</b>           | Mevcut yenilenebilir enerji santrallerinde hibrit üretim ve enerji depolama çözümleri ile mevcut bağlantı ve altyapının daha etkin kullanılması, üretim kapasitesi ve gelir potansiyelinin artırılması.                             | Mevcut RES ve HES portföyünün hibritleşme ve depolama potansiyeli değerlendirilmiş; uygun projeler için teknik, mevzuatsal ve ticari fizibilite çalışmalarına başlanmıştır. | Mevcut altyapı üzerinden kapasite artışı ve ilave gelir yaratılması; üretimin piyasa koşullarına göre optimize edilmesi ve portföyün esnekliğinin artırılması.                     | <b>Portföy bazında hibrit ve depolama fırsatları taranmış, önceliklendirilebilecek potansiyel projeler belirlenmiş ve fizibilite çalışmaları başlatılmıştır.</b> |
| <b>Yeşil Hidrojen Üretimi</b>                  | İç Anadolu DGKÇS'de jeneratör soğutma sistemlerinde kullanılmak üzere şirket bünyesinde yeşil hidrojen üretimi gerçekleştirilmesi ve hibrit güneş projeleriyle desteklenerek ilave ticari kullanım olanaklarının değerlendirilmesi. | Teknik ve ekonomik fizibilite çalışmaları yürütülmekte, üretim altyapısı, hibrit güneş entegrasyonu ve potansiyel gelir modelleri analiz edilmektedir.                      | Karbon emisyonlarının azaltılması, operasyonel verimlilik, yeni gelir kaynaklarının oluşturulması ve enerji dönüşümünün desteklenmesi.                                             | <b>Fizibilite çalışmaları devam etmektedir.</b>                                                                                                                  |
| <b>Pompaj Depolamalı Hidroelektrik Sistemi</b> | Karacaören 1&2 Barajı'nda pompaj depolamalı hidroelektrik sistemi kurulmasının değerlendirilmesi.                                                                                                                                   | Ön fizibilite çalışmaları sürecinde mevcut altyapının uygunluğu, depolama kapasitesi ve teknik tasarım alternatifleri analiz edilmektedir.                                  | Şebeke esnekliğinin artırılması, yenilenebilir enerji entegrasyonunun güçlendirilmesi ve enerji arz güvenliğinin desteklenmesi.                                                    | <b>Ön fizibilite süreci devam etmektedir.</b>                                                                                                                    |
| <b>İlave İletim Hattı Projesi</b>              | Mevcut regülatör ve iletim sistemine coanda tipi regülatör ve ilave boru hattı eklenerek su kayıplarının ve insan odaklı bakım aktivitelerinin azaltılması ve üretim verimliliğinin artırılması.                                    | Teknik değerlendirmeler ve operasyonel analizler yürütülmekte, mevcut sistem performansı izlenerek gerekli revizyonlar planlanmaktadır.                                     | Su kaynaklarının daha verimli kullanılması, taşkın suların değerlendirilmesi, bakım ihtiyacının ve İSG risklerinin azaltılması ve hidroelektrik üretim performansının artırılması. | <b>Teknik değerlendirme ve geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.</b>                                                                                          |

### Yeşil Hidrojen Çözümleri

GAMA Enerji'nin öncelikli gelişim alanlarından biri yeşil hidrojen teknolojileridir. Bu kapsamda İç Anadolu DGKÇS'de jeneratör soğutma sistemlerinde kullanılmak üzere şirket bünyesinde yeşil hidrojen üretimi değerlendirilmektedir.

Bu fırsata yönelik olarak teknik ve ekonomik fizibilite çalışmaları sürdürülmekte, üretim altyapısı, yatırım maliyetleri ve potansiyel gelir modelleri detaylı şekilde analiz edilmektedir. Yeşil hidrojen çözümleri, şirketin düşük karbonlu enerji dönüşümünü destekleyen uzun vadeli stratejik yatırım alanlarından biri olarak değerlendirilmektedir.

### Pompaj Depolamalı Hidroelektrik Sistemleri

Enerji depolama teknolojileri, yenilenebilir enerji kaynaklarının şebeke entegrasyonunda kritik öneme sahip fırsat alanlarından biridir. Bu doğrultuda GAMA Enerji, Karacaören 1&2 Barajı'nda pompaj depolamalı hidroelektrik sisteminin uygulanabilirliğini değerlendirmektedir.

Yürütülen ön fizibilite çalışmalarında mevcut tesis altyapısıyla uyumluluk, olası depolama kapasitesi ve teknik tasarım alternatifleri analiz edilmektedir. Projenin hayata geçirilmesi durumunda şebeke esnekliğinin artırılması, yenilenebilir enerji üretiminin daha etkin yönetilmesi ve enerji arz güvenliğinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

### İlave İletim Hattı Projesi

Çakırlar HES mevcut iletim altyapısının güçlendirilmesine yönelik ilave coanda tipi regülatör ve boru hattı projesidir. Projenin hayata geçirilmesi ile mevcut sistemde oluşabilecek su kayıplarının azaltılması ve su kaynaklarının daha verimli kullanılması hedeflenmektedir. Ayrıca bakım ihtiyacının ve insana bağımlı bakım aktivitelerinin azaltılması hedeflenmektedir.

İlave iletim hattının devreye alınmasıyla birlikte taşkın su miktarının azaltılması, operasyonel verimliliğin artırılması ve üretim performansının desteklenmesi amaçlanmaktadır. Proje için gerekli teknik değerlendirmeler ve operasyonel analizler sürdürülmekte olup 2025 yılı sonu değerlendirmelerinde fırsatın gerçekleşme olasılığı yüksek seviyede değerlendirilmiştir.

### Fırsat Yönetiminin Stratejik Katkısı

GAMA Enerji'nin sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı fırsat yönetimi yaklaşımı, enerji dönüşümünün getirdiği yeni teknolojilere uyum sağlamanın yanı sıra şirketin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımları, enerji depolama sistemleri, hidrojen teknolojileri ve kaynak verimliliğini artıran altyapı projeleri operasyonel dayanıklılığı artırırken düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde şirketin rekabet gücünü destekleyen stratejik gelişim alanlarını oluşturmaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda fırsatlar, potansiyel yatırım alanlarının yanı sıra iklim değişikliğine uyumun, kaynak verimliliğinin ve sürdürülebilir büyümenin temel bileşenleri olarak ele alınmaktadır. Böylece GAMA Enerji, değişen enerji ekosisteminin sunduğu fırsatları sistematik bir yönetim anlayışıyla değerlendirerek uzun vadeli kurumsal değer yaratmayı hedeflemektedir.

“

GAMA Enerji'de fırsatlar da kurumsal risk yönetim sistemi kapsamında etki, gerçekleşme olasılığı ve potansiyel değer yaratma kriterleri esas alınarak değerlendirilmektedir. Önceliklendirilen fırsatlar için kontrol faaliyetleri tanımlanmakta, gelişimleri düzenli olarak izlenmekte ve yönetim raporlamaları kapsamında takip edilmektedir.

”

Çakırlar HES

# İklim ve Çevre



**İklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin etkin şekilde yönetilmesi, GAMA Enerji'nin sürdürülebilir büyüme vizyonunun ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Şirket, çevresel sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel faaliyetlerin bir unsuru olarak değil, karar alma süreçlerine yön veren kurumsal bir sorumluluk alanı olarak ele almaktadır. Kaynak verimliliğinin artırılması, çevresel etkilerin azaltılması ve çevresel performansın sürekli geliştirilmesine yönelik uygulamalar, yönetim sistemleri ve iş süreçleriyle bütünleşik bir anlayış doğrultusunda yürütülmektedir.**

Çevresel yönetim uygulamaları, Sürdürülebilirlik Politikası, Kalite, Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ile Enerji Verimliliği Politikası doğrultusunda yürütülmektedir. Çevresel etkilerin azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması, kirliliğin önlenmesi, yasal yükümlülüklerle uyum

ve çevresel performansın sürekli geliştirilmesi çevre yönetim yaklaşımının temel ilkelerini oluşturmaktadır. Bu ilkeler, çevresel yönetim uygulamalarının tüm operasyonlara tutarlı biçimde yansıtılmasına ve çevresel performansın sistematik olarak geliştirilmesine rehberlik etmektedir.

“GAMA Enerji, çevresel koruma ve sürdürülebilir kalkınma ilkelerini kurumsal stratejilerinin temel bir parçası haline getirmekte ve tüm operasyonlarını bu yaklaşım doğrultusunda yürütmektedir.”

Bu yaklaşım doğrultusunda tüm üretim tesisleri ve ofislerde çevresel yönetim süreçleri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütülmektedir. Yaşam döngüsü yaklaşımı esas alınarak ham madde temininden operasyonel süreçlere kadar faaliyetlerin çevresel etkileri düzenli olarak değerlendirilmekte, çevresel risklerin azaltılmasına ve kaynakların verimli kullanılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Çevresel performans düzenli olarak izlenmekte, elde edilen bulgular doğrultusunda yönetim sistemleri geliştirilmekte, uygulamalar sürekli iyileştirilmektedir.

Çevresel yönetim sistemi, ulusal mevzuatın yanı sıra IFC Performans Standartları ve EBRD Performans Gereklilikleri doğrultusunda yürütülmektedir. Uluslararası standartlara uyum çalışmaları düzenli olarak takip edilmekte, çevresel ve sosyal performans denetim ve raporlama süreçleriyle izlenmektedir. Özellikle IFC Performans Standartları kapsamında yürütülen uygulamalar yıllık değerlendirme mekanizmaları aracılığıyla gözden geçirilerek çevre yönetim sisteminin etkinliği ve uygulamaların sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik çalışmaları, organizasyon yapısı içerisinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik, Kalite, Çevre ve İSG Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülmektedir. Direktörlük; çevre yönetim sistemlerinin uygulanması, belgelendirme süreçlerinin yürütülmesi, çevresel izin ve yasal uyum çalışmalarının takibi, sera gazı, su ayak izi, CDP ve çevresel performans raporlamalarının koordinasyonu ile IFC ve EBRD gerekliliklerine uyum çalışmalarını yürütmektedir. Bunun yanında, kurumsal doküman ve süreç yönetim yazılımının yönetimini üstlenerek iş süreçlerinin dijitalleşmesini desteklemekte, kâğıt tüketiminin azaltılması ve operasyonel verimliliğin artırılması yoluyla çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmaktadır. Merkez ve saha operasyonlarında çevresel performansın geliştirilmesine yönelik iyileştirme çalışmaları ile çalışan farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetler de aynı koordinasyon yapısı içerisinde yönetilmektedir.

Yönetim sistemleriyle desteklenen çevresel yaklaşımın etkinliği, uluslararası raporlama platformlarında elde edilen performans sonuçlarıyla da izlenmektedir. GAMA Enerji, 2025 yılında CDP İklim Değişikliği Programı ve CDP Su Güvenliği Programı kapsamında her iki başlıkta da B performans puanı elde etmiş ve böylece üst üste üç raporlama döneminde B performans seviyesini korumuştur. Aynı yıl CDP Biyoçeşitlilik Programı kapsamındaki sorular ilk kez yanıtlanarak biyoçeşitliliğin çevresel raporlama süreçlerine entegrasyonu yönünde önemli bir gelişme kaydedilmiştir. CDP değerlendirmelerinde çevresel politikalar, yönetim, risk ve fırsat yönetimi, çevresel dışsalılıkların fiyatlandırılması, emisyon doğrulama süreçleri ile düşük karbonlu ürün ve uygulamalar öne çıkan güçlü yönler arasında yer almıştır.

Çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımı, üniversiteler, dernekler ve sanayi odalarıyla yürütülen iş birlikleriyle de desteklenmektedir. Bilgi paylaşımını güçlendiren bu çalışmalar, iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını, sektörel iş birliğinin geliştirilmesini ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin desteklenmesini teşvik etmektedir.

Çevresel performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte, yasal gerekliliklere uyum ve çevresel risklerin etkin yönetimi doğrultusunda iyileştirme çalışmaları kararlılıkla sürdürülmektedir.

2026 yılı başında gerçekleştirilen portföy değişikliği kapsamında, 30 Ocak 2026 tarihi itibarıyla İç Anadolu DGKÇS SOCAR Türkiye'ye devredilmiştir. Böylece GAMA Enerji'nin enerji üretim portföyü HES ve RES'lerden oluşan yenilenebilir enerji odaklı bir yapıya dönüşmüştür. Bu portföy değişikliğinin, sonraki raporlama dönemlerinde çevresel performans göstergeleri değerlendirilirken kapsam değişikliği olarak dikkate alınması öngörülmektedir. Bu nedenle, enerji üretimi, sera gazı emisyonları ve diğer çevresel performans göstergelerinde dönemler arasında oluşabilecek farklılıkların değerlendirilmesinde portföy kapsamındaki değişimin etkisinin dikkate alınması gerekecektir.

# İklim Değişikliğiyle Mücadele

**İklim değişikliğiyle mücadele, GAMA Enerji'nin sürdürülebilir büyüme yaklaşımına yön veren öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır. Şirket, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecini destekleyen uygulamaları çevresel yönetim uygulamaları kapsamında hayata geçirmektedir. Sera gazı emisyonlarının yönetimi, enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji yatırımlarının geliştirilmesi ve iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların değerlendirilmesi, iklim yönetim yaklaşımının temel unsurlarını oluşturmaktadır.**

Çalışmalar, Sürdürülebilirlik Politikası ile iklim Değişikliğinin yönetilmesini de amaç edinen Enerji Verimliliği Politikası doğrultusunda yürütülmekte, ulusal mevzuat ve uluslararası gelişmeler düzenli olarak takip edilerek uygulamalara yansıtılmaktadır.

İklim yönetim yaklaşımının temel bileşenlerinden biri olan sera gazı emisyonlarının yönetimi, ISO 14064-1 standardı doğrultusunda oluşturulan yönetim sistemi kapsamında yürütülmektedir. Emisyon verileri tanımlı veri toplama, hesaplama, kontrol ve raporlama süreçleriyle yönetilmekte, sera gazı envanteri düzenli olarak hazırlanmakta ve bağımsız doğrulama

süreçlerinden geçirilmektedir. Bu kapsamda, GAMA Enerji'nin 2025 yılı karbon ayak izi ISO 14064-1 standardı doğrultusunda hesaplanmış ve bağımsız doğrulamadan geçmiştir. Bu sayede iklim performansı şeffaf, güvenilir ve karşılaştırılabilir bir yapıda izlenerek raporlanmaktadır.

2025 yılında GAMA Enerji'nin toplam sera gazı emisyonu 1.927.567,91 tCO<sub>2</sub>e olarak gerçekleşmiştir. Bu emisyonların 1.443.638,46 tCO<sub>2</sub>e'si Kapsam 1, 137.638,82 tCO<sub>2</sub>e'si Kapsam 2 ve 346.290,63 tCO<sub>2</sub>e'si Kapsam 3 kaynaklıdır.

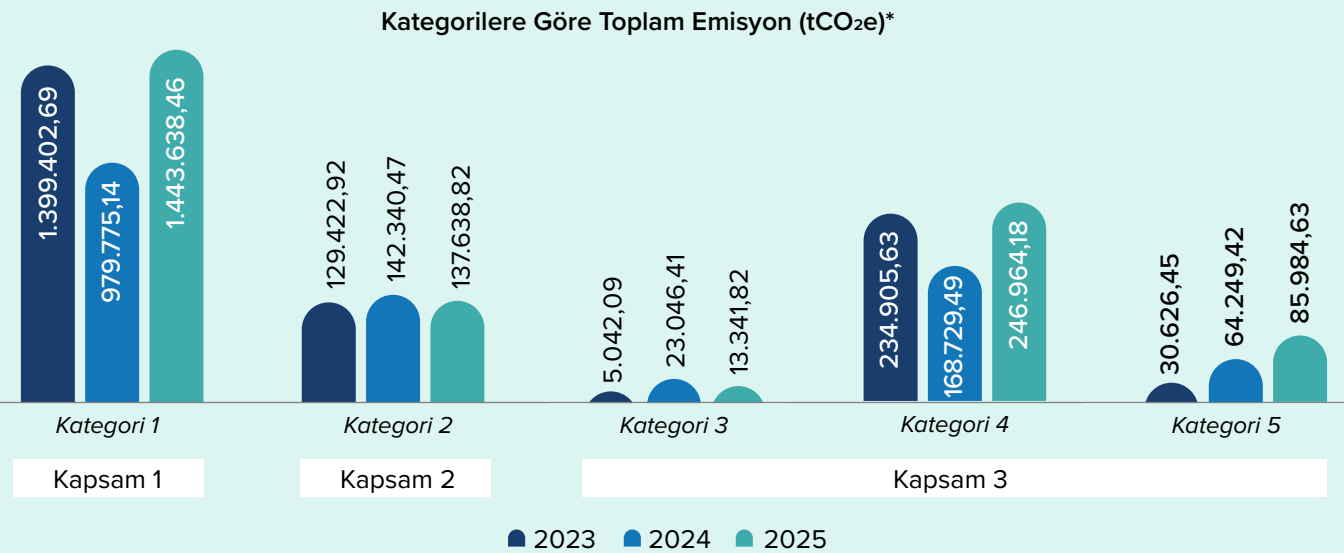
Sera gazı emisyonlarının yönetimi, uluslararası karbon kredilendirme ve sertifikasyon mekanizmalarıyla da desteklenmektedir. 2025 yılı itibarıyla Çakırlar HES ve Sares RES'ten Gold Standard (GS) kapsamında elde edilen yaklaşık 77 bin ton CO<sub>2</sub>e düzeyindeki doğrulanmış emisyon azaltımı, GAMA Enerji'nin yenilenebilir enerji yatırımlarının iklim değişikliğiyle mücadeleye sağladığı katkıyı ortaya koymaktadır.

İklim değişikliğinin finansal ve operasyonel etkileri de kurumsal risk yönetimi süreçleri kapsamında değerlendirilmektedir. Karbon fiyatlandırma mekanizmaları, Türkiye'de hayata geçirilmesi planlanan ETS'ye yönelik gelişmeler ile düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinin beraberinde getirdiği risk ve fırsatlar düzenli olarak izlenmekte, stratejik karar alma süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Böylece değişen iklim politikalarına uyum kapasitesinin geliştirilmesi ve iklim kaynaklı risklerin uzun vadeli bir bakış açısıyla yönetilmesi desteklenmektedir.

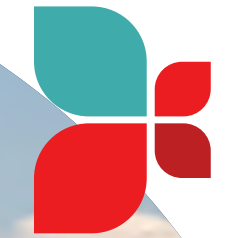
İklim değişikliğiyle mücadele çalışmaları, uzun vadeli kurumsal hedefler doğrultusunda geliştirilmeye

devam etmektedir. Bu kapsamda, 2026 yılında yenilenebilir enerji odaklı bir yapıya dönüşen şirket portföyü ve öncelikli konular dikkate alınarak sürdürülebilirlik yol haritasının güncellenmesi, düşük karbonlu teknolojilerin yaygınlaştırılması ve iklim hedeflerinin karar alma süreçlerine daha güçlü şekilde entegre edilmesi planlanmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından 2026-2030 dönemi için karbon yoğunluğu ve mutlak emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi önerilmiştir. İç Anadolu DGKÇS'nin portföyden çıkışıyla oluşan yeni portföy yapısı esas alınarak baz yılın ve emisyon azaltım hedeflerinin 2026 yılı içerisinde kesinleştirilmesi, belirlenen hedeflerin sonraki dönemde Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) çerçevesinde değerlendirilmesi planlanmaktadır. Bunun yanı sıra düşük karbonlu teknolojilerin yaygınlaştırılması ve iklim hedeflerinin karar alma süreçlerine daha güçlü şekilde entegre edilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi öngörülmektedir.

GAMA Enerji, 2025 yılında karbon ayak izini ISO 14064-1 kapsamında hesaplamış ve bağımsız doğrulamadan geçirmiştir.



\*Kategori 1, kuruluşun sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynaklardan doğan Kapsam 1 doğrudan emisyonlarını; Kategori 2, satın alınan enerjiden kaynaklanan Kapsam 2 dolaylı emisyonlarını; Kategori 3, ulaşım ve taşımacılık, Kategori 4, kullanılan ürün ve hizmetler, Kategori 5 ise satılan ürünlerin kullanımıyla ilişkili Kapsam 3 diğer dolaylı emisyonlarını ifade etmektedir.



# Enerji Yönetimi

**Enerjinin verimli kullanılması, operasyonel verimliliğin artırılması ve çevresel etkilerin azaltılması, GAMA Enerji'nin çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda öncelik verdiği konular arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda Şirket, enerji yönetimi kavramını kaynak verimliliğini artıran, operasyonel performansı destekleyen ve düşük karbonlu dönüşüme katkı sağlayan bütünleşik bir süreç olarak yürütmektedir. Üretim tesisleri ve ofislerde enerji tüketimleri düzenli olarak izlenmekte, önemli enerji kullanıcıları belirlenmekte, enerji performansı değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.**

2025 yılı boyunca enerji yönetimi uygulamaları ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi doğrultusunda sürdürülmüş, enerji tüketim verileri düzenli olarak analiz edilerek enerji performansının geliştirilmesine yönelik uygulamalar entegre yönetim sistemi yaklaşımıyla desteklenmiştir.

Enerji performansının geliştirilmesi amacıyla üretim tesisleri ve ofislerde önemli enerji kullanıcıları düzenli olarak analiz edilmektedir. Isıtma, Havalandırma ve İklimlendirme (Heating, Ventilation and Air Conditioning - HVAC) sistemleri, aydınlatma altyapısı ve yüksek enerji tüketimine sahip ekipmanlar öncelikli iyileştirme alanları arasında değerlendirilmektedir. HVAC sistemlerinde otomasyon uygulamaları ve çalışma sürelerinin optimize edilmesine yönelik çalışmalar yürütülürken aydınlatma sistemlerinde LED dönüşümleri ve hareket sensörlü kontrol uygulamalarıyla enerji tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir. Gerçekleştirilen çalışmalar Enerji Performans Göstergeleri aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Enerji yönetim süreçleri, SCADA tabanlı dijital izleme altyapısıyla desteklenmektedir. Enerji tüketim verileri santral ve merkez operasyonlarında anlık olarak takip edilmekte, elde edilen veriler bakım planlaması, operasyonel iyileştirme çalışmaları ve enerji performansının değerlendirilmesinde kullanılmaktadır. Tesis bazında gerçekleştirilen analizler sayesinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme fırsatları sistematik olarak belirlenmektedir.

Bu kapsamda yürütülen izleme ve değerlendirme çalışmaları sonucunda 2025 yılında GAMA Enerji'nin toplam enerji tüketimi 26.833.014,05 GJ olarak gerçekleşmiştir. Toplam enerji tüketiminin 25.574.114,50 GJ'ini doğal gaz, 1.240.193,10 GJ'ini şebekeden temin edilen elektrik, 6.073,32 GJ'ini yenilenebilir kaynaklardan sağlanan elektrik, 1.568,22 GJ'ini jeneratör ve yangın pompası yakıt tüketimi, 5.855,81 GJ'ini motorin ve 5.209,09 GJ'ini benzin tüketimi oluşturmaktadır.



Lamas III-IV HES

## Toplam Enerji Tüketimi (GJ)

25.863.775,26

18.532.216,73

26.833.014,05

2023

2024

2025

## Toplam Enerji Tüketim Kırılımı (GJ)

|                                             |               |
|---------------------------------------------|---------------|
| İç Anadolu DGKÇS - Doğal Gaz                | 25.573.483,26 |
| Elektrik Tüketimi - Şebeke                  | 1.240.193,10  |
| Elektrik Tüketimi - Yenilenebilir Kaynaklar | 6.073,32      |
| Araç Tüketimi - Motorin                     | 5.855,81      |
| Araç Tüketimi - Benzin                      | 5.209,09      |
| Jeneratör/Yangın Pompası                    | 1.568,22      |
| Isınma Amaçlı Doğal Gaz                     | 631,24        |

Enerji tüketiminin tesis bazındaki dağılımı incelendiğinde toplam tüketimin önemli bölümünün doğal gaz kullanan İç Anadolu DGKÇS operasyonlarından kaynaklandığı görülmektedir.

HES, RES, Diwaco ve ofislerde gerçekleşen enerji tüketimleri de ayrı ayrı izlenmekte, tesis bazında yürütülen değerlendirmeler doğrultusunda enerji performansının geliştirilmesine yönelik iyileştirme fırsatları belirlenmektedir.

#### 2025 Enerji Tüketimi (GJ)

|                  |               |
|------------------|---------------|
| İç Anadolu DGKÇS | 25.575.853,42 |
| Diwaco           | 1.246.613,46  |
| Karacaören 1 HES | 1.738,78      |
| Karacaören 2 HES | 1.469,32      |
| Gökres 2 RES     | 1.371,61      |
| Çakırlar HES     | 1.248,92      |
| Kırkağaç RES     | 1.016,56      |
| Ankara Ofis      | 984,05        |
| Sares RES        | 903,57        |
| Lamas III-IV HES | 884,85        |
| Karadağ RES      | 691,18        |
| İstanbul Ofis    | 238,35        |

#### İç Anadolu DGKÇS ve Diwaco Hariç 2025 Enerji Tüketimi (GJ)

|                  |          |
|------------------|----------|
| Karacaören 1 HES | 1.738,78 |
| Karacaören 2 HES | 1.469,32 |
| Gökres 2 RES     | 1.371,61 |
| Çakırlar HES     | 1.248,92 |
| Kırkağaç RES     | 1.016,56 |
| Ankara Ofis      | 984,05   |
| Sares RES        | 903,57   |
| Lamas III-IV HES | 884,85   |
| Karadağ RES      | 691,18   |
| İstanbul Ofis    | 238,35   |

Enerji yönetim yaklaşımı, mevcut performansın izlenmesinin yanı sıra enerji verimliliğini artıracak yeni teknolojilerin ve alternatif enerji çözümlerinin değerlendirilmesini de kapsamaktadır. Karacaören 1&2 Hidroelektrik Santralleri için yürütülen pompaj depolamalı hidroelektrik sisteme yönelik ön fizibilite çalışmaları kapsamında üretimin optimize edilmesi, şebeke kararlılığının artırılması ve yenilenebilir enerji entegrasyonunun desteklenmesine yönelik teknik ve ekonomik değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca bu kapsamda gelir modeli hazırlanmış ve farklı pompa üreticilerinden alınan teklifler doğrultusunda yatırım alternatifleri analiz edilmiştir. İç Anadolu DGKÇS’de jeneratör soğutma sistemlerinde kullanılabilecek hidrojen teknolojilerine ilişkin alternatif çözümler değerlendirilmektedir.

Ürdün’de faaliyet gösteren Diwaco tesisinde ise devreye alınan 2,5 MWp / 1,99 MWe kurulu güce sahip GES ile işletmenin elektrik ihtiyacının bir bölümünün yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması sağlanmakta; enerji maliyetlerinin azaltılmasına, operasyonel sürdürülebilirliğin güçlendirilmesine ve şirketin karbon azaltım hedeflerine katkı sunulmaktadır. Bu çalışmalar, enerji yönetiminde yenilikçi teknolojilerin değerlendirilmesini ve düşük karbonlu enerji dönüşümünü destekleyen uygulamalar arasında yer almaktadır.

GAMA Enerji, enerji yönetimi uygulamalarını dijitalleşme, enerji verimliliği ve yenilikçi teknolojiler odağında geliştirmeyi sürdürmektedir. Operasyonel süreçlerde enerji performansının sürekli iyileştirilmesi, enerji verimliliği yatırımlarının yaygınlaştırılması ve yeni teknolojilerin değerlendirilmesi önümüzdeki dönemin öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

# Su Yönetimi

**Su kaynaklarının korunması, verimli kullanılması ve su kaynakları üzerindeki etkilerin etkin şekilde yönetilmesi, GAMA Enerji'nin çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımının temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Şirket, su yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil, doğal kaynakların sorumlu kullanımını destekleyen stratejik bir yönetim alanı olarak ele almaktadır. Su tüketiminin izlenmesi, su ayak izinin hesaplanması, geri kazanım uygulamalarının geliştirilmesi ve su verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar kurumsal süreçlerle bütünleşik bir anlayış doğrultusunda yürütülmektedir.**

Bu yaklaşım, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı doğrultusunda oluşturulan kurumsal süreçlerle desteklenmektedir. Üretim tesisleri ve ofislerden su tüketimine ilişkin veriler düzenli olarak toplanmakta, hesaplanmakta ve yıllık olarak raporlanmaktadır. Elde edilen veriler su ayak izi hesaplamalarında, iyileştirme çalışmalarında ve uluslararası raporlama süreçlerinde kullanılmakta, böylece su performansı düzenli olarak izlenerek yönetim uygulamalarının sürekli geliştirilmesi desteklenmektedir.

2025 yılında toplam su çekimi 643.263.314,09 m<sup>3</sup> olarak gerçekleşmiştir. Bu miktarın 526.257.914 m<sup>3</sup>'ü yüzey suyu kaynaklarından, 117.000.528 m<sup>3</sup>'ü yeraltı suyu kaynaklarından, 4.718,60 m<sup>3</sup>'ü şebeke suyundan ve 153,49 m<sup>3</sup>'ü içme suyu olarak temin edilmiştir. Aynı dönemde toplam 630.633.032,49 m<sup>3</sup> su deşarj edilmiştir.

GAMA Enerji, su kaynakları üzerindeki etkilerini daha bütüncül biçimde izlemek amacıyla su ayak izi göstergelerini de düzenli olarak hesaplamaktadır. Bu kapsamda 2025 yılı toplam mavi su ayak izi 129.610.857,80 m<sup>3</sup>/yıl olarak hesaplanmıştır.

Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik uygulamalar operasyonel süreçlerde de sürdürülmektedir. İçme ve kullanma suyu sistemlerinin periyodik bakımları gerçekleştirilmekte, olası su kayıplarının önlenmesine yönelik iyileştirmeler uygulanmakta ve su tüketimi düzenli olarak

izlenmektedir. 2025 yılı faaliyetleri kapsamında İç Anadolu DGKÇS'de proses suyunun artırılarak yeniden kullanılmasıyla su geri kazanımı desteklenmiş ve su kaynakları üzerindeki baskının azaltılmasına katkı sağlanmıştır. Bunun yanında, su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını destekleyen alternatif uygulamalar da değerlendirilmektedir. Karacaören-1 Yüzer GES Projesi ile mevcut rezervuar alanının çok amaçlı değerlendirilmesi, hibrit enerji üretim altyapısının desteklenmesi ve rezervuar yüzeyindeki buharlaşmanın azaltılması hedeflenmektedir.

Su yönetimi yaklaşımı, çalışanların ve paydaşların su verimliliği konusunda bilinçlendirilmesini de kapsamaktadır.

GAMA Enerji, Su Ayak İzi Yol Haritası doğrultusunda su yönetimi uygulamalarını uzun vadeli hedefler çerçevesinde geliştirmeyi sürdürmektedir. Yol haritası kapsamında su verilerinin daha etkin izlenmesini ve yönetilmesini destekleyecek dijital veri yönetimi altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir. Önümüzdeki dönemde ISO 14046 doğrulama çalışmalarının yürütülmesi, su azaltım stratejisinin hazırlanması ve uzun vadeli su azaltım hedeflerinin izlenmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır. Böylece su yönetimi uygulamalarının veri temelli yaklaşımlarla geliştirilmesi ve uzun vadeli hedeflerin sistematik biçimde hayata geçirilmesi amaçlanmaktadır.



Karacaören 2 HES

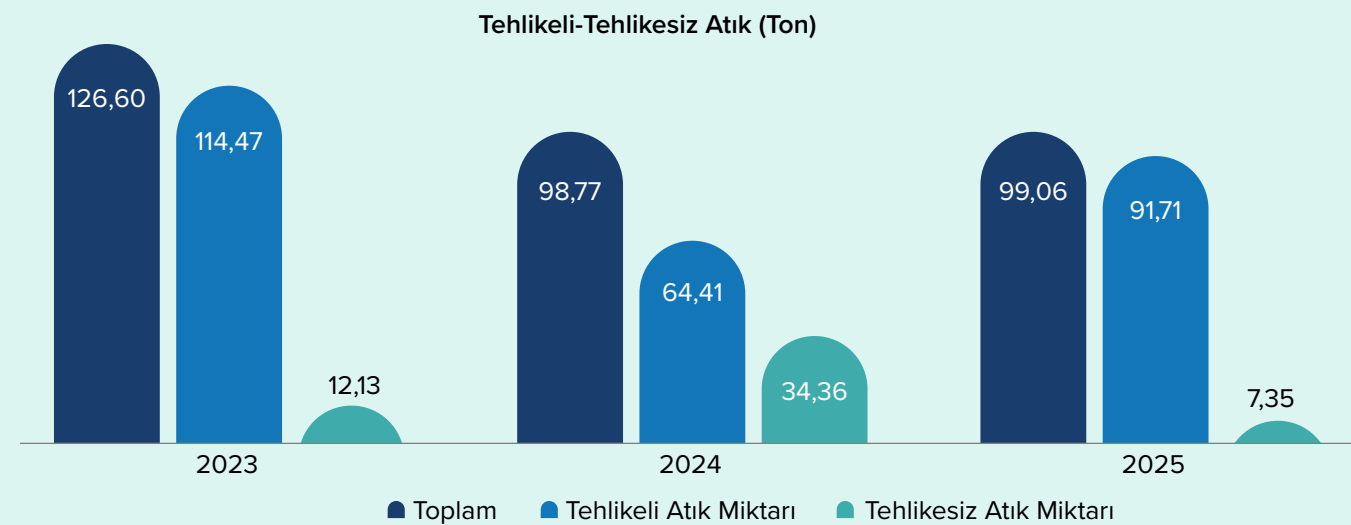
# Atık Yönetimi

**Atık yönetimi, GAMA Enerji'nin doğal kaynakların verimli kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması ve döngüsel ekonomi yaklaşımının desteklenmesine yönelik çevresel yönetim anlayışının temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. Şirket, atık oluşumunun önlenmesini, kaynağında azaltılmasını, yeniden kullanım ve geri kazanım uygulamalarının yaygınlaştırılmasını önceliklendirirken oluşan atıkların çevre mevzuatına uygun şekilde yönetilmesini esas almaktadır. Üretim tesisleri ve merkez ofiste yürütülen çalışmalar, kaynak verimliliğini artıran ve çevresel etkilerin azaltılmasını destekleyen bütünsel bir yönetim anlayışıyla sürdürülmektedir.**

Bu yaklaşım doğrultusunda atık yönetimi uygulamaları tanımlı kurumsal prosedürler çerçevesinde yürütülmektedir. Türkiye'deki tüm üretim tesisleri ve merkez ofiste Sıfır Atık Yönetim Sistemi uygulanmakta, geri dönüştürülebilir atıklar kaynağında ayrı toplanarak lisanslı geri kazanım tesislerine gönderilmektedir. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların geçici depolanması, taşınması, geri kazanımı ve bertarafı yürürlükteki çevre mevzuatı ile şirket prosedürleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Kimyasal maddelerin temini, kullanımı, depolanması

ve bu süreçlerde oluşan atıkların yönetimi ise Sıfır Atık Prosedürü, Satın alma Prosedürü, İşlem Kontrolü Prosedürü, Acil Durum Prosedürü ile İSG ve Çevre Kontrol Prosedürleri kapsamında yürütülmektedir.

Atık yönetim performansı, düzenli olarak izlenen göstergeler aracılığıyla değerlendirilmektedir. Oluşan atık miktarı ve atık bileşimine ilişkin veriler, kaynak verimliliğinin artırılmasına ve yönetim süreçlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara girdi oluşturmaktadır.



2025 yılında GAMA Enerji'nin toplam atık miktarı 99,06 ton olarak gerçekleşmiştir. Bunun 91,71 tonunu tehlikeli atıklar, 7,35 tonunu ise tehlikesiz atıklar oluşturmuştur.

2025 yılı atık profili, operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan atıkların ağırlıklı olarak bakım ve işletme süreçlerinden oluştuğunu göstermektedir. Tehlikeli atıkların önemli bölümünü tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler ve filtre malzemeleri, yağ filtreleri, hidrolik yağlar ile tehlikeli maddelerle kontamine ambalajlar oluştururken tehlikesiz atıklar ağırlıklı olarak kağıt-karton, plastik, cam, metal ve karışık ambalaj atıklarından meydana gelmektedir. Atık bileşiminin düzenli olarak değerlendirilmesi, atık azaltımına ve kaynak verimliliğinin geliştirilmesine yönelik iyileştirme çalışmalarına yön vermektedir.

Atıkların çevresel etkilerinin en aza indirilmesi amacıyla geri kazanım ve bertaraf süreçleri atığın

niteliğine uygun yöntemlerle yürütülmektedir. Geri kazanılabilir nitelikteki kağıt-karton, plastik, cam, metal ve ambalaj atıkları lisanslı geri kazanım tesislerine yönlendirilerek ekonomiye yeniden kazandırılmaktadır. Operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan tehlikeli atıklar ise ilgili mevzuat doğrultusunda lisanslı tesislerde geri kazanım veya bertaraf süreçlerine tabi tutulmaktadır. Böylece doğal kaynakların verimli kullanılması desteklenirken döngüsel ekonomi yaklaşımının yaygınlaştırılmasına da katkı sağlanmaktadır.

Sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda atık yönetimi uygulamaları geliştirilmeye devam etmektedir. Kaynakta ayrıştırma uygulamalarının yaygınlaştırılması, geri kazanım oranlarının artırılması, atık oluşumunun azaltılmasına yönelik süreç iyileştirmeleri ve kaynak verimliliğini destekleyen uygulamaların geliştirilmesi önümüzdeki dönemin öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.



# Biyoçeşitlilik

**Biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistem hizmetlerinin sürdürülebilirliğinin desteklenmesi, GAMA Enerji'nin çevresel yönetim yaklaşımının temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Şirket, faaliyetlerini yürüttüğü tüm sahalarda doğal habitatların korunmasını, hassas türlerin izlenmesini ve ekosistem bütünlüğünün gözetilmesini esas almakta, biyoçeşitlilik yönetimini ulusal mevzuatın yanı sıra IFC Performans Standardı 6 doğrultusunda yürütmektedir. Biyoçeşitlilik çalışmalarında bilimsel verilerle desteklenen değerlendirmeler esas alınırken faaliyetlerden kaynaklanabilecek etkilerin önlenmesine ve doğal yaşamın korunmasına yönelik uygulamalar sistematik bir yaklaşımla hayata geçirilmektedir.**

Biyoçeşitlilik değerlendirmeleri, proje geliştirme sürecinin ilk aşamalarından itibaren çevresel karar alma mekanizmalarına entegre edilmektedir. Flora ve fauna envanterleri, habitat yapısı, ekosistem hizmetleri ve saha koşullarına özgü çevresel riskler değerlendirilmekte, elde edilen bulgular doğrultusunda koruma ve izleme tedbirleri planlanmaktadır. Hassas türlerin korunması, habitat bütünlüğünün sürdürülmesi ve faaliyetlerden kaynaklanabilecek etkilerin en aza indirilmesine yönelik uygulamalar proje planlama süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır.

2025 yılında yürütülen çalışmalar kapsamında Sares Hibrit GES ile Karacaören 1&2 Hidroelektrik Santrali için hazırlanan biyoçeşitlilik temel değerlendirme raporları tamamlanmıştır. Hazırlanan çalışmalar kapsamında flora ve fauna envanterleri oluşturulmuş, endemik ve koruma altındaki türler belirlenmiş, habitat tipleri tanımlanmış ve proje sahalarının ekolojik özellikleri ortaya konmuştur. Ayrıca ekosistem hizmetleri, kritik habitatlar ve biyolojik çeşitlilik üzerindeki potansiyel etkiler değerlendirilmiş, saha koşullarına uygun koruma ve yönetim önerileri geliştirilmiştir.

Biyoçeşitlilik yönetimi, proje geliştirme çalışmalarıyla sınırlı kalmayıp işletme döneminde yürütülen izleme faaliyetleriyle de desteklenmektedir. Karacaören 1&2 Hidroelektrik Santrali'nde sürdürülen biyolojik izleme çalışmaları kapsamında karasal ve sucul ekosistemler düzenli olarak takip edilmekte, flora ve fauna türleri ile habitat yapısında meydana gelebilecek değişimler izlenmektedir. Elde edilen bulgular doğrultusunda koruyucu ve iyileştirici uygulamalar planlanarak

ekosistemlerin uzun vadeli sürdürülebilirliğinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Su ekosistemlerinin korunması da biyoçeşitlilik yönetiminin önemli bileşenleri arasında yer almaktadır. Hidroelektrik santrallerde su rejimi, habitat sürekliliği ve su kalitesine yönelik izleme ve değerlendirme çalışmaları yürütülmekte, doğal yaşamın devamlılığını destekleyen uygulamalar sürdürülmektedir. Yerel bitki türlerinin korunması ve doğal yaşam alanlarının sürdürülebilir şekilde yönetilmesine yönelik çalışmalar ise ilgili kurumlar ve paydaşlarla iş birliği içerisinde gerçekleştirilmektedir.

Biyoçeşitlilik yönetimi, saha uygulamalarının yanı sıra çalışanların çevresel farkındalığını güçlendirmeye yönelik faaliyetlerle de desteklenmektedir. IFC'ye sunulan Yıllık İzleme Raporu ile çevresel ve sosyal raporlama süreçleri kapsamında biyoçeşitlilik performansı düzenli olarak izlenmekte ve uluslararası performans kriterleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.

GAMA Enerji, bilimsel temelli değerlendirmeler ve düzenli izleme çalışmalarıyla biyoçeşitlilik yönetimini geliştirmeyi sürdürmektedir. Habitat izleme faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, hassas türlere yönelik koruma uygulamalarının geliştirilmesi, ekosistem hizmetlerine ilişkin değerlendirmelerin güçlendirilmesi ve biyoçeşitlilik kriterlerinin proje geliştirme süreçlerine daha etkin biçimde entegre edilmesi önümüzdeki dönemin öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

Karacaören 1 HES

# Sosyal Sürdürülebilirlik



# İnsan Kaynakları Yaklaşımı

**GAMA Enerji, insan kaynakları uygulamalarını çalışan memnuniyetini, çalışan deneyimini ve kurumsal gelişimi destekleyecek şekilde adalet, şeffaflık ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Çalışan haklarının korunması, yetkinliklerin geliştirilmesi ve çalışan refahının desteklenmesi insan kaynakları yaklaşımının temel unsurları arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulması ve çalışma koşullarının açık, tutarlı ve adil bir şekilde uygulanması gözetilmektedir.**

GAMA Enerji, faaliyetlerini Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, IFC Performans Standartları ve yürürlükteki ulusal mevzuat ile uyumlu şekilde sürdürmektedir. Şirket, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğe karşı “sıfır tolerans” yaklaşımını benimsemekte; her türlü gönülsüz iş gücünün önlenmesini temel bir insan hakları sorumluluğu olarak değerlendirmektedir. Çalışanların örgütlenme ve sendikalaşma haklarına saygı gösterilmekte, bu hakların korunması ve özgürce kullanılabilmesi desteklenmektedir.

GAMA Enerji’nin çalışan profili, sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyecek şekilde çeşitlilik, yetkinlik ve uzmanlık esas alınarak şekillendirilmektedir. 2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye ve yurt dışındaki operasyonlarda toplam 556 kişi istihdam edilmektedir. Doğrudan çalışanların %18,4’ünü kadın çalışanlar oluştururken, Ankara ve İstanbul ofislerinde kadın çalışan oranı %50’dir. Organizasyon yapısında ise çalışanların %40,21’i beyaz yaka, %59,79’u ise mavi yaka pozisyonlarda görev yapmaktadır.

GAMA Enerji’nin insan kaynakları uygulamaları; çalışanların yaş, cinsiyet, kıdem süresi, görev türü ve coğrafi dağılım gibi farklı özelliklerini gözeterek kapsayıcı ve fırsat eşitliğini temel alan bir yaklaşımla yürütülmektedir. Bu doğrultuda çalışan bağlılığının artırılması, iş gücündeki çeşitliliğin desteklenmesi ve sürdürülebilir kurum kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

GAMA Enerji’nin insan kaynağı yapısı; merkez ofis çalışanları, enerji santrallerinde görev yapan beyaz ve mavi yaka çalışanlar ile taşeron çalışanlardan oluşan çeşitli bir iş gücü profiline sahiptir. Yıl boyunca gerçekleştirilen ara dönem değerlendirmeleri ve hedef güncelleme toplantıları aracılığıyla çalışan performansı daha sistematik ve objektif bir şekilde takip edilmiş, bireysel ve ekip bazında gelişim alanları belirlenmiştir. Bazı birimlerde düzenli olarak hazırlanan faaliyet ve durum raporları sayesinde çalışanlarla bilgi paylaşımı güçlendirilmiş, şeffaflık desteklenmiş ve sürekli gelişimi teşvik eden bir çalışma kültürü oluşturulmuştur. Terfi süreçlerinde ise yetkinlik değerlendirme çalışmaları ile çalışanların güçlü yönleri ve gelişim ihtiyaçları ortaya konulmakta; bu doğrultuda hazırlanan bireysel gelişim planları İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve ilgili yöneticiler tarafından izlenmektedir. Performans değerlendirme

süreçlerinde finansal ve operasyonel göstergelerin yanı sıra çevresel ve sosyal etki kriterleri de dikkate alınmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı projelere sağlanan katkılar, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar ve sosyal sorumluluk faaliyetleri performans değerlendirme sistemine entegre edilmektedir.

GAMA Enerji’de ücretlendirme uygulamaları adalet, şeffaflık ve rekabetçilik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Ücretlendirme süreçlerinde “eşit işe eşit ücret” ilkesi esas alınmakta; ücret seviyeleri çalışanların yetkinlikleri, deneyimleri, performansları ve görevlerinin gerektirdiği sorumluluklar dikkate alınarak belirlenmektedir. Cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç, fiziksel görünüm veya azınlık statüsü gibi unsurlara dayalı herhangi bir ayrımcılığa izin verilmemektedir. Ücret politikası, piyasa koşulları ve kurum içi ücret dengeleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte; işe alım, ücretlendirme ve terfi uygulamalarında fırsat eşitliği gözetilmektedir.

Şirket performansına bağlı olarak ve her yıl uygulanması zorunlu olmamak üzere, Yönetim Kurulu onayıyla çalışanlara prim ödemesi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra, direktör ve üzeri pozisyonlarda görev yapan çalışanlara şirket aracı ve yakıt desteği sağlanmaktadır.



“

GAMA Enerji’de tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulması ve çalışma koşullarının açık, tutarlı ve adil bir şekilde uygulanması gözetilmektedir.

”

# Çalışan Memnuniyeti

**GAMA Enerji, insan kaynakları politika ve uygulamalarının etkin, tutarlı ve şeffaf şekilde yürütülmesini desteklemek amacıyla yapılandırılmış yönetim mekanizmaları oluşturmaktadır. Bu kapsamda, insan kaynakları süreçlerine ilişkin görev ve sorumluluklar açık şekilde tanımlanmakta; işe alım ve diğer insan kaynakları uygulamalarına ilişkin politika ve prosedürlerin mevcut ve aday çalışanlar tarafından erişilebilir olması sağlanmaktadır.**

Çalışanların politika ihlallerine ilişkin görüş, öneri, şikâyet ve bildirimlerini güvenli şekilde iletebilmelerine olanak tanınmaktadır. Bildirim süreçlerinde gizlilik ilkesi gözetilmekte ve çalışanların herhangi bir baskı, tehdit veya misillemeye maruz kalmaması güvence altına alınmaktadır. Misilleme ve tehdit niteliğindeki davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte; iletilen bildirimler ilgili prosedürler çerçevesinde değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

GAMA Enerji’de fiziksel, psikolojik, cinsel ve sözlü taciz ile istismarın her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir. Çalışanların güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamında faaliyet göstermelerini desteklemek amacıyla, şiddet ve taciz vakalarının önlenmesi, bildirilmesi ve etkin şekilde yönetilmesine yönelik uygulamalar yürürlükteki mevzuat ve şirket içi politika ve prosedürler doğrultusunda yürütülmektedir.

2025 yılında çalışan bağlılığını değerlendirmek amacıyla geleneksel çalışan bağlılığı anketi yerine, organizasyon kültürünün mevcut durumunu ve gelecekte hedeflenen kültürü kapsamlı bir şekilde analiz etmeye odaklanan “Kültür Anketi” gerçekleştirilmiştir. Bağımsız danışmanlık şirketi Willis Towers Watson (WTW) iş birliğiyle yürütülen anket kapsamında çalışanların görüş ve geri bildirimleri alınarak kurumun güçlü yönleri ile gelişim alanlarının belirlenmesi hedeflenmiştir. Elde edilen

bulguların, çalışan deneyiminin geliştirilmesi, liderlik uygulamalarının güçlendirilmesi ve sürdürülebilir, kapsayıcı bir kurum kültürünün oluşturulmasına yönelik aksiyon planlarının şekillendirilmesinde temel girdi olarak kullanılması amaçlanmaktadır.

GAMA Enerji, çalışanlarının iş-yaşam dengesini desteklemek ve iyi olma hallerini güçlendirmek amacıyla çeşitli uygulamalar yürütmektedir. Bu kapsamda çalışanlara doğum günlerinin bulunduğu ayda 1 gün izin ve yıl içerisinde 2 gün mazeret izni hakkı sunulmaktadır. Merkez ofiste hibrit ve esnek çalışma uygulamalarına devam edilerek çalışanların iş ve özel yaşamlarını dengeli bir şekilde sürdürebilmeleri desteklenmektedir. Çalışanlar arasındaki iletişimin, iş birliğinin ve kurumsal etkileşimin güçlendirilmesi amacıyla 2025 yılında Memotive platformu devreye alınmıştır. Platform aracılığıyla çalışan deneyiminin geliştirilmesi, bilgi paylaşımının teşvik edilmesi ve çalışan bağlılığının desteklenmesi hedeflenmektedir. Çalışanların ve aile bireylerinin fiziksel ve psikolojik iyilik hallerini desteklemek amacıyla Heltia Çalışan Destek Programı uygulanmaktadır. Program kapsamında psikolojik danışmanlık, fiziksel sağlık desteği, doğum sonrası mentorluk hizmetleri ile aile bireylerine yönelik destekleyici uygulamalar sunulmaktadır. Bu uygulamalarla çalışanların ve ailelerinin ihtiyaç duyabilecekleri destek hizmetlerine erişimlerinin kolaylaştırılması ve bütünsel iyi oluşlarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

GAMA Enerji, çalışanların iş dışında bir araya gelerek iletişimlerini güçlendirmeleri, takım ruhunu pekiştirmeleri ve motivasyonlarını artırmaları amacıyla çeşitli sosyal, kültürel ve sportif etkinliklere katılımı teşvik etmektedir. Bu etkinlikler aracılığıyla çalışanlar arasındaki etkileşimin artırılması, kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi ve çalışma ortamında sosyal bağların desteklenmesi hedeflenmektedir. Sağlıklı yaşamı ve fiziksel aktiviteyi teşvik etmek amacıyla çalışanların sportif organizasyonlara katılımı desteklenmektedir. Bu kapsamda farklı departmanlardan çalışanlar RUNKARA Yarı Maratonu’na katılarak şirketi temsil etmiş, Bisiklet Binme Etkinliği ile çalışanların doğayla iç içe vakit geçirmeleri teşvik edilmiştir. Ayrıca, çalışanların kendi inisiyatifleriyle oluşturdukları GAMA Enerji Futbol Takımı aracılığıyla düzenli spor faaliyetleri gerçekleştirilerek ekip ruhunun ve kurum içi dayanışmanın güçlenmesine katkı sağlanmıştır.

Çalışanlar arasındaki sosyal etkileşimi artırmak amacıyla Tavla Turnuvası gibi etkinlikler düzenlenmiş; Online Kelime Oyunu ve Quiz Akşamları ile çalışanların bir araya gelerek keyifli vakit geçirmeleri ve birlikte düşünme becerilerini geliştirmeleri desteklenmiştir. Ortak değerlerin yaşatılması ve kurumsal birlikteliğin güçlendirilmesi amacıyla çeşitli anma ve farkındalık etkinlikleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, 10 Kasım Atatürk’ü Anma Günü dolayısıyla Anıtkabir ziyareti gerçekleştirilmiş; çalışanların ortak değerler etrafında bir araya gelmeleri ve kurumsal aidiyet duygusunun güçlendirilmesi desteklenmiştir.

Çalışanların iş-yaşam dengesini destekleyen ve kurumsal aidiyeti güçlendiren bu uygulamalarla, sosyal etkileşimin yüksek olduğu, ekip ruhunun desteklendiği ve çalışan deneyiminin sürekli geliştirildiği bir çalışma ortamının sürdürülmesi amaçlanmaktadır.



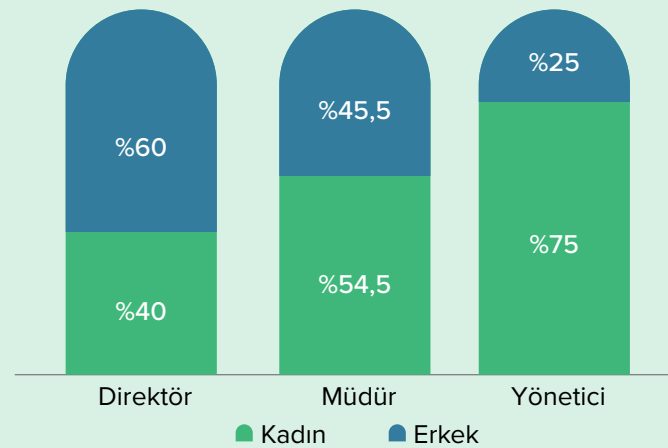
# Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

**GAMA Enerji’de çeşitlilik ve kapsayıcılığı temel alan bir çalışma kültürünün geliştirilmesine önem verilmektedir. İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası doğrultusunda ayrımcılığın önlenmesi, fırsat eşitliğinin gözetilmesi ve farklılıkların kapsayıcı bir yaklaşımla değerlendirilmesi temel ilkeler arasında yer almaktadır. Çalışma ortamında karşılıklı saygı, adalet ve kapsayıcılığın güçlendirilmesi hedeflenirken tüm çalışanlara güvenli, destekleyici ve eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.**

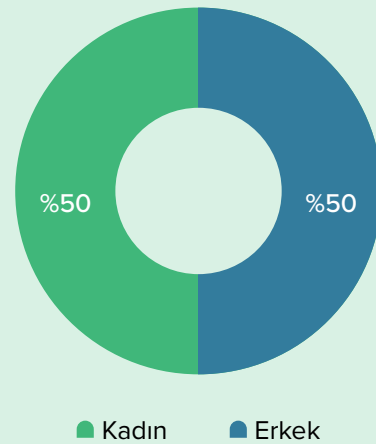
İşe alım, eğitim ve gelişim, performans yönetimi, ücretlendirme, yan haklar ve işten ayrılma süreçleri dahil olmak üzere tüm insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliği ilkesi esas alınmaktadır. Irk, inanç, yaş, cinsiyet, medeni durum, fiziksel görünüm veya diğer bireysel özelliklerden bağımsız olarak tüm çalışanların çalışma hayatına özgürlük, saygınlık ve ekonomik güvence temelinde katılımı desteklenmektedir. İnsan haklarına saygıyı esas alan bu yaklaşım doğrultusunda kapsayıcı iş kültürünün güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

GAMA Enerji, kadınların iş gücüne katılımının ve kariyer gelişiminin desteklenmesini insan kaynakları yaklaşımının önemli unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Ücretlendirme, terfi ve kariyer gelişimi süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesi esas alınmakta, tüm değerlendirmeler performans ve yetkinlik temelli olarak gerçekleştirilmektedir. Kadınların karar alma mekanizmaları ve yönetim kademelerindeki temsiliyetinin güçlendirilmesi teşvik edilmektedir. 2025 yılı itibarıyla İstanbul ve Ankara ofislerinde direktör pozisyonundaki çalışanların %40’ını, müdür pozisyonundaki çalışanların %55’ini ve yönetici pozisyonundaki çalışanların %75’ini kadın çalışanlar oluşturmaktadır.

2025 Yılı Merkez Ofislerin Yönetim Pozisyonlarına Göre Kadın ve Erkek Temsil Oranları



2025 yılı Merkez Ofislerde Kadın Çalışan Oranı



2025 yılı içerisinde çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünün güçlendirilmesine yönelik çeşitli uygulamalar hayata geçirilmiştir. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal farkındalığın artırılması amacıyla çalışanlara yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Mart ayında düzenlenen Dünya Kadınlar Günü özel eğitimi ile aralık ayında gerçekleştirilen iç eğitim programı kapsamında eşitlik ilkeleri ve kapsayıcı iş yeri uygulamalarına ilişkin kurumsal farkındalık güçlendirilmiştir.

İşe alım, terfi ve kariyer gelişimi süreçlerinde fırsat eşitliğini esas alan uygulamalar sürdürülmüş; kapsayıcı ve çeşitliliği destekleyen çalışma ortamının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar devam etmiştir. 2025 yılı itibarıyla doğrudan istihdam edilen çalışanlar içerisinde kadın çalışan oranı %18,4 olarak gerçekleşirken Ankara ve İstanbul ofisleri özelinde bu oran %50 seviyesindedir. Kadınların iş gücüne katılımının ve yönetim kademelerindeki temsiliyetinin güçlendirilmesine yönelik uygulamalar önümüzdeki dönemde de sürdürülecektir.

“Çalışma ortamında karşılıklı saygı, adalet ve kapsayıcılığın güçlendirilmesi hedeflenirken tüm çalışanlara güvenli, destekleyici ve eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.”

İnsan Kaynakları Yönetim Politikası; ayrımcılığın önlenmesi, fırsat eşitliğinin desteklenmesi, çeşitlilik ve kapsayıcılığın güçlendirilmesi, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ile çalışanların görüş ve geri bildirimlerini iletebilecekleri etkin iletişim mekanizmalarının oluşturulması gibi temel ilkeleri kapsamaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda, tüm çalışanların kendilerini değerli ve saygın hissettikleri kapsayıcı bir kurum kültürünün geliştirilmesi hedeflenmekte; insan odaklı çalışma anlayışı sürdürülebilir büyüme ve kurumsal gelişimin temel unsurlarından biri olarak değerlendirilmektedir.



# Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

**GAMA Enerji’de çalışanların gelişimini destekleyen sürekli öğrenme anlayışı, insan kaynakları yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmelerine olanak sağlayan bir öğrenme kültürü teşvik edilmekte ve yaşam boyu öğrenme yaklaşımı desteklenmektedir. Bireysel gelişim ve mesleki ilerlemenin kurumsal başarı ile sürdürülebilir büyümeye katkı sağladığı anlayışı benimsenmektedir.**

Yetenek yönetimi uygulamaları kapsamında çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi, doğru yeteneklerin uygun pozisyonlarla eşleştirilmesi ve mevcut potansiyelin en etkin şekilde değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda işe alım süreçleri şeffaf, adil ve yapılandırılmış bir yaklaşımla yürütülmekte; adayların yetkinlikleri, deneyimleri ve pozisyon gereklilikleri bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmektedir. İnsan kaynağının sürdürülebilir şekilde güçlendirilmesini destekleyen bu yaklaşım sayesinde organizasyonel ihtiyaçlarla uyumlu yeteneklerin kuruma kazandırılması amaçlanmaktadır.

İşe alım sonrasında da çalışanların gelişimi, farklı alanlarda sunulan eğitim ve gelişim programlarıyla desteklenmektedir. Teknik bilgi, liderlik ve kişisel gelişim alanlarını kapsayan çeşitli uygulamalar aracılığıyla çalışanların yetkinliklerinin güçlendirilmesi hedeflenirken, kariyer planlama süreçlerinde de gelişimlerine katkı sağlayacak fırsatlar sunulmaktadır. 2025 yılı boyunca çalışanların mesleki, teknik ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla zorunlu eğitimlerin yanı sıra çeşitli öğrenme ve gelişim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Eğitim planlamalarında şirket stratejileri, iş hedefleri ve çalışanların gelişim ihtiyaçları dikkate alınmıştır.

Yıl içerisinde çeviklik kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla Agile eğitimi düzenlenmiş; çalışanların değişen iş koşullarına uyum yetkinliklerinin, ekipler arası iş birliğinin ve operasyonel verimliliğinin artırılması hedeflenmiştir. Bunun yanı sıra, çalışanların sürekli öğrenme süreçlerini desteklemek amacıyla Neoskola çevrim içi eğitim platformuna erişim imkanı sunulmuştur. Çalışanların ilgi alanları ve gelişim hedefleri doğrultusunda platformda yer alan farklı içeriklerden yararlanarak bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeleri teşvik edilmiştir.

Şirket hedefleri ve sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda, tüm çalışanlara yönelik çeşitli eğitim programları düzenlenmiştir. Bu eğitimlerle çalışanların teknolojik dönüşüm, çeşitlilik ve kapsayıcılık, sürdürülebilirlik, dayanıklılık ve iletişim alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Ayrıca, teknik ve mesleki gelişim faaliyetleri kapsamında çalışanların sektörel bilgi düzeylerini artırmak, iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını güçlendirmek ve teknik uzmanlıklarını geliştirmek amacıyla çeşitli eğitim programları uygulanmıştır. GAMA Enerji’nin 2025 yılı içerisinde gerçekleştirdiği çalışan eğitimleri yanda özetlenmiştir.

## 2025 Yılı Çalışan Eğitimleri



### Kurumsal Gelişim

- Kurumsal Dünyada Yapay Zeka
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- İklim Değişikliği: Sebep ve Çözümleri
- Zor Zamanlarda İçsel Gücünü Keşfetmek
- Etkili Müzakere Becerileri



### Teknik ve Mesleki Gelişim

- Elektrik Piyasalarına Giriş Eğitimi
- GWO BST (Basic Safety Training)
- Yüksekte Çalışma Eğitimi
- GWO Blade Repair (Kanat Tamiri)



Söz konusu eğitimlerle özellikle yenilenebilir enerji alanında görev yapan çalışanların teknik bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, operasyonel mükemmelliğin desteklenmesi ve iş sağlığı ve güvenliği performansının güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Eğitim ve gelişim faaliyetleri yalnızca mevcut çalışanları değil, geleceğin yeteneklerini de kapsayacak şekilde yürütülmektedir. Bu doğrultuda, genç yeteneklerin kuruma kazandırılması ve profesyonel gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla çeşitli staj programları uygulanmaktadır. TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi ile sürdürülen Ortak Eğitim Programı kapsamında her yıl üç dönem boyunca 70 iş günü süreli uzun dönem staj imkanı sunulmakta; farklı üniversitelerden gelen öğrenciler için ise yaz dönemlerinde merkez ofislerde 20-25 iş günü süren staj programları gerçekleştirilmektedir. Ayrıca İç Anadolu DGKÇS Santralinde meslek lisesi ve meslek yüksekokulu öğrencilerine yönelik dönemsel staj olanakları sağlanmaktadır. Merkez ofislerde yürütülen uzun dönem staj programlarında başarılı performans gösteren öğrenciler, kısmi zamanlı çalışma fırsatlarıyla desteklenmekte; bu süreci başarıyla tamamlayan öğrencilerin istihdama kazandırılması hedeflenmektedir.

Çalışanların gelişimini destekleyen temel uygulamalardan biri performans yönetim sistemidir. Sistem; çalışan katkılarının değerlendirilmesi, gelişim alanlarının belirlenmesi ve bireysel hedeflerin kurumsal hedeflerle uyumlandırılması amacıyla bütüncül bir yaklaşımla yürütülmektedir. Hedef belirleme, izleme, gözden geçirme ve değerlendirme aşamalarını kapsayan süreçler Feedback4e dijital platformu üzerinden takip edilmekte; İnsan Kaynakları Direktörlüğü, yöneticiler ve çalışanlar süreç boyunca aktif rol almaktadır. Yılın başında şirket hedeflerinin belirlenmesini takiben bireysel hedefler belirlenmiş ve sistem üzerinden kayıt altına alınmıştır. Hedeflerin SMART ilkeleri doğrultusunda tanımlanması ve toplam ağırlıklarının %100 olacak şekilde yapılandırılması esas alınmıştır. Bu yaklaşım sayesinde performans beklentilerinin açık ve ölçülebilir şekilde ortaya konulması desteklenmektedir.

Yıl içerisinde gerçekleştirilen ara dönem değerlendirme görüşmelerinde hedef gerçekleştirmeleri gözden geçirilmiş, gerekli görülen durumlarda hedefler güncellenmiştir. Yıl sonunda ise çalışanlar ve yöneticiler tarafından yapılan karşılıklı değerlendirmeler sonucunda nihai performans sonuçları oluşturulmuştur. Performans değerlendirmelerinde yalnızca hedef gerçekleştirmeleri değil, tutum ve davranışlar ile kurumsal değerlere uyum gibi unsurlar da dikkate alınarak çok boyutlu bir yaklaşım benimsenmiştir. Elde edilen sonuçlar, “Minimum Beklentinin Altında” ile “Sıra Dışı Performans” arasında değişen beş seviyeli bir ölçek üzerinden değerlendirilmiştir.

Performans yönetimi ve çalışan gelişimi uygulamalarının desteklenmesi amacıyla 2025 yılı içerisinde eğitim ve gelişim faaliyetlerine toplam 41.848 USD yatırım yapılmıştır. Çalışanların mevcut yetkinliklerinin güçlendirilmesi ve gelecekte ihtiyaç duyulacak becerilerle donatılması amacıyla yürütülen bu faaliyetlerin, bireysel gelişimin yanı sıra kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine de katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

“Çalışanların mevcut yetkinliklerinin güçlendirilmesi ve gelecekte ihtiyaç duyulacak becerilerle donatılması amacıyla yürütülen bu faaliyetlerin, bireysel gelişimin yanı sıra kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine de katkı sağlaması amaçlanmaktadır.”



# İş Sağlığı ve Güvenliği

**GAMA Enerji, çalışanlarının ve faaliyetlerinden etkilenen tüm tarafların sağlık ve güvenliğini temel bir kurumsal değer ve sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmektedir. Şirket, insan odaklı bu anlayışı, ulusal mevzuata tam uyumun ötesinde; ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Performans Standartları ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ilkeleriyle uyumlu bir yönetim yaklaşımıyla hayata geçirmektedir. Nihai hedef; kaza ve meslek hastalıklarının kaynağında önlendiği, sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının tüm operasyonlarda sürekli kılındığı olgun bir güvenlik kültürünün tesis edilmesidir.**

İş sağlığı ve güvenliği, üst yönetim tarafından stratejik gündemin öncelikli başlıkları arasında ele alınmakta; bu taahhüt, görünür liderlik uygulamaları, düzenli İSG performans değerlendirmeleri ve saha denetim toplantıları aracılığıyla somut biçimde ortaya konmaktadır. Şirketin tüm üretim varlıkları ve genel merkezi ISO 45001 sertifikasına sahip olup faaliyetler, Kalite, Çevre ve İSG Politikası çerçevesinde ve yürürlükteki tüm yasal gerekliliklere uyum sağlanarak yürütülmektedir. Tehlikelerin sistematik biçimde tanımlanması ile risklerin değerlendirilmesi, önleyici yaklaşımın temelini oluşturmakta; risk değerlendirmeleri, değişim yönetimi uygulamaları ve düzeltici faaliyetlerin planlanması bu çerçevede bütünsel olarak ele alınmaktadır.

GAMA Enerji, iş sağlığı ve güvenliğini, IFRS S1 ve S2 (ISSB) standartlarının benimsediği yönetim, strateji, risk yönetimi, metrikler ve hedefler yapısıyla uyumlu, bütünsel bir raporlama yaklaşımıyla ele almaktadır. Yönetişim boyutunda İSG, üst yönetimin doğrudan gözetiminde ve sorumluluğunda yürütülmekte; performans, düzenli değerlendirme ve saha denetim mekanizmalarıyla izlenmektedir. Strateji boyutunda iş sağlığı ve güvenliği, öncelikli

bir sürdürülebilirlik konusu olarak iş modeline ve karar alma süreçlerine entegre edilmekte; güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı, operasyonel sürekliliğin ve faaliyet gösterme meşruiyetinin temel koşulu olarak konumlandırılmaktadır. Risk yönetimi boyutunda İSG tehlikeleri, kurumsal risk yönetimi çerçevesiyle bütünlükte biçimde tanımlanmakta, değerlendirilmekte ve önceliklendirilmekte; önleyici ve düzeltici faaliyetlerle azaltılmaktadır. Metrikler ve hedefler boyutunda ise performans, Kayıp Günlü İş Kazası Sıklık Oranı (LTIFR) başta olmak üzere uluslararası kabul görmüş göstergelerle izlenmekte ve yıllık İSG hedefleri kapsamında takip edilmektedir. Bu göstergelere ilişkin nicel değerler ve hedefler, raporun İSG performans göstergeleri bölümünde ayrıca sunulmaktadır.

GAMA Enerji, kural uyumunun ötesinde, çalışanların riskleri önceden tanıma ve önleme yetkinliğini merkeze alan davranış odaklı bir güvenlik anlayışını benimsemektedir. Bu doğrultuda tüm lokasyonlarda faaliyetlerin niteliğine uygun temel İSG eğitimleri sağlanmakta; santrallerde ise tesislerin risk profiline uygun, göreve özgü teknik eğitimler ve işbaşı uygulamaları gerçekleştirilmektedir.



“

GAMA Enerji, çalışanlarının ve faaliyetlerinden etkilenen tüm tarafların sağlık ve güvenliğini temel bir kurumsal değer ve sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmektedir.

”

Eğitim programları; mevzuat ve çalışan hakları, saha faaliyetlerine özgü risk etmenleri ve güvenli çalışma yöntemleri, acil durum müdahalesi ile çalışan sağlığının korunması alanlarını kapsayacak biçimde, düzenli ihtiyaç analizleri temelinde iç ve dış kaynaklarla planlanmaktadır. Çalışanların yanı sıra tedarikçi ve taşeronların bu programlara katılımı da desteklenmektedir.

2025 yılında İSG eğitimleri kapsamında toplam 1.939 kümülatif katılım sağlanmış ve çalışanlara toplam 7.033 saat eğitim verilmiştir. Bu faaliyetlerle çalışanların bilgi ve farkındalık düzeylerinin yükseltilmesi ve güvenli çalışma kültürünün kurumsal düzeyde güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

GAMA Enerji, güvenliğin yanı sıra çalışan sağlığını da bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır. Yasal gerekliliklere uygun olarak yürütülen periyodik sağlık gözetimi ve işe uygunluk muayeneleri aracılığıyla, çalışanların maruz kalabileceği mesleki risklere karşı erken tanı ve önleme sağlanmaktadır. Fiziksel sağlığın korunmasının yanında, psikososyal risk etmenlerinin yönetimi ve çalışan esenliğinin desteklenmesi de İSG yönetim anlayışının bütüncü bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

GAMA Enerji, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve enerji verimliliği alanlarında çalışan katılımını temel bir yönetim ilkesi olarak benimsemekte; yönetim sistemlerinin planlanması, uygulanması, performansının değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi süreçlerine çalışan görüş ve katkılarını dâhil etmektedir. Bu amaçla çeşitli danışma ve katılım mekanizmaları işletilmekte, Yönetim Temsilcisi tarafından düzenli bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmektedir. Tehlikelerin tanımlanması, risk değerlendirmelerinin yürütülmesi, değişim yönetimi uygulamaları, düzeltici faaliyetlerin planlanması ile

eğitim ihtiyaçlarının ve yetkinliklerin belirlenmesi süreçlerinde çalışanların katkısı alınmakta; böylece yönetim sisteminin sürekli gelişimi güvence altına alınmaktadır.

Kaza, olay ve ramak kala bildirimleri, suçlayıcı değil öğrenme ve önleme odaklı bir yaklaşımla ele alınmakta; her bildirim kök neden analizine tabi tutularak benzer olayların tekrarını engelleyecek düzeltici faaliyetler tanımlanmaktadır. Olası acil durumlar, meydana gelmelerini takiben belirlenmiş süre içinde tahsis edilmiş kurumsal bildirim kanalı üzerinden kayıt altına alınmakta ve ilgili birimlere iletilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla 2024 yılında ilgili süreçler ve veriler dijital ortama taşınmış; kaza ve olay bildirimleri, Elektronik Doküman ve Yönetim Sistemi üzerinden çevrim içi olarak gerçekleştirilebilir hâle getirilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı, GAMA Enerji'nin değer zincirinin tamamını kapsamaktadır. Satın alma süreçlerinde kalite, çevre, İSG performansı ve enerji verimliliği açısından etkisi bulunan tüm tedarikçiler, ilgili birim tarafından Tedarikçi Son Değerlendirme Formu üzerinden değerlendirilmekte ve sonuçlar kayıt altına alınmaktadır. Değerlendirmede 70 puanın altında kalan tedarikçiler uyarılmakta ve Onaylı Tedarikçi Listesi'nden çıkarılmaktadır. Değerlendirme formları, tedarikçiler nezdinde İSG uygulamalarının gelişimini desteklemek amacıyla her yıl düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Onaylı Tedarikçi Listesi'nde yer alan tüm tedarikçiler, Kalite, Çevre, İSG ve Enerji Verimliliği Politikası kapsamındaki yükümlülüklerle tabidir. Ayrıca santral ve şirket tanıtım süreçleri kapsamında tedarikçilere yönelik İSG bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

# Paydaş İlişkileri Yönetimi

**Faaliyetlerin yürütüldüğü tüm bölgelerde şirket ile paydaşları arasında karşılıklı güvene dayalı ve süreklilik arz eden bir etkileşim sürdürülmektedir. Kurumsal itibarın güçlendirilmesi, ortak değer yaratılması ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlanması amacıyla paydaş katılımına önem verilmekte, ilgili süreçlerin etkin şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri temel alınarak iletişim faaliyetleri yürütülmektedir. Paydaş yapısı; kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler gibi dış paydaşların yanı sıra yöneticiler ve çalışanlar gibi iç paydaşlardan oluşmaktadır.**

GAMA Enerji, faaliyetlerinin sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerinin etkin biçimde yönetilebilmesi açısından paydaşlarla kurulan diyalogu önemli bir unsur olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda elde edilen görüş, beklenti ve geri bildirimler düzenli olarak analiz edilmekte; iş süreçlerinin geliştirilmesi,

karar alma mekanizmalarının desteklenmesi ve sürekli iyileştirme çalışmalarına katkı sağlanması amacıyla değerlendirilmektedir. Bu kapsamda alınan ve tamamı çözümlenen şikâyet sayıları aşağıda paylaşılmaktadır.

## Müşteri Şikâyet Sayıları

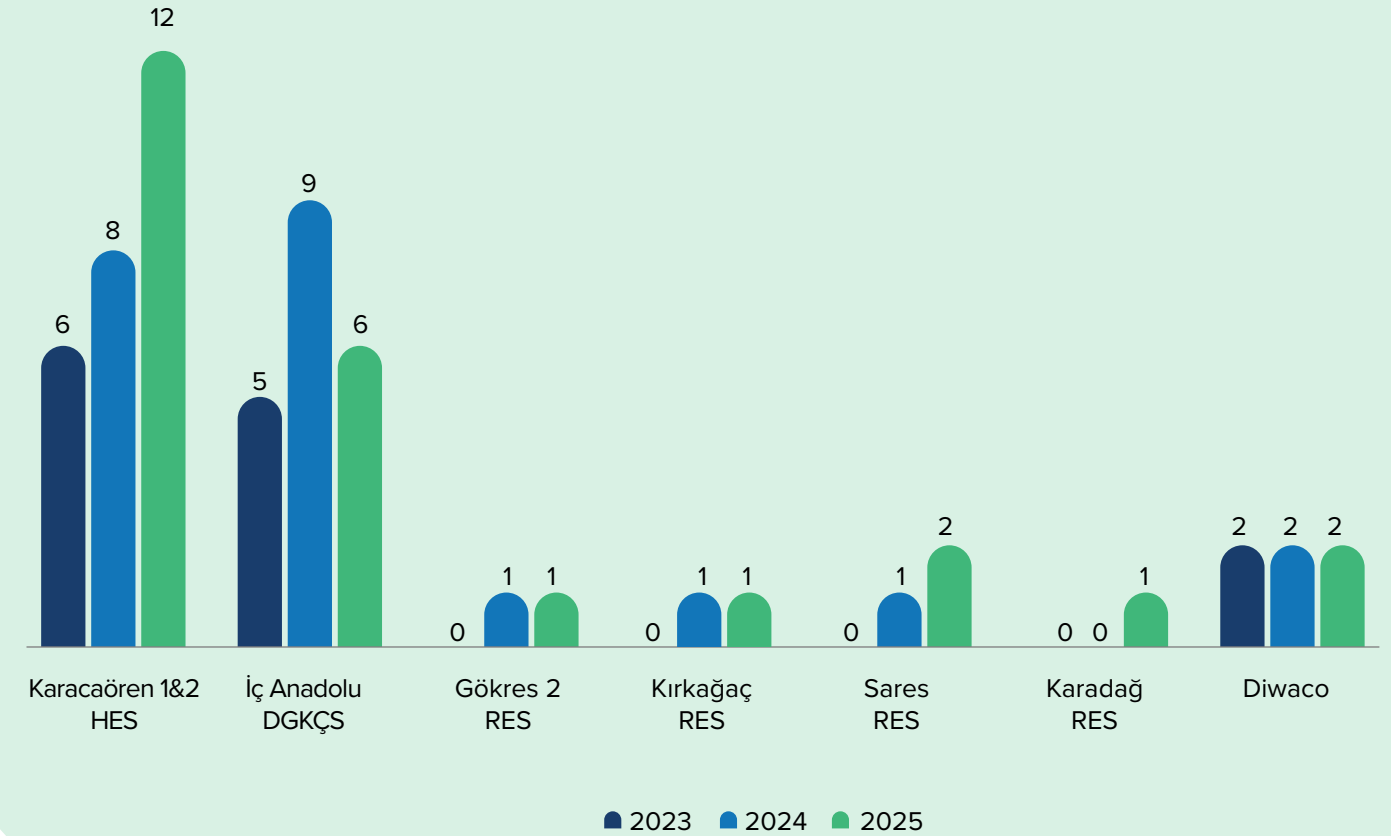
|                                                               | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Müşteri iletişim merkezine iletilen şikâyet sayısı            | 14   | 11   | 16   |
| Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikâyet sayısı | 14   | 11   | 16   |
| Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikâyet sayısı | 14   | 11   | 16   |

2025 yılında iç ve dış paydaşlardan iletilen geri bildirimler ve şikâyetler tesisler bazında farklılık göstermiş, bazı lokasyonlarda geri bildirim yoğunluğu artarken bazı tesislerde önceki dönemlere kıyasla daha düşük seviyelerde gerçekleşmiştir. Şikâyetlerin tesisler arasındaki dağılımında dönemsel değişimler gözlenmiş olup belirli tesislerde sınırlı sayıda yeni geri bildirim kaydedilmiştir.

GAMA Enerji tarafından oluşturulan Şikâyet Mekanizması Prosedürü, iç ve dış paydaşlardan iletilen şikâyet, talep ve önerilerin etkin, adil, şeffaf ve erişilebilir bir sistem çerçevesinde yönetilmesini amaçlamaktadır. Bildirimler e-posta, telefon, posta veya yüz yüze iletişim gibi farklı kanallar aracılığıyla alınmakta, kayıt altına alınarak ilgili birimlere

iletilmektedir. Değerlendirme süreci boyunca başvuru sahipleri düzenli olarak bilgilendirilmekte ve inceleme tamamlandıktan sonra sonuç hakkında geri bildirim sağlanmaktadır. Süreç kapsamında başvuruların gizliliği korunmakta, başvuru sahiplerinin herhangi bir misillemeye maruz kalmaması güvence altına alınmaktadır. Şikâyetlerin öncelik sırasına göre ele alınması, belirlenen süreler içerisinde değerlendirilmesi ve çözüme kavuşturulmasına yönelik işleyiş tanımlanmıştır. Sahada görev yapan çalışanlar ve taşeronlar için özel iletişim yöntemleri belirlenmiştir. Şikâyet yönetim süreci etik ilkeler ve yürürlükteki mevzuat doğrultusunda uygulanmakta, mekanizmanın etkinliği düzenli olarak izlenerek ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir.

## Şikâyet Sayıları (Adet)



## Paydaş İletişim Tablosu

### Dış İletişim



| Müşteriler                                                                                                                                                                                                                         | Kamu Kurumları                                                                                                                                                                                           | Taahhütler/Tedarikçiler                                                                                                                                                                                                                      | Etki Alanındaki Topluluklar                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Başlıca Beklentiler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Güvenilir hizmet</li> <li>Kesintisiz enerji tedariki</li> <li>Hızlı çözüm</li> <li>Şeffaf iletişim</li> <li>Mevzuata uygun hizmet</li> </ul>                     | <b>Başlıca Beklentiler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mevzuata tam uyum</li> <li>Doğru ve zamanında raporlama</li> <li>Şeffaf iş birliği</li> </ul>                                          | <b>Başlıca Beklentiler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Adil iş ilişkileri</li> <li>Açık iletişim</li> <li>Güvenli çalışma ortamı</li> <li>Sürdürülebilir iş ortaklığı</li> </ul>                                                  | <b>Başlıca Beklentiler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Şeffaf iletişim</li> <li>Çevresel etkilerin yönetimi</li> <li>Güvenli operasyonlar</li> <li>Yerel kalkınmaya katkı</li> </ul>                                                  |
| <b>Başlıca İletişim Konuları</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sözleşmeler</li> <li>Faturalandırma</li> <li>Müşteri talepleri ve şikâyetleri</li> <li>Mevzuat değişiklikleri</li> <li>Enerji tedarik süreçleri</li> </ul> | <b>Başlıca İletişim Konuları</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>İzin ve lisans süreçleri</li> <li>Yasal bildirimler</li> <li>Çevresel ve operasyonel raporlamalar</li> <li>Denetimler</li> </ul> | <b>Başlıca İletişim Konuları</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sözleşme süreçleri</li> <li>İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları</li> <li>Çevresel gereklilikler</li> <li>Performans değerlendirmeleri</li> <li>Eğitimler</li> </ul> | <b>Başlıca İletişim Konuları</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Çevresel etkiler</li> <li>Acil durumlar</li> <li>İş kazaları ve kayba ramak kala olayları</li> <li>Sosyal sorumluluk çalışmaları</li> <li>Şikâyet ve öneriler</li> </ul> |
| <b>İletişim Kanalları</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Telefon</li> <li>E-posta</li> <li>Resmî yazışmalar</li> <li>Toplantılar</li> <li>Müşteri ziyaretleri</li> </ul>                                                   | <b>İletişim Kanalları</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Resmî yazışmalar</li> <li>Elektronik başvurular</li> <li>Toplantılar</li> <li>Denetimler</li> </ul>                                     | <b>İletişim Kanalları</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sözleşmeler</li> <li>Toplantılar</li> <li>E-posta</li> <li>Eğitimler</li> <li>Saha ziyaretleri</li> </ul>                                                                   | <b>İletişim Kanalları</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Halk bilgilendirme toplantıları</li> <li>Muhtarlık ve yerel yönetim görüşmeleri</li> <li>Telefon</li> <li>E-posta</li> <li>Yüz yüze görüşmeler</li> </ul>                       |
| <b>Öncelikli Konular</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Müşteri Memnuniyeti</li> <li>İş Etiği</li> <li>Hizmet Kalitesi</li> <li>Veri Güvenliği</li> </ul>                                                                  | <b>Öncelikli Konular</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mevzuata Uyum</li> <li>İklim Değişikliği</li> <li>Enerji Verimliliği</li> <li>Çevre Yönetimi</li> </ul>                                  | <b>Öncelikli Konular</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li> <li>İş Etiği</li> <li>İnsan Hakları</li> <li>Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği</li> </ul>                                                      | <b>Öncelikli Konular</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Çevresel Etkiler</li> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li> <li>Acil Durum Yönetimi</li> <li>Toplumsal Katkı</li> <li>Biyoçeşitlilik</li> </ul>                                       |
| <b>İletişim Sıklığı-Zamanı</b>                                                                                                                                                                                                     | <b>İletişim Sıklığı-Zamanı</b>                                                                                                                                                                           | <b>İletişim Sıklığı-Zamanı</b>                                                                                                                                                                                                               | <b>İletişim Sıklığı-Zamanı</b>                                                                                                                                                                                                                   |

## İç İletişim

### Çalışanlar

#### Başlıca Beklentiler

- Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı
- Adil ve şeffaf yönetim
- Kariyer ve gelişim fırsatları
- Etkin iletişim
- Çalışan memnuniyeti

#### Başlıca İletişim Konuları

- İş sağlığı ve güvenliği
- Eğitim ve gelişim
- Performans yönetimi
- Çalışma koşulları
- İç duyurular
- Çalışan görüş ve önerileri

#### İletişim Kanalları

- E-posta
- İç iletişim platformları
- Eğitimler
- Toplantılar
- Performans görüşmeleri
- Çalışan anketleri
- Şikâyet mekanizması kullanımı

#### Öncelikli Konular

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi
- İnsan Hakları
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Kurumsal Kültür

#### İletişim Sıklığı-Zamanı

### Hissedarlar

#### Başlıca Beklentiler

- Sürdürülebilir büyüme
- Finansal performans
- Etkin risk yönetimi
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik

#### Başlıca İletişim Konuları

- Finansal sonuçlar
- Stratejik hedefler
- Yatırım planları
- Sürdürülebilirlik performansı
- Kurumsal yönetim uygulamaları

#### İletişim Kanalları

- Genel kurul toplantıları
- Yönetim kurulu raporları
- Faaliyet raporu
- Sürdürülebilirlik raporu
- Yatırımcı bilgilendirmeleri

#### Öncelikli Konular

- Kurumsal Yönetim
- Finansal Performans
- Risk Yönetimi
- Sürdürülebilir Büyüme

#### İletişim Sıklığı-Zamanı

## Operasyon Birimleri

### Santraller

#### Başlıca Beklentiler

- Operasyonel verimlilik
- Güvenli çalışma
- Etkin koordinasyon
- Çevresel performans

#### Başlıca İletişim Konuları

- Üretim performansı
- Bakım faaliyetleri
- Çevresel uygulamalar
- İSG faaliyetleri
- Acil durum yönetimi

#### İletişim Kanalları

- Operasyon toplantıları
- Dijital yönetim sistemleri
- E-posta
- Saha ziyaretleri

#### Öncelikli Konular

- Operasyonel Verimlilik
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Enerji Verimliliği
- Çevresel Performans

#### İletişim Sıklığı-Zamanı



# Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

**Tedarik zinciri, sürdürülebilirlik hedeflerinin operasyonel süreçlere yansıtılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu doğrultuda, yalnızca şirket faaliyetlerinde değil, iş birliği yapılan tüm paydaşlar nezdinde de çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışının yaygınlaştırılması ve uzun vadeli değer yaratılması amaçlanmaktadır.**

Satın alma süreçleri sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmekte; tedarikçilerle uzun soluklu iş birliklerinin geliştirilmesi ve yerel tedarik kullanımının artırılması teşvik edilmektedir. Değerlendirme süreçlerinde çevresel ve sosyal performans kriterleri dikkate alınmakta; enerji ve su tüketimi, atık yönetimi ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları gibi konular izlenmektedir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda gelişim alanları belirlenmekte ve gerekli iyileştirme çalışmalarının hayata geçirilmesi desteklenmektedir.

Tedarikçi ilişkilerinde çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte; iş ortaklarından ulusal mevzuat ve uluslararası standartlarla uyumlu faaliyet göstermeleri beklenmektedir. Ayrıca faaliyet gösterilen sektörlerin niteliğine bağlı olarak ortaya çıkabilecek fiziksel, kimyasal, biyolojik ve radyolojik risklerin etkin şekilde yönetilmesi ve güvenli çalışma ortamlarının sağlanması önem taşımaktadır.

Yüksek riskli uygulamaların önlenmesine yönelik izleme ve düzeltici faaliyetlerin yürütülmesi tedarikçilerden beklenen temel yükümlülükler arasında yer almaktadır. Tedarikçi performansı belirlenen sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda

düzenli olarak değerlendirilmekte; kriterlere uyumsuzluk tespit edilmesi halinde gerekli iyileştirme ve yeniden yapılandırma süreçleri uygulanmaktadır. Değerlendirme sonucunda 70 puanın altında kalan tedarikçilerle iş birliği sürdürülmemektedir.

GAMA Enerji tarafından 2025 yılında gerçekleştirilen tedarikçi değerlendirmelerinde herhangi bir ihlale rastlanmamıştır.

“Yalnızca şirket faaliyetlerinde değil, iş birliği yapılan tüm paydaşlar nezdinde de çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışının yaygınlaştırılması ve uzun vadeli değer yaratılması amaçlanmaktadır.”

# Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı

**GAMA Enerji, küçük, orta ve büyük ölçekli işletmelere güvenilir elektrik tedariki sağlamaktadır. Bu doğrultuda etkin bir müşteri hizmetleri sistemi yürütülmekte; müşteriler tarafından iletilen talep, öneri ve şikâyetler ilgili mevzuatta öngörülen süreler dikkate alınarak hızlı ve çözüm odaklı bir yaklaşımla değerlendirilmektedir.**

“

Müşteri memnuniyeti öncelikli konular arasında yer almakta olup güvenilir ve tercih edilen bir iş ortağı olma hedefi doğrultusunda hizmet süreçlerinin sürekli geliştirilmesine önem verilmektedir.

”

Müşteri memnuniyeti öncelikli konular arasında yer almakta olup güvenilir ve tercih edilen bir iş ortağı olma hedefi doğrultusunda hizmet süreçlerinin sürekli geliştirilmesine önem verilmektedir. Müşteri geri bildirimleri düzenli olarak analiz edilmekte ve elde edilen bulgular hizmet kalitesinin artırılması amacıyla süreç iyileştirme çalışmalarına entegre edilmektedir.

Müşteri ilişkileri yönetimi, veri güvenliği ve kişisel verilerin korunmasına verilen önem doğrultusunda yürütülmektedir. Müşterilerle kurulan iletişimde şeffaflık ve güven ilkeleri esas alınırken, dijital dönüşüm uygulamaları sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde geliştirilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde müşterilerle uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkiler sürdürülmekte, sürdürülebilir büyüme hedefleri desteklenmektedir.



# Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Yatırımlar

**GAMA Enerji tarafından, toplumsal kalkınmanın desteklenmesi amacıyla eğitim, girişimcilik ve sosyal sorumluluk alanlarında sürdürülebilir değer yaratmayı hedefleyen iş birlikleri ve projeler geliştirilmeye ve hayata geçirilmeye devam edilmektedir.**

Toplumsal dayanışmanın önem kazandığı ulusal gelişmeler karşısında duyarlı bir yaklaşım benimsenmekte; ortaya çıkan ihtiyaçlara zamanında yanıt verebilmek amacıyla ilgili süreçlere destek sağlanmakta ve çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Sosyal yatırım projeleri ve kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine çalışanların gönüllü katılımı teşvik edilmekte, bu sayede toplumsal gelişime katkı sunulurken gönüllülük kültürünün yaygınlaştırılması da desteklenmektedir.

GAMA Enerji’de, nitelikli insan kaynağına erişimin desteklenmesi ve üniversitelerle uzun vadeli ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla Ankara ve İstanbul’daki seçkin yükseköğretim kurumlarıyla etkileşim sürdürülmektedir. Bu doğrultuda, ODTÜ, Bilkent Üniversitesi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBBETÜ), Hacettepe Üniversitesi, TED Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ) ve Koç Üniversitesi tarafından düzenlenen kariyer fuarlarına katılım sağlanmakta, bunun yanı sıra ilgili üniversitelerden gelen konuşmacı davetlerine iştirak edilmektedir.



Kurumsal iletişim faaliyetleri kapsamında öğrenci toplulukları, üniversite projeleri ve sektörel girişimlere destek verilmeye devam edilmektedir. Bu doğrultuda, İTÜ Zorlu Energy Solutions (ZES) Güneş Arabası Ekibi’ne yönelik Altın Sponsor desteği 2025 yılında da sürdürülmüştür. Ayrıca, ODTÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisleri Enstitüsü Öğrenci Topluluğu ile Hacettepe Üniversitesi Ekonomi Topluluğu tarafından düzenlenen etkinliklere sponsorluk sağlanmıştır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların karar alma mekanizmalarındaki temsiliyetinin artırılmasını destekleyen Yüzde 30 Kulübü’ne 2025 yılında üye olunarak bu alandaki kurumsal taahhütler güçlendirilmiştir.



**GAMA ENERJİ**

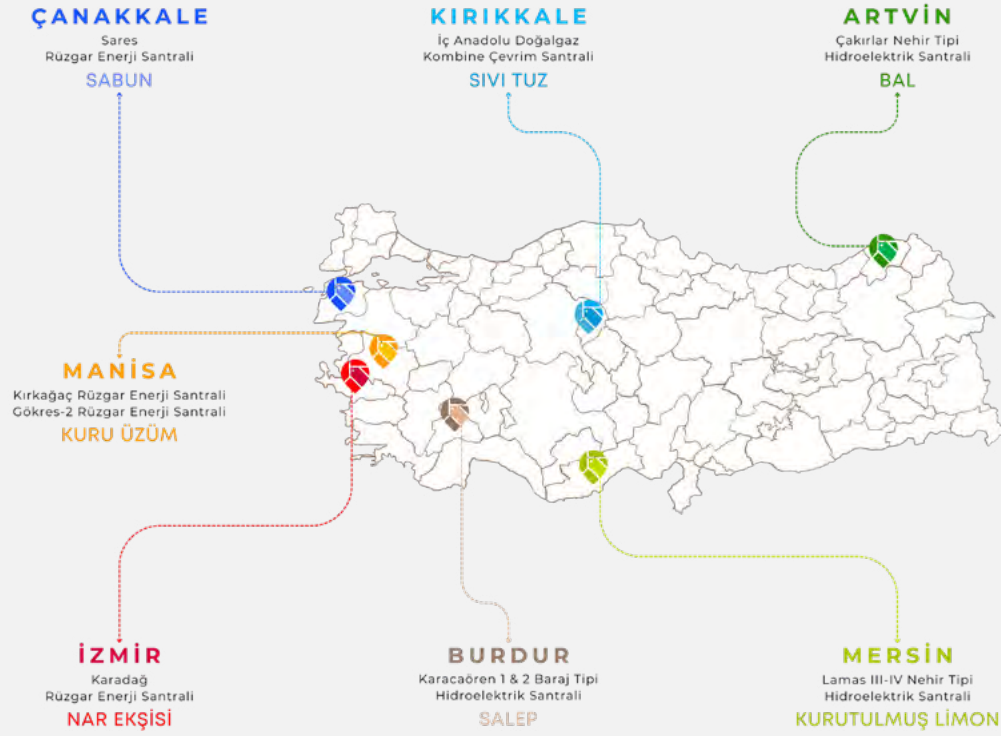


## Artı Değer Burs Programı

2022 yılında GAMA Enerji’nin 20. yılı kapsamında 20 öğrenciye destek sağlama hedefiyle hayata geçirilmiştir. 2025 yılı itibarıyla program boyunca toplam 82 bursiyere ulaşarak kapsamı genişletilmiştir. Burs programı aracılığıyla öğrencilere maddi destek sunulmasının yanı sıra, kariyer gelişimlerini destekleyecek uygulamalarla kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

## Artı Değer Mentorluk Programı

Artı Değer Burs Programı içerisinde yer alan üniversite öğrencilerine eğitim ve kariyer yolculuklarında rehberlik edilmekte, gelişimlerine çok yönlü katkı sağlanmaktadır. Bu program kapsamında toplam 25 menti - mentör eşlemesi sağlanarak ve aralarında 93 görüşme gerçekleştirilerek öğrencilerin iş-okul hayatına ve ilgi alanlarına yönelik meraklarına katkıda bulunulmuştur.



### Yerel Ürünler Projesi

Yerel Ürünler Projesi, yerel üreticilerin ekonomik olarak güçlenmesine katkı sağlamak ve bölgesel kalkınmayı desteklemek amacıyla 2024 yılında başlatılmıştır. Proje kapsamında, 7 santral bölgemizde faaliyet gösteren üreticiler tarafından yetiştirilen veya üretilen yöresel ürünlerin daha geniş paydaş gruplarına ulaştırılması hedeflenmekte, bu sayede yerel ekonomilerin desteklenmesine katkı sunulmaktadır. 2025 yılında GAMA Enerji Yerel Ürünler Kutusu; Çanakkale'den doğal sabun, İzmir'den nar ekşisi, Manisa'dan kuru üzüm, Kırıkkale'den sıvı tuz, Artvin'den bal, Mersin'den kurutulmuş limon ve Burdur'dan salep ürünleri ile hazırlanmıştır.

Proje yalnızca yerel ürünlerin tanıtımını ve kullanımını teşvik etmekle sınırlı kalmamakta, aynı zamanda sürdürülebilir üretim anlayışının yaygınlaştırılmasına ve adil ticaret ilkelerinin desteklenmesine de katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda, üreticilerin

ve sundukları ürünlerin görünürlüğünü artırmak amacıyla dijital bir platform sağlanmış; kullanıcıların yerel üreticiler hakkında bilgi edinmeleri ve doğrudan iletişim kurabilmeleri için erişilebilir bir yapı oluşturulmuştur. Bu çalışmaların ve iş birliklerinin sonucu olarak 2025 yılında Yerel Ürünler Projesi "The Hammers" Pazarlama Ödülleri kapsamında Sosyal Sorumluluk Ve Sürdürülebilirlik Bölümü'nden "Sorumlu Üretimi En İyi Destekleyen Ekip" kategorisinde Bronz Ödül kazanmıştır.

Projenin etkinliği ve yarattığı fayda düzenli olarak takip edilmekte, üreticilerden alınan görüş ve öneriler doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Kurulan iş birliklerinin sosyal ve ekonomik etkileri değerlendirilirken, yerel üreticilerin desteklenmesi ve sürdürülebilir üretim uygulamalarının yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetlerin sürdürülmesi amaçlanmaktadır.



### Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddete Karşı 16 Günlük Aktivizm Kampanyası

GAMA Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi ve şiddetin her türüne karşı farkındalığın artırılması amacıyla yürütülen çalışmalara katkı sağlamayı sürdürmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılında Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddete Karşı 16 Günlük Aktivizm Kampanyası kapsamında dijital şiddet konusuna odaklanan iletişim ve bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Çalışmalar aracılığıyla dijital ortamlarda karşılaşılan şiddet ve taciz biçimlerine ilişkin farkındalığın artırılması, güvenli dijital alanların önemine dikkat çekilmesi ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele konusunda bilinç düzeyinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Kampanya kapsamında hazırlanan içeriklerle paydaşların konuya ilişkin bilgi ve farkındalıklarının artırılmasına katkı sağlanmıştır.



### GAMA Enerji Sihirli Harita: Çocuk Kitabı Projesi

Çocuklara enerji üretimi ve çevre bilinci konularını anlaşılır dille aktarmak amacıyla Kurumsal İletişim Departmanı'nın öz kaynağı ile Sihirli Harita adlı çocuk kitabı hazırlanmıştır. İçeriği ve görsel tasarımı kurum bünyesinde geliştirilen kitap Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanmıştır.

Çalışan çocuklarına ulaştırılan kitapta santral bölgeleri ve enerji üretim süreçleri yaş gruplarına uygun bir anlatımla ele alınmıştır. Kitapta ayrıca enerji üretiminin önemi, doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilirlik konularına yer verilerek çocuklarda çevresel farkındalığın geliştirilmesi hedeflenmiştir.

### Aydınlanma Kitaplığı Projesi

Ankara CUMOK (Cumhuriyet Okurları) iş birliğiyle hayata geçirilen Aydınlanma Kitaplığı Projesi kapsamında çalışanların gönüllü katkılarıyla altı farklı bölgeye toplam 1.356 adet kitap bağışı gerçekleştirilmiştir.

Proje ile çocukların ve gençlerin kitaplara erişimlerinin desteklenmesi, okuma alışkanlığının teşvik edilmesi ve eğitim olanaklarının geliştirilmesine katkı sağlanması hedeflenmektedir. Çalışan gönüllülüğünü toplumsal fayda ile buluşturan proje kapsamında kitap bağışı faaliyetleri sürdürülmektedir.

# Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği





**GAMA Enerji tarafından dijitalleşme ve bilgi güvenliği alanlarında yürütülen çalışmalar, operasyonel verimliliğin artırılmasıyla birlikte veri odaklı karar alma kültürünün güçlendirilmesini, kurumsal dayanıklılığın artırılmasını ve sürdürülebilirlik hedeflerinin dijital teknolojilerle desteklenmesini amaçlamaktadır. Dijital dönüşüm yaklaşımı; süreç otomasyonu, veri analitiği, yapay zeka, siber güvenlik ve entegre yönetim uygulamalarını kapsayan bütüncül bir çerçevede ele alınmaktadır.**

“

2025 yılında dijitalleşme, veri yönetimi ve siber güvenlik alanlarında yürütülen çalışmalarla GAMA Enerji'nin operasyonel dayanıklılığı güçlendirilmiş, veri odaklı karar alma, süreç otomasyonu ve sürdürülebilirlik yönetimini destekleyen dijital altyapı önemli ölçüde geliştirilmiştir.

”

2025 yılında dijitalleşme çalışmaları, şirket stratejisinde tanımlanan “Dijital ve Sürdürülebilirlik Odaklı Organizasyonel Dayanıklılık” hedefi doğrultusunda yürütülmüştür. Bu kapsamda kurumsal veri yönetimi, uçtan uca süreç otomasyonu, net sıfır dönüşümünün dijital altyapısının oluşturulması, entegre risk gözetimi ve sürdürülebilirlik performans yönetiminin güçlendirilmesi öncelikli çalışma alanları olarak belirlenmiştir. 2025 yılında, filomuz genelinde güvenlik altyapısının dijitalleşmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bu kapsamda ilk aşamada, hidroelektrik santrallerimizde görev yapan toplam 32 güvenlik personelinin sayısının, dijital güvenlik kameraları ve uzaktan izleme sistemlerinin devreye alınmasıyla 10 kişiye düşürülmesi planlanmıştır. Söz konusu dönüşüm ile insan kaynağının daha etkin kullanılması, güvenlik operasyonlarının uzaktan ve kesintisiz şekilde izlenebilmesi, güvenlik seviyesinin artırılması ve operasyonel maliyetlerin optimize edilmesi hedeflenmektedir.

Dijital güvenlik altyapısının hidroelektrik santrallerimizde yaygınlaştırılmasına yönelik dönüşümün 2026 yılının ilk yarısında tamamlanması planlanmaktadır. İkinci aşamada ise söz konusu dijital güvenlik altyapısının filomuzdaki tüm santrallere yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu dönüşüm ile merkezi ve uzaktan izleme kapasitesinin artırılması, güvenlik süreçlerinin daha etkin ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesi, güvenlik seviyesinin yükseltilmesi ve operasyonel maliyetlerde tasarruf sağlanması amaçlanmaktadır.

# Dijitalleşme ve Ar-Ge

**Dijitalleşme ve inovasyon, GAMA Enerji'nin operasyonel mükemmellik yaklaşımının temel bileşenleri arasında yer almaktadır. IT Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülen dijitalleşme projeleriyle iş süreçlerinin sadeleştirilmesi, veri kalitesinin artırılması, manuel operasyonların azaltılması ve kurum genelindeki iş süreçlerinin dijital olgunluk seviyesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir. Her yıl belirlenen dijital dönüşüm projeleri stratejik öncelikler doğrultusunda değerlendirilmekte ve üst yönetimin onayıyla hayata geçirilmektedir.**

2025 yılında dijitalleşme hedefleri doğrultusunda şirket genelinde 42 dijital dönüşüm projesi başlatılmıştır. Yıl sonu itibarıyla bu projelerin 18'i tamamlanmış, 4'ü tamamlanma aşamasına gelmiş, 15'i geliştirme sürecinde devam etmiş, 5 proje ise önceliklendirme kapsamında sonlandırılmıştır. Tamamlanan projeler enerji ticareti, finans, insan kaynakları, operasyon, satın alma, hukuk, sürdürülebilirlik, kalite, çevre ve iş güvenliği süreçlerinde gerçekleştirilen dijital iyileştirmeleri kapsamaktadır.

Yıl içerisinde ayrıca İç Anadolu DGKÇS ayırışma sürecini destekleyen dijital projeler yürütülmüş. İç Anadolu DGKÇS ile ilgili GAMA Intelligence platformundaki modüllerin, enVision Doküman Yönetim Sisteminin, SAP kullanılan tüm modüllerinin, Veri Ambarı projesinin ve RPA (robotik) süreçlerin ayırıştırılması başlamış ve yürütülmüştür.

DMWL programı çerçevesinde geliştirilen iki proje başarıyla tamamlanmıştır. Bu kapsamda Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPİAŞ) mutabakat servislerinin entegrasyonu gerçekleştirilmiş, GAMA Intelligence platformunda rol ve yetki yönetimi, iş gücü verilerinin entegrasyonu, modüler mimari yapısının geliştirilmesi ve yeni sunucu altyapısına geçiş gibi kritik geliştirmeler hayata geçirilmiştir.



## Veri Ambarı Projesi

2025 yılında dijital dönüşümün en önemli bileşenlerinden biri Kurumsal Veri Ambarı Projesi olmuştur. Proje ile organizasyon genelinde tek ve güvenilir veri kaynağının oluşturulması hedeflenmiş, finansal ve operasyonel performansın bütüncül şekilde izlenebilmesi için İş Zekası ve analitik raporlama altyapısı geliştirilmeye devam edilmiştir.

Yıl sonu itibarıyla Veri Ambarı çalışmalarında 41 proje yürütülmüş; bunların 15'i tamamlanmış, 9'u ileri aşamaya ulaşmış ve 17'si geliştirme sürecinde devam etmiştir. Bu doğrultuda İç Anadolu DGKÇS'nin üretim, performans, ticari faaliyet ve mutabakat raporları ile finans ve insan kaynakları raporları tamamlanmıştır. Ayrıca EPİAŞ TPYS sistemi için yaklaşık 450 veri entegrasyon noktası geliştirilmiş, böylece operasyonel verilerin farklı sistemlerden otomatik olarak toplanması ve raporlanması mümkün hale getirilmiştir.

Kurumsal veri altyapısının güçlendirilmesiyle birlikte gelecekte kullanılacak yapay zeka ve makine öğrenmesi uygulamaları için gerekli veri modeli ve analitik altyapının oluşturulmasına yönelik önemli ilerleme sağlanmıştır. Bunun yanında sürdürülebilirlik göstergeleri ile Soft KPI yapısının dijital ortamda izlenebilmesine yönelik altyapı çalışmaları sürdürülmüş, sürdürülebilirlik performansının yönetim raporlamasına entegre edilmesi yönünde önemli ilerleme sağlanmıştır.



## Yapay Zeka ve Dijital Yetkinlikler

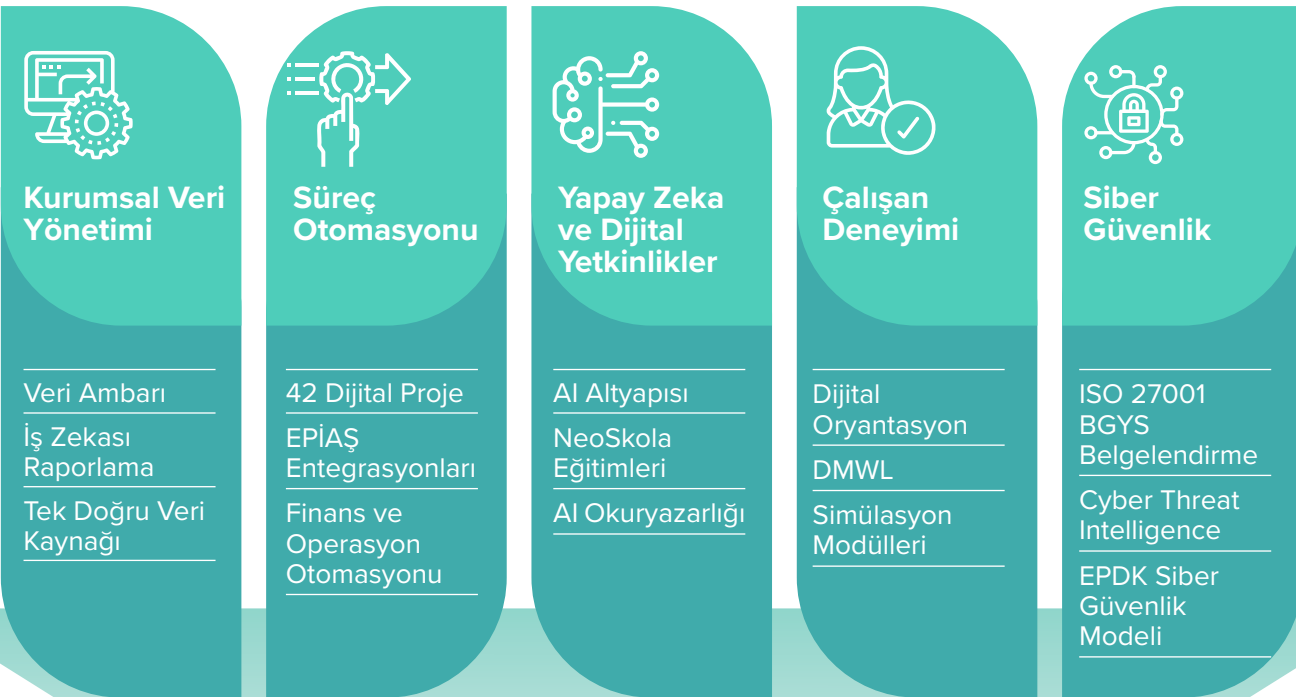
GAMA Enerji, veri odaklı karar alma kültürünü desteklemek amacıyla yapay zeka ve makine öğrenmesi uygulamalarına yönelik hazırlık çalışmalarını sürdürmektedir. 2025 yılı boyunca oluşturulan veri ambarı ve analitik altyapı sayesinde gelecekte geliştirilecek yapay zeka uygulamalarının temelini oluşturacak veri katmanları hazırlanmıştır.

Aynı zamanda kurum genelinde dijital yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik eğitim faaliyetleri yürütülmüş; DMWL Dijitalleşme Grubu'na yönelik dijitalleşme eğitimleri gerçekleştirilmiş ve NeoSkola platformu üzerinden tüm çalışanlara "Kurumsal Dünyada Yapay Zeka" eğitimi atanarak yapay zeka okuryazarlığının artırılması hedeflenmiştir.

**Dijital Çalışan Deneyimi**

2025 yılında DMWL programı doğrultusunda çalışan deneyimini geliştirmek amacıyla oryantasyon süreci dijital ortama taşınmıştır. Geliştirilen dijital oryantasyon uygulaması sayesinde yeni çalışanlara daha erişilebilir, etkileşimli ve kullanıcı dostu bir öğrenme deneyimi sunulmuş, simülasyon modülleri ve zenginleştirilmiş içeriklerle işe uyum süreci desteklenmiştir. Böylece çalışan deneyiminin iyileştirilmesi ve kurumsal bilginin daha etkin aktarılması hedeflenmiştir.

2025 yılında yürütülen dijitalleşme ve Ar-Ge çalışmaları, veri yönetimi, süreç otomasyonu, yapay zeka altyapısı, dijital çalışan deneyimi, siber güvenlik ve sürdürülebilirlik odaklı uygulamaları kapsayan bütüncül bir dönüşüm programı çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Aşağıdaki şekilde, GAMA Enerji'nin 2025 yılı dijital dönüşüm yaklaşımını oluşturan temel çalışma alanları özetlenmektedir.

**GAMA Enerji 2025 Dijital Dönüşüm ve Ar-Ge Yol Haritası**

# Bilgi Güvenliği

**Bilgi güvenliği, GAMA Enerji'nin dijital dönüşüm stratejisinin ayrılmaz bir parçasıdır. Şirket, sahip olduğu bilgi varlıklarını korumayı, operasyonel sürekliliği sağlamayı ve gelişen siber tehditlere karşı kurumsal dayanıklılığı artırmayı temel öncelikleri arasında değerlendirmektedir.**

Bilgi güvenliği yönetimi ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde yürütülmekte olup bilgi güvenliği süreçlerinin koordinasyonu Bilgi Güvenliği Komitesi tarafından sağlanmaktadır. Politika ve prosedürler düzenli olarak gözden geçirilmekte, çalışanların ve ilgili paydaşların bilgi güvenliği farkındalığını artırmaya yönelik eğitim faaliyetleri kesintisiz şekilde sürdürülmektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen bağımsız ISO 27001 denetimi başarıyla tamamlanmış ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin uluslararası standartlara uygunluğu teyit edilmiştir. Bu süreç kapsamında bilgi güvenliği kontrolleri gözden geçirilmiş, iyileştirme faaliyetleri planlanmış ve sürekli gelişim yaklaşımı sürdürülmüştür.

Siber güvenlik alanında ise İç Anadolu DGKÇS ve Kremna tesislerinin EPDK Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli kapsamındaki değerlendirmeleri tamamlanmıştır. GAMA Enerji genelinde Cyber Threat Intelligence Service devreye alınarak Eylül 2025 itibarıyla aktif kullanıma başlanmıştır. Böylece gelişen siber tehditlerin proaktif olarak izlenmesi, erken uyarı mekanizmalarının güçlendirilmesi ve kurumsal siber dayanıklılığın artırılması sağlanmıştır.

Kurum genelinde bilgi güvenliği kültürünü desteklemek amacıyla düzenli farkındalık eğitimleri, teknik güvenlik testleri, sistem güncellemeleri ve güvenlik açıklarının izlenmesine yönelik uygulamalar sürdürülmüş, dijital varlıkların korunması ve iş sürekliliğinin güvence altına alınmasına yönelik çalışmalar yıl boyunca devam etmiştir.



# Ekler

# Performans Göstergeleri

## Finansal Performans Göstergeleri

| TEMEL FİNANS GÖSTERGELERİ |          |          |          |
|---------------------------|----------|----------|----------|
| M USD*                    | 2023     | 2024     | 2025     |
| Hasılat                   | 840,20   | 470,95   | 586,17   |
| FAVÖK (EBITDA)            | 139,70   | 91,87    | 97,81    |
| FAVÖK Marjı (%)           | %17      | %20      | %16,70   |
| Toplam Varlıklar          | 1.570,73 | 1.251,44 | 1.133,55 |

\*GAMA Enerji konsolide finansal bilgileri Uluslararası Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

| 2025 YILI FAALİYET BAZINDA FİNANSAL PERFORMANS        |                         |                          |        |
|-------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|--------|
| 2025 Yılı FAVÖK'ün Faaliyetlere Göre Dağılımı (M USD) | Diwaco Su Taşıma Tesisi | Elektrik Üretimi/Tedarik | Toplam |
| Hasılat                                               | 134,45                  | 451,72                   | 586,17 |
| FAVÖK (EBITDA)*                                       | 63,90                   | 33,91                    | 97,81  |
| FAVÖK Marjı (%)                                       | %47,50                  | %7,50                    | %16,70 |

\*İç Anadolu DGKÇS satış bedeline ilişkin değer düşüklüğü tek seferlik bir etki olarak değerlendirilmiş olup, ilgili tutar bu etkiden arındırılmış FAVÖK rakamını ifade etmektedir.

| GELİRİN ŞİRKETLER BAZINDA DAĞILIMI (%) |        |       |       |
|----------------------------------------|--------|-------|-------|
|                                        | 2023   | 2024  | 2025  |
| İÇANADOLU                              | % 69,8 | %53,8 | %61,0 |
| DIWACO                                 | % 16,4 | %29,8 | %22,9 |
| DİĞER*                                 | % 7,8  | %7,2  | %9,4  |
| GARET                                  | % 4,3  | %6,5  | %5,5  |
| KREMNA                                 | % 1,7  | %2,7  | %1,2  |
| TOPLAM                                 | %100   | %100  | %100  |

\*2023 ve 2024 yılı gelir tutarları, finansal bilgilerin karşılaştırılabilirliğinin sağlanması amacıyla 2025 yılı sonundaki cari ölçüm birimi üzerinden yeniden ifade edilmiştir. Şirket bazındaki gelir dağılımında GATES ve GEAS İşletme ve Bakım şirketleri “Diğer” kapsamında sunulmuştur.

## Çevresel Performans Göstergeleri

| SERA GAZI  |                    |              |              |              |
|------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| Gösterge   | Birim              | 2023         | 2024         | 2025         |
| Kapsam 1   | tCO <sub>2</sub> e | 1.399.402,69 | 979.775,14   | 1.443.638,46 |
| Kapsam 2   | tCO <sub>2</sub> e | 129.422,92   | 142.340,47   | 137.638,82   |
| Kapsam 3   | tCO <sub>2</sub> e | 270.574,17   | 256.025,33   | 346.290,63   |
| Toplam     | tCO <sub>2</sub> e | 1.799.399,8  | 1.378.140,9  | 1.927.567,9  |
| Kategori 1 | tCO <sub>2</sub> e | 1.399.402,69 | 979.775,14   | 1.443.638,46 |
| Kategori 2 | tCO <sub>2</sub> e | 129.422,92   | 142.340,47   | 137.638,82   |
| Kategori 3 | tCO <sub>2</sub> e | 5.042,09     | 23.046,41    | 13.341,82    |
| Kategori 4 | tCO <sub>2</sub> e | 234.905,63   | 168.729,49   | 246.964,18   |
| Kategori 5 | tCO <sub>2</sub> e | 30.626,45    | 64.249,42    | 85.984,63    |
| Toplam     | tCO <sub>2</sub> e | 1.799.399,78 | 1.378.140,94 | 1.927.567,91 |

| ENERJİ TÜKETİMİ                                    |       |               |               |               |
|----------------------------------------------------|-------|---------------|---------------|---------------|
| Lokasyon                                           | Birim | 2023          | 2024          | 2025          |
| Elektrik Tüketimi - Şebeke                         | GJ    | 1.161.474,55  | 1.215.197,95  | 1.240.193,10  |
| Elektrik Tüketimi - Yenilenebilir Kaynaklardan     | GJ    | 2.651,04      | 1.988,74      | 6.073,32      |
| İç Anadolu DGKÇS Doğal Gaz Tüketimi                | GJ    | 24.684.511,30 | 17.302.992,45 | 25.573.483,26 |
| Isınma Amaçlı Doğal Gaz Tüketimi                   | GJ    | 714,95        | 513,42        | 631,24        |
| Jeneratör/Yangın Pompası Tüketimi - Motorin/Benzin | GJ    | 5.094,78      | 1.910,27      | 1.568,22      |
| Araç Tüketimi - Motorin                            | GJ    | 7.550,55      | 7.039,32      | 5.855,81      |
| Araç Tüketimi - Benzin                             | GJ    | 1.778,08      | 2.574,57      | 5.209,09      |
| Toplam Enerji Tüketimi                             | GJ    | 25.863.775,26 | 18.532.216,73 | 26.833.014,05 |

| ENERJİ TÜKETİMİ        |       |               |               |               |
|------------------------|-------|---------------|---------------|---------------|
| Lokasyon               | Birim | 2023          | 2024          | 2025          |
| Ankara Ofis            | GJ    | 1.436,38      | 1.204,91      | 984,05        |
| Çakırlar HES           | GJ    | 1.166.957,48  | 1.217.794,86  | 1.246.613,46  |
| Diwaco                 | GJ    | 1.395,20      | 1.345,98      | 1.248,92      |
| Gökres-2 RES           | GJ    | 1.264,72      | 1.270,26      | 1.371,61      |
| İç Anadolu DGKÇS       | GJ    | 24.685.528,62 | 17.304.013,83 | 25.575.853,42 |
| İstanbul Ofis          | GJ    | 253,36        | 501,25        | 238,35        |
| Karacaören 1 HES       | GJ    | 1.918,21      | 1.876,10      | 1.738,78      |
| Karacaören 2 HES       | GJ    | 889,13        | 800,69        | 1.469,32      |
| Karadağ RES            | GJ    | 400,22        | 349,27        | 691,18        |
| Kırkağaç RES           | GJ    | 1.135,26      | 1.013,11      | 1.016,56      |
| Lamas III-IV HES       | GJ    | 1.691,36      | 1.139,26      | 884,85        |
| Sares RES              | GJ    | 905,32        | 907,21        | 903,57        |
| Toplam Enerji Tüketimi | GJ    | 25.863.775,26 | 18.532.216,73 | 26.833.014,05 |

| 2025 YILI KAYNAK BAZLI SU ÇEKİM MİKTARI |       |                |                |             |           |                |
|-----------------------------------------|-------|----------------|----------------|-------------|-----------|----------------|
| Lokasyon                                | Birim | Yüzey Suyu     | Yeraltı Suyu   | Şebeke Suyu | İçme Suyu | Toplam         |
| İÇAN DGKÇS                              | m³    | 314.307,00     | 0              | 0           | 50,40     | 314.357,40     |
| DISI                                    | m³    | 0              | 117.000.528    | 72,00       | 61,39     | 117.000.661,39 |
| Çakırlar HES                            | m³    | 44.227.296,00  | 0              | 365,00      | 0         | 44.227.661,00  |
| Lamas III-IV HES                        | m³    | 325,00         | 0              | 433,00      | 0         | 758,00         |
| Karacaören-1 HES                        | m³    | 243.038.243,00 | 0              | 612,40      | 2,13      | 243.038.857,53 |
| Karacaören-2 HES                        | m³    | 238.677.743,00 | 0              | 172,00      | 0         | 238.677.915,00 |
| Karadağ RES                             | m³    | 0              | 0              | 100,00      | 4,46      | 104,46         |
| Gökres-2 RES                            | m³    | 0              | 0              | 237,00      | 6,73      | 243,73         |
| Kırkağaç RES                            | m³    | 0              | 0              | 153,00      | 5,61      | 158,61         |
| Sares RES                               | m³    | 0              | 0              | 72,00       | 7,31      | 79,31          |
| İstanbul Ofis                           | m³    | 0              | 0              | 188,00      | 0         | 188,00         |
| Ankara Merkez Ofis                      | m³    | 0              | 0              | 2.314,20    | 15,46     | 2.329,66       |
| Toplam                                  | m³    | 526.257.914,00 | 117.000.528,00 | 4.718,60    | 153,49    | 643.263.314,09 |

| 2025 YILI MAVİ SU AYAK İZİ |       |                       |                                |                                  |                |
|----------------------------|-------|-----------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------|
| Lokasyon                   | Birim | Buharlaşan Su Miktarı | Sisteme/Ürüne Giren Su Miktarı | Sisteme Geri Dönmeyen Su Miktarı | Toplam         |
| İÇAN DGKÇS                 | m³    | 42.676,00             | 12.187,00                      | 183.411,69                       | 238.274,69     |
| DISI                       | m³    | 128.700,58            | 0                              | 116.871.892,22                   | 117.000.592,80 |
| Çakırlar HES               | m³    | 0                     | 0                              | 328,50                           | 328,50         |
| Lamas III-IV HES           | m³    | 0                     | 0                              | 389,70                           | 389,70         |
| Karacaören-1 HES           | m³    | 9.914.237,44          | 0                              | 551,16                           | 9.914.788,60   |
| Karacaören-2 HES           | m³    | 2.455.822,92          | 0                              | 154,80                           | 2.455.977,72   |
| Karadağ RES                | m³    | 0                     | 0                              | 90,00                            | 90,00          |
| Gökres-2 RES               | m³    | 0                     | 0                              | 213,30                           | 213,30         |
| Kırkağaç RES               | m³    | 0                     | 0                              | 137,70                           | 137,70         |
| Sares RES                  | m³    | 0                     | 0                              | 64,80                            | 64,80          |
| Toplam                     | m³    | 12.541.436,94         | 12.187,00                      | 117.057.233,87                   | 129.610.857,80 |

| ATIK DEĞERLERİ          |       |        |       |       |
|-------------------------|-------|--------|-------|-------|
| Gösterge                | Birim | 2023   | 2024  | 2025  |
| Tehlikeli Atık Miktarı  | ton   | 114,47 | 64,41 | 91,71 |
| Tehlikesiz Atık Miktarı | ton   | 12,13  | 34,36 | 7,35  |
| Toplam                  | ton   | 126,60 | 98,77 | 99,06 |

## Sosyal Performans Göstergeleri

| İş Gücü                              |            |                         |      |      |           |      |      |           |      |      |
|--------------------------------------|------------|-------------------------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|
| Gösterge                             |            | İstanbul ve Ankara Ofis |      |      | Varlıklar |      |      | Yurt Dışı |      |      |
|                                      |            | 2023                    | 2024 | 2025 | 2023      | 2024 | 2025 | 2023      | 2024 | 2025 |
| Toplam İşgücü                        |            | 96                      | 89   | 82   | 237       | 234  | 221  | 70        | 69   | 253  |
| Doğrudan İstihdam                    |            | 95                      | 88   | 81   | 113       | 119  | 116  | 12        | 12   | 70   |
| Kadın                                | Mavi Yaka  | 2                       | 1    | 1    | 1         | 1    | 0    | 0         | 0    | 0    |
|                                      | Beyaz Yaka | 44                      | 39   | 40   | 2         | 2    | 3    | 5         | 5    | 5    |
| Erkek                                | Mavi Yaka  | 9                       | 9    | 9    | 86        | 89   | 87   | 24        | 25   | 26   |
|                                      | Beyaz Yaka | 40                      | 39   | 31   | 24        | 27   | 26   | 41        | 39   | 39   |
| Taşeron/Alt Yüklenici Firma Çalışanı |            | 1                       | 1    | 1    | 124       | 115  | 105  | 58        | 57   | 183  |
| Kadın                                | Mavi Yaka  | 0                       | 0    | 0    | 2         | 3    | 4    | 0         | 0    | 0    |
|                                      | Beyaz Yaka | 0                       | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 4         | 4    | 0    |
| Erkek                                | Mavi Yaka  | 0                       | 0    | 0    | 120       | 110  | 101  | 24        | 25   | 183  |
|                                      | Beyaz Yaka | 1                       | 1    | 1    | 2         | 2    | 0    | 30        | 28   | 0    |
| Sözleşme Türüne Göre Toplam İşgücü   |            | 95                      | 88   | 81   | 113       | 119  | 116  | 12        | 12   | 70   |
| Belirsiz Süreli İş Akdi              |            | 94                      | 88   | 80   | 113       | 119  | 116  | 12        | 12   | 69   |
| Kadın                                |            | 48                      | 40   | 40   | 3         | 3    | 3    | 1         | 1    | 5    |
| Erkek                                |            | 46                      | 48   | 40   | 110       | 116  | 113  | 11        | 11   | 64   |
| Geçici İş Akdi                       |            | 1                       | 0    | 1    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 1    |
| Kadın                                |            | 1                       | 0    | 1    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| Erkek                                |            | 0                       | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 1    |
| Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü   |            | 95                      | 88   | 81   | 112       | 119  | 116  | 12        | 12   | 70   |
| Eğitimsiz                            |            | 0                       | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 1         | 1    | 1    |
| İlköğretim ve Ortaöğretim            |            | 0                       | 0    | 0    | 16        | 16   | 12   | 2         | 2    | 7    |
| Lise                                 |            | 11                      | 9    | 11   | 39        | 43   | 45   | 1         | 1    | 5    |
| Üniversite ve Üstü                   |            | 84                      | 79   | 70   | 57        | 60   | 59   | 8         | 8    | 57   |
| Yaş Gruplarına Göre Toplam İşgücü    |            | 95                      | 88   | 81   | 113       | 119  | 116  | 12        | 12   | 70   |
| Kadın                                |            | 46                      | 40   | 41   | 3         | 3    | 3    | 1         | 1    | 5    |
| 18-30                                |            | 16                      | 12   | 7    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 30-45                                |            | 24                      | 22   | 26   | 3         | 3    | 3    | 1         | 1    | 3    |
| 45+                                  |            | 6                       | 6    | 8    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 2    |
| Erkek                                |            | 49                      | 48   | 40   | 110       | 116  | 113  | 11        | 11   | 65   |
| 18-30                                |            | 11                      | 16   | 7    | 6         | 7    | 10   | 0         | 0    | 0    |
| 30-45                                |            | 28                      | 24   | 25   | 49        | 54   | 38   | 6         | 7    | 38   |
| 45+                                  |            | 10                      | 8    | 8    | 55        | 55   | 65   | 5         | 4    | 27   |
| Üst Yönetim Yapısı                   |            | 5                       | 5    | 5    | 0         | 0    | 0    | 2         | 2    | 3    |
| Kadın                                |            | 0                       | 0    | 1    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 18-30                                |            | 0                       | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 30-45                                |            | 0                       | 0    | 1    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 45+                                  |            | 0                       | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| Erkek                                |            | 5                       | 5    | 4    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 3    |
| 18-30                                |            | 0                       | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 30-45                                |            | 2                       | 2    | 2    | 0         | 0    | 0    | 1         | 1    | 1    |
| 45+                                  |            | 3                       | 3    | 2    | 0         | 0    | 0    | 1         | 1    | 2    |

GRI- 2-7, 2-8, 3-3, 403-2, 403-3, 403-5, 403-9, 401-1, 401-3, 404-1, 404-2, 414-1,414-2, 405-1, 405-2

| İŞ GÜCÜ                              |                         |      |      |           |      |      |           |      |      |
|--------------------------------------|-------------------------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|
| Gösterge                             | İstanbul ve Ankara Ofis |      |      | Varlıklar |      |      | Yurt Dışı |      |      |
|                                      | 2023                    | 2024 | 2025 | 2023      | 2024 | 2025 | 2023      | 2024 | 2025 |
| Direktör Kişi Sayısı                 | 5                       | 6    | 5    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| Kadın                                | 2                       | 3    | 2    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 18-30                                | 0                       | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 30-45                                | 1                       | 2    | 1    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 45+                                  | 1                       | 1    | 1    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| Erkek                                | 3                       | 3    | 3    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 18-30                                | 0                       | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 30-45                                | 3                       | 2    | 1    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 45+                                  | 0                       | 1    | 2    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| Müdür Kişi Sayısı                    | 9                       | 11   | 11   | 8         | 8    | 14   | 1         | 1    | 14   |
| Kadın                                | 4                       | 5    | 6    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 1    |
| 18-30                                | 0                       | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 30-45                                | 3                       | 4    | 4    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 1    |
| 45+                                  | 1                       | 1    | 2    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| Erkek                                | 5                       | 6    | 5    | 8         | 8    | 14   | 1         | 1    | 13   |
| 18-30                                | 0                       | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 30-45                                | 4                       | 5    | 5    | 1         | 2    | 3    | 1         | 1    | 8    |
| 45+                                  | 1                       | 1    | 0    | 7         | 6    | 11   | 0         | 0    | 5    |
| Yönetici Kişi Sayısı                 | 20                      | 21   | 20   | 7         | 7    | 31   | 0         | 0    | 0    |
| Kadın                                | 13                      | 15   | 15   | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 18-30                                | 1                       | 2    | 1    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 30-45                                | 9                       | 9    | 9    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 45+                                  | 3                       | 4    | 5    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| Erkek                                | 7                       | 6    | 5    | 7         | 7    | 31   | 0         | 0    | 0    |
| 18-30                                | 0                       | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| 30-45                                | 4                       | 4    | 4    | 3         | 2    | 11   | 0         | 0    | 0    |
| 45+                                  | 3                       | 2    | 1    | 4         | 5    | 20   | 0         | 0    | 0    |
| Yönetici Dışında Çalışan Kişi Sayısı | 55                      | 46   | 40   | 98        | 105  | 71   | 9         | 9    | 53   |
| Kadın                                | 27                      | 18   | 17   | 3         | 3    | 3    | 0         | 0    | 4    |
| 18-30                                | 15                      | 11   | 8    | 0         | 0    | 0    | 1         | 1    | 0    |
| 30-45                                | 11                      | 7    | 9    | 3         | 3    | 3    | 0         | 0    | 2    |
| 45+                                  | 1                       | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 2    |
| Erkek                                | 28                      | 28   | 23   | 95        | 102  | 68   | 0         | 0    | 49   |
| 18-30                                | 11                      | 16   | 7    | 6         | 7    | 3    | 0         | 0    | 0    |
| 30-45                                | 14                      | 11   | 13   | 45        | 50   | 31   | 4         | 4    | 29   |
| 45+                                  | 3                       | 1    | 3    | 44        | 45   | 34   | 4         | 4    | 20   |
| İşe Yeni Alınan Çalışanlar           | 20                      | 13   | 9    | 3         | 9    | 2    | 0         | 0    | 3    |
| Kadın                                | 10                      | 5    | 5    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| Erkek                                | 10                      | 8    | 4    | 3         | 9    | 2    | 0         | 0    | 3    |
| İşten Ayrılan Çalışanlar             | 14                      | 20   | 15   | 4         | 5    | 5    | 0         | 0    | 1    |
| Kadın                                | 5                       | 11   | 4    | 1         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    |
| Erkek                                | 9                       | 9    | 11   | 3         | 5    | 5    | 0         | 0    | 1    |

| ÇALIŞAN GÖSTERGELERİ                                                                                                                                                   |       |       |       |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|------|
| Gösterge                                                                                                                                                               | Birim | 2023  | 2024  | 2025 |
| Çalışan Sirkülasyonu                                                                                                                                                   | %     | 10,06 | 11,12 | 8,36 |
| Gönüllü şekilde (çalışanın farklı sebeplerden kendi rızasıyla istifa etmesi) işten ayrılan çalışanların toplam çalışanlara oranı                                       | %     | 5,49  | 6,41  | 4,18 |
| Gönülsüz (emeklilik, ölüm, iş göremezlik, işten çıkarma, süreli sözleşmenin sona ermesi, işveren tarafından fesih) işten ayrılan çalışanların toplam çalışanlara oranı | %     | 4,57  | 3,84  | 4,18 |
| Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı                                                                                                                                    | kişi  | 0     | 1     | 2    |
| Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı                                                                                                                                    | kişi  | 0     | 1     | 2    |
| Kadın – Erkek çalışanlar arasındaki maaş farkı                                                                                                                         | %     | 10,06 | 6,31  | 9,40 |

| EĞİTİM VERİLERİ              |                         |       |                                   |       |                                   |                 |                |       |
|------------------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------|-------|-----------------------------------|-----------------|----------------|-------|
| Lokasyon                     | Gösterge                | 2023  |                                   | 2024  |                                   | 2025            |                |       |
|                              |                         | Çevre | Kişisel Gelişim ve Teknik Gelişim | Çevre | Kişisel Gelişim ve Teknik Gelişim | Kişisel Gelişim | Teknik Gelişim | Çevre |
| İstanbul ve Ankara Ofis      | Toplam katılımcı sayısı | 259   | 233                               | 110   | 297                               | 249             | 16             | 78    |
|                              | Toplam saat             | 86    | 215                               | 15    | 156                               | 24              | 56             | 18    |
|                              | Toplam kişi*saat        | 700   | 2.135                             | 601   | 1.797                             | 1.037           | 286            | 184   |
| Varlıklar                    | Toplam katılımcı sayısı | 10    | 131                               | 34    | 93                                | 7               | 4              | 56    |
|                              | Toplam saat             | 11    | 246                               | 6     | 170                               | 7               | 86             | 8     |
|                              | Toplam kişi*saat        | 34    | 428                               | 38    | 386                               | 49              | 172            | 102   |
| Yurt Dışı Varlıklar (Diwaco) | Toplam katılımcı sayısı | 5     | 15                                | 73    | 123                               | 4               | 3              | 86    |
|                              | Toplam saat             | 3     | 4                                 | 32    | 56                                | 80              | 57             | 27    |
|                              | Toplam kişi*saat        | 15    | 30                                | 314   | 440                               | 320             | 171            | 262   |

| GAMA ENERJİ İSG EĞİTİM PERFORMANSI |       |       |       |
|------------------------------------|-------|-------|-------|
| Gösterge                           | 2023  | 2024  | 2025  |
| Toplam Kümülatif Katılım (Kişi)    | 1.925 | 2.905 | 1.939 |
| Toplam İSG Eğitim Saati: Kişi×Saat | 8.987 | 7.863 | 7.033 |

| KAZA/OLAY VERİLERİ                               |      |      |      |
|--------------------------------------------------|------|------|------|
| Gösterge                                         | 2023 | 2024 | 2025 |
| Toplam Kaza Sayısı                               | 0    | 1    | 7    |
| Ölümlü Kaza Sayısı                               | 0    | 0    | 0    |
| Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Lost Time Injury - LTI) | 0    | 0    | 2    |
| Toplam Kayıp Gün Sayısı                          | 0    | 0    | 17   |
| Ramak Kala Sayısı                                | 49   | 24   | 18   |

| KAZA/OLAY PERFORMANS ORANLARI                               |                                                                      |      |      |       |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------|------|-------|
| Gösterge                                                    | Formül / Metodoloji                                                  | 2023 | 2024 | 2025  |
| Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Frequency Rate - LTIFR) | $LTI \times 1.000.000 / \text{adam saati}$ [GRI 403-9]               | 0    | 0    | 4     |
| Kaza Ağırlık Oranı (Lost Time Injury Severity Rate - LTISR) | $Kayıp \text{ gün} \times 1.000.000 / \text{adam saati}$ [GRI 403-9] | 0    | 0    | 34    |
| Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün Oranı                            | $Kayıp \text{ gün} \times 200.000 / \text{adam saati}$ [IFC / OSHA]  | 0    | 0    | 6,88  |
| Ramak Kala Sıklık Oranı (Near Miss Frequency Rate - NMFR)   | $Ramak \text{ kala} \times 1.000.000 / \text{adam saati}$            | 6,12 | 5,37 | 36,41 |

| YILLIK ÇALIŞMA SAATİ    |         |         |         |         |         |         |
|-------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Lokasyon                | 2023    |         | 2024    |         | 2025    |         |
|                         | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron |
| İç Anadolu DGKÇS        | 204.380 |         | 196.551 |         | 196.551 |         |
| Karacaören 1&2 HES      | 5.330   | 83.830  | 3.959   | 76.436  | 3.942   | 43.593  |
| Lamas III-IV HES        | 6.972   | 45.758  | 6.725   | 41.631  | 6.284   | 35.861  |
| Çakırlar HES            | 43.752  | 8.264   | 46.860  | 8.264   | 47.520  | 8.640   |
| Sares RES               | 12.820  | 14.456  | 12.360  | 17.320  | 13.820  | 16.560  |
| Gökres-2 RES            | 14.160  | 15.136  | 15.449  | 15.429  | 14.635  | 15.429  |
| Karadağ RES             | 4.956   | 8.438   | 4.698   | 14.276  | 5.280   | 14.400  |
| Kırkağaç RES            | 10.015  | 15.857  | 11.405  | 15.429  | 10.282  | 15.429  |
| Diwaco Su Taşıma Tesisi | 23.040  | 116.138 | 23.040  | 114.584 | 23.040  | 23.040  |

| MÜŞTERİ-ŞİKÂyet                                               |      |      |      |
|---------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Gösterge                                                      | 2023 | 2024 | 2025 |
| Müşteri iletişim merkezine iletilen şikâyet sayısı            | 14   | 11   | 16   |
| Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikâyet sayısı | 14   | 11   | 16   |
| Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikâyet sayısı | 14   | 11   | 16   |

| TEDARİK ZİNCİRİ                                                                        |        |         |        |         |        |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|
| Gösterge                                                                               | 2023   |         | 2024   |         | 2025   |         |
| Toplam tedarikçi sayısı                                                                | Yerel  | Yabancı | Yerel  | Yabancı | Yerel  | Yabancı |
|                                                                                        | 2.386  | 94      | 2.703  | 107     | 2.908  | 116     |
|                                                                                        | 2.480  |         | 2.810  |         | 3.024  |         |
| Yerel tedarikçi oranı (%)                                                              | %96,21 |         | %96,19 |         | %96,16 |         |
| Çevresel ve sosyal uygunluk değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi sayısı            | Yerel  | Yabancı | Yerel  | Yabancı | Yerel  | Yabancı |
|                                                                                        | 734    | 31      | 824    | 39      | 887    | 41      |
|                                                                                        | 765    |         | 863    |         | 928    |         |
| Uygunluk değerlendirmesi sonucunda düzeltme/ iyileştirme talep edilen tedarikçi sayısı | Yerel  | Yabancı | Yerel  | Yabancı | Yerel  | Yabancı |
|                                                                                        | 0      | 0       | 0      | 0       | 0      | 0       |
|                                                                                        | 0      |         | 0      |         | 0      |         |
| Uygunluk değerlendirmesi sonucunda çalışmaya son verilen tedarikçi sayısı              | Yerel  | Yabancı | Yerel  | Yabancı | Yerel  | Yabancı |
|                                                                                        | 0      | 0       | 0      | 0       | 0      | 0       |
|                                                                                        | 0      |         | 0      |         | 0      |         |

| BAĞIŞ VE SPONSORLUKLAR    |       |            |            |            |
|---------------------------|-------|------------|------------|------------|
| Bağış Yapılan Kurum/Proje | Birim | 2023       | 2024       | 2025       |
| Bağışlar                  | USD   | 311.995,71 | 12.048,71  | 1.956,48   |
| Burslar                   | USD   | 20.294,77  | 37.203,94  | 64.361,67  |
| Sponsorluk                | USD   | 27.827,53  | 76.722,78  | 61.210,91  |
| Proje                     | USD   | 1.838,52   | 15.000,00  | 20.284,64  |
| Toplam                    | USD   | 361.956,53 | 140.975,43 | 147.813,70 |

# Tanımlar ve Kısaltmalar

**CDP:** Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project); şirketlerin iklim değişikliği, su güvenliği ve diğer çevresel konulara ilişkin performanslarını açıklamalarına yönelik küresel raporlama platformudur.

**CITES:** Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora); yabani hayvan ve bitki türlerinin uluslararası ticaretinin bu türlerin varlığını tehdit etmemesini amaçlayan uluslararası sözleşmedir.

**CO<sub>2</sub>e:** Karbondioksit eşdeğeri; farklı sera gazlarının küresel ısınma etkilerinin karbondioksit cinsinden ortak bir birimle ifade edilmesini sağlayan ölçüdür.

**CUMOK:** Cumhuriyet Okurları; gönüllülük esasına dayalı olarak faaliyet gösteren ve çeşitli sosyal, kültürel ve eğitim odaklı çalışmalara katkı sunan okur oluşumudur.

**ÇSY:** Çevresel, Sosyal ve Yönetişim; şirketlerin sürdürülebilirlik performansının çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim boyutlarını ifade eder.

**DEI:** Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (Diversity, Equity and Inclusion); farklılıkların gözetildiği, eşit fırsatların desteklendiği ve kapsayıcı çalışma ortamlarının geliştirilmesine yönelik yaklaşımı ifade eder.

**DEK:** Dünya Enerji Konseyi.

**DGKÇS:** Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali; doğal gaz kullanılarak gaz ve buhar türbinlerinin birlikte çalışmasıyla elektrik enerjisi üreten santral türüdür.

**DIWACO:** DISI Water Company; GAMA Enerji'nin Ürdün'deki su taşıma projesini yürüten iştirakidir.

**DMWL:** Do More With Less; kaynakların daha verimli kullanılmasına ve daha az kaynakla daha fazla değer yaratılmasına odaklanan GAMA Enerji çalışma grubudur.

**EBRD:** Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development); sürdürülebilir ve piyasa odaklı ekonomilerin gelişimini destekleyen uluslararası finans kuruluşudur.

**EDİDER:** Enerjide Dijitalleşme Derneği.

**EPDK:** Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu.

**EPIAŞ:** Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.; Türkiye enerji piyasalarının işletilmesinden sorumlu piyasa işletmecisidir.

**ESRS:** Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards); Avrupa Birliği sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında kullanılan raporlama standartlarıdır.

**ETD:** Enerji Ticareti Derneği.

**ETS:** Emisyon Ticaret Sistemi; sera gazı emisyonlarının belirlenen sınırlar doğrultusunda piyasa temelli araçlarla azaltılmasını amaçlayan karbon fiyatlandırma mekanizmasıdır.

**EÜD:** Elektrik Üreticileri Derneği.

**FAVÖK:** Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr; işletmenin finansman, vergi ve amortisman etkileri öncesindeki operasyonel kârlılığını gösteren finansal performans göstergesidir.

**GARET:** Garet Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.; GAMA Enerji'nin yenilenebilir enerji üretim varlıklarının bir bölümünü bünyesinde bulunduran iştirakidir.

**GATES:** GATES Enerji Ticaret A.Ş.; GAMA Enerji'nin enerji ticareti alanında faaliyet gösteren iştirakidir.

**GEAŞ:** GEAŞ İşletme ve Bakım A.Ş.; GAMA Enerji portföyündeki elektrik üretim tesislerinin işletme ve bakım faaliyetlerini yürüten iştirakidir.

**GES:** Güneş Enerjisi Santrali; güneş enerjisinin elektrik enerjisine dönüştürüldüğü enerji üretim tesisidir.

**GIF:** IFC GIF Holding I Coöperatief U.A.; GAMA Enerji'nin ortaklık yapısında yer alan kuruluştur.

**GJ:** Gigajul; enerji miktarının ifade edilmesinde kullanılan ve bir milyar joule eşdeğerindeki enerji birimidir. Raporla enerji tüketimlerinin gösteriminde kullanılmaktadır.

**GRI:** Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative); kuruluşların ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkilerini raporlamalarına yönelik sürdürülebilirlik raporlama standartlarını geliştiren uluslararası kuruluştur.

**GS:** Gold Standard; sera gazı emisyon azaltım projelerinin iklim ve sürdürülebilir kalkınma katkılarının belgelendirilmesinde kullanılan uluslararası karbon standardıdır.

**GÜYAD:** Enerji Yatırımcıları Derneği.

**HES:** Hidroelektrik Santrali; suyun potansiyel ve kinetik enerjisinden yararlanılarak elektrik enerjisi üreten tesistir.

**HVAC:** Isıtma, Havalandırma ve İklimlendirme (Heating, Ventilation and Air Conditioning); iç ortamların sıcaklık, hava kalitesi ve iklimlendirme koşullarının yönetilmesini sağlayan sistemleri ifade eder.

**I-REC:** Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate); elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan üretildiğini belgeleyen enerji nitelik sertifikasıdır.

**IFC:** Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation); Dünya Bankası Grubu bünyesinde özel sektör yatırımlarını destekleyen uluslararası finans kuruluşudur.

**IFRS:** Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (International Financial Reporting Standards); finansal raporlamaya yönelik uluslararası standartlar bütünüdür.

**ILO:** Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization); çalışma yaşamına ilişkin uluslararası standartların geliştirilmesine yönelik faaliyet gösteren Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşudur.

**ISO:** Uluslararası Standardizasyon Örgütü (International Organization for Standardization); çeşitli alanlarda uluslararası standartlar geliştiren bağımsız uluslararası kuruluştur.

**ISO 9001:** Kalite Yönetim Sistemi Standardı; kuruluşların kalite yönetim sistemlerine ilişkin gereklilikleri tanımlayan uluslararası standarttır.

**ISO 14001:** Çevre Yönetim Sistemi Standardı; kuruluşların çevresel etkilerini sistematik biçimde yönetmelerine yönelik gereklilikleri tanımlayan uluslararası standarttır.

**ISO 14064-1:** Sera gazı emisyonlarının ve uzaklaştırmalarının kuruluş seviyesinde hesaplanması ve raporlanmasına ilişkin gereklilikleri belirleyen uluslararası standarttır.

**ISO 45001:** İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı; işle ilgili sağlık ve güvenlik risklerinin sistematik biçimde yönetilmesine yönelik gereklilikleri tanımlar.

**ISO 50001:** Enerji Yönetim Sistemi Standardı; kuruluşların enerji performansını sistematik biçimde iyileştirmelerine yönelik gereklilikleri tanımlar.

**ISSB:** Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (International Sustainability Standards Board); yatırımcıların sürdürülebilirlikle ilgili finansal bilgi ihtiyaçlarına yönelik küresel açıklama standartları geliştiren kuruldur.

**IUCN:** Uluslararası Doğayı Koruma Birliği (International Union for Conservation of Nature); doğanın ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik faaliyet gösteren uluslararası kuruluştur.

**İSG:** İş Sağlığı ve Güvenliği; çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenlik risklerinden korunmasına yönelik uygulama ve yönetim süreçlerini ifade eder.

**İTÜ:** İstanbul Teknik Üniversitesi.

**KKD:** Kişisel Koruyucu Donanım; çalışanların iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı korunması amacıyla kullandıkları ekipmanları ifade eder.

**KRI:** Risk Değerlendirme Kriterleri (Key Risk Indicators); risk seviyelerindeki değişimlerin izlenmesi ve erken uyarı sağlanması amacıyla kullanılan ölçülebilir göstergelerdir.

**LTI:** Kayıp Günlü İş Kazası (Lost Time Injury); çalışanın iş kazası nedeniyle normal iş faaliyetlerine belirli bir süre devam edemediği vakayı ifade eder.

**LTIFR:** Kayıp Günlü İş Kazası Sıklık Oranı (Lost Time Injury Frequency Rate); kayıp günlü iş kazalarının çalışılan süreye göre sıklığını gösteren iş sağlığı ve güvenliği performans göstergesidir.

**LTISR:** Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı (Lost Time Injury Severity Rate); iş kazaları nedeniyle oluşan kayıp günlerin çalışılan süreye oranını gösteren iş sağlığı ve güvenliği performans göstergesidir.

**m:** Metre; uzunluk ölçü birimidir.

**m<sup>2</sup>:** Metrekare; alan ölçü birimidir.

**m<sup>3</sup>:** Metreküp; hacim ölçü birimidir.

**m<sup>3</sup>/yıl:** Yıllık metreküp; bir yıllık dönemde taşınan, kullanılan veya tüketilen su hacmini ifade eden birimdir.

**M&A:** Birleşme ve Satın Alma (Mergers and Acquisitions); şirketlerin birleşmesi veya şirket/ varlıkların satın alınmasına yönelik kurumsal işlemleri ifade eder.

**MW:** Megavat; elektrik üretim tesislerinin kurulu veya anlık güç kapasitesinin ifade edilmesinde kullanılan güç birimidir.

**MWe:** Megavat elektrik; bir elektrik üretim tesisinin elektriksel güç kapasitesini ifade eden birimdir.

**MWh:** Megavat-saat; belirli bir süre içerisinde üretilen veya tüketilen elektrik enerjisi miktarını ifade eden enerji birimidir.

**MWp:** Megavat-pik; özellikle güneş enerjisi sistemlerinde standart test koşulları altındaki azami kurulu güç kapasitesini ifade eden birimdir.

**NMFR:** Ramak Kala Sıklık Oranı (Near Miss Frequency Rate); ramak kala olaylarının çalışılan süreye göre sıklığını gösteren iş sağlığı ve güvenliği performans göstergesidir.

**ODTÜ:** Orta Doğu Teknik Üniversitesi.

**RES:** Rüzgâr Enerjisi Santrali; rüzgâr enerjisinin türbinler aracılığıyla elektrik enerjisine dönüştürüldüğü enerji üretim tesisidir.

**SBTi:** Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative); şirketlerin sera gazı emisyon azaltım hedeflerini iklim bilimi ve küresel iklim hedefleriyle uyumlu şekilde belirlemelerini destekleyen girişimdir.

**SCADA:** Merkezi Denetim ve Veri Toplama Sistemi (Supervisory Control and Data Acquisition); tesis ve ekipmanlardan operasyonel verilerin gerçek zamanlı olarak izlenmesini, toplanmasını ve kontrol edilmesini sağlayan sistemdir.

**SKA:** Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals); Birleşmiş Milletler tarafından 2030 yılına kadar sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi amacıyla belirlenen 17 küresel amacı ifade eder.

**SKDM:** Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism); Avrupa Birliği'ne ithal edilen belirli karbon yoğun ürünlerin gömülü emisyonlarının karbon fiyatlandırmasına tabi tutulmasını öngören mekanizmadır.

**tCO<sub>2</sub>e:** Ton karbondioksit eşdeğeri; farklı sera gazlarının küresel ısınma etkilerinin ton CO<sub>2</sub> eşdeğeri cinsinden ifade edildiği emisyon ölçü birimidir.

**TED Üniversitesi:** Türk Eğitim Derneği Üniversitesi.

**TL:** Türk Lirası; Türkiye Cumhuriyeti'nin resmi para birimidir.

**TOBB ETÜ:** Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi.

**TSRS:** Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları; işletmelerin sürdürülebilirlikle ilgili finansal bilgilerinin açıklanmasına yönelik Türkiye'de uygulanan raporlama standartlarıdır.

**TÜREB:** Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği.

**TÜSiAD:** Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği.

**USD:** ABD Doları (United States Dollar); Amerika Birleşik Devletleri'nin resmi para birimidir.

**VCS:** Doğrulanmış Karbon Standardı (Verified Carbon Standard); sera gazı emisyon azaltım ve giderim projelerinden elde edilen karbon kredilerinin doğrulanmasına yönelik uluslararası gönüllü karbon standardıdır.

**WEF-PACI:** Dünya Ekonomik Forumu Ortak Yolsuzlukla Mücadele Girişimi (World Economic Forum Partnering Against Corruption Initiative); iş dünyasında yolsuzlukla mücadele uygulamalarının geliştirilmesini destekleyen uluslararası girişimdir.

**YASED:** Uluslararası Yatırımcılar Derneği.

**YEK-G:** Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi; Türkiye'de tüketilen elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğinin izlenmesine ve belgelenmesine imkân sağlayan sistemdir.

**YTÜ:** Yıldız Teknik Üniversitesi.

**ZES:** Zorlu Energy Solutions; elektrikli araç şarj çözümleri alanında faaliyet gösteren markadır.

# GRI İçerik Endeksi

| GRI 1: Temel 2021                                                                                                       |                                                                                                         |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GAMA Enerji, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartları'na (GRI Standards) uyumlu olarak raporlama yapmıştır. |                                                                                                         |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                           |
| GRI Standardı                                                                                                           | Bildirim                                                                                                | Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar                                                                                                                                                        | Hariç Tutulanlar                                                                                                                                          |
| Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi                                                              |                                                                                                         |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                           |
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021                                                                                           | 2-1 Kurum Profili                                                                                       | GAMA Enerji Hakkında, s.14<br>Ortaklık Yapısı, s.22<br>GAMA Enerji İştirakleri, s.24<br>Sertifikalar, s.28                                                                                  | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar                                             | Rapor Hakkında, s.4<br>GAMA Enerji İştirakleri, s.24                                                                                                                                        | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi                                                     | Rapor Hakkında, s.4                                                                                                                                                                         | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi                                                      | Finansal Performans Göstergeleri, s.124                                                                                                                                                     | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-5 Dış Denetim                                                                                         | İklim Değişikliği ile Mücadele, s.72                                                                                                                                                        | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri                                                   | GAMA Enerji İştirakleri, s.24<br>Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.32<br>Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.100<br>Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.106<br>Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı, s.109 | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-7 Çalışanlar                                                                                          | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.86<br>İş Sağlığı ve Güvenliği, s.96<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                                                                  | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar                                                                      | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.96<br>Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.106<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                                                           | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-9 Yönetişim yapısı                                                                                    | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.32<br>Organizasyon Yapısı, s.33<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.48                                                                                 | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci            |                                                                                                                                                                                             | Gizlilik Kısıtlamaları<br>Özel bir şirket olarak GAMA Enerji, performans değerlendirme metotlarını kurumun yönetim politikaları gereği gizli tutmaktadır. |
|                                                                                                                         | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı                                                                | Organizasyon Yapısı, s.33                                                                                                                                                                   | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü | Organizasyon Yapısı, s.33<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.48                                                                                                                       | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi                               | Organizasyon Yapısı, s.33<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.48                                                                                                                       | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü                                  | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.48                                                                                                                                                    | -                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                         | 2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler                                                            | Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.40                                                                                                                                                             | -                                                                                                                                                         |

|                               |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                           |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci                                                         | Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.40<br>Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.32<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.48<br>Raporlama dönemi boyunca GAMA Enerji'ye gelen kritik bir konu olmamıştır.                                                                | -                                                                                                                                                         |
|                               | 2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri                                                                             | Organizasyon Yapısı, s.33<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.48                                                                                                                                                                                         | -                                                                                                                                                         |
|                               | 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                               | Gizlilik Kısıtlamaları<br>Özel bir şirket olarak GAMA Enerji, performans değerlendirme metotlarını kurumun yönetim politikaları gereği gizli tutmaktadır. |
|                               | 2-19 Ücret politikaları                                                                                                     | Sürdürülebilirlik Politikası, s.50<br>İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.86<br>Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.90                                                                                                                                   | -                                                                                                                                                         |
|                               | 2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç                                                                                | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.86<br>Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.90                                                                                                                                                                         | -                                                                                                                                                         |
|                               | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                               | Gizlilik Kısıtlamaları<br>Özel bir şirket olarak GAMA Enerji ücret verilerini kurum içi politikalar gereği gizli tutmakta ve kamuya açıklamamaktadır.     |
|                               | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama                                                                  | Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.40<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s.50<br>Şirketin Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.58                                                                                                                                           | -                                                                                                                                                         |
|                               | 2-23 Politika taahhütleri                                                                                                   | Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.40<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s.50<br>İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.86                                                                                                                                                     | -                                                                                                                                                         |
|                               | 2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması                                                                                    | Yönetim Sistemleri, İç Kontrol ve Tetkik, s.38<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.48                                                                                                                                                                    | -                                                                                                                                                         |
|                               | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler                                                                        | Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.40<br>İklim Değişikliği ile Mücadele, s.72<br>Enerji Yönetimi, s.74<br>Su Yönetimi, s.78<br>Atık Yönetimi, s.80<br>İş Sağlığı ve Güvenliği, s.96<br>Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.100<br>Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.106 | -                                                                                                                                                         |
|                               | 2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar | Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.40<br>Çalışan Memnuniyeti, s.88<br>Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.100                                                                                                                                                             | -                                                                                                                                                         |
|                               | 2-27 Yasal mevzuata uyum                                                                                                    | Yönetim Sistemleri, İç Kontrol ve Tetkik, s.38<br>Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.40                                                                                                                                                                             | -                                                                                                                                                         |
|                               | 2-28 Kurumsal üyelikler                                                                                                     | Üyelikler ve İş Birlikleri, s.27                                                                                                                                                                                                                              | -                                                                                                                                                         |
|                               | 2-29 Paydaş katılımı                                                                                                        | Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.100<br>Sorumlu Tedarik Zinciri, s.106                                                                                                                                                                                           | -                                                                                                                                                         |
|                               | 2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları                                                                            | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.86                                                                                                                                                                                                                              | GAMA Enerji'nin toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü bulunmamaktadır.                                                                                |

| Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                              | 3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç                                                                                       | Çifte Önemlilik Analizi, s.54                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - |
|                                                            | 3-2 Öncelikli konuların listesi                                                                                                            | Çifte Önemlilik Analizi, s.54<br>• Dijitalleşme ve Ar-Ge<br>• İş Sağlığı ve Güvenliği<br>• Enerji Verimliliği ve Operasyonel Verimlilik<br>• Çalışan Bağlılığı ve Yetenek Yönetimi<br>• İklim Değişikliğiyle Mücadele<br>• İş Etiği ve İtibar<br>• Kurumsal Risk Yönetimi<br>• Su Yönetimi<br>• Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi<br>• Biyoçeşitlilik<br>• Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Topluma Katkı<br>• Paydaş Katılımı<br>• Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik | - |
| Dijitalleşme ve Ar-Ge                                      |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                              | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                             | Dijitalleşme ve Ar-Ge, s.118                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | - |
| İş Sağlığı ve Güvenliği                                    |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                              | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                             | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.96<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018                      | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                                                              | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.96                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - |
|                                                            | 403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.96<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - |
|                                                            | 403-3 İş sağlığı hizmetleri                                                                                                                | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.96<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - |
|                                                            | 403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim                                                                    | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.96                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - |
|                                                            | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi                                                                                   | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.96<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - |
|                                                            | 403-6 Çalışan sağlığının teşviki                                                                                                           | İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.102                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | - |
|                                                            | 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması                                    | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.96                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - |
|                                                            | 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar                                                                                                             | Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - |
| Enerji Verimliliği ve Operasyonel Verimlilik               |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                              | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                             | Enerji Yönetimi, s.74                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - |
| GRI 302: Enerji 2016                                       | 302-1 Organizasyonun enerji tüketimi                                                                                                       | Enerji Yönetimi, s.74<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s.125                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | - |
|                                                            | 302-4 Enerji tüketiminin azaltımı                                                                                                          | Enerji Yönetimi, s.74                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - |

| Çalışan Bağlılığı ve Yetenek Yönetimi |                                                                                         |                                                                                                                                     |   |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                          | Çalışan Memnuniyeti, s.88<br>Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi, s.92                                                             | - |
| GRI 401: İstihdam 2016                | 401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı                                  | Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                                                                               | - |
|                                       | 401-3 Doğum izni                                                                        | Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                                                                               | - |
| GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016       | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati                                       | Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                                                                               | - |
|                                       | 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları | Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi, s.92<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                                 | - |
|                                       | 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi  | Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi, s.92                                                                                          | - |
| İklim Değişikliğiyle Mücadele         |                                                                                         |                                                                                                                                     |   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                          | İklim Değişikliği ile Mücadele, s.72                                                                                                | - |
| GRI 305: Emisyonlar 2016              | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları                                         | İklim Değişikliği ile Mücadele, s.72<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s.125                                                     | - |
|                                       | 305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları                                   | İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 72<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s.125                                                    | - |
|                                       | 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları                                    | İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 72<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s.125                                                    | - |
|                                       | 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması                                              | İklim Değişikliği ile Mücadele, s.72<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s.50<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s. 125              | - |
| İş Etiği ve İtibar                    |                                                                                         |                                                                                                                                     |   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                          | Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.40                                                                                                     | - |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016    | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler                 | Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.40                                                                                                     | - |
|                                       | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim     | Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.40                                                                                                     | - |
|                                       | 205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler                               | Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.40<br>Raporlama döneminde teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası tespit edilmemiştir. | - |
| Kurumsal Risk Yönetimi                |                                                                                         |                                                                                                                                     |   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                          | Risk Yönetimi Yaklaşımı, s.42                                                                                                       | - |

| Su Yönetimi                                            |                                                                        |                                                                                                    |   |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                   | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                         | Su Yönetimi, s.78                                                                                  | - |
| <b>GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018</b>                   | 303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim           | Su Yönetimi, s.78                                                                                  | - |
|                                                        | 303-3 Kaynağından çekilen su                                           | Su Yönetimi, s.78<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s.125                                       | - |
|                                                        | 303-5 Su tüketimi                                                      | Su Yönetimi, s.78<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s.125                                       | - |
| Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi                       |                                                                        |                                                                                                    |   |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                   | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                         | Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.106                                                            | - |
| <b>GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendir-mesi 2016</b>  | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler | Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.106                                                            | - |
| <b>GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendir-mesi 2016</b> | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler          | Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 106<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                  | - |
|                                                        | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler   | Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 106<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                  | - |
| Biyçeşitlilik                                          |                                                                        |                                                                                                    |   |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                   | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                         | Biyçeşitlilik, s.82                                                                                | - |
| <b>GRI 101: Biyçeşitlilik 2024</b>                     | 101-1 Biyçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları   | Biyçeşitlilik, s.82                                                                                | - |
|                                                        | 101-2 Biyçeşitlilik etkilerinin yönetimi                               | Biyçeşitlilik, s.82                                                                                | - |
|                                                        | 101-5 Biyçeşitlilik etkilerinin bulunduğu konular                      | Biyçeşitlilik, s.82                                                                                | - |
| Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Topluma Katkı            |                                                                        |                                                                                                    |   |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                   | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                         | Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Yatırımlar, s.110<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s.127 | - |
| Paydaş Katılımı                                        |                                                                        |                                                                                                    |   |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                   | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                         | Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.100                                                                  | - |

| Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik        |                                                             |                                                                                                                                                            |   |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>               | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                              | Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.90                                                                                                                  | - |
| <b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b> | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği    | Organizasyon Yapısı, s.33<br>Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.90<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                            | - |
|                                                    | 405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı | Sosyal Performans Göstergeleri, s.127                                                                                                                      | - |
| <b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>        | 406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler    | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.86<br>Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.90<br>Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. | - |



# GAMA ENERJİ

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

GAMA Binası  
Nergiz Sokak No: 9  
06560 Yenimahalle / Ankara, Türkiye  
T: +90 (312) 248 46 00  
F: +90 (312) 248 46 01  
E-Posta: [energy@gamaenergy.com](mailto:energy@gamaenergy.com)  
[enerji.gama.com.tr/tr](http://enerji.gama.com.tr/tr)

Rapor İçerik ve Danışmanlık:  
ESCARUS (TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)



Grafik Tasarım:  
Özge Egemen, [kirmizitasarim.com](http://kirmizitasarim.com)